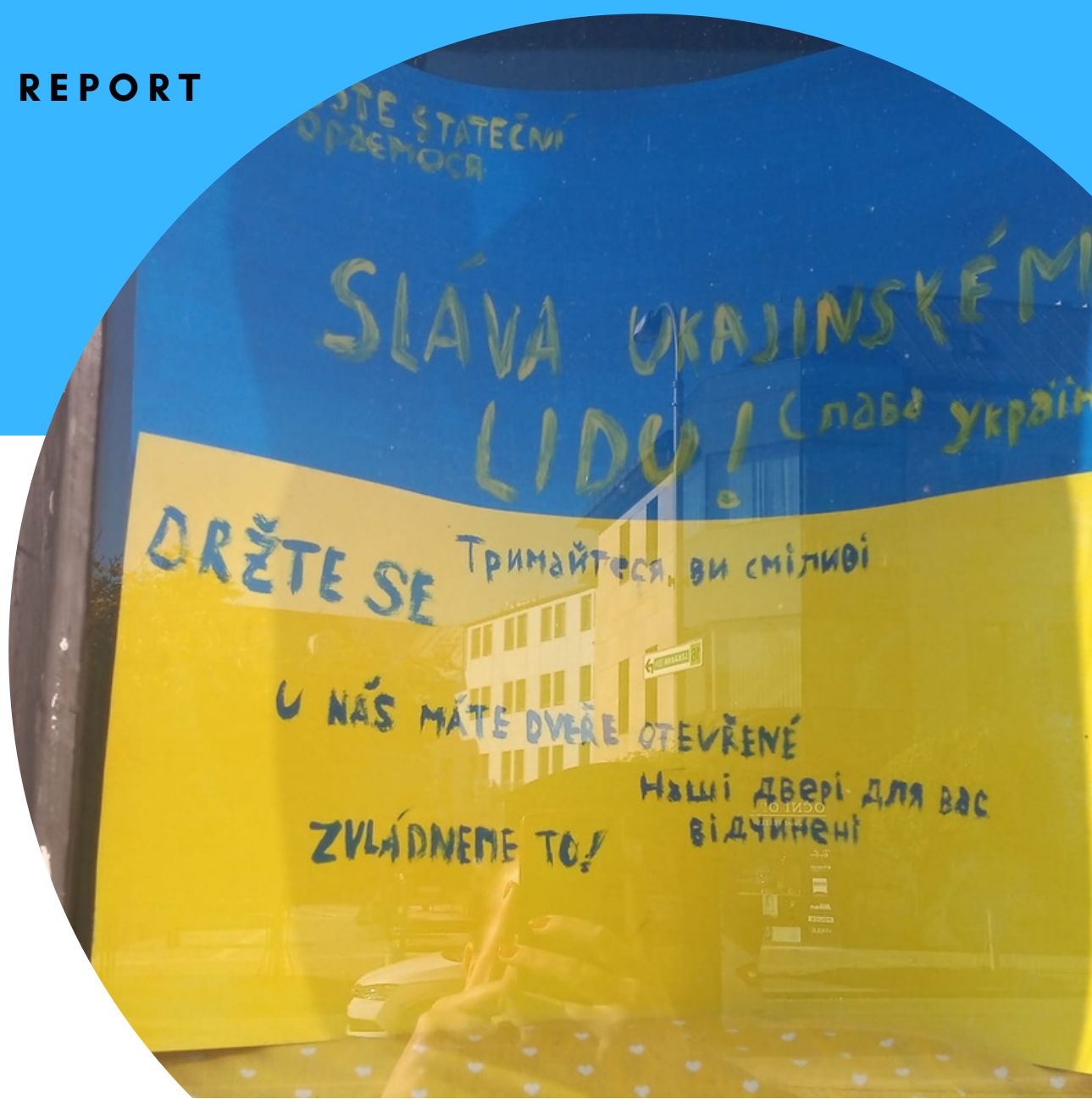


VÝROČNÍ ZPRÁVA 2022

ANNUAL REPORT



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2022

- Naše mise
- Základní údaje
- Organizační struktura
- Lidé v organizaci
- Projekty
- Publikace a výzkumy
- Finanční zpráva

NAŠE MISE:

Co pro nás znamená multikulturní společnost? To, že všichni lidé bez ohledu na náboženství, barvu kůže, sociální status nebo odlišnou kulturu, jsou si rovni, mají lidská práva a neměli by být hodnoceni a kádrováni na základě pouhé příslušnosti k té či oné skupině. Právě toho se pomocí našich vzdělávacích, kulturních a výzkumných aktivit snažíme dosáhnout.

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA:

správní rada v čele s předsedou správní rady



výkonná ředitelka



finanční manažerka

mzdová účetní
(externí)



účetní
(externí)



Koordinátoři projektů,
metodici, výzkumníci,
experti

TÉMATICKÉ OBLASTI:

VZDĚLÁVÁNÍ

VÝZKUM
A MIGRACE

MULTIKULTURNÍ
PAMĚŤ

INFORMAČNÍ
SLUŽBY

ZÁKLADNÍ ÚDAJE O MKC PRAHA:

NÁZEV: MULTIKULTURNÍ CENTRUM PRAHA, Z. S.
FORMA: ZAPSANÝ SPOLEK
STATUTÁRNÍ ZÁSTUPCI: TEREZA REJŠKOVÁ, PŘEDSEDKYNĚ SPRÁVNÍ RADY
ZUZANA SCHREIBEROVÁ, VÝKONNÁ ŘEDITELKA
REGISTRACE: MĚSTSKÝ SOUD V PRAZE, SPISOVÁ ZNAČKA L 10345
SÍDLO: PROKOPOVA 197/9, 130 00 PRAHA 3
KONTAKTNÍ ADRESA: NÁPLAVNÍ 1, 120 00, PRAHA 2
IČO: 70098085
BANKOVNÍ SPOJENÍ: 482968953/0300 (CZK) ČSOB
(CZK ÚČET)
BANKOVNÍ SPOJENÍ: DE53855901004558151906, SWIFT (BIC): GENODEF1NGS (EUR)
(EUR ÚČET)
REGISTRACE KNIHOVNY: MINISTERSTVO KULTURY ČR, EVIDENČNÍM ČÍSLO 5987/2004

MKC JE ČLEMEM TĚCHTO SÍTÍ:

- DARE (DEMOCRACY AND HUMAN RIGHTS EDUCATION IN EUROPE)
- KONSORCIUM NEVLÁDNÍCH ORGANIZACÍ PRACUJÍCÍCH S MIGRANTY V ČR
- SOLIDAR (EVROPSKÁ SÍŤ ORGANIZACÍ USILUJÍCÍCH O SOCIÁLNÍ SPRÁVEDLNOST)

ČLENOVÉ SPRÁVNÍ RADY:

MGR. TEREZA REJŠKOVÁ
PŘEDSEDKYNĚ SPRÁVNÍ RADY A STATUTÁRNÍ ZÁSTUPCE
MGR. KATEŘINA BŘEZINOVÁ, PH.D.
ING. PETR LOBOTKA
ING. HANA PETROVÁ ŽÁKOVÁ
MGR. TEREZA REJŠKOVÁ
MGR. PAVEL ČIŽINSKÝ
MGR. BARBORA MATYSOVÁ
MGR. PAVEL BALOUN, PH.D.
MGR. MAGDALENA POSPÍCHALOVÁ

KONTAKTY:

KONTAKTNÍ ADRESA: NÁPLAVNÍ 1, 120 00, PRAHA 2
TELEFON: +420296325345
E-MAIL: INFOCENTRUM@MKC.CZ
WEBOVÉ STRÁNKY: MKC.CZ, MIGRACEONLINE.CZ
FACEBOOK: MULTIKULTURNÍ CENTRUM PRAHA, (MKC PRAHA),
MIGRACEONLINE.CZ, EWSI (EUROPEAN WEBSITE OF
INTEGRATION, PRAHA SDÍLENÁ A ROZDĚLENÁ
MKC PRAHA, EWSI_CZECH REPUBLIC

TWITTER:

LIDÉ V MKC PRAHA:

MANAGEMENT:

- **ZUZANA SCHREIBEROVÁ** - VÝKONNÁ ŘEDITELKA
- **MARIANA OTTEROVÁ** - FINANČNÍ MANAŽERKA
- **DENISA ZOBAČOVÁ** - ÚČETNÍ, KOORDINÁTORKA DIVERSITY MANAGEMENT

PROJEKTOVÍ KOORDINÁTOŘI, METODICI A VÝZKUMNÍCI:

DĚJINY, SPOLEČNOST A KULTURA 20. STOLETÍ V DIGITÁLNÍCH ZDROJÍCH KNIHOVNY MULTIKULTURNÍHO CENTRA PRAHA:

- **TATIANA BIREŠOVÁ** - METODIČKA
- **LENKA BARIŠOVÁ** - KOORDINÁTORKA
- **KARIN HOŘENÍ** - SUPERVIZORKA PRO PRÁCI S PEDAGOGY

PŘÍBĚHY TĚCH, CO MUSELI JÍT

- **JAN DÍTKO** - METODIK
- **KATEŘINA ŠIMKOVÁ** - KOORDINÁTORKA
- **LAYLA BARTHELDI** - KOORDINÁTORKA ŽÁKOVSKÝCH PROJEKTŮ

PARTICIPACE ŽÁKŮ NA ROZHODOVACÍM PROCESU:

- **TEREZA CAJTHAMLOVÁ** - METODIČKA
- **ŠIMONA HUITRIC** - METODIČKA PARTICIPACE
- **KRISTA DANOVSÁ** - KOORDINÁTORKA

KOMPETENCE PRO DEMOKRATICKOU KULTURU - NÁSTROJ PRO OTEVŘENOU SPOLEČNOST II.

- **JIŘÍ PEŠEK**- METODIK
- **KLÁRA LIPAVSKÁ** - KOORDINÁTORKA

TRANSFAIR: CESTA K TRANSPARENTNÍMU A SPRAVEDLIVÉMU ODMĚNOVÁNÍ A PRACOVNÍM PODMÍNKÁM V ODVĚTVÍ DOPRAVY

- **OLGA GHEORGHIEV** - VÝZKUMNICE

INFORMOVÁNÍ A BUDOVÁNÍ KAPACIT LOKÁLNÍCH KOMUNIT PŘI PRÁCI S DRŽITELI DOČASNÉ OCHRANY

- **ZUZANA SCHREIBEROVÁ** - LEKTORKA INTERKULTURNÍCH TRÉNINKŮ
- **JAN DÍTKO** - METODIK INTEGRAČNÍCH WORKSHOPŮ
- **OLGA GHEORGHIEV** - ODBORNÁ GARANTKA



VZDĚLÁVÁNÍ

DĚJINY, SPOLEČNOST A KULTURA 20. STOLETÍ V DIGITÁLNÍCH ZDROJÍCH KNIHOVNY MKC PRAHA

Realizace projektu: 1/2020 - 12/2022

Tým projektu: Tatiana Birešová, Lenka Barišová, Karin Hoření

Klíčová slova: výukové materiály, dějepis, český jazyk, občanská výchova, multiperspektivismus

Donor: Evropská unie, Evropské strukturální a investiční fondy, OP Výzkum, vývoj a vzdělávání

CO DĚLÁME?

V projektu Dějiny, kultura, společnost 20. století v digitálních zdrojích knihovny MKC vytváříme podklady (celé hodiny i jednotlivé aktivity) pro předměty Dějepis, Občanská nauka a Český jazyk a literatura, a to konkrétně pro 8. a 9. ročník základních škol. Jednotlivé výukové hodiny na sebe navazují a jsou vytvořeny mezioborově. To znamená, že se dají využít samostatně pro jeden předmět, ale také v rámci spojení několika předmětů. Na webu projektu www.digitalnípracovna.cz lze najít celou škálu materiálů, z kterých nejstěžejnější jsou klikatelná pdf. Výuková pdf zajímavou interaktivní formou zprostředkovávají žákům problematiku mnohonárodnosti společnosti v Československu v období let 1918–1948. Zaměřujeme se, na témata a problémy napříč celou společností, od politických otázek až po každodenní soužití.

PROČ TO DĚLÁME?

Soužití více národností s odlišnými cíli v jednom státě, je jen okrajově zmiňováno v učebnicích pro základní školy, přitom toto soužití a vztahy mezi jednotlivými národy, bylo stěžejním katalyzátorem historických událostí a mezníků naší země. Naším projektem chceme učitelům dějepisu, českého jazyka a občanské nauky dát k dispozici ucelený a rozsáhlý materiál, který dokáže žákům přiblížit vztahy mezi národnostmi žijícími v různě se měnícím státním útvaru československé republiky a důsledky z těchto vztahů vyplývající.

PRO KOHO TO DĚLÁME?

učitelé a žáci 8.-9. tříd základních škol



PŘÍBĚHY TĚCH, CO MUSELI JÍT

Realizace projektu: 11/2019 - 10/2022

Tým projektu: Jan Dítko, Žaneta Štěpánová, Layla Bartheldi

Klíčová slova: menšiny, vysídlení, gentrifikace, demografie, žákovské projekty

Donor: Evropská unie, Evropské strukturální a investiční fondy, OP Praha – Pól růstu ČR

CO DĚLÁME?

V projektu žáci postupně zjišťují, že vzpomínky Čechů na řádění henleinovců před válkou si v ničem nezadají se vzpomínkami Němců na vyhánění po válce. Že do pohraničí pak mířili nejen idealističtí budovatelé, ale také zlatokopové pro lup či nemajetné rodiny za vysněným domečkem nebo jen příslibem práce – ať už přišly z vnitrozemí, Volyně či východního Slovenska. Že na počátku svého panství dali českoslovenští komunisté domov tisícům sirotků z Řecka a na jeho konci sdírali tisíce Vietnamců z kůže. Že mocnější než kolektivní sen o bohatém Česku lákajícím vzdělané cizince je lačnost českých montoven po levných pracovnících z bližšího či dálnějšího Východu.

PROČ TO DĚLÁME?

Naučit se z paměti mechanicky přiřadit k datu nějaký pojem není velký problém. Je to jen otravné – a v konečném důsledku k ničemu. My bychom rádi, aby se žáci pokoušeli rozumět. Nejen těm, kdo tehdy žili a nejen tomu, proč tehdy jednali, jak jednali. Ale také tomu, k čemu v důsledku jejich jednání došlo, do čeho se narodili jejich potomci.

PRO KOHO TO DĚLÁME?

pražští středoškoláci a jejich učitelé



MÁME DEMOKRACII A NEBOJÍME SE JÍ POUŽÍT

Realizace projektu: 1. 11. 2021 – 31. 10. 2023

Tým projektu: Tereza Cajthamlová, Šimona Huitric, Krista Danovská, Karolína Pražáková

Klíčová slova: demokracie, participace, rozhodovací proces, samospráva

Donor: Evropská unie, Evropské strukturální a investiční fondy, OP Praha Pól Růstu ČR

CO DĚLÁME?

Mladí lidé dnes musí reagovat na nejrůznější společenské výzvy od problematiky migrace až po klimatickou krizi. Pro žáky mohou být tato témata složitá a neschopnost zorientovat se v nich je může vést k pasivitě a rezignaci. Program bude žáky mimo jiné učit vést o složitých tématech demokratickou diskusi, uvědomit si své zájmy a formulovat své názory, ale zároveň respektovat názory druhých. Žáci si sami definují problém, který je trápí na úrovni školy / obce / celé společnosti a pokusí se tento problém pojmenovat, navrhnout řešení a sami se zapojit do rozhodovacího procesu, které k tomuto řešení přispěje.

PROČ TO DĚLÁME?

Žáci zapojených škol:

- získají nebo si upevní kompetence pro demokratickou kulturu formou zážitku při workshopech i práci na vlastním participativním projektu,
- získají kontakt se žáky z jiných vzdělávacích proudů sekundárního vzdělávání,
- získají prezentační dovednosti,
- budou mít možnost prosadit se se svým vlastním projektem a zúčastnit se exkurze v jiném kulturním prostředí, kde budou také posilovat kompetence pro demokratickou kulturu.

Učitelé zapojených škol:

- budou mít k dispozici hotový vzdělávací program rozvíjející kompetence pro demokratickou kulturu, který budou moci kdykoliv využít ve své výuce,
- s programem se seznámí pod metodickým vedením autorů a realizátorů projektu,
- část pedagogů bude mít možnost seznámit se s novými výukovými metodami i během exkurze v Berlíně, kde pro ně bude realizován speciální metodický program.

PRO KOHO TO DĚLÁME?

Vzdělávací programy připravujeme pro žáky základních a středních škol i učilišť.

KOMPETENCE PRO DEMOKRATICKOU KULTURU: NÁSTROJ PRO OTEVŘENOU SPOLEČNOST II.

Realizace projektu: 12/2019 - 10/2022

Tým projektu: Jiří Pešek, Klára Lipavská

Klíčová slova: demokracie, kompetence pro demokratickou kulturu, inkluze, well-being, pedagogové

Donor: Evropská unie, Evropské strukturální a investiční fondy, OP Praha – Pól růstu ČR

CO DĚLÁME?

Připravujeme vzdělávací kurz pro pedagogy, v němž se účastníci seznamují s principy demokratického vzdělávání – respektovat hodnotu a originalitu každého žáka, vést žáky k samostatnému uvažování, aktivně se podílet na výuce a na rozhodování o dění ve škole, překonávat černobílé vidění a orientovat se v současném světě, umět diskutovat a řešit konflikty, nastavovat v třídním kolektivu pravidla podporující atmosféru důvěry, bezpečí a zdravého růstu apod. Během dvanácti seminářů účastníci získávají znalosti i praktické dovednosti nejen od specializovaných lektorů, ale inspirují se i navzájem. Na závěr kurzu vznikne veřejně dostupná metodika nazvaná stejně jako náš kurz: „Jak učit v tomto světě a nevyhořet“.

PROČ TO DĚLÁME?

Cílem našeho vzdělávacího kurzu je přispět k osobnímu i profesnímu růstu učitelů, pomoci jim obnovit své síly a zdravé sebevědomí a uschopnit je k tomu, aby se stali kompetentními průvodci ve výchově k demokratické kultuře.

V praxi tento záměr znamená například, že budou poskytovat vzdělání rovnoměrně všem dětem bez ohledu na jejich původ a na to s jakými sociálními či kulturními „handicap“ do školy přicházejí. Žáci a studenti budou mít v těchto učitelích živé vzory a inspirující průvodce, aby se též stali zralými občany, kteří jsou si vědomi své lidské hodnoty a sounáležitosti s druhými lidmi a nebojí se obhajovat svá práva.

Náš projekt tak chce přispět k celkové proměně českého školství, aby lépe odpovídalo výzvám demokracie a vychovávalo své studenty pro budoucnost, jak to předpokládá Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2030+.

PRO KOHO TO DĚLÁME?

Pražští pedagogové převážně středních škol a 2. stupně základních škol.



VÝZKUM A MIGRACE

INFORMOVÁNÍ A BUDOVÁNÍ KAPACIT LOKÁLNÍCH KOMUNIT PŘI PRÁCI S DRŽITELI DOČASNÉ OCHRANY

Realizace projektu: 5/2022 - 12/2022

Klíčová slova: integrace, vzdělávání, interkulturní tréninky, Ukrajina, uprchlíci

Donor: MVČR, Ministerstvo vnitra České republiky

Cílem projektu bylo informování a budování kapacit pro dobrovolníky a organizace v regionech a zmapování potřeb a formulování integrační strategie pro samosprávy. Interkulturní tréninky se zaměřovaly především na proškolení pracovníků či dobrovolníků v zapojených organizacích, ale reagovaly také na poptávku knihoven a škol v mimopražských regionech, kdy se soustředily na rozvoj interkulturních kompetencí, rozvoj tolerance a respektu a součástí byly i poznatky ke komunikaci s cizinci. Učitelé a knihovníci se ukázali jako přirození opinion-makeři a jejich informování vedlo k prevenci šíření negativních nálad či prevenci dezinformací ve většinové společnosti.

Reference organizací zapojených do projektu:

- „Seminář byl opravdu vynikající a domnívám se, že by byl takový interkulturní trénink vhodný pro všechny knihovny a pro všechny pracovníky v kultuře. Též samozřejmě pro učitele a úředníky, kteří se s příchozími z Ukrajiny často setkávají a musí s nimi řešit různé záležitosti. Pro mne bylo velice podnětné vysvětlení, proč jsou Ukrajinci tak neodbytní, když něco chtějí. Abych to konkrétně vysvětlila, máme u nás v knihovně od května kurzy českého jazyka pro ukrajinské maminky. Když se nám kurzy zaplnily, museli jsme začít odmítat, ale maminky na naše slušné ne, nezlobte se, nemáme na kurzu již místo, zkoušely všechno možné – prosit, škemrat, nosit dárky, psát či volat našim nadřízeným... Až díky vašemu tréninku jsem pochopila, že je to na Ukrajině normální chování, že se tam s úřady takto běžně komunikuje. Velmi se mi líbilo přehledné uvedení do celé problematiky uprchlíků z různých zemí. Zdůraznění rozdílů v mentalitě a zvycích cizinců.“
- „Já zatím osobní pracovní zkušenost s Ukrajinci nemám, ale rozhodně cítím, že je čím dál víc potřeba vysvětlovat (i kolegům v práci), jak se věci mají a vyvracet lži a dezinformace. Toto seminář Multikulturního centra Praha dokonale splňoval.“
- „Integrační workshop pracovníků naší organizace a zástupců cílové skupiny facilitovaný pracovníky MKC Praha byl zacílen na identifikaci potřeb cílové skupiny pro projektovou žádost a hodnotíme ho jako velmi přínosný. Po celý listopad 2022 navíc probíhala průběžná metodická podpora pracovníka MKC Praha při sestavování projektové žádosti – jelikož v naší organizaci jsme dosud neměli zkušenost s žádostmi na operační programy ESF, podpora MKC byla klíčová v procesu formulování logického rámce projektu a také díky tomu projekt získal vysoké bodové hodnocení (úplné výsledky řízení ještě nejsou k dispozici). Tuto část spolupráce s MKC Praha hodnotíme jako nejvýznamnější.“
- „Koučování od MKC Praha pro mě znamenalo vyhrazený čas pro bilancování a plánování s vnímavým posluchačem, kterého zajímala moje práce a její výsledky. Měla jsem díky tomu možnost říkat věci nahlas – což je neuvěřitelně efektivní způsob, jak detekovat nereálná očekávání, zbytečné obavy nebo organizační nedostatky a jak identifikovat priority versus balast. Zároveň to byla možnost zjistit, jak moje plány zněly uchu zkušené kolegyně a získala jsem bezpečné místo pro dotazy odborné (migrační) i manažerské (o fungování týmu, spolupráci, dělení úkolů atd.) a opravdu jsem se těšila na každé sezení.“

TRANSFAIR: CESTA K TRANSPARENTNÍMU A SPRAVEDLIVÉMU ODMĚNOVÁNÍ A PRACOVNÍM PODMÍNKÁM V ODVĚTVÍ DOPRAVY

Realizace projektu: 1/2020 - 6/2022

Zapojené organizace: FORBA Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt (řešitel), Belgische Transportbond, Katholieke Universiteit Leuven, Multikulturní Centrum Praha, Neodvisni sindikat delavcev Slovenije, Österreichischer Gewerkschaftsbund Österreichischer Gewerkschaftsbund/vida trade union, Solidarność – National CommSolidarność – National Commission

Výzkumnice: Olga Gheorghiev

Klíčová slova: nákladní doprava, pracovní podmínky, evropský balíček mobility, řidiči ze třetích zemí

Donor: Evropská unie, EU Programme for Employment and Social Innovation (EaSI)

CO DĚLÁME?

Projekt Transfair se zaměřuje na tři základní skupiny aktivit:

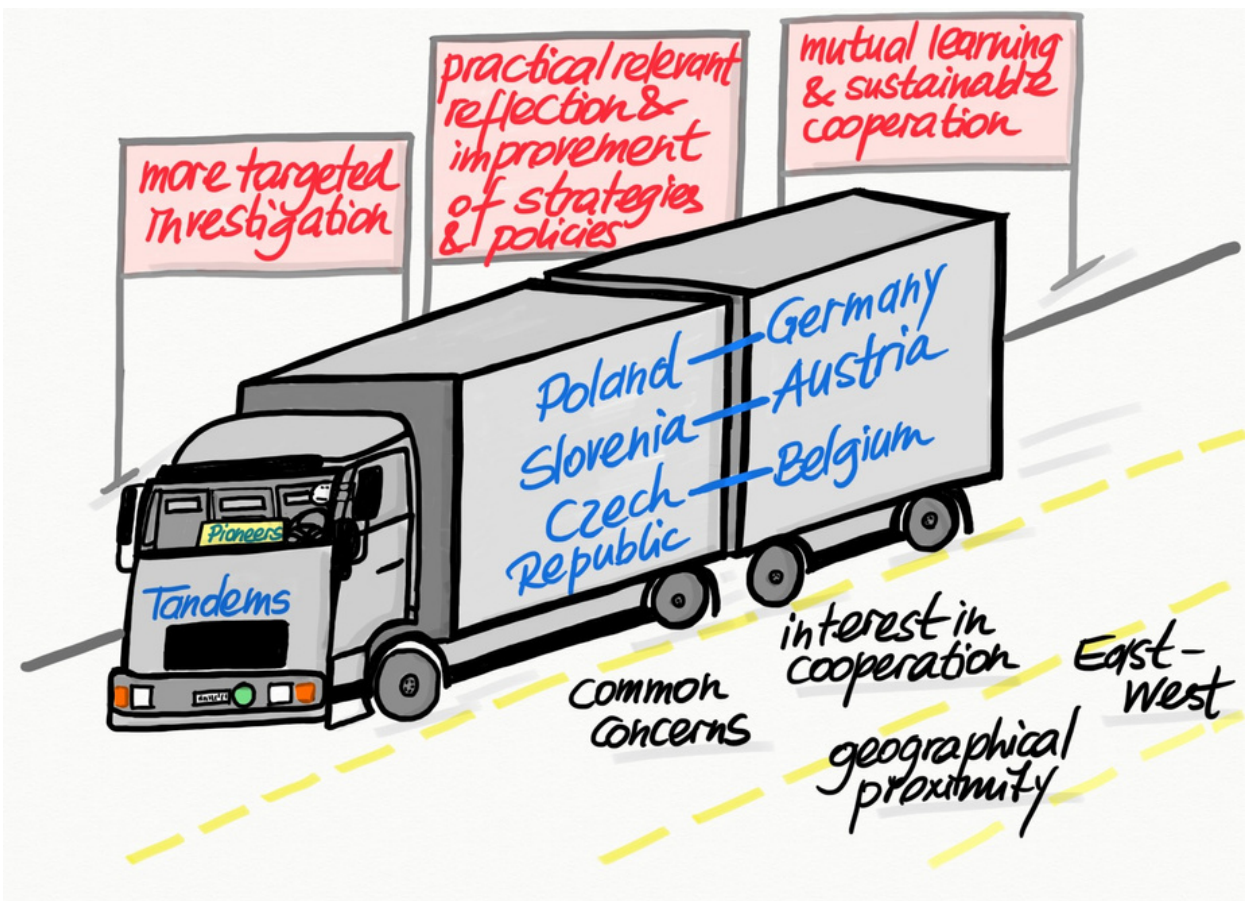
1. Kvantitativní a kvalitativní výzkum v oblastech způsobu zaměstnávání a struktury firem v evropské silniční dopravě
2. Společné mezinárodní akce odborových hnutí, jejichž cílem bude prohloubení vzájemné spolupráce a poskytování informací řidičům mezinárodní dopravy přístupnou a srozumitelnou formou
3. Výměna informací a dobré praxe mezi inspektoráty práce a dalšími příslušnými orgány v silniční dopravě včetně systematické a aktuální diskuze relevantních sociálních a s dopravním odvětvím souvisejících specifikách přijímaných nařízení

PROČ TO DĚLÁME?

Spravedlivé odměňování a důstojné pracovní podmínky v přeshraniční silniční dopravě a jejich vymahatelnost jsou jedním z hlavních témat diskuzí o rovných podmínkách a právech pracovníků pohybujících se po Evropě. Náročné pracovní podmínky, komplexní sektorální regulace a - doposud - nevyřešená otázka uplatňování předpisů o vysílání na přeshraniční silniční dopravu v rámci Evropy staví v otázce kontroly dodržování předpisů před složitou výzvu nejen inspektoráty práce, ale i další společenské aktéry a to v zájmu zajištění nejen spravedlivé hospodářské soutěže, ale především spravedlivé pracovní podmínky v silniční nákladní přepravě. Projekt Transfair k tomuto tématu přistupuje napříč sektory, bude zaměřen na výzkum, spolupráci klíčových aktérů především dopravních odborů a inspektorátů práce. Navíc přispěje k probíhajícímu legislativnímu procesu implementace tzn. evropského "balíčku mobility", stejně jako k debatám o vytvoření evropského pracovního úřadu a rozsahu jeho působení v dopravním odvětví.

PRO KOHO TO DĚLÁME?

Projekt propojuje sociální aktéry, jako jsou odbory a inspektoráty práce v odvětví silniční nákladní dopravy. Projektové konsorcium zahrnuje dva výzkumné ústavy, jednu neziskovou organizaci a čtyři odbory z Rakouska, Belgie, Polska, Slovinska a České republiky. Dalším partnerem je celoevropská organizace, asociace hájící práva zaměstnanců z Německa a jedna organizace ze Srbska. Národní inspektoráty práce jsou zapojeny jako přidružené organizace.





**INFORMAČNÍ
SLUŽBY**

KNIHOVNA:

Kontakt: Denisa Zobačová, knihovna@mkc.cz

V Praze nenajdete jiné místo, které by obsahovalo tolik specializovaných svazků o menšinách, multikulturní společnosti, migraci nebo diskriminaci, jako je knihovna MKC Praha. Ve svém fondu má přes 2800 knižních svazků, 160 AV médií a 50 titulů periodik v několika úzce profilovaných tematických skupinách od náboženství a mytologie přes národy, práva menšin, migraci a uprchlictví, gender, antropologii, etnologii, etnografii, sociologii až po interkulturní výchovu a vzdělávání, diversity management či média a multikulturní beletrii.

Dokumenty jsou převážně v českém a anglickém jazyce.

