

VÝROČNÍ ZPRÁVA

ANNUAL REPORT

Multikulturální centrum Praha, z. s.

2018

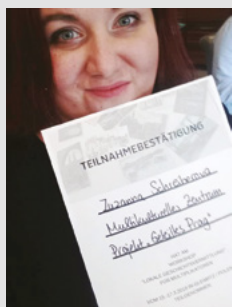


VÝROČNÍ ZPRÁVA 2018

Úvodní slovo	2
Co děláme a pro koho	3
Základní údaje o Multikulturním centru	4
Organizační struktura	5
Lidé v organizaci	6
Výzkum a migrace	9
Vzdělávání	15
Multikulturní paměť	23
Informační zdroje	27
Diversity management	35
Publikace a výzkumy	37
MKC v médiích	39
Podpořili nás	40
Finanční zpráva	41
Anglické shrnutí	44



ÚVODNÍ SLOVO ŘEDITELKY MKC PRAHA



80 let po válce sedí vnučka přeživšího holokaustu u stolu s vnuky vojáků wehrmachtu. Co má tahle situace společného s činností Multikulturního centra Praha?

Výše na fotkách můžete vidět Gliwice, město v Horním Slezsku, kde před 80 lety zorganizovali nacisté přepadení vysílače, což jim poskytlo falešný důvod zahájit druhou světovou válku. Gliwice se výrazně liší od jiných polských měst, je tu stále vidět německá, židovská, ale i česká stopa (příslovečně v tamějším pivovaru).

Jsem zde na školení projektového managementu pro projekty zabývající se lokální historií, kam patří i naše Praha sdílená a rozdělená. Celé školení se koná v němčině, protože je především určeno pro organizace německé menšiny v různých zemích střední a východní Evropy.

Co je na tomto setkání to nejsilnější? Sedím u stolu s lidmi v podobném věku jako já, jejichž dědečkové bojovali během druhé světové války ve wehrmachtu, třeba u Stalingradu. Můj dědeček s pradědečkem byli v té době v Osvětimi, kde zahynulo celkově třicet členů mé rodiny.

Necítím žádnou nenávist, žádnou bolest, nedávám nic nikomu za vinu. Žádný národ se totiž nedokázal vyrovnat se skutečností, že většina jeho příslušníků podlehla zrůdné a nenávistné ideologii tak jako Němci. Přiznali svou chybu, poučili se, změnili se. Snažili se napravit, co se dalo. Zachovali si svou kulturu, své tradice, ale zbavili se přesvědčení, že je nějaký národ lepší než ten druhý.

V souvislosti s 80. výročí obsazení Československa a ve světle útoků a nenávisti, kterým jsou vystaveny menšiny po celém světě, mám jediné přání. Ať za osmdesát let sedí mé vnouče s vnoučaty všech stran, které buď páchají, nebo prožívají bezpráví, stejně jako zde sedíme bez podezírání, strachu a nenávisti my, potomci Židů a Němců.

Ale bez obrovské práce a úsilí, tolerance a pochopení na obou stranách to nikdy nepůjde. A právě to je úkolem Multikulturního centra Praha.

ZUZANA SCHREIBEROVÁ

ředitelka Multikulturního centra Praha

Co děláme a pro koho



Co pro nás znamená multikulturní společnost? To, že všichni lidé bez ohledu na náboženství, barvu kůže, sociální status nebo odlišnou kulturu, jsou si rovni, mají lidská práva a neměli by být hodnoceni a kádrováni na základě pouhé příslušnosti k té či oné skupině. Právě toho se pomocí našich vzdělávacích, kulturních a výzkumných aktivit snažíme dosáhnout.

Základní údaje o Multikulturním centru

Základní údaje o Multikulturním centru Praha, z. s. (MKC Praha)

Název:	Multikulturní centrum Praha, z. s.
Forma:	zapsaný spolek
Statutární zástupci:	Jakob Hurrle, předseda správní rady, Zuzana Schreiberová, výkonná ředitelka
Výkonná ředitelka:	Zuzana Schreiberová
Registrace:	u Městského soudu v Praze, spisová značka L 10345
Sídlo:	Prokopova 197/9, 130 00 Praha 3
IČO:	70098085

Bankovní spojení (CZK účet):

482968953/0300 (CZK) ČSOB, Václavské nám. 31, 115 20 Praha 1

Bankovní spojení (EUR účet):

DE53855901004558151906, SWIFT (BIC): GENODEF1NGS (EUR)
VR Bank, Volksbank Löbau-Zittau eG, 02763 Žitava, Markt 3, Německo

Registrace Knihovny MKC Praha:

u Ministerstva kultury ČR pod evidenčním číslem 5987/2004

MKC Praha je členem těchto sítí

- DARE (Democracy and Human Rights in Europe)
- Konsorcium nevládních organizací pracujících s migranty v ČR
- FoRS (České fórum pro rozvojovou spolupráci)
- SOLIDAR (Evropská síť organizací usilujících o sociální spravedlnost)

Správní rada MKC Praha k 31. 12. 2018

- Jakob Hurrle, Dipl. Ing.,
předseda správní rady a statutární zástupce
- Mgr. Kateřina Březinová, Ph.D.
- Mgr. Barbora Hořavová
- Ing. Petr Lobotka
- Ing. Hana Petrová Žáková
- Mgr. Tereza Rejšková
- Mgr. Pavel Čižinský
- Bc. Barbora Matysová

Kontakty

Kontaktní adresa: Náplavní 1, 120 00, Praha 1

Telefon: +420 296 325 345

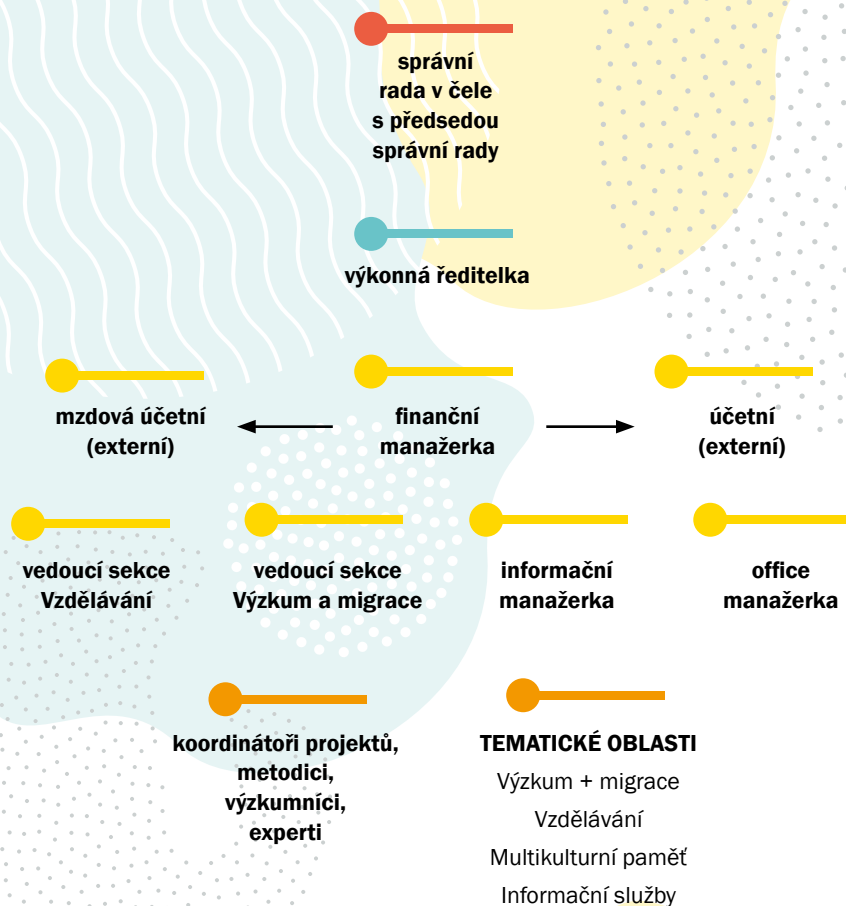
E-mail: infocentrum@mkc.cz

Webové stránky: www.mkc.cz, www.migraceonline.cz

Facebook: Multikulturní centrum Praha (MKC Praha), European Web Site on Integration - Czech Republic
Praha sdílená a rozdělená, Migraceonline.cz,
Stereotypy v nás

Twitter: MKC Praha, EWSI_Czech Republic

Organizační struktura



Lidé v organizaci

Proč rádi chodíte do práce?

Co vás na vaší činnosti v MKC nejvíc baví a naplňuje?

■ Zuzana Schreiberová

výkonná ředitelka

„Já chodím do práce tak ráda, že mám někdy problém odcházet, zejména od chvíle, co jsme si do kanceláře pořídili gauč, a dá se tu jakž takž pohodlně přespát. Práce v neziskovce může být stejný záprah jako v korporátu, jen za nesrovnatelně méně peněz. Ale ten pocit, že děláte něco, co je v souladu s vašimi hodnotami, je k nezaplacení. Nejvíc si vážím toho, že se snažíme podporovat diverzitu ve společnosti a usnadňovat komunikaci mezi různými kulturami. Multikulturní společnost je realita a etnicky a nábožensky různorodé české země jsou vlastně návratem ke stavu, který tu vždy byl.“

■ Denisa Zobačová

finanční manažerka a koordinátorka projektu Diversity management

„Já vůbec nevím, co tam psát!“

Ale my jsme všichni moc rádi, že Denisa do práce ráda chodí a je pro nás nepostradatelná. Každá organizace potřebuje někoho, jako je ona. Někoho, kdo vládne financím pevnou rukou, kryje nám záda ve všech formalitách, a když jde do tuhého, podrží nás a poradí nám.

