

2021



Zpráva o činnosti



FÓRUM 50%

O organizaci

“ Ženy a muži v rovnováze

Fórum 50 % je nezisková organizace, která podporuje vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích. Ačkoli ženy tvoří více než 50 % populace, jejich zastoupení v politice je průměrně pouhých 20 %. Chceme, aby rozhodovací procesy byly vyváženější a zahrnovaly názory a životní zkušenosti nejen mužů, ale i žen.

Jsme watchdogová a think-tanková organizace. Přinášíme nové vize, přístupy a návrhy, které pomáháme přenášet do praxe. Motivujeme ženy ke vstupu do politiky, podporujeme aktivní političky a ženy ve vedoucích pozicích, pracujeme s politickými stranami a dalšími aktéry na konkrétních opatřeních. Naším hlavním principem je nadstranickost.

Správní rada / Board of Directors

- Petra Kubálková (předsedkyně)
- Jana Smiggels Kavková
- Jan Bubeník
- Janína Hřebíčková
- Petr Janyška
- Ivo Bystřičan

Dozorčí rada / Board of Trustees

- Ondřej Horký-Hlucháň (předseda)
- Pavla Špondrová
- Renata Židlická

Náš tým / Our Team

Veronika Šprincová
Ředitelka organizace /
Executive Director



Barbora Štička
Zástupkyně ředitelky,
projektová manažerka,
fundraiserka / Deputy Director,
Project Manager, Fundraiser



Markéta Kos Mottlová
Genderová expertka,
projektová manažerka /
Gender Expert, Project
Manager



Tomáš Pavlas
Projektový manažer / Project
Manager

Kontakt / Contact

Adresa / Address:

Fórum 50 %, o.p.s.

V Luhu 715/6 140 00

Praha 4

Kontaktní osoba / Contact Person:

Veronika Šprincová

ředitelka / Executive Director

 +420 774 411 151

 forum@padesatprocent.cz

 www.padesatprocent.cz

 Facebook: fb.me/forum.50.procent

 Twitter: @Forum50

 Instagram: forum_50

 LinkedIn: linkd.in/1nIcJma

 Skype: forum.50



Dobrovolnictví a stáže

V průběhu roku 2021 jsme spolupracovali s dobrovolnicemi a stážistkami, které se aktivně zapojily do chodu naší organizace a pomohly nám realizovat řadu aktivit. Všem za jejich nasazení a zapálení děkujeme a těšíme se na další spolupráci.

Přehled projektů

Spoluprací k úspěchu – Podpora zapojení žen do komunální politiky

Období realizace: leden 2020 – červen 2022

Donor: Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost

Koordinátorky: Veronika Šprincová, Markéta Kos Mottlová

100 let od volebního práva žen: výzvy současnosti

Období realizace: říjen 2020 – září 2021

Donor: Active Citizen's Fund – Fondy EHP a Norska

Koordinátorka: Barbora Štíčka

Ženy, jednejte lokálně! Úloha žen v komunální politice

Období realizace: listopad 2020 – červen 2021

Donor: Velvyslanectví USA v České republice

Koordinátorka: Barbora Štíčka

Tři pilíře pro vyrovnanější zastoupení žen a mužů v politice

Období realizace: únor 2021–prosinec 2021

Donor: Úřad vlády České republiky

Koordinátorka: Veronika Šprincová

Podpora političek

- Roční mentoringový program pro začínající političky
- Online síťovací setkání „Jak zvýšit zastoupení žen v politice?“
- Síťovací setkání pro ženy „Ženy ve volbách – vítězky, nebo poražené?“
- Pětidenní vzdělávací program „Sebejistě v politice“ v Pardubicích, Ostravě a Brně

Akce pro veřejnost

- Online panelová diskuse „Jak dát hlas rovnosti žen a mužů“
- Online kulatý stůl „Starosti české starostky“
- Vystoupení na online semináři „Gender a Česko: Proč chybí ženy v politice?“ pořádaném Odborem rovnosti žen a mužů Úřadu vlády ČR

Vzdělávání

- Facilitace workshopu k tématu zastoupení žen v politice v rámci Kempu Budoucnosti 2021

Osvěta

- Prezentace tématu na webových stránkách a sociálních sítích.

Mezinárodní spolupráce

- Konzultace s Organizací pro bezpečnost a spolupráci v Evropě v rámci monitoringu voleb

Mediální prezentace

- Články a citace o činnosti Fóra 50 %, zastoupení žen v politice a dalších tématech souvisejících s rovností žen a mužů

Analýzy

- Analýza zastoupení žen a mužů na kandidátních listinách ve volbách do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR
- Analýza výsledků voleb do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR z hlediska zastoupení žen a mužů

Členství v poradních orgánech a dalších organizacích

Aktivně se zapojujeme do činnosti poradních orgánů vlády. V nich se spolu s dalšími expertkami a experty z akademického i neziskového sektoru a se zástupci a zástupkyněmi veřejné správy podílíme na vytváření, komentování a schvalování konkrétních návrhů a doporučení v oblasti prosazování rovnosti žen a mužů.

- Rada vlády pro rovnost žen a mužů – Markéta Kos Mottlová
- Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích Rady vlády pro rovnost žen a mužů – Markéta Kos Mottlová (předsedkyně výboru)
- Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů Rady vlády pro rovnost žