

2023



Zpráva o činnosti



FÓRUM 50%

O organizaci

“ Ženy a muži v rovnováze

Fórum 50 % je nezisková organizace, která podporuje vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích. Ačkoli ženy tvoří více než 50 % populace, jejich zastoupení v politice je průměrně pouhých 20 %. Chceme, aby rozhodovací procesy byly vyváženější a zahrnovaly názory a životní zkušenosti nejen mužů, ale i žen.

Jsme watchdogová a think-tanková organizace. Přinášíme nové vize, přístupy a návrhy, které pomáháme přenášet do praxe. Motivujeme ženy ke vstupu do politiky, podporujeme aktivní političky a ženy ve vedoucích pozicích, pracujeme s politickými stranami a dalšími aktéry na konkrétních opatřeních. Naším hlavním principem je nadstranickost.

Správní rada / Board of Directors

- Petra Kubálková (předsedkyně)
- Jana Smiggels Kavková
- Jan Bubeník
- Janína Hřebíčková
- Petr Janyška
- Ivo Bystřičan

Dozorčí rada / Board of Trustees

- Ondřej Horký-Hlucháň (předseda)
- Pavla Špondrová
- Renata Židlická

Náš tým / Our Team

Veronika Šprincová
Ředitelka organizace /
Executive Director



Barbora Štička
Zástupkyně ředitelky,
projektová manažerka,
fundraiserka / Deputy Director,
Project Manager, Fundraiser



Markéta Kos Mottlová
Genderová expertka,
projektová manažerka /
Gender Expert, Project
Manager



Kontakt / Contact

Adresa / Address:

Fórum 50 %, o.p.s.

V Luhu 715/6 140 00

Praha 4

Kontaktní osoba / Contact Person:

Veronika Šprincová

ředitelka / Executive Director

 +420 774 411 151

 forum@padesatprocent.cz

 www.padesatprocent.cz

 Facebook: fb.me/forum.50.procent

 Twitter: @Forum50

 Instagram: forum_50

 Skype: forum.50



Dobrovolnictví a stáže

V průběhu roku 2023 jsme spolupracovali s dobrovolnicemi a stážistkami, které se aktivně zapojily do chodu naší organizace a pomohly nám realizovat řadu aktivit. Všem za jejich nasazení a zapálení děkujeme a těšíme se na další spolupráci.

Přehled projektů

Digitální doba a hrozby pro lidská práva

Období realizace: leden 2022–duben 2024

Realizace: Transparency International ČR

Donor: Norské fondy 2014–2021

Koordinátorka: Barbora Štíčka

Postavte se manipulaci! Rozvíjení kritického myšlení mladých žen

Období realizace: duben 2022–září 2023

Partneři: Otevřená společnost, o.p.s., Eva Søgnebotten

Donor: Active Citizen's Fund – Fondy EHP a Norska

Koordinátorka: Markéta Kos Mottlová

Grassroots muži advokáti rovnosti žen a mužů

Období realizace: duben 2022–březen 2024

Realizace: Otevřená společnost, o.p.s.

Partner: Likestillingssenteret

Donor: Active Citizen's Fund – Fondy EHP a Norska

Koordinátorka: Barbora Štíčka

Přehled projektů

#StopNenavisti: Osvěta o různých formách násilí vůči veřejně aktivním ženám

Období realizace: listopad 2022–říjen 2023

Donor: Norské fondy 2014–2021

Koordinátorka: Barbora Štička

Rovnost žen a mužů v komunální politice: od teorie k praxi

Období realizace: leden 2023 – prosinec 2023

Donor: Úřad vlády České republiky

Koordinátorka: Veronika Šprincová

Islandská expedice rovnosti: Hledání nových cest k genderové vyváženosti

Období realizace: květen 2023 – srpen 2023

Donor: Active Citizen's Fund – Fondy EHP a Norska, Fond bilaterální spolupráce

Koordinátorka: Barbora Štička

Rozvíjíme se na 100 %: Posilování kapacit k udržitelnosti

Období realizace: listopad 2023 – říjen 2025

Donor: Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost plus

Koordinátorka: Veronika Šprincová

Podpora veřejně aktivních žen

- Mentoringový program pro začínající političky a závěrečné setkání mentorek a mentees
- Celodenní interaktivní workshopy „Nenechme se vytlačit z veřejného prostoru!“ pro političky, akademičky, občansky aktivní ženy a novinářky
- Seminář „Nenechme se vytlačit z veřejného prostoru“ pro veřejně aktivní ženy
- Víkendové workshopy „Máte na to! Staňte se úspěšnou političkou“ v Praze a Brně
- Síťovací setkání pro veřejně aktivní ženy v Praze a Brně
- Přednáška v rámci setkání „Politikou společně: Jak se bránit nenávisti na sociálních sítích“ pořádaného platformou Ženy v politice