■ Mariana Slačálková Otterová

office manažerka

„Někteří z nás upřednostňují ten typ povolání, ve kterém mohou svými aktivitami přímo přispět ke zlepšení životních podmínek a práv mnoha lidí, jakákoli administrativní činnost pro ně ale představuje zbytečné papírování, nudu, zdržení, nutné zlo apod. Mě naopak baví podporovat změny ve světě nepřímo, tj. starat se o to, aby lidé, kteří se aktivně věnují smysluplným činnostem, nemuseli trávit tolik času nad písmeny a čísly, které je obtěžují, zato mně připadají docela zábavné.“

■ Adéla Zicháčková

informační manažerka a koordinátorka projektu MigraceOnline

„V MKC se starám o komunikaci směrem ven, tedy o informační zdroje, jako je jsou naše weby, newslettery, mailinglisty nebo profily na sociálních sítích. Komunikuji s novináři, followery na Facebooku i na Twitteru, autory webu MigraceOnline a kýmkoliv dalším, kdo se o nás zajímá. Na mojí práci mě baví a naplňuje to, že můžu ostatním dávat vědět neustále novým, hravým a kreativním způsobem o tom, co děláme, a přispívat tím k tomu, aby byla veřejná debata kultivovanější a otevřenější a aby byl svět alespoň o něco lepším místem k životu.“

■ Justyna Janowska

vedoucí oddělení Výzkum a migrace, koordinátorka projektů *Za lepší vymáhání pracovního práva (STRONGLAB)*, *Vymáhání pracovních práv u vysílaných pracovníků v EU (PROMO)*, *Za sdílené zájmy zahraničních a místních pracovníků a SIRIUS: Dovednosti a integrace migrantů, uprchlíků a žadatelů o azyl na evropských pracovních trzích*

„Mám za to, že pokud chceme žít ve společnosti založené na soudržnosti a demokracii, na stejných principech by mělo fungovat prostředí, kde se denně pohybujeme a kde trávíme většinu svého života – nejdřív ve škole a následně na pracovištích. Proto jsem ráda, že se v MKC snažíme věci měnit tímto směrem – zapojování žaček a žáků do rozhodovacích procesů v jejich škole nebo odborové organizování pracujících bez ohledu na původ a zvyšování povědomí o pracovních právech jsou několika z mnoha příkladů. Považuji za důležité a mám radost, když účastnice námi organizovaných akcí nebo čtenáři našich publikací říkají, že jsou pro ně přínosné. Kromě toho mě baví pestrost aktivit, které v MKC dělám, a cením si dobré atmosféry a přátelského kolektivu.“

■ Zdena Hoffmannová

koordinátorka projektu *SIRIUS: Dovednosti a integrace migrantů, uprchlíků a žadatelů o azyl na evropských pracovních trzích* a výzkumnice v projektu *Za sdílené zájmy zahraničních a místních pracovníků*

„Na našich projektech se mi líbí to, že se věnují tématům, která jsou často v naší společnosti opomíjená (např. společné problémy českých a zahraničních pracovníků v zaměstnání), přitom jsou ale velmi aktuální. Nejvíce mě potěší, když z projektů kromě výzkumných závěrů a doporučení pro tvůrce politik vzejdou i výstupy, které mohou využít v každodenním životě ti, kterým se naše projekty věnují – pracovníci a pracovnice.“

■ Ina Avramioti

koordinátorka projektu *Města a inkluzivní strategie*

„Náplň práce pro mne není něco abstraktního. Je to něco, co mě opravdu baví. Jsem ráda, že můžu být mostem, který pomůže k lepší komunikaci, vzájemnému porozumění a hezkému soužití migrantů a Čechů. A věřím, že není důvod se bát jednoho druhého.“

■ Jan Dítko

vedoucí sekce *Vzdělávání*

a koordinátor projektů *Interkulturním vzděláváním a prožitkem k toleranci a respektu* a *EWSI*

„Je mnoho aspektů toho, proč pro mi práce v MKC dává smysl a proč mě i po mnoha letech neustále baví a překvapuje. Ať už je to práce s mladými lidmi, činnost, která nikdy není rutinní, anebo informace, které zde získám. Ze všeho nejvíc mám ale rád snídaně. Mňam.“

■ Lenka Barišová

koordinátorka projektu *Aktivní občanství a interkulturní tolerance*

„Nejenže mě vnitřně uspokojuje, když je každý dokument ve složce, ve které má být, a vše je organizačně zajištěno. Taky mě má práce baví kvůli mladým lidem, se kterými se v rámci projektů

potkáváme. Baví mě s nimi diskutovat, poslouchat jejich názory, společně se inspirovat a to, že se od nich vždy něco nového naučím.“

■ **Tereza Cajthamlová**

metodička vzdělávacích aktivit

„V MKC je každý den jiný. Někdy jdu z jednoho workshopu rovnou na druhý, jindy sedím celý den zahrabaná v knihách nebo zuřivě debatuju s kolegy o podobě dalšího vzdělávacího programu. Nejvíc mě baví diskutovat s žáky o otázkách, na které neexistuje jediná správná odpověď. A jsem vděčná za setkání s tolika učiteli, kteří si svých žáků váží a vnímají je jako rovnocenné partnery.“

■ **Anna Maršíková**

metodička projektu Kompetence pro demokratickou kulturu

„Na našem projektu mě nejvíc baví, že otevírá prostor k diskuzi nad tím, jakou demokracii dnes máme a jakou demokracii bychom mohli mít. Je zajímavé vnímat posun od abstraktních a možná i vyprázdněných pojmů ke konkrétním krokům, které mohou zlepšit demokratické prostředí na školách.“

■ **Daniela Bartáková**

koordinátorka projektu Kompetence pro demokratickou kulturu

„Nejvíc mě bavilo nadšení a motivace všech lidí, kteří naším kurzem prošli. Snahy něco se v oblasti KDK naučit, někdy i změnit u sebe některé postoje a přenést tyto zkušenosti do školského prostředí, si nesmírně vážím.“

■ **Tomáš Houdek**

koordinátor projektu Praha sdílená a rozdělená a Democracy on the Brink.

Historical lessons from the late 1930's

„Na práci v MKC je skvělá její rozmanitost. Člověk zde řeší spoustu věcí a potkává spoustu lidí, takže nehrozí, že by ho snad začala nudit rutinní činnost. A když k tomu doplním, že se to vše odehrává v příjemném kolektivu a na poradách máme skvělé snídaně, není co řešit!“

■ **Fatima Rahimi**

koordinátorka projektu Lidová škola migrace

„V MKC pracuji od roku 2015. Koordinuji projekt s názvem Lidová škola migrace, která se snaží právě od roku 2015 veřejnosti zpřístupnit složitá témata týkající se migrace. Většinou pracuji z domu, ale do MKC chodím ráda pro rady, pokaždé totiž dostávám zajímavé podněty.“

■ **Lucie Bilderová**

koordinátorka projektu Uč se a zapoj se do 30. 6. 2018

Externí spolupracovnice:

Ing. Ivana Stočesová – účetní / Hana Komínková – mzdová účetní

Stážisté a dobrovolníci:

Alexis Leslie, Jakub Stránský a Veronika Hošková (Univerzita Hradec Králové)

Sekce **Výzkum, migrace, práce a sociální spravedlnost** v roce 2018 uspořádala 4 akce (konference, kulaté stoly, diskuze).

Kdo nás navštívil?

Odborná veřejnost: zástupci státních úřadů – SÚIP, akademické sféry a výzkumných institucí VÚBP, studenti, zástupci nevládního sektoru, sociálních partnerů (odborových organizací z Česka a zahraničí: ČMKOS, Nových odborů, ADL Cobas, Inicjatywa Pracownicza, zástupci firem a pracovních agentur), veřejnost.

Závěrečného semináře projektu Za sdílené zájmy zahraničních a místních pracovníků v Bruselu se účastnilo přes **50 osob**.

Publikace: 7 výzkumných zpráv a brožura „Pracuji v obchodě a znám svá práva“. Právní minimum pro pracující v obchodě v ukrajinském jazyce. 3 policy briefy.

5 podcastů – získaly online dosah téměř **50 000 lidí**.

Také jsme prezentovali naši činnost v oblasti pracovní migrace a sociální spravedlnosti na Odborové akademii organizované nadací Friedrich-Ebert-Stiftung a ČMKOS.

Výzkum a migrace

Za lepší přeshraniční vymáhání pracovního práva (STRONGLAB)

**STRONG
LAB**

Realizace projektu:

9. 3. 2017 — 31. 7. 2018

Partneři:

Fundacja „Nasz Wybór“, Centrum pre výskum etnicity a kultury, AnBlok Kultúra- és, Társadalomtudományi Charitable Foundation „Zaporuka“

Webové stránky:

<https://migraceonline.cz/cz/o-migracionline/projekty/stronglab>

Koordinátorka:

Justyna Janowska

Klíčová slova:

pracovní migrace, porušování pracovních práv, polská víza, ukrajinská pracovní migrace, vymahatelnost pracovních práv
Mezinárodní visegrádský fond
a Ministerstvo zahraničních věcí Nizozemského království

Donor:



Karla, inspektorka práce

„Porušování pracovních práv má v mnohých případech přeshraniční rozměr, proto vyžaduje efektivní odpovědi na nadnárodní úrovni, hledání společných řešení a výměnu informací.“

Země Visegrádské čtyřky (V4) se potýkají s nárůstem pracovní migrace, přičemž jednou ze zemí, odkud sem pracovníci přicházejí nejvíce, je Ukrajina. Projekt STRONGLAB se proto zaměřoval na výzkum tohoto fenoménu v zemích V4 a zároveň se snažil o posílení spolupráce mezi inspektoráty práce a dalšími subjekty v těchto zemích, které by mohly zajistit lepší vymahatelnost pracovních práv migrujících pracovníků. Absence sdílení zkušeností a nadnárodní spolupráce v oblasti migrace přispívá k vytváření skupin lidí, které se ocitají v postavení, kdy nemají přístup k základním právům. Polská víza jsou příkladem, jak nekoordinace a různý přístup k migračním politikám vytváří strategie, jak mezi těmi politikami manévrovat, z čehož čerpají především pochybné pracovní agentury a zprostředkovatelé. Samotní pracující se tak častokrát ocitají v neregulérním postavení. Instituce vymáhající dodržování pracovních standardů a odborové organizace mohou reagovat až druhotně. Je však jasné, že přeshraniční spolupráce je nutná a klíčová. Porušování pracovních práv má v mnohých případech přeshraniční rozměr, proto vyžaduje efektivní odpovědi na nadnárodní úrovni a hledání společných řešení. Z toho důvodu součástí projektu byly kulaté stoly a konference s cílem prohloubit spolupráci výše zmíněných aktérů. Vznikly také publikace přibližující případové studie z každé země, v ČR se jedná o publikaci „Zaměstnávání pracovníků s polskými vízy v České republice: od mechanismů vykořisťování k možnostem intervence“.

Vymáhání pracovních práv u vysílaných pracovníků v EU (PROMO)

Realizace projektu: 1. 1. 2017 – 31. 12. 2018

Partneři: University of Jyväskylä, University of Padova, Fafo Institute for Labour and Social Research, SOLIDAR, FORBA - Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt

Webové stránky: <https://migraceonline.cz/cz/o-migracionline/projekty/protecting-mobility-through-improving-labour-rights-enforcement-in-europe-promo>

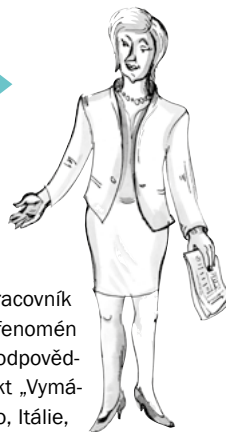
Koordinátorka: Justyna Janowska

Klíčová slova: pracovní podmínky, migrace, vysílání pracovníků, prosazovací směrnice, vymahatelnost pracovních práv

Donor: Evropská komise – Program pro sociální inovace a zaměstnanost (EaSI)

Kristina, poslankyně v Europarlamentu

„Vysílání je téma, o kterém EU v současné době aktivně diskutuje. Výzkumy a doporučení nám pomáhají nastavit systém vysílání spravedlivě. Tak, aby se v rámci volného poskytování služeb nezapomnělo na ochranu pracovníků a jejich sociální práva.“



V Evropě se můžeme setkat s problematikou tzv. vysílání pracovníků, kdy je pracovník zaměstnavatelem se sídlem v EU vyslán k výkonu práce do jiné země EU. Tento fenomén se však pojí s velkou řadou problémů, jako je nevyplácení mezd, rozměňování zodpovědnosti za pracovní podmínky, podvody se sociálním zabezpečením a další. Projekt „Vymáhání pracovních práv u vysílaných pracovníků v EU“, kterého se účastnilo Finsko, Itálie, Norsko, Belgie, Rakousko a Česká republika, měl za cíl zmapovat situaci vysílaných pracovníků a podpořit spolupráci a sdílení informací mezi organizacemi a institucemi v jednotlivých zemích, které se zabývají vysíláním. V rámci projektu proběhly konference, kulaté stoly a vznikla řada publikací.

Za sdílené zájmy zahraničních a místních pracovníků

Realizace projektu:

1. 8. 2017 – 31. 1. 2019

Partneři:

University of Padova, SOLIDAR, Fundacja „Nasz Wybór“,
Red House Center for Culture and Debate – Sofia,
Estudios y Cooperación para el Desarrollo (ESCODE)

Webové stránky:

<https://migraceonline.cz/cz/o-migracionline/projekty/towards-shared-interests-between-migrant-and-local-workers>

Koordinátorka:

Justyna Janowska

Klíčová slova:

pracovní migrace, porušování pracovních práv,
vymahatelnost pracovních práv, solidarita, organizování na pracovišti

Donor:

spolufinancováno v rámci programu Evropské unie „Evropa pro občany“



Vasil a Kateřina, zaměstnanci v obchodě

„Na pracovišti čelíme společným problémům. Díky brožurce pro pracující v obchodě víme, jaká máme práva a na koho se obrátit pro pomoc.“

Pracovní migrace je čím dál častějším a více diskutovaným fenoménem. V rámci projektu „Za sdílené zájmy zahraničních a místních pracovníků“ jsme se proto rozhodli zaměřit na to, čemu se věnuje méně prostoru – a sice tomu, jaké problémy na pracovišti trápí jak zahraniční, tak i místní pracovníky. Projektu se účastnila Česká republika, Polsko, Bulharsko, Španělsko a Itálie, přičemž každá země se zaměřila na jeden sektor, v jehož rámci proběhla série rozhovorů s pracujícími cizího původu, lokál-

ními zaměstnanci a také dalšími relevantními aktéry (zástupci inspekce práce, odborových organizací atd.). V České republice se jednalo o výzkum v hyper- a supermarketech.

Výsledkem projektu jsou publikace, které obsahují shrnutí znepokojivé situace pracovníků a pracovníků v prekérních pozicích napříč EU a také doporučení pro politiky a odborové organizace na národní a evropské úrovni. Jejich obsahem je například to, jak čelit výzvám trhu práce, které staví zaměstnance do nejisté pozice a podkopávají solidaritu mezi nimi. Kromě toho v sérii podcastů „Europe is Working“ zazněl hlas samotných pracovníků a pracovníků.



SIRIUS: Dovednosti a integrace migrantů, uprchlíků a žadatelů o azyl na evropských pracovních trzích

Realizace projektu: 1. 1. 2018 – 31. 12. 2020
Partneři: Belgie, Dánsko, Finsko, Řecko, Itálie, Švýcarsko, Velká Británie
Webové stránky: <https://mkc.cz/cz/projekty/sirius-skills-and-integration-of-migrants-refugees-and-asylum-seekers-in-european-labour-market>
Koordinátorka: Justyna Janowska a Zdena Hofmannová
Klíčová slova: integrace, pracovní trh, kultura, umění, inovace
Donor: Evropská Unie, Horizon 2020

Oksana, cizinka

„Kde hledat pracovní nabídky? Jak se připravit na pohovor?“

Chci najít odpovědi na tyto otázky na SIRIUS festivalu (p)o práci.“



SIRIUS

Skills and Integration of Migrants,
Refugees and Asylum Applicants
in European Labour Markets

Projekt SIRIUS sdružuje konsorcium složené z odborníků z Dánska, Švýcarska, Velké Británie, České republiky, Itálie, Řecka a Belgie. Cílem projektu je výzkum politických, institucionálních a společenských podmínek, se kterými se migranti, žadatelé o azyl

a uprchlíci potýkají v hostitelských zemích. Zároveň projekt bude mapovat i individuální podmínky migrantů. Cílem výzkumu je zjistit, jak jednotlivé zkoumané roviny ovlivňují úspěšnost integrace na pracovním trhu, a navrhnout sérii opatření pro podpoření integrace na pracovním trhu. Multikulturní centrum Praha bude v roce 2019 pořádat v Praze festival zaměřený na integraci na pracovní trh, který bude určený pro Čechy i cizince. Také v říjnu budeme pořádat v Praze kulatý stůl, kde bude možnost dozvědět se o výsledcích výzkumu. Projekt bude mít řadu odborných i praktických výstupů, včetně dokumentárního filmu a online hry.



Města a inkluzivní strategie

Realizace projektu:

1. 9. 2017 – 31. 7. 2020

Partneři:

Sdružení pro integraci a migraci (hlavní realizátor),
CESES FSV UK, MCP, z.s., Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR,
Hlavní město Praha, Liberecký kraj, Jihomoravský kraj

Webové stránky:

<https://mkc.cz/cz/projekty/mesta-a-inkluzivni-strategie>

Koordinátorka:

Ina Avramioti

Klíčová slova:

lokální samospráva, integrace, cizinci, integrační modely, dobrá praxe

Donor:

Projekt je spolufinancován Evropskou unií z Evropského sociálního fondu, v rámci Operačního programu Zaměstnanost


Libor, úředník městské samosprávy

„Co uděláme, když migrantů přijede víc? Už nějaké na ubytovně máme, jsou to asi Ukrajinci, ale ti nedělají problémy, s nimi se domluvíme. Je divné, že jsou tu dlouho a nemají tu děti, rodinu... A vlastně, nemají se o ně starat zaměstnavatelé?“

Projekt je realizován za [podpory Evropského sociálního fondu, Operačního programu Zaměstnanost](#), v rámci [výzvy 124 zaměřené na podporu inovačního prostředí](#).

Na realizaci projektu se kromě týmu SIMI podílejí odborníci z [Centra pro sociální a ekonomické strategie při Fakultě sociálních věd Univerzity Karlovy \(CESES\)](#) a z [Multikulturního centra Praha](#). Mezi další partnery patří Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a vybrané kraje: Hl. m. Praha, Liberecký kraj a Jihomoravský kraj.

Tématu lokální integrace cizinců se poslední době věnuje větší pozornost. I přesto se ale obce, města a kraje setkávají s tím, že nemají dostatek informací o počtech migrantů na jejich území, chybějí jim přehledné informace o realizovaných projektech a dopadech a také informace o tom, jaké konkrétní potřeby mají cizinci v dané lokalitě. Projekt Města a inkluzivní strategie je velmi rozsáhlý a má za cíl nejen přinést detailní zmapování situace v oboru lokální integrace všech skupin migrantů ve třech partnerských krajích (Hlavní město Praha, Jihomoravský a Liberecký kraj), ale také nabídné obcím a městům strategie a postupy (manuál), které jim umožní adekvátně reagovat nebo předcházet situacím jako například nečekaný nárůst počtu zahraničních pracovníků anebo prevence vytváření nežádoucích segregovaných migrantských komunit.

Dalšími výstupy projektu jsou: Databáze integračních projektů a nástroj pro hodnocení projektů / Konference, velké a malé kulaté stoly, expertní setkání a semináře / Souhrnné zprávy a systémové analýzy týkající se lokální integrace cizinců v Praze, Libereckém kraji a Jihomoravském kraji

Hlavním cílem projektu je, aby lokální integrační politiky lépe reflektovaly reálné potřeby migrantů a aby mohly být aplikované pro všechny skupiny migrantů žijících v České republice.

Kromě výše uvedených aktivit během 20 měsíců téměř 3letého projektu proběhlo 38 terénních výjezdů ve zkoumaných krajích, na základě kterých je vnášen do projektu pohled migrantů na různé oblasti integrace a to, jak vnímají svoje možnosti k integraci a jaká je jejich reálná poptávka.



Vzdělávací sekce uspořádala v roce 2018:

1 konferenci o žákovských projektech realizovaných pražskými středoškoláky, cca **60 workshopů, diskuzí a debat**

Mezi pražskými středoškoláky jsme realizovali také **výzkum o jejich postojích k menšinám a migraci**, v němž si výzkumnickou roli vyzkoušelo v rámci **30 výzkumných setkání 25 žákovských výzkumníků z 5 škol**. Výše uvedenými aktivitami prošlo na cca 500 středoškoláků. Vzdělávací program na podporu tolerance pro mladé ze všech tamějších národnostních skupin jsme realizovali i v bosenském Mostaru.

Nezapomněli jsme ani na vzdělávací pracovníky: pro **cca 40 z nich** jsme uspořádali **cca 5 vzdělávacích akcí** zaměřených na předání metodických materiálů a praktických dovedností. V loňském roce naše sekce vyprodukovala **1 metodiku (Pestré identity v kosmopolitní Praze)** a pracovala na vývoji **dalších 4**, které budou finalizovány v roce 2019.

Vzdělávání

Občanské interkulturní vzdělávání

- Aktivní občanství a kulturní tolerance

Realizace projektu:	1. 9. 2017 – 31. 7. 2019
Webové stránky:	https://mkc.cz/cz/projekty/obcanske-interkulturni-vzdelavani-aktivni-obcanstvi-a-kulturni-tolerance
Koordinátorka:	Lenka Barišová
Klíčová slova:	demokracie, veřejný prostor, média, aktivní občanství, národnostní menšiny, tolerance
Donor:	Evropské strukturální a investiční fondy, Operační program Praha – Pól růstu ČR

Helena, profesorka na gymnáziu

„Proč nemůžeme na Facebooku psát všechno, co si myslíme? Je demokracie v krizi? Existuje jenom jedna pravda, nebo má každý tu svou? Studenti mi někdy pokládají záluďné otázky. Jak jim na ně mám odpovědět?“



Na tyto a další otázky pomáhá učitelům hledat odpovědi vzdělávací projekt Aktivní občanství a kulturní tolerance. Projekt reaguje na názorové štěpení ve společnosti, ztrátu důvěry v demokracii a demokratické instituce i ubývání veřejného prostoru jako místa diskuze například v důsledku koncentrace vlastnictví médií. V České republice roste počet cizinců, rozšiřují se sociálně vyloučené lokality a současně dochází k radikalizaci společnosti a nárůstu negativních postojů vůči etnickým a národnostním menšinám, což často umocňují média. Cílem projektu je proto rozvoj kritického myšlení a mediální gramotnosti, prevence projevů xenofobie a zmapování postojů a mediální orientace žáků středního vzdělávání v Praze.

V roce 2018 byly v rámci projektu realizovány tyto části:

Vzdělávací program

Vzdělávací program odpovídá na aktuální společenské problémy a skládá se ze tří devadesátiminutových workshopů. Workshopy na sebe tematicky navazují a věnují se rozštěpení české společnosti na příkladech migrační krize nebo přístupu k romské menšině. Program tyto jevy zasazuje do kontextu mediální reality a sociálních bublin. Workshopy vedli na školách vždy dva lektori z Multi-kulturního centra Praha.

Absolventi programu si mohli upevnit znalosti o vývoji demokracie a naučili se rozlišovat různá pojetí občanské společnosti. Začali se také orientovat ve vývoji technologie médií a zamysleli se nad významem fakticity ve veřejném prostoru i vlivem vlastnické struktury médií na jejich obsah. V roce 2018 se 34 realizovaných workshopů zúčastnilo více než 250 žáků středního vzdělávání v Praze.

Výzkum

V rámci projektu zahájilo studio antropologického výzkumu Anthropictures výzkumnou sondu mezi žáky středního vzdělávání v Praze (od učebních oborů přes odborné střední školy až po státní a soukromá gymnázia). Sonda byla zaměřena na postoje středoškoláků k migrantům a národnostním menšinám. Data z velké části sbírali samotní žáci středních škol, a to metodami role-play, fokusních skupin nebo individuálních polostrukturovaných rozhovorů. Sběr dat pokračoval i v roce 2019.

V roce 2018 proběhlo celkem 30 výzkumných setkání a do projektu se zapojilo 25 žákovských výzkumníků z 5 škol.

Odborné workshopy

Na zapojených školách se uskutečnily také odborné workshopy, které připravili lektori z těchto organizací: Agora Central Europe, Demagog, Encyklopedie migrace a Centrum současného umění Dox.

V roce 2018 žáci 4 zapojených škol absolvovali celkem 10 workshopů.

Shrnutí v číslech:

Počet zapojených škol: 12

Počet studentů-výzkumníků: 25

Počet účastníků z řad pedagogů: 15

Počet žáků, kteří prošli vzdělávacími workshopy: více než 250

Počet odborných workshopů: 10



Kompetence pro demokratickou kulturu: nástroj pro otevřenou společnost

Realizace projektu: 1. 7. 2018 – 31. 8. 2019
Webové stránky: <https://mkc.cz/cz/projekty/kompetence-pro-demokratickou-kulturu>
Koordinátorka: Daniela Bartáková
Klíčová slova: Demokratické kompetence, demokratická kultura, školství, vzdělávání, participace
Donor: Operační program Praha – pól růstu ČR



Zdeněk, učitel

„Chci být pro studenty lepším partnerem.“

V rámci projektu Kompetence pro demokratickou kulturu vznikl nový vzdělávací program pro tzv. průvodce demokratickou kulturou na pražských školách. Program je vystavěn okolo myšlenky, že české školství potřebuje změnu, na které by se měli podílet všichni zainteresovaní aktéři na školách – tzn. učitelé, žáci, vedení školy, ale i rodiče a komunita. Právě větší angažovanost zmíněných skupin v rozhodovacích procesech by měla posílit demokratickou kulturu, podnítit občanskou a politickou participaci žáků a v neposlední řadě zvýšit kvalitu vzdělávání.

Projekt vychází z dokumentů Kompetence pro demokratickou kulturu vypracovaných Radou Evropy a je zasazen do českého systému formálního i neformálního vzdělávání. Průvodci demokratickou kulturou na školách hledají odpovědi mimo jiné na tyto zásadní otázky: Jak moc demokratická má být demokratická škola? Jak vypadá inkluze na českých školách a jak by vypadat mohla? Je možné zavést participativní metody do běžné výuky? Jak vést efektivní a demokratický dialog?

Celý projekt má pražským školám usnadnit hledání vhodných metod posilování kompetencí pro demokratickou kulturu a je součástí dlouhodobé vzdělávací strategie pod záštitou Magistrátu hl. m. Prahy.

Participace žáků na rozhodovacím procesu

Realizace projektu: 1. 9. 2018 – 31. 8. 2021

Webové stránky: <https://mkc.cz/cz/projekty/participace-zaku-na-rozhodovacim-procesu>

Koordinátor: Jan Dítko

Klíčová slova: demokracie, participace, rozhodovací proces, samospráva

Donor: EVROPSKÁ UNIE, Evropské strukturální a investiční fondy, OP Výzkum, vývoj a vzdělávání

Tomáš, ředitel středního odborného učiliště

„Nezajímají se o to, co se kolem nich děje, a pořád jen koukají do mobilu. Rád bych věděl, jak našim učňům vysvětlit, že pečení holubí jim sami do huby lítat nebudou. Jak v nich probudit chuť a zájem zlepšovat věci kolem sebe?“



Pomoci studentům změnit svět kolem sebe k lepšímu je cílem projektu Participace žáků na rozhodovacím procesu. V rámci projektu vzniká vzdělávací program pro žáky základních škol, středních škol i středních odborných učilišť, který posiluje orientaci žáků ve fungování samospráv a prakticky je seznamuje s možnostmi ovlivňování rozhodovacího procesu, a to na úrovni školy i samosprávy. Výsledky žákovských aktivit převeze město i škola a poslouží jako cenné vodítko pro zohlednění požadavků samotných žáků.

Vznikající vzdělávací program uvažuje o žácích jako o expertech na vlastní potřeby a jako takové je systematicky zapojuje do rozhodování o podobě školy, náplně i formě výuky, veřejného prostoru či veřejných investic. Program bude metodicky ukotven dle požadavků na akreditované programy DVPP a bude odpovídat kritériím kvality digitálních vzdělávacích zdrojů podpořených z veřejných rozpočtů.

V roce 2018 byla domluvena spolupráce na projektu se třemi školami – základní školou, středním odborným učilištěm a gymnáziem.

Interkulturním vzděláním a prožitkem k toleranci a respektu

Realizace projektu:	1. 9. 2016 – 30. 6. 2018
Webové stránky:	https://zakovskeprojekty.mkc.cz/o-projektu/ https://mkc.cz/cz/projekty/interkulturnim-vzdelanim-a-prozitkem-k-toleranci-a-respektu
Koordinátor:	Jan Dítko
Klíčová slova:	normalita, identita, menšiny, stereotypy, projektová výuka
Donoři:	Evropské strukturální a investiční fondy, Operační program Praha – Pól růstu ČR
Indikátory:	podporu dostalo 22 pedagogů ve 12 školách, 344 žáků, z toho 53 se SVP

Studenti prošli několika interaktivními workshopy, které se věnovaly tématům jako národnostní rozmanitost Prahy, proměny „normality“ v kontextu nedávných českých dějin, fluktuace pojmu „národ“, dále identity člověka a její souvislosti s utvářením veřejného dění nebo stereotypům a jejich specifickým šířením českým mediálním prostředím. Různorodé aktivity, strhující diskuze a celý vzdělávací obsah workshopů zastřešovala tematika migrace a soužití národnostních menšin.

Žáci prozkoumávali mechanismy vzniku negativních stereotypů, roli médií v tomto procesu a uvědomovali si historickou proměnlivost hranic mezi normalitou a jinakostí. Workshopy, jejichž smyslem je rozvoj kritického myšlení a argumentačních dovedností studentů, využívají nejnovější trendy v interkulturním vzdělávání, osobnostně-sociální výchově a zážitkové pedagogice.

Žáci též měli možnost účastnit se tematických procházek a exkurzí do institucí, jako je Centrum současného umění DOX, Ústav pro studium totalitních režimů, Centrum audiovizuální historie Malach, Společnost pro queer paměť či Integrační centrum Praha.

Společně s nimi žáci realizovali vlastní žákovské projekty. Jejich smyslem bylo podnítit žáky k samostatnému zpracování některého z témat vzdělávacího programu a rozvíjet jejich poznání a zkušenosti praktickou činností a experimentem. Výstupy žákovských projektů byly představeny na závěrečné žákovské konferenci a publikovány na webu.

Součástí vzdělávacího programu byl rovněž vzdělávací modul pro pedagogické pracovníky zaměřený na posílení kompetencí v oblasti multikulturní výchovy a projektového vzdělávání.

Uč se a zapoj se

Realizace projektu:	1. 1. 2017 – 30. 6. 2018
Partneři:	Nansen Dijalog Centar Mostar
Webové stránky:	https://migraceonline.cz/cz/o-migracionline/projekty/uc-se-a-zapoj-se
Koordinátorka:	Lucie Bilderová
Klíčová slova:	lidská práva, aktivní občanství, xenofobie, nacionalismus
Donoři:	Ministerstvo zahraničních věcí ČR v rámci Programu transformační spolupráce, Nadace Albatros

Vzdělávací projekt Uč se a zapoj se Multikulturního centra Praha a Nansen Dijalog Centra Mostar je zaměřený na aktivizaci mladých lidí a přenos dobrých praxí v oblasti aktivního občanství z České republiky do Hercegovsko-neretvanského kantonu a do Republiky srbské. Zapojení mladí lidé jsou většinou středoškoláci z monoetnických škol (v případě Trebinje, Nevesinje a Berkovići, které jsou situovány do Republiky srbské a z Čitluku a Jablanice a které jsou buď s převahou bosensko-chorvatského, nebo bosňáckého obyvatelstva), dvě školy jsou pod jednou střechou (ze Stolce a z Mostaru).

Cílem projektu je snaha propojit v co největší možné míře mladé lidi napříč etniky i napříč školami (studenty z gymnázií a učilišť) a také žáky z menších měst a vesnic se žáky z měst. V některých případech pomohlo i propojení s obecním úřadem k získání dodatečné finanční (nebo jiné nemateriální podpory) pro žákovské komunitní projekty, které byly jedním z výstupů projektu. Tyto projekty učí žáky spolupráci a tomu, že mají možnost měnit svět i své okolí k lepšímu: mladí lidé si vyzkoušeli třeba vybudovat v blízkosti své školy lavičky, natřít vybavení dětského hřiště, vyzdobit zeď barvami nebo nainstalovat ve svém městě outdoorové fitness. Projekt rozhodně není jednorázovou akcí: jeho cílem je také předat know-how místním pedagogům a partnerské organizaci a postoupit zkušenosti v tom, jak se studenty dále pokračovat. Do budoucna bude workshopy pořádat partnerská bosenská organizace Nansen Dialogue Centre Mostar.





Sekce „Multikulturní paměť“ v roce 2018:

Realizovala **17 komentovaných procházek** nejen v Praze, ale také v partnerských městech Banské Bystrici, Valencii a Varšavě. Vytvořila **7 nových vzdělávacích programů pro školy**. Výzkum zaměřený na demokratickou rezistenci vůči autoritářským režimům objevil mimo jiné dosud neprobádanou **odbojovou skupinu** v Banské Bystrici spjatou s místní evangelickou církví a shromáždil unikátní sbírku **antifašistického umění**. Uskutečnilo se **7 filmových promítání dobových filmů** s komentářem historika.

Byla vytvořena **nová podoba interaktivní mapy** www.praha.mkc.cz, která usnadňuje používání v mobilních telefonech a tabletech. Na mapu přibýlo **25 nových míst**.

Multikulturní paměť

Praha sdílená a rozdělená



Realizace projektu:	1. 1. 2013 – 31. 12. 2018
Partneři:	Friedrich Ebert Stiftung, Shromáždění německých spolků v České republice z.s.
Koordinátor:	Tomáš Houdek
Klíčová slova:	multikulturní historie, Praha, holokaust, komentované procházky, interaktivní mapa, vzdělávání, menšiny
Donoři:	Robert a Marcia Popperovi (Kalifornie, USA)



Hana a František, senioři

„Ruku na srdce, slovo multikulturní nás trochu děsí, ale na zajímavé historické procházky s Prahou sdílenou a rozdělenou chodíme rádi. Třeba ta o pražských kavárnách nám připomněla místa, kam jsme chodili za mlada tancovat.“

Díky projektu „Praha sdílená a rozdělená“ můžeme oslovit ty lidi, kteří by sami asi nikdy nepřišli na jinou akci Multikulturního centra Praha. Ukazujeme neznámou tvář míst, kolem kterých denně chodíme. Snažíme se přibližovat nejen „velkou historii“ válek, bitev a významných historických událostí, ale i každodenní život Pražanů a Pražanek. Vyprávíme příběh, který se snaží odhlížet od pojetí Prahy jako města jednoho, českého národa, připomínáme, že Praha vždy byla místem soužití etnických i náboženských menšin. Stejně důležité jako popisování „rozdělených“ světů jednotlivých komunit, je pro nás klíčové ukazovat místa, která Pražané a Pražanky „sdíleli“ – ať už to byla veřejná prostranství, modlitebny, kina, nebo sportoviště.

V rámci projektu vznikla a je pravidelně aktualizována interaktivní webová mapa, která od podzimu 2018 funguje i ve verzi vhodné pro mobilní telefony a tablety. Na jaře, v létě a na podzim pořádáme pravidelné komentované procházky pro školní kolektivy i širokou veřejnost. V zimě, kdy počasí procházkám nepřeje, pořádáme promítání dobových filmů doplněných o diskuze s pamětníky nebo historiky.

Projekt funguje díky velkorysému podpoře manželů Roberta a Marcii Popperových ze San Francisca, kterou nám zprostředkovala nadace Friends of Via. Svým darem chtěli nejen připomenout památku svých příbuzných, kteří zahynuli za holokaustu, ale také podpořit lidská práva a rozvoj tolerance v České republice.

Integrace a segregace v prostoru města: dějiny holokaustu v Praze prostřednictvím mobilní webové aplikace

Realizace projektu:	1. 5. 2018 – 30. 4. 2021
Partneři:	Multikulturní centrum Praha z.s., Deep Vision, Masarykův ústav a Archiv Akademie věd České republiky
Řešitel:	Institut Tereziánské iniciativy
Koordinátorka:	Zuzana Schreiberová
Klíčová slova:	multikulturní historie, Praha, holokaust, komentované procházky, interaktivní mapa, digitální aplikace, vzdělávání, menšiny
Donoři:	TAČR, Technologická agentura České republiky

Jiří, obyvatel Vinohrad

„Zjistil jsem, že z domu, ve kterém žiji, odešly židovské rodiny na shromaždiště a dále do koncentračních a vyhlazovacích táborů. Jsem rád, že vznikne aplikace, která připomene nejen jejich jména, ale i tváře a osudy.“



V rámci projektu vznikne aplikace pro mobilní telefony a tablety, která umožní se přímo na místech autentických bydlíšť a událostí seznamovat s osudy obětí holokaustu. Kód vyvinutý pro aplikaci bude jako open source software dán k dispozici těm, kteří by chtěli podobnou připomínku obětí holokaustu či další historické události připravit ve svém městě. Multikulturní centrum Praha je aplikačním partnerem, kdy využíváme naše zkušenosti s komentovanými procházkami z projektu Praha sdílená a rozdělená a podílíme se na testování a zkoumání spokojenosti uživatelů.



Democracy on the Brink. Historical lessons from the late 1930's

Realizace projektu:

1. 8. 2017 – 31. 1. 2019

Partneři:

Stowarzyszenie Pracownia Etnograficzna (Polsko),
Univerzita Matjeje Bela v Banské Bystrici (Slovensko),
Jarit Asociación Civil (Španělsko)

Koordinátor:

Tomáš Houdek

Web:

<https://mkc.cz/cz/projekty/democracy-on-the-brink-historical-lessons-from-the-late-1930s>

Klíčová slova:

demokracie, 30. léta, autoritářské režimy, občanská rezistence, menšiny

Donoři:

EACEA – Europe for Citizens Programme



Eva, učitelka a občanská aktivistka

„Když se dívám na současnou situaci, nacházím stále více a více podobností s třicátými léty. Určitě se můžeme z historie poučit a podívat se, jak na tehdejší růst autoritářských režimů a nenávisti vůči skupinám obyvatel reagovali představitelé občanské společnosti.“

Všechna města zapojená do tohoto mezinárodního projektu měla svou zajímavou historii spojenou s občanským odporem proti autoritářským režimům. Kromě Prahy, kde jsme se soustředili především na občanskou rezistenci formou umění (Karel Čapek, Osvobozené divadlo, avantgardní výtvarná tvorba a antifašistické umění), byla dalším partnerským městem Banská Bystrica, město Slovenského národního povstání, Valencie, významné centrum demokratického odporu během španělské občanské války, a Varšava, kde tehdejší vládce generál Piłsudski uplatňoval přísnou politiku namířenou mimo jiné proti menšinám.

V rámci výzkumu jsme se zaměřili na mapování projevů občanské rezistence během třicátých let. Například v Banské Bystrici objevili historikové zapojení do projektu doklady o působení dosud neznámé občanské odbojové skupiny spojené s evangelickou církví. Díky projektu se rovněž podařilo shromáždit rozsáhlou digitální sbírku antifašistického umění.

Nedílnou součástí bylo zprostředkovat tyto poznatky široké veřejnosti. V každém ze zapojených partnerských měst jsme uspořádali řadu komentovaných procházek pro školní kolektivy i širokou veřejnost, debaty, filmová promítání s komentářem historiků a byly vyvinuty vzdělávací programy pro školy. Celkem se našich akcí zúčastnilo 765 účastníků.

Počet událostí konaných v rámci projektu: 39

Z toho: 1 preparatory meeting / 2 mezinárodní workshopy / 15 komentovaných procházek / 2 expert meetingy / 4 promítání / 4 veřejné debaty / 11 vzdělávacích programů / 787 účastníků



Informační zdroje

Informační zdroje a osvěta

Kontakt: Adéla Zicháčková, adela.zichackova@mkc.cz

Multikulturní centrum Praha dává o sobě vědět celou řadou kanálů. Pro zájemce o multikulturní dění a akce MKC nabízíme elektronické zpravodaje:

■ **Mailing list [multikulti]** zveřejňuje každých několik týdnů newsletter plný kulturních a vzdělávacích akcí, novinek a zajímavých články. Mezi odběratele je možné se přihlásit na našich internetových stránkách.

Přihlášení zde: www.mkc.cz/cz/newsletter.html

■ **Mailing list [migrace]** propojuje profesionály v neziskovém sektoru a klade si za cíl podpořit výměnu informací a reflexi migračního dění v České republice i jinde ve světě.

Bližší informace zde: www.migraceonline.cz/cz/maillinglist

Kromě toho nás můžete najít na **sociálních sítích**: Hlavním facebookovou stránkou naší organizace je **Multikulturní centrum Praha (MKC Praha)**, kde najdete aktuální novinky týkající se nás, zjistíte, jaké akce pořádáme, anebo se dozvíte zajímavé informace z našich pravidelných komunikačních kampaní (v roce 2018 jsme realizovali úspěšnou kampaň Lidé nové republiky, která se věnovala osobám z období první republiky, které nebyly českého nebo slovenského původu, a přece posunuly mladý stát dále například na poli umění, sportu nebo vědy. Druhou kampaní byl prosincový Měsíc dobrých zpráv představující pozitivní novinky a podařené domácí i zahraniční projekty).

Nejaktuálnějším událostem se věnuje náš twitterový účet **MKC Praha**.

Své facebookové stránky mají také projekty **Praha sdílená a rozdělená**, kde jsou zveřejňovány informace o projektu, události a zajímavosti z multikulturní historie našeho hlavního města, **European Website on Integration Czech Republic**, jehož stránka je rozcestníkem pro všechny, kteří se chtějí dozvědět více o integraci migrantů a uprchlíků v jiných zemích EU a najít příklady dobré praxe, a **MigraceOnline.cz**, kde jsou prezentovány texty z webu MigraceOnline a aktuální události týkající se cizinců, migrace a multikulturní společnosti z ČR a celého světa.

Další informační portály a zdroje

■ **PRAHA SDÍLENÁ A ROZDĚLENÁ.** Stránky nabízejí interaktivní mapu, historické fotografie, informace o významných místech pražské multikulturní historie a další materiály pro školy, odbornou i širší veřejnost. Na podzim 2018 byla mapa aktualizovaná, je nyní uživatelsky příjemná a responzivní pro mobilní telefony nebo tablety. praha.mkc.cz

■ **LA NGONPO.** Webové stránky unikátního vzdělávacího programu, zaměřeného na multikulturní a globální výchovu 12–16letých žáků a studentů, jsou součástí stejnojmenného projektu. www.la-ngonpo.org

■ **NOSTRIFIKACE.** Portál s informacemi o uznávání zahraničního vzdělání a odborné praxe v ČR. nostrifikace.mkc.cz

■ **METODICKÉ NÁSTROJE PRO OBLAST SOCIÁLNÍ MOBILITY IMIGRANTŮ.** E-learningový portál s praktickými informacemi k pracovnímu poradenství a podpoře imigrantů a jejich pozice na trhu práce (např. koučování, síťování, podnikání, interkulturní asistence, příklady dobré praxe atd.) kvalifikace.mkc.cz

■ **HELPPESK.** Informační a asistenční webový portál pro zaměstnance místní samosprávy a státní správy. Jeho cílem je posílit roli českých měst v oblasti integrace imigrantů do většinové společnosti. Portál vznikl v rámci projektu „Na práci v ČR“.

helpdesk.migraceonline.cz

■ **EUROPEAN WEBSITE ON INTEGRATION – CZECH REPUBLIC (EWSI).** Oficiální webová stránka Evropské komise, která slouží jako platforma pro výměnu informací o vývoji v oblasti integrace v jednotlivých členských státech EU. Multikulturní centrum Praha je národním koordinátorem EWSI za Českou republiku.

<https://ec.europa.eu/migrant-integration/home>

■ **ŽÁKOVSKÉ PROJEKTY.** Sbírka žákovských projektů na téma vzájemného soužití Pražanů různých národnostních, kulturních či sexuálních identit. Portál vznikl v rámci projektu „Interkulturním vzděláním a prožitkem k toleranci a respektu“.

<https://zakovskeprojekty.mkc.cz/>

Knihovna

Kontakt: Denisa Zobačová, knihovna@mkc.cz

V Praze nenajdete jiné místo, které by obsahovalo tolik specializovaných svazků o menšinách, multikulturní společnosti, migraci nebo diskriminaci, jako je knihovna MKC Praha. Ve svém fondu má přes 2800 knižních svazků, 160 AV médií a 50 titulů periodik v několika úzce profilovaných tematických skupinách od náboženství a mytologie přes národy, práva menšin, migraci a uprchlíky, gender, antropologii, etnologii, etnografii, sociologii až po interkulturní výchovu a vzdělávání, diversity management či média a multikulturní beletrii. Dokumenty jsou převážně v českém a anglickém jazyce. Knihovnu je možné navštívit od pondělí do pátku mezi 10. a 17. hodinou po předchozí domluvě.

On-line katalog knihovny MKC Praha: <http://www.mkc.cz/cz/katalog-on-line.html>

Webový portál MigraceOnline.cz



Realizace projektu:	od roku 2002
Webové stránky:	www.migraceonline.cz
Koordinátorka:	Adéla Zicháčková
Klíčová slova:	migrační a integrační politiky, legislativa, pracovní migrace, uprchlictví a azyl, občanství

Jakub, student mezinárodních vztahů

„Kde najdu aktuální a spolehlivé informace o tom, co se děje v oblasti migrace? Můžu si někde přečíst například analýzy připravovaných migračních zákonů nebo články mapující do hloubky tradičními médii opomíjená témata?“



To a mnohé další obsahuje náš portál MigraceOnline.cz. Funguje již od roku 2002 a zaměřuje se na systematické mapování aktuálních témat a výzkumů v oblasti migrace a integrace v České republice a dalších zemích. Portál také slouží jako prostor pro kritickou diskuzi, mapování vývoje legislativy v oblasti migrace a integrace v ČR a sdílení informací o činnosti neziskových organizací. Poskytuje také prostor pro úzce specializovaná témata a hloubkové analýzy. Čtenáři portálu jsou převážně odborníci a další zájemci z řad akademické sféry, veřejné správy, nevládních organizací, studentů, médií a širší veřejnosti. V roce 2019 projde změnou designu, která z něj udělá ještě atraktivnější, moderní a uživatelsky příjemný web.

V roce 2018 byla témata textů na webu MigraceOnline.cz velmi různorodá: věnovali jsme se jak pracovní migraci a podmínkám zahraničních pracovníků, tak legislativním analýzám, životu menšin v České republice nebo sdílení dobrých praxí v integraci na úrovni měst.

Výběr z článků za rok 2018:

- Rafał Woś: Cizinci nám práci neberou
- Redakce: Práce v Česku s polským vízem: zaměstnávání Ukrajinců s pololegálním statusem zkoumá nový výzkum o pracovní migraci
- Marie Jelínková: Bezdomovci jsou v ČR hlavně Češi, z jiných národností lze zmínit snad jen Slováky
- Zbyněk Mucha: Bella Italia. Co láká Bangladéšany na Apeninský poloostrov?
- Filip Pospíšil: Boj o městská útočiště v USA pokračuje

Lidová škola migrace



Realizace projektu: od roku 2015
Webové stránky: www.migraceonline.cz/lidovaskolamigrace
Koordinátorka: Fatima Rahimi, migrace@mkc.cz
Klíčová slova: migrace, globalizace, vzdělávání, osvěta, široká veřejnost
Donor: Friedrich Ebert Stiftung, zastoupení v České republice



Ladislav, strojní technik

„K čemu tyhle akce jsou? Jsem zvědavý, jestli mezi sebe pustíte i někoho, kdo s vámi nesouhlasí, nebo se tam jenom vy sluníčkáři vzájemně plácáte po zádech...“

Akce Lidové školy migrace jsou určeny pro širokou veřejnost, může se jich účastnit skutečně každý, kdo chce diskutovat a dozvědět se nové věci. Je to cyklus večerních debat, přednášek, diskuzí, tematických procházek a promítání, v rámci kterého se snažíme spolu s řadou odborníků a odbornic srozumitelně představit jednotlivá témata pojící se s mezinárodní migrací a přinést tak nové informace a demaskovat mnohdy nesmyslné mýty, které se s migrací pojí.

V roce 2018 se uskutečnilo 5 debat. Jejich témata byla následující:

- Politika ve sportu
- wek. Jaké je opustit neonacistickou scénu?
- Nejdřív nás tu nechtěli: debata s uprchlíky z Íránu
- Proč lidé migrují? Chudoba, klimatické změny, války
- Nekecáme, makáme: pracovní podmínky v supermarketech



I tento rok Lidovou školu migrace doplnil filmový festival **MIGFILM**, v rámci kterého diváci mohli vidět hrané i dokumentární filmy a účastnit se zajímavých debat. Čekala na ně třeba road movie z iráckého Kurdistanu Dům bez střešky nebo film o integraci uprchlíků skrze fotbal Refugee11.

European website on integration – EWSI

Realizace projektu:	dlouhodobě
Webové stránky:	https://ec.europa.eu/migrant-integration/
Koordinátor:	Jan Dítko
Klíčová slova:	integrace, analýzy, newsletter, webový portál, zprávy ze světa integrace
Donor:	Evropská komise, Dg migration and home affairs

Petra, zaměstnankyně státní správy

„Ráda bych se dozvěděla něco více o integraci cizinců u nás i v jiných zemích EU. Kde můžu tyto informace najít?“



Evropský integrační portál (European Web Site on Integration) je oficiální webovou stránkou Evropské komise, která slouží jako platforma pro výměnu informací o vývoji v oblasti integrace v jednotlivých členských státech EU. Nabízí přehled o klíčových dokumentech a institucích v jednotlivých zemích, informuje o aktuálním dění, grantových možnostech i inspirativních projektech.

Multikulturní centrum Praha je národním koordinátorem EWSI za Českou republiku. Je odpovědné za pravidelnou aktualizaci informací a dokumentů, informování evropské veřejnosti o novinkách v oblasti integrace v ČR, tvorbu podkladů pro celoevropské analýzy a zveřejňuje newsletter Evropského integračního portálu.





Diversity management

Diversity management

Realizace projektu:	dlouhodobě
Koordinátorka:	Denisa Zobačová
Webová stránka:	https://mkc.cz/cz/nabizime/diversity-management
Klíčová slova:	interkulturní kompetence, porozumění odlišné kultuře, chápání rozdílů, diverzita, práce s odlišnostmi

Diversity management je vzdělávací program, který nabízíme firmám nebo státním institucím. Připravuje české zaměstnance na jednání se zahraničními partnery a dlouhodobě pracovní působení v cizině nebo naopak připravuje cizince na život a práci v ČR. Formou jednodenních i vícedenních kurzů či přednášek poskytují naši lektori praktický návod, jak se zorientovat a efektivně pracovat v různých kulturách, a rozvíjí schopnost spolupracovat s osobami z odlišných kultur. Dále učí, jak porozumět zvyklostem země, jak respektovat odlišné přístupy a jak se adaptovat na kulturně odlišná pracovní prostředí. Kurzy připravujeme zákazníkům na míru. Nejčastěji je zaměřujeme na konkrétní kulturní prostředí a země (např. Indie, Čína, Rusko, Španělsko, země Latinské Ameriky, arabské státy atp.).

V roce 2018 proběhlo celkem 43 školení, kterých se zúčastnilo zhruba 600 osob:

- Interkulturní trénink pro mistry a teamové koordinátory – 13 školení
- Interkulturní trénink Čína – 5 školení
- Interkulturní trénink Indie – 10 školení
- Interkulturní trénink Rusko – 5 školení
- Život a práce v ČR (pro pracovníky z Ukrajiny) – 6 školení
- Interkulturní trénink Brazílie – 1 školení
- Interkulturní trénink Spojené arabské emiráty – 1 školení
- Život a práce v ČR (pro zahraniční manažery) – 2 školení

Publikace a výzkumy

Za lepší přeshraniční vymáhání pracovního práva v oblasti pracovní migrace

Výzkum „Za lepší přeshraniční vymáhání pracovního práva v oblasti pracovní migrace“ (STRONGLAB). Skládá se z pěti zpráv ze zúčastněných zemí (Česko, Slovensko, Polsko, Maďarsko a Ukrajina) a poskytuje přehled o modelech pracovní migrace a o porušování práv migrujících pracovníků.

Vysílání pracovníků

– je potřeba zlepšit pracovní standardy a posílit nadnárodní spolupráci

Vysílání pracovníků si získalo pozornost díky v tomto roce projednávané a schválené revizi evropské směrnice o vysílání. Jaké problémy a výzvy se s vysíláním pracovníků pojí? Jakým porušením pracovních standardů vysílání pracovníci a pracovnice čelí? A jak by bylo možné jejich stávající postavení zlepšit? To se dozvíte v našich nových publikacích, které poskytují přehled nejdůležitějších zjištění a doporučení soustředěných kolem čtyř témat: 1) Ochrana vysílaných pracovníků v Evropské unii 2) Nadnárodní spolupráce mezi subjekty prosazujícími regulaci pracovního trhu v Evropě 3) Posílení ekonomické demokracie pro vysílané pracovníky 4) Zkvalitnění shromažďování informací o vysílání a o podmínkách pro vysílané pracovníky. Mimo to vám prezentujeme také dvě zprávy zaměřující se konkrétně na kontext České republiky, a to na témata (1) nadnárodní monitoring vysílání a prosazování práv vysílaných pracovníků a (2) posílení ekonomické demokracie pro vysílané pracovníky.

Publikace vznikly v rámci projektu PROMO („Vymáhání pracovních práv u vysílaných pracovníků v EU“) financovaného Evropskou komisí. Projektové konsorcium zahrnuje University of Jyväskylä, University of Padova, Fafo Institute for Labour and Social Research, SOLIDAR, FORBA - Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt.

Pestré identity v kosmopolitní Praze – metodika cyklu dílen a handout pro žáky

<https://mkc.cz/cz/e-knihovna/metodika-k-projektu-interkulturnim-vzdelavanim-k-toleranci-a-respektu>

Metodika vzdělávacího programu je určena lektorům, pedagogům, pracovníkům s mládeží a všem těm, kteří mají zájem věnovat se tématu normality, identity a aktivnímu občanství. Vychází ze zážitkové pedagogiky, osobnostní výchovy a kritického myšlení.

Průsečíkem aktivit projektu, v jehož rámci vznikla tato metodika, je zdánlivě jednoduchá otázka: Co vlastně znamená být Pražanem? Statistická data nám prozrazují, že z téměř 1,3 milionu současných obyvatel Prahy se jich zde narodila jen necelá polovina – zhruba 644 000. Více než 185 000 lidí, kteří v Praze v současnosti žijí (tedy zhruba 15 % obyvatel), jsou cizinci, přičemž jejich počet dlouhodobě narůstá. Koho tedy máme vlastně považovat za Pražany a existuje vůbec nějaká esence „pražanství“? Domníváme se, že ano. Praha je tradičně kosmopolitní město – její

obyvatelé od nepaměti tvoří pestrou směsici národních, kulturních, náboženských, sexuálních či třídních identit.

Právě ve schopnosti obyvatel Prahy identifikovat se s tím, co Prahu činí krásnou a výjimečnou – s bohatou historií, živou kulturou či svěží dynamikou rodící se z nepřeberného množství interakcí pestré směsice jejích obyvatel: ve schopnosti sdílet a rozvíjet své město a vzájemně se respektovat v právu na vlastní individualitu. Metodika je skromným pokusem zvyšovat porozumění této realitě a kultivovat respekt k odlišnému – prostřednictvím poznávání minulosti, přemýšlením nad současností a reflektováním vlastních individuálních specifík.

Po stopách protifašistického odboje ve Valencii a Banské Bystrici:

Výstupy z projektu Democracy on the Brink

Dva poutavé texty, které přibližují historii protifašistického odboje v městech, ve španělské Valencii a v centru Slovenského národního povstání – Banské Bystrici, byly publikovány na portálu Migrace-Online. Odborníci z těchto dvou měst byli spolu s MKC Praha součástí projektu Democracy on the Brink. Historical lessons from the late 1930's.

MKC v médiích

■ DENÍK REFERENDUM:

Spokojený zaměstnanec – spokojený zákazník. Heslo, které supermarkety neznají

Text o práci v supermarketech a o tom, jak se špatné mzdové ohodnocení, dlouhá pracovní doba a prekarita v tomto oboru podepisují na domácích i zahraničních zaměstnancích.

■ ČT24:

Příběh neonacisty, který se změnil

Rozhovor se zářijovým hostem Lidové školy migrace Christianem Ernstem Weissgerberem, který byl jedním z nejvýraznějších neonacistických aktivistů v německém Durynsku a rozhodl se z této scény vystoupit.

■ DENÍK REFERENDUM:

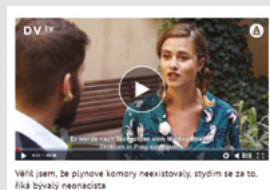
Byl jsem nácek. Teď chci lidem pomáhat zbavit se nenávisti

Rozhovor se zářijovým hostem Lidové školy migrace Christianem Ernstem Weissgerberem, který byl jedním z nejvýraznějších neonacistických aktivistů v německém Durynsku a rozhodl se z této scény vystoupit.

■ DVTV:

Věřil jsem, že plynové komory neexistovaly, stydím se za to, říká bývalý neonacista

Rozhovor se zářijovým hostem Lidové školy migrace Christianem Ernstem Weissgerberem, který byl jedním z nejvýraznějších neonacistických aktivistů v německém Durynsku a rozhodl se z této scény vystoupit.



■ RADIO WAVE:

Musíte se zbavit té nenávisti uvnitř, a to nějakou dobu trvá, říká bývalý neonacista Christian

Rozhovor se zářijovým hostem Lidové školy migrace Christianem Ernstem Weissgerberem, který byl jedním z nejvýraznějších neonacistických aktivistů v německém Durynsku a rozhodl se z této scény vystoupit.

■ RADIO WAVE:

Migranti jsou často osamělí a bezradní. My měli štěstí, říkájí iránské bratři Mojtaba a Masoud

Rozhovor s říjnovými hosty Lidové školy migrace, bratry Mildem a Mojtabou Sadinamovými, kteří v teenagerském věku uprchli z Íránu do Německa a o svých začátcích v nové zemi napsali knihu.

Podpořili nás

V roce 2018 nás podpořili

* soukromí dárci:

Robert a Marcia Popperovi

Moc děkujeme za přízeň!

Zapojte se

Zaujala vás naše činnost? Chcete se zapojit?

Naše aktivity financujeme ze zdrojů českých a zahraničních nadací, evropských fondů, městských úřadů a ministerstev. Tyto zdroje však pokryjí naši činnost a chod organizace pouze zčásti. Podpořte nás formou daru, rádi vám také poskytneme informace o našich komerčních aktivitách, jako jsou školení či prodej publikací.

Zapojte se

1. Zapojte se do naší činnosti jako dobrovolník či prostřednictvím stáže.
2. Chod našeho centra nebo konkrétní projekt můžete podpořit finančním či hmotným darem.

Fyzické i právnické osoby si mohou navíc odečíst hodnotu daru od základu daně.