Knihovnu je možné navštívit od pondělí do pátku mezi 10. a 17. hodinou po předchozí domluvě.

On-line katalog knihovny MKC Praha: <http://www.mkc.cz/cz/katalog-on-line.html>

NEWSLETTER:

Kontakt: Tereza Cajthamlová, tereza.cajthamlova@mkc.cz

Multikulturní centrum Praha dává o sobě vědět celou řadou kanálů. Pro zájemce o multikulturní dění a akce MKC nabízíme elektronické zpravodaje:

- Mailing list [multikulti] zveřejňuje každých několik týdnů newsletter plný kulturních a vzdělávacích akcí, novinek a zajímavých články. Mezi odběratele je možné se přihlásit na našich internetových stránkách.

Přihlášení zde: www.mkc.cz/cz/newsletter.html

- Mailing list [migrace] propojuje profesionály v neziskovém sektoru a klade si za cíl podpořit výměnu informací a reflexi migračního dění v České republice i jinde ve světě.

Bližší informace zde: www.migraceonline.cz/cz/maillinglist

INFORMAČNÍ KAMPAŇ:

Realizace projektu: 2/2022 - 12/2022

Klíčová slova: integrace, vzdělávání, podpora lokálních komunit, sdílení ověřených zdrojů informací, váleční uprchlíci, dočasná ochrana, Ukrajina

Donor: MVČR, Ministerstvo vnitra České republiky

Pravidelně byly v informačních e-mailech, článcích a příspěvcích na sociálních sítích zveřejňovány důležité novinky především o legislativních změnách a další informace z oblasti integrace držitelů dočasné ochrany. Byla komunikována témata jako administrativní náležitosti spojené s trvalým návratem na Ukrajinu, Lex Ukrajina I. včetně změn úhrady zdravotního pojištění či postup při zápisu dětí do škol.

- „Informační e-maily jsem velmi oceňovala, důležité informace a novinky byly shrnuté na jednom místě spolu s odkazy, kde jde najít další informace.“
- „Z emailů Multikulturního centra Praha jsem pro naši organizaci, kde působím jako koordinátorka pomoci běžencům z Ukrajiny, čerpala velmi mnoho. Jednalo se o praktické návody, praktické zkušenosti, upoutávky a bannery. Mnoho běženců prostřednictvím informací ze stránek a sociálních sítích MKC Praha získalo radu, pomoc, podporu a informaci, kterou bych já sama neuměla z našich informačních kanálů poskytnout.“
- „Dobrý den, chtěla bych moc poděkovat za Vaši práci, kterou děláte. Jsem ubytovatel uprchlíků a potýkáme se se spoustou otázek. Vy na ně dáváte odpovědi, za to moc děkuji.“

TRVALÝ NÁVRAT ZPĚT NA UKRAJINU JAKOU ADMINISTRATIVU JE POTŘEBA ZAŘÍDIT?



VZDÁT SE DOČASNÉ OCHRANY

- Osoby s biometrickým pasem se dostaví do KACPU. Osoby bez biometrického pasu musí na pracoviště OAMP.
- Je to možné učinit i na generálním konzulátu ve Lvově.

ODHLÁSIT SE ZE ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ



- Stačí písemně (doporučený dopis) na pobočku VZP.
- Bez odhlášení vznikne dluh na pojistném, který by mohl do budoucna zkomplikovat další pobyt v ČR.

ODHLÁSIT DĚTI ZE ŠKOLY



- Děti, které jsou již zapsané na českou základní školu, je nutné odhlásit. Bez odhlášení hrozí šetření OSPOD kvůli neposílání dítěte do školy.
- Prázdné místo může být navíc obratem nabídnuto jinému ukrajinskému dítěti.



ПОВЕРНЕННЯ В УКРАЇНУ НА ПОСТІЙНИХ УМОВАХ ЯКІ АДМІНІСТРАТИВНІ ПРОЦЕДУРИ ПОВИННІ БУТИ ВИКОНАНІ ПЕРЕД ВІДІЗДОМ?



ВІДМОВИТИСЬ ВІД СТАТУСУ ТИМЧАСОВОГО ЗАХИСТУ:

- Особи, які мають біометричний паспорт, повинні прийти в Регіональний центр допомоги Україні (КАСРІ). Особи, що не мають біометричного паспорта, повинні прийти в Міністерство внутрішніх справ - Департамент з питань притулку та міграційної політики (ОАМР).
- Цю процедуру можна виконати і в консульстві у Львові.

ВІДМОВИТИСЬ ВІД МЕДИЧНОГО СТРАХУВАННЯ:



- Вистачить в письмовій формі (рекомендованим листом) на відділення VZP.
- Якщо відмова не буде проведена, тоді виникає страховий борг, що може ускладнити отримання дозволу на перебування на території Чехії у майбутньому.

АНУЛЮВАТИ РЕЄСТРАЦІЮ ДІТЕЙ В ШКОЛІ:



- Реєстрація дітей, які вже були записані до чеської школи, повинна бути анульована.
- Крім того, є можливість одразу запропонувати вакансію ще одній дитині з України.