Akce pro veřejnost

- Divadlo utlačovaných na téma manipulace, sexismus a predátorské chování pedagogů na středních školách
- Kulatý stůl „Společně proti nenávisti“ k tématu obtěžujícího a násilného chování vůči veřejně aktivním ženám
- Kulatý stůl „Otevřená města: Cesta k rovnosti prostřednictvím gender mainstreamingu“
- Happening „Perníčky s poselstvím“ na podporu veřejně aktivních žen

Vzdělávání

- Webináře „Argumentace bez faulů“ a „Genderové nerovnosti“ pro účastnice Posiloven sebe(vědomí)
- Semináře „Aktuální problematika rovných příležitostí žen a mužů“ a „Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce“ pro organizaci Komunikujme
- Online školení „Města a obce pro všechny: jak zohledňovat odlišné potřeby žen a mužů“ pro zástupce a zástupkyně místních samospráv
- Zveřejnění příručky „Jak vytvářet vstřícné politické prostředí?“ na webových stránkách

Osvěta

- Přednáška a diskuse na téma „Kvóty jako nástroj vyrovnávání zastoupení a žen a mužů v politice“ pro Českou pirátskou stranu
- Vystoupení v podcastech Vědárna, Euractiv.sk, Pay Gap a Fair & Bio podcast
- Zveřejnění série pěti videospotů v rámci kampaně #StopNenavisti na podporu prevence a potírání nevhodného, obtěžujícího a násilného chování vůči veřejně aktivním ženám

Mezinárodní spolupráce

- Konzultace s Úřadem pro demokratické instituce a lidská práva OBSE v rámci monitoringu prezidentských voleb
- Vystoupení a účast na mezinárodní konferenci „Women's Leadership in European Societies“ pořádané v rámci projektu GEMIS v Parmě
- Přednáška o genderových nerovnostech uplatňování principů gender mainstreamingu na úrovni měst a obcí a vedení workshopu k tématu vytváření otevřených měst v rámci mezinárodní konference „Human Rights Approach to Gender Equality and Women Empowerment in Good local Governance“ pořádané Sdružením SPLAV v Rychnově nad Kněžnou
- Studijní cesta na Island v rámci projektu „Islandská expedice rovnosti: Hledání nových cest k genderové vyváženosti“
- Vystoupení v rámci kulatého stolu „Ženy v politice: Synergie po parlamentních volbách“ pořádaného EURACTIV Slovensko a Heinrich-Böll-Stiftung v Bratislavě
- Schůzka s novinářkami z Ukrajiny k tématu prosazování rovnosti žen a mužů
- Spolupráce s norskou expertkou Evou Søgnebotten, norským Centrem pro rovnost (Likestillingssenteret) a norskou organizací Apenhet

Mediální prezentace

- Články a citace o činnosti Fóra 50 %, zastoupení žen v politice a dalších tématech souvisejících s rovností žen a mužů

Odborná a advokační práce

- Aktivní zapojení do revize vládní Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030 (kapitoly Rozhodování a Instituce)
- Kapitola „Ženy v české politice / Women in Czech Politics“ ve sborníku publikovaném TOPAZ, WMCES a Polak

Členství v poradních orgánech a dalších organizacích

Aktivně se zapojujeme do činnosti poradních orgánů vlády. V nich se spolu s dalšími expertkami a experty z akademického i neziskového sektoru a se zástupci a zástupkyněmi veřejné správy podílíme na vytváření, komentování a schvalování konkrétních návrhů a doporučení v oblasti prosazování rovnosti žen a mužů.

ch práva žen v ČR (členství)

Členství v poradních orgánech a dalších organizacích

- Rada vlády pro rovnost žen a mužů – Markéta Kos Mottlová
- Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích Rady vlády pro rovnost žen a mužů – Markéta Kos Mottlová (předsedkyně výboru)
- Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů Rady vlády pro rovnost žen a mužů – Veronika Šprincová

Evropská ženská lobby: síť více než dvou tisíc evropských organizací hájících ženská práva v Evropě i ve světě – Markéta Kos Mottlová (členství v Pracovní skupině k tématu ženy v politice)

Česká ženská lobby: síť organizací hájících práva žen v ČR

Genderová expertní komora ČR: profesní sdružení genderových expertek a expertů působících v ČR – Veronika Šprincová, Markéta Kos Mottlová

Social Watch: mezinárodní síť občanských organizací usilujících o vymýcení chudoby a jejích příčin, o ukončení všech forem diskriminace a rasismu, o zajištění spravedlivé distribuce bohatství a naplňování lidských práv

Ekonomická část výroční zprávy

Společnost vede účetnictví v plném rozsahu, účetním obdobím je kalendářní rok. Rozvahovým dnem je 31. 12. 2023. Všechny činnosti uskutečněné v účetním období byly obecně prospěšnými službami. Obecně prospěšná společnost neměla v účetním období žádnou doplňkovou činnost.

Hlavními zdroji výnosů společnosti v roce 2023 byly dotace a dary a dotace (v tis. Kč)

Fórum 50 %, o.p.s. bylo přímým příjemcem dotací od:

- MPSV – Evropský sociální fond861
- MF – Norské fondy516
- Úřad vlády ČR497

Fórum 50 %, o.p.s. bylo partnerem příjemce dotací od:

- MF – Norské fondy (příjemcem dotace je Transparency International ČR, o.p.s.)264

Fórum 50 %, o.p.s. bylo přímým příjemcem darů od:

- Nadace OSF – Active Citizen's Fund599

Fórum 50 %, o.p.s. bylo partnerem příjemce daru od:

- Nadace OSF – Active Citizen's Fund (příjemcem daru je Otevřená společnost, o.p.s.)134

Informace o vývoji a stavu vlastního jmění a fondů

Obecně prospěšná společnost vznikla na konci roku 2010, ve kterém nevyvíjela žádnou činnost. Rok 2011 byl ukončen se ziskem 29 tis. Kč, rok 2012 byl ukončen se ziskem 48 tis. Kč, rok 2013 se ziskem 135 tis. Kč, rok 2014 se ztrátou 30 tis. Kč, rok 2015 se ziskem 99 tis. Kč, rok 2016 se ztrátou 130 tis. Kč, rok 2017 se ztrátou 1 tis. Kč, rok 2018 se ziskem 67 tis. Kč, rok 2019 se ziskem 10 tis. Kč, rok 2020 se ziskem 16 tis. Kč, rok 2021 se ziskem 50 tis. Kč a rok 2022 se ziskem 96 tis. Kč. Zisk ze všech předchozích let byl převeden do rezervního fondu o.p.s. Na rezervním fondu bylo k 31. 12. 2023 celkem 363 tis. Kč. Vlastní jmění společnosti činí 151 tis. Kč.

Výsledkem hospodaření v roce 2023 je **zisk 26 tis. Kč.**

Společnost nemá žádný dlouhodobý majetek odepisovaný, drobný majetek společnost též nemá. V účetnictví žádný drobný majetek neevidujeme. Krátkodobý majetek je tvořen finančními prostředky v pokladně a na běžném účtu a pohledávkami. Závazky má společnost pouze krátkodobé ve lhůtě splatnosti, vyplývající z běžné činnosti o.p.s. (fakturace, výplaty a odvody zaměstnanců za poslední měsíc účetního období).

Celkové náklady organizace v roce 2023 (v tis. Kč)	2.926
z toho: náklady na obecně prospěšnou činnost.....	2.861
náklady na vlastní činnost*	65
<i>*jedná se o náklady, které nebyly hrazeny z dotací a darů poskytnutých v souvislosti s realizací grantových projektů, ale z vlastních zdrojů organizace</i>	

Mzdové náklady zaměstnanců byly v roce 2023 ve výši 1.982 tis. Kč.

Odměny ředitele, členům a členkám správní a dozorčí rady nebyly v roce 2023 vypláceny.

Podporují nás / Our donors and supporters



Spolufinancováno
Evropskou unií



Active
citizens fund

| Nadace OSF



Úřad vlády České republiky



ANO**PRESS IT**