Děkujeme všem, kteří se nás rozhodnou podpořit!

Více informací získáte na našich webových stránkách v sekci „Zapojte se“ nebo e-mailem: infocentrum@mkc.cz.

Petulka, diskutérka na naší facebookové stránce

„Kdo vůbec vaši činnost financuje a na co peníze používáte?“

Zuzana, ředitelka MKC Praha

„Peníze od státu nedostáváme jen tak. Vždy je to na konkrétní službu, kterou stát potřebuje zajistit, kterou si od nás objedná a předem od-souhlasí její podobu. Navíc naši činnost monitoruje pomocí průběžných zpráv a kontrol, včetně kontrol finančních. Navíc neziskové organizace mají tu výhodu, že zajistí tyto služby řádově levněji než komerční sektor a jsou flexibilnější než státní správa.“



Finanční zpráva

Finanční zpráva / Financial Report

Výkaz zisku a ztráty ve zjednodušeném rozsahu k 31. 12. 2018 (v celých tisících Kč)

PROFIT AND LOSS

SIMPLIFIED TO 31. 12. 2018 (rounded off in CZK)

Označení/ Ranking	Název ukazatele/Indicator Name	Číslo řádku/ Number	Hlavní/ Main 5	Činnosti/Activities Hospodářská/ Economic 6	Celkem/ Total 7
A.	Náklady/Expenses	1			
I.	Spotřebované nákupy a služby celkem/ Consumables and services	2	2896		2896
II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace/ Change in inventory from own act	3			
III.	Osobní náklady celkem/ Personnel expenses total	4	5032		5032
IV.	Daně a poplatky celkem/ Taxes and fees total	5			
V.	Ostatní náklady celkem/ Other expenses total	6	-6		-6
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem/ Depreciations, property sold, production of provisions and adjustments total	7	63		63
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem/ Provided allowances total	8			
VIII.	Daň z příjmů celkem/Income tax total	9			
	Náklady celkem/Expenses total	10	7985		7985
B.	Výnosy/Revenues	11			
I.	Provozní dotace celkem/ Total operating grants	12	6343		6343
II.	Přijaté příspěvky celkem/ Total allowances received	13	896		896
III.	Tržby za vlastní výkony a zboží celkem/ Revenues from activity and goods total	14	1000		1000
IV.	Ostatní výnosy celkem/Other revenues total	15	18		18
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem/ Total revenues from sales of fixed assets, clearance of provisions and adjustments	16			
	Výnosy celkem/Revenues total	19	8257		8257
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním/ Net profit or loss before tax	20	272		272
D.	Výsledek hospodaření po zdanění/ Net profit or loss after tax	21	272		272

Finanční zpráva / Financial Report

Rozvaha ve zjednodušeném rozsahu k 31. 12. 2018 (v celých tisících Kč)

BALANCE REPORT

SIMPLIFIED TO 31. 12. 2018 (ROUNDED OFF IN CZK)

Označení/ Ranking	AKTIVA/ASSETS	Číslo řádku/ Number	Stav k prvnímu dni účetního období/ Balance to the first day of the period	Stav k poslednímu dni účetního období Balance to the last day of the period
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem/Fixed assets	1		
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem/ Intangible fixed assets	2	56	56
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem/ Tangible fixed assets	3	652	716
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem/ Long term financial assets	4		
IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem/ Accumulated depreciation of fixed assets	5	-708	-772
B.	Krátkodobý majetek celkem/Short term assets	6	5635	3469
I.	Zásoby celkem/Inventory	7		
II.	Pohledávky celkem/Receivables	8	118	-820
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem/ Short-term financial assets	9	5517	4289
IV.	Jiná aktiva celkem/Other activity	10		
	Aktiva celkem/Assets total	11	5635	3469

Označení/ Ranking	PASIVA/LIABILITIES	Číslo řádku/ Number	Stav k prvnímu dni účetního období/ Balance to the first day of the period	Stav k poslednímu dni účetního období Balance to the last day of the period
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem/Registered liabilities	12	2960	2959
I.	Jméni celkem/Property	13	2966	2687
II.	Výsledek hospodaření celkem/ Net profit or loss total	14	-6	272
B.	Cizí zdroje celkem/Liabilities	15	2675	510
I.	Rezervy celkem/Provisions	16		
II.	Dlouhodobé závazky celkem/Long term payables	17		
III.	Krátkodobé závazky celkem/Short term payables	18	2624	470
IV.	Jiná pasiva celkem/Other liabilities	19	51	40
	Pasiva celkem/Liabilities total	20	5635	3469

Anglické shrnutí

About The Multicultural Center Prague

What does multicultural society mean to us? That all the people, regardless their religion, colour of their skin, social status, culture, are equal, have human rights and should not be judged based only on their membership to a certain group. This is what we aim at through our educational, cultural and research activities.

CONTACTS

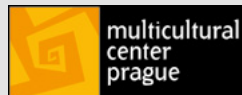
Official Address: Prokopova 9, 130 00, Prague 3, Czech Republic

Mailing Address: Náplavní 1, 120 00, Prague 1, Czech Republic

Telephone: +420 296 325 345

E-mail: infocentrum@mkc.cz

Websites: www.mkc.cz, www.migrationonline.cz



Migration, Work and Social Inclusion

The Multicultural Center has built a long-standing reputation for research focused on labor migration. In 2018, we implemented two projects that dealt with the enforcement of foreign workers' labor rights. In the project „Towards Stronger Transnational Labor Enforcement Cooperation on Labor Migration (STRONGLAB)“ we focused on the issue of cross-border labor migration and conducted extensive research primarily oriented on Ukrainian workers across diverse industries (eg. construction, hospitality, electronics). The project „Protecting Mobility through Improving Labor Rights Enforcement in Europe (PROMO)“ has been dealing with currently debated issue of posted workers that has gained publicity through several media cases. The aim of our projects is not only to research, but also to promote effective enforcement of labor law and decent working conditions. We involved in the debate various actors from state institutions, trade unions, non-profit organizations, and academia. The project „Towards Shared Interests between Migrant and Local Workers“, which started in August 2018, is unique in that it seeks to map and describe the common interests of different groups of employees.

We have also been members of the consortium of the „Cities and Inclusive Strategy“ project, led by the Association for Integration and Migration, which aims to evaluate the way in which immigrants are integrated into society at the local level. In this project, our employee works as an expert and researcher in the field.

In the field of migration, we are also engaged in informational and educational activities. We run

a well-rated website www.migraceonline.cz where, besides mediating information in one place, we are also devoted to writing authorial articles. Lectures within our project „Popular School of Migration“ are targeted at the general public.

Another project we were part of in 2018 was „SIRIUS: Skills and Integration of Migrants, Refugees and Asylum Seekers in European Labour Market“. The idea behind SIRIUS is that despite the current polarized debates about migration there is a need for a solution based on evidence, not prejudice. The SIRIUS project has three main objectives: to gather information about post-2014 migration; to research possibilities of labour market integration for post-2014 migrants; and to outline a conceptual framework for integration through the more accessible labour market.

Education

We are trying to integrate the lessons learned from our research into our educational programs that make up most of our activities.

In the field of intercultural education, in 2018, we finished the educational program „Increasing Respect and Tolerance through Intercultural Education and Experience“, which deals with Prague as a cosmopolitan city that has always been the home of various minorities.

Another project we finished in 2018 was a program aimed at disseminating good practices in Bosnia and Herzegovina called „Learn and Move on“. The coexistence between ethnic groups in the country is still very tense, and the future of the country depends on the incoming young generation. In Bosnia, we were implementing the project to develop tolerance and, at the same time, lead young people to cooperation on projects in ethnically mixed teams that improve their everyday life and surroundings.

On the other hand, in 2018 we started several new projects. The project „Participation of students in the decision-making processes“ focuses on the area of civic and democratic education. The main objective of the new educational program for schools is to strengthen the students' capacity to get involved in decision-making processes on the level of the school as well as local politics.

We are also working on strengthening of democratic processes at schools with education specialists from Prague within the project „Competences for Democratic Culture“. We believe that a closer cooperation between students, teachers and school management, as well as parents and local community is key if we want to support active citizenship, democratic culture and high-quality education.

The third educational project that we started in 2018 is called „Civic Intercultural Education – Active Citizenship and Cultural Tolerance“. This project aims at developing critical thinking, argumentative skills and media literacy in pupils and prevention of xenophobia and hate speech. The educational program has partly been developed as a reaction to the current media practice of relativization of truth and effects it causes.

Prague and multicultural memory

The project „Prague Shared and Divided“ is one of our most popular projects. It gained its reputation thanks to the attractive commented walks for the public, which map the multicultural past of Prague.

Part of the project is also an interactive map which is updated with new themes and videos.

The Prague Shared and Divided program is supported by Robert & Marcia Popper in remembrance of the many members of the Popper and Lustig extended families, residents of Bohumín, Slaný, and Brno, and all the people who were killed during the Holocaust.

In the autumn of 2018, we finished the „Democracy on the Brink“ historical lesson from the late 1930s, which focuses on the search for parallelism at the time of the advent of authoritarian regimes in the 1930s and today.

Thanks to a new project „Integration and Segregation in the Public Space: History of the Holocaust in Prague“ an interactive mobile app is being developed covering the stories of the victims of the Holocaust in Prague. The app will connect the space of the city with data of more than 30 000 of Holocaust victims, including tens of thousands of digitalized photographs and documents, places of persecution and interaction with other inhabitants.



Výroční zpráva 2018

Vydalo: Multikulturní centrum Praha, z.s., Praha 2019

Grafická úprava: Michaela Padrtová

Fotografie: archiv MKC Praha

ISBN: 978-80-87615-45-4

Děkujeme



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Praha – pól růstu ČR



Ministerstvo zahraničních věcí
České republiky



Ministry of Foreign Affairs of the
Netherlands

FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG



Robert
& Marcia Popper



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



TRANSITION
Ministry of Foreign Affairs of the Czech Republic



Europe
for Citizens



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2018

Multikulturní centrum Praha, z. s.
www.mkc.cz