**FIRMA ROKU: ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI 2023**

**DIGITALIZACE PRÁCE**

Přihláška

*Úvodní poznámka:*

*Níže uvedené otázky se zaměřují na 2 základní tematické okruhy. Prvním je* ***rovnost žen a mužů*** *(genderová rovnost), která je tématem průřezovým a je integrální součástí každého ročníku soutěže o ocenění Firma roku: Rovné příležitosti. Kromě toho má každý ročník své specifické téma, na které se zaměřuje do větší hloubky. Pro ročník 2023 jím je* ***digitalizace práce.***

***Vyplnění přihlášky je podmínkou pro účast v soutěži. Vyplněním a podepsáním přihlášky také souhlasíte s případným dotazníkovým šetřením, které bude probíhat v rámci druhého kola soutěže a také dáváte právo organizaci Gender Studies, o.p.s. s anonymizovanými daty dále pracovat.***

|  |
| --- |
| **Organizační prostředí** |

1. **Jsou ve filozofii či hodnotách vaší organizace formálně ukotvena následující témata?** *(****0-3 body)***

**Rovné příležitosti žen a mužů**

ANO  NE

**Digitalizace práce**

ANO  NE

**Pokud jste alespoň jednou odpověděl\*a ANO, uveďte prosím konkrétní pasáže z relevantního dokumentu (např. hodnoty organizace, kodex chování zaměstnaných, pracovní řád apod.)**

|  |
| --- |
|  |

1. **Jaké je složení zaměstnanecké populace ve vaší organizaci podle pracovní situace a podle genderu/pohlaví? (***nebodováno)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Celkový počet:** | **Z toho žen:** | **Z toho rodičů  po rodičovské dovolené (do cca 2 let od jejich návratu  do práce):** |
| **Počet zaměstnaných (na zaměstnaneckou smlouvu)** |  |  |  |
| **Z toho zaměstnaných  se smlouvou na dobu určitou:** |  |  |  |
| **Agenturní pracovníci\*ice:** |  |  |  |
| **Spolupracovníci\*ice  na živnostenský list:** |  |  |  |
| **Zaměstnaní na DPP/DPČ** |  |  |  |

1. **Jaké je ve vaší organizaci zastoupení žen a mužů na jednotlivých úrovních hierarchie? (Pokud není ve vaší organizaci daná úroveň managementu zastoupena, zaškrtněte políčko „netýká se“.)** *(0-3 body)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Celkový počet:** | **Z toho žen:** | **Netýká se** |
| **Bez manažerské funkce** |  |  |  |
| **Nižší management** |  |  |  |
| **Střední management** |  |  |  |
| **Vyšší management** |  |  |  |
| **Nejvyšší management (statutární orgány organizace)** |  |  |  |

1. **Usilujete ve vaší organizaci aktivně o vyrovnané zastoupení žen a mužů v pracovních týmech a odděleních?** *(0-3 body)*

ANO  NE

**Pokud ANO, jakým způsobem? Pokud existuje interní směrnice či nařízení, které to upravují, uveďte, prosím, příslušnou pasáž.**

|  |
| --- |
|  |

1. **Uplatňujete ve vaší organizaci při náboru nových zaměstnaných princip dodržování rovných příležitostí bez ohledu na gender/pohlaví, věk a další okolnosti, které mohou být zdrojem znevýhodnění či diskriminace?** *(0-3 body)*

ANO  NE

**Pokud ANO, jakými mechanismy je tento princip prosazován? (Popište, prosím, tato pravidla, případně vložte text relevantního dokumentu.)**

|  |
| --- |
|  |

1. **Uplatňujete ve vaší organizaci nějaká pravidla týkající se propouštění zaměstnaných (zejména v obdobích výraznějšího snižování stavu), jimiž garantujete nediskriminační zacházení?** *(0-3 body)*

ANO  NE

**Pokud ANO, popište tato pravidla, případně** vložte **text relevantního dokumentu.**

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **Slaďování soukromého a pracovního života** |

1. **Nabízíte svým zaměstnaným flexibilní uspořádání pracovní doby a úvazku (např. sdílení pracovního místa, snížení pracovního úvazku na přání zaměstnaných, možnost práce z domova/na dálku, flexibilní pracovní dobu apod.)?**(*0-4 body)*

ANO  NE

**Pokud ANO, o jaké typy flexibilních pracovních uspořádání se jedná a jaké procento lidí je přibližně využívá?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Typ flexibilní formy práce:** | **Podíl lidí, kteří jej využívají (odhadem):** | **Z toho podíl žen (odhadem):** | **Z toho podíl osob 50+ (odhadem):** |
| ***možnost práce z domova/na dálku*** |  |  |  |
| ***pružná pracovní doba*** |  |  |  |
| ***stlačený týden/konto pracovní doby*** |  |  |  |
| ***sdílené pracovní místo*** |  |  |  |
| ***práce na částečný úvazek*** |  |  |  |
| ***jiné, uveďte*** |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. **Pokud zaměstnaným nabízíte možnosti flexibilního uspořádání pracovních úvazků (např. sdílení pracovního místa, snížení pracovního úvazku na přání zaměstnaných, práce z domova apod.),** **z jakých důvodů ji zaměstnaní využívají? (označte, prosím, odpovídající odpověď. Pokud zaměstnaným tyto možnosti neposkytujete, přejděte, prosím na další otázku.) (***nebodováno)*

|  |  |
| --- | --- |
| **Důvody flexibilního pracovního úvazku** | **Jak často se přibližně vyskytuje tento důvod?** |
| ***Péče o malé děti*** | *1) zřídka 2) méně často 3) často 4) velmi často* |
| ***Péče o staré nebo nesoběstačné rodiče či jiné příbuzné*** | *1) zřídka 2) méně často 3) často 4) velmi často* |
| ***Vzdělávání, studium*** | *1) zřídka 2) méně často 3) často 4) velmi často* |
| ***Zdravotní důvody*** | *1) zřídka 2) méně často 3) často 4) velmi často* |
| ***Jiné důvody (prosíme vypište):*** | *1) zřídka 2) méně často 3) často 4) velmi často* |

1. ***Jednou z flexibilních forem práce je práce z domova/na dálku. Podívejme se na ni podrobněji.***
   1. **Pokud vaše organizace NEMÁ zavedenou možnost pracovat z domova/na dálku, co jsou hlavní bariéry využívání tohoto flexibilního druhu práce? (***nebodováno)*

|  |
| --- |
|  |

* 1. **Pokud vaše organizace MÁ zavedenou možnost práce z domova/na dálku, mohou ji využívat všichni zaměstnaní?** (*0-2 body)*

ANO  NE

**Pokud možnost práce z domova/na dálku NEMOHOU využívat všichni, kdo tuto možnost nemá (např. s ohledem na charakter práce)? Prosím krátce popište.**

|  |
| --- |
|  |

* 1. **Pokud vaše organizace MÁ zavedenou možnost práce z domova/na dálku, mohou ji využívat všichni zaměstnaní ve stejné míře? (***2 body)*

ANO  NE

**Pokud NE, o jaké odlišnosti jde a čím je to způsobeno?**

|  |
| --- |
|  |

* 1. **Nabízí vaše organizace zaměstnaným, kteří nemohou pracovat z domova/na dálku, jiné benefity, které umožňují těmto pracujícím flexibilitu? (***1 bod)*

ANO  NE

**Pokud ANO, jaké?**

|  |
| --- |
|  |

* 1. **Co považujete z vaší pozice jako největší benefity práce z domova/na dálku pro vaši organizaci? (***0-1 bod)*

|  |
| --- |
|  |

* 1. **Co považujete z vaší pozice jako největší nevýhody práce z domova/na dálku pro vaši organizaci? (***0-1 bod)*

|  |
| --- |
|  |

* 1. **Poskytuje vaše organizace v souvislosti s prací z domova/na dálku následující nástroje (je možné vybrat více odpovědí) (***0-2 body)*

přístup k technologiím obdobný jako v práci (vzdálené připojení apod.)

vybavení (počítač, software apod.)

příspěvek na práci z domova/na dálku (na energie, vodu apod.)

uzpůsobení charakteru práce (online schůzky apod.)

možnost nepracovat z domova/na dálku, pokud zaměstnaní nechtějí

jiné, vypište jaké

|  |
| --- |
|  |

* 1. **Analyzuje vaše organizace v souvislosti s prací z domova/na dálku následující (je možné vybrat více odpovědí) (***0-2 body)*

využívání práce z domova/na dálku (které skupiny využívají práci z domova/na dálku)

spokojenost s prací z domova/na dálku (těch, kdo práci z domova/na dálku využívají)

bariéry využívání práce z domova/na dálku (které skupiny práci z domova/na dálku mohou mít a nevyužívají)

potřebnost práce z domova/na dálku (které skupiny práci z domova/na dálku chtějí a nemají ho)

dopady práce z domova/na dálku pro organizaci (efektivita práce, atraktivnost pro nové pracující apod.)

jiné, vypište jaké

|  |
| --- |
|  |

* 1. **Pokud je fungování práce z domova/na dálku a s ním související nástroje (analýzy apod.) zakotveny v dokumentech či dostupné v písemné podobě, uveďte, o jaký dokument se jedná, případně ocitujte konkrétní pasáže. Relevantní dokumenty, prosím, připojte jako přílohu přihlášky. (***0-3 body)*

|  |
| --- |
|  |

1. **Umožňuje vaše společnost zaměstnaným po dohodě přejít z nižšího (částečného) úvazku na vyšší (např. celý) a opačně? (vyberte, prosím, všechny relevantní odpovědi). (***0-3 body)*

ANO, zaměstnaným umožňujeme po dohodě přejít z vyššího úvazku na nižší a v případě zájmu zpravidla *garantujeme možnost návratu zpět k vyššímu úvazku*.

ANO, zaměstnaným, zpravidla umožňujeme přejít po dohodě na nižší úvazek, *možnost návratu k vyššímu úvazku však zpravidla negarantujeme.*

ANO, zaměstnaným umožňujeme po dohodě přejít z nižšího úvazku na vyšší a v případě zájmu zpravidla *garantujeme možnost návratu zpět k nižšímu úvazku*.

ANO, zaměstnaným, zpravidla umožňujeme přejít po dohodě na vyšší úvazek, *možnost návratu k nižšímu úvazku však zpravidla negarantujeme.*

NE, naše organizace obvykle neumožňuje přechod mezi nižším a vyšším úvazkem.

NE, naše organizace nenabízí částečné úvazky

**Pokud jste alespoň jednou odpověděli ANO, uveďte, prosím, za jakých podmínek je tato možnost využívána.**

|  |
| --- |
|  |

1. **Máte nějaké programy či opatření usnadňující návrat zaměstnaných po mateřské/ rodičovské, případně programy podporující jejich kariérní růst? (***0-3 body)*

ANO  NE

**Pokud ANO, uveďte, prosím, o jaké programy či opatření se jedná.**

|  |
| --- |
|  |

1. **Udržuje vaše organizace kontakt s rodiči na rodičovské? (***0-1 bod)*

ANO  NE

**Pokud ANO, uveďte, prosím, jak:**

|  |
| --- |
|  |

1. **Mají lidé zaměstnaní ve vaší organizaci v případě potřeby péče o závislé osoby (děti, nemocné nebo starší osoby) možnost čerpat volno nad rámec zákona? (***0-2 body)*

ANO  NE

**Pokud ANO, za jakých podmínek (např. jako placené či neplacené volno, sickday apod.)?**

|  |
| --- |
|  |

1. **Podporuje vaše organizace zaměstnané – otce, kteří chtějí nastoupit na rodičovskou dovolenou? (***0-2 body)*

ANO  NE

**Pokud ANO, uveďte, prosím, jak.**

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **Digitalizace práce** |

1. **Řešíte ve vaší organizaci digitalizaci/automatizaci práce? (***nebodováno)*

ANO  NE

**Pokud ano, jak?**

|  |
| --- |
|  |

*Digitalizací/automatizací myslíme částečné/úplné nahrazování lidské síly technologiemi nebo stroji (zejména manuálních profesí či pozic) a využívání technologií na pracovištích například ke komunikaci a práci na dálku.*

1. **Došlo ve vaší organizaci v nedávné době na některých pozicích ke změnám v náplni práce v souvislosti se zaváděním nových technologií/přístrojů/software? (***0-3 body)*

*Změnami v náplni práce jsou myšleny změny v rámci pracovních pozic vyžadující nové znalosti či kompetence.*

ANO  NE

**Pokud ANO, popište, prosím, k jakým změnám došlo.**

|  |
| --- |
|  |

## Využívá vaše organizace některé z následujících nástrojů v souvislosti se změnami v náplni práce kvůli zavádění nových technologií/přístrojů/software: (je možné vybrat více odpovědí)

školení a vzdělávání

mentoring nebo koučink

konzultace se zaměstnanými o plánovaných změnách/o průběhu změn (tempo, podoba, ...)

motivování pracujících pro práci s novými technologiemi/přístroji/software (např. prostřednictvím odměn)

analýza spokojenosti se změnami

analýza dopadů změn na zaměstnané

jiné, vypište jaké

|  |
| --- |
|  |

1. **Došlo ve vaší organizaci v nedávné době k zániku pracovních míst v důsledku automatizace/digitalizace? (***0-3 body)*

ANO  NE

**Pokud ANO, popište, prosím stručně, jak docházelo k zániku pracovních míst (z jakého důvodu, jaká pracovní místa zanikala):**

|  |
| --- |
|  |

## Poskytovala vaše organizace nějaké podpůrné nástroje, které provázely zánik pracovních pozic? (je možné vybrat více odpovědí)

možnost změnit pracovní místo či pozici v rámci organizace

rekvalifikační kurzy hrazené zaměstnavatelem v pracovní době

rekvalifikační kurzy hrazené zaměstnavatelem mimo pracovní dobu

rekvalifikační kurzy, které si zaměstnaní hradí sami

konzultace o dalším uplatnění na trhu práce

finanční benefity pro odcházející pracující (nad rámec zákonem daných)

jiné, vypište jaké

|  |
| --- |
|  |

1. **Došlo ve vaší organizaci v nedávné době ke snižování/navyšování úvazků v důsledku automatizace/digitalizace? (***0-3 body)*

ANO  NE

**Pokud ANO, prosím stručně popište, jak docházelo ke snižování/zvyšování úvazků (z jakého důvodu, jakých pracovních míst se to týkalo):**

|  |
| --- |
|  |

## Poskytovala vaše organizace nějaké podpůrné nástroje, které provázely snižování/zvyšování úvazků? (je možné vybrat více odpovědí)

konzultace provázející změny úvazku

nabídnutí jiné pozice v zaměstnání, kde by byl úvazek zachován

nabídnutí odstupného, pokud zaměstnaní se změnou nesouhlasí a chtějí odejít

možnost odmítnout zkrácení/zvýšení pracovního úvazku i bez zákonem daných podmínek a setrvání v zaměstnání

zachování výše platu/mzdy při snížení pracovního úvazku

analýza dopadů snižování/zvyšování úvazků

jiné, vypište jaké

|  |
| --- |
|  |

1. **Došlo ve vaší organizaci v nedávné době ke vzniku nových pracovních míst v důsledku automatizace/digitalizace? (***0-2 body)*

ANO  NE

**Pokud ANO, prosím stručně popište, jak docházelo k vzniku pracovních míst (z jakého důvodu, jaká pracovní místa vznikala):**

|  |
| --- |
|  |

**a.** **Jaké mají noví zaměstnaní finanční a pracovní podmínky ve srovnání se současnými zaměstnanými? Zaměřte se zejména na způsoby finančního ohodnocení (zda vychází ze současných způsobů odměňování, nebo jsou specifické), podobu pracovního zapojení a pracovní dobu, benefity a pracovní nástroje a vybavení:**

|  |
| --- |
|  |

1. **Odhadli byste, jakého podílu zaměstnaných ve vaší organizaci a na jakých pozicích se výše uvedené změny/opatření v důsledku digitalizace/automatizace týkaly: (***0-4 body)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Charakter pozic** | **Podíl zaměstnaných (odhadem %)** | **Podíl žen (odhadem % z těch, kterých se změna týkala)** | **Podíl osob 50+ (odhadem % z těch, kterých se změna týkala)** |
| **Změna náplně práce v souvislosti se zaváděním nových technologií** |  |  |  |  |
| **Zánik pracovních míst** |  |  |  |  |
| **Změna pracovních úvazků** |  |  |  |  |
| **Vznik nových pracovních míst** |  |  |  |  |

1. **Pokud máte nějaké příklady dobré praxe fungující ve vaší organizaci v následujících oblastech, uveďte je, prosím (je možné citovat či přiložit konkrétní dokumenty, webové stránky, které ukazují dobrou praxi):** 
   1. **sledování nerovností v dopadech digitalizace/automatizace (***0-3 body)*

|  |
| --- |
|  |

* 1. **nástroje na snižování nerovností v dopadech digitalizace/automatizace (***0-3 body)*

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **Dodatečné informace** |

1. **Zde uveďte, které informace z dotazníku považujete za přísně interní (např. formou výčtu otázek, jichž se to týká). (***nebodováno)*

|  |
| --- |
|  |

1. **Zde můžete uvést jakékoliv další informace, na které v dotazníku nebyl prostor a které považujete za relevantní vzhledem k tématům podpory rovných příležitostí žen a mužů a digitalizace práce. (***nebodováno)*

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **Identifikační údaje** |

*(Pro hodnocení dotazníku budou identifikační údaje nahrazeny číslem, pod nímž se bude s dotazníkem dále pracovat)*

|  |  |
| --- | --- |
| **Název společnosti/organizace** |  |
| **Obor působnosti** |  |
| **Adresa sídla** |  |
| **Webové stránky** |  |

**Dotazník vyplnil\*a:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Jméno** |  |
| **Příjmení** |  |
| **Funkce/pozice** |  |
| **Adresa** |  |
| **Telefon** |  |
| **E-mail** |  |

**Závěrem vás prosíme o zaslání materiálů s ukázkami příkladů vašich marketingových prezentací (např. reklamní kampaň, firemní časopis či zpravodaj, PR materiály k rovným příležitostem či slaďování a diverzitě, náborové inzeráty, etické kodexy apod.).**

**Uveďte seznam přiložených materiálů:**

|  |
| --- |
|  |

…………………………………………………………………

*podpis zástupce\*kyně Organizace*

*Závěrečná poznámka:*

*Zasláním dotazníku osoba, která jej vyplnila, stvrzuje, že informace v něm uvedené jsou pravdivé  
a odpovídají skutečnosti v době předložení, popř. období, které je v dotazníku uvedeno.*

**DĚKUJEME ZA VÁŠ ČAS!**