DIVERSITY MANAGEMENT:

Realizace projektu: dlouhodobě

Koordinátorka: Denisa Zobačová, denisa.zobacova@mkc.cz

Webová stránka: <https://mkc.cz/cz/nabizime/diversity-management>

Klíčová slova: interkulturní kompetence, porozumění odlišné kultuře, chápání rozdílů, diverzita, práce s odlišnostmi

Diversity management je vzdělávací program, který nabízíme firmám nebo státním institucím. Přípravuje české zaměstnance na jednání se zahraničními partnery a dlouhodobé pracovní působení v cizině nebo naopak připravuje cizince na život a práci v ČR. Formou jednodenních i vícedenních kurzů či přednášek poskytují naši lektori praktický návod, jak se zorientovat a efektivně pracovat v různých kulturách, a rozvíjí schopnost spolupracovat s osobami z odlišných kultur. Dále učí, jak porozumět zvyklostem země, jak respektovat odlišné přístupy a jak se adaptovat na kulturně odlišná pracovní prostředí. Kurzy připravujeme zákazníkům na míru. Nejčastěji je zaměřujeme na konkrétní kulturní prostředí a země (např. Indie, Čína, Rusko, Španělsko, země Latinské Ameriky, arabské státy atp.).

PUBLIKACE:

METODIKA: "JAK POMÁHAT A POROZUMĚT - BEZPROSTŘEDNÍ POMOC UPRCHLÍKŮM, KULTURNÍ ROZDÍLY MEZI ČR A UKRAJINOU"

Cílem této publikace je podpořit vzájemné porozumění mezi uprchlíky, úředníky, pracovníky v sociálních službách, učiteli, dobrovolníky a ubytovávajícími. Nechceme, aby vzdělávání o kulturních rozdílech skončilo jako jednoduché generalizace o „ukrajinské národní povaze“ a představujeme Ukrajinu jako zemi se svébytným jazykem, bohatou kulturou a zároveň zemi, pro kterou jsou typické velké sociální, vzdělanostní a kulturní rozdíly mezi jednotlivými lidmi.

Metodika vychází z poznatků sociální a kulturní antropologie, ale její větší část je založena na konkrétních poznatcích, které jsme získali během poskytování pomoci uprchlíkům z Ukrajiny přicházejících po ruské invazi na jaře 2022.

Seznámení s kulturními rozdíly je klíčovým prvkem pro úspěšnou integraci uprchlíků a tuto publikaci lze chápat jako jeden z dílků mozaiky, která poskytuje chybějící informace a pomáhá předcházet konfliktům a nedorozuměním.

Vznik publikace byl podpořen dotací MVČR "Informování a budování kapacit lokálních komunit při práci s držiteli dočasné ochrany."



FINANČNÍ ZPRÁVA 2022- VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
ve zkráceném rozsahu
ke dni 31.12.2022
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní
jednotky
Multikulturní centrum Praha, z.s
Prokopova 9
Praha 3
130 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
70098085

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2	2 035		2 035
A. II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	3			
A. III.	Osobní náklady	4	7 739		7 739
A. IV.	Daně a poplatky	5			
A. V.	Ostatní náklady	6	102		102
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	7			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	8			
A. VIII.	Daň z příjmů	9			
	Náklady celkem Součet A.I. až A.VIII.	10	9 876		9 876
B.	Výnosy	11			
B. I.	Provozní dotace	12	8 744		8 744
B. II.	Přijaté příspěvky	13	434		434
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	14	721		721
B. IV.	Ostatní výnosy	15	1		1
B. V.	Tržby z prodeje majetku	16			
	Výnosy celkem Součet B.I. až B.V.	17	9 900		9 900
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním ř. 17 - (ř. 10 - ř.9)	18	24		24
D.	Výsledek hospodaření po zdanění ř. 18 - ř. 9	19	24		24

FINANČNÍ ZPRÁVA 2022 - ROZVAHA

Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA

ve zkráceném rozsahu

ke dni 31.12.2022

(v celých tisících Kč)

Účetní jednotka doručí:

1 x příslušnému fin. orgánu

IČO

70098085

Název, sídlo a právní forma účetní jednotky

Multikulturní centrum Praha, z.s.

Prokopova 9

Praha 3

130 00

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem Součet A.I. až A.IV.	1		
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2	56	56
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	3	554	554
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	4		
A. IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	5	-610	-610
B.	Krátkodobý majetek celkem Součet B.I. až B.IV.	6	9 193	4 745
B. I.	Zásoby celkem	7		
B. II.	Pohledávky celkem	8	210	93
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	9	8 983	4 652
B. IV.	Jiná aktiva celkem	10		
	Aktiva celkem Součet A. až B.	11	9 193	4 745

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem Součet A.I. až A.II.	12	2 414	2 408
A. I.	Jmění celkem	13	204	173
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	14	2 210	2 235
B.	Cizí zdroje celkem Součet B.I. až B.IV.	15	6 779	2 337
B. I.	Rezervy celkem	16		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	17		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	18	6 742	2 284
B. IV.	Jiná pasiva celkem	19	37	53
	Pasiva celkem Součet A. až B.	20	9 193	4 745

DĚKUJEME NAŠIM PARTNERŮM:



**Robert
& Marcia Popper**



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
OP Praha – pól růstu ČR



Horizon 2020
European Union Funding
for Research & Innovation



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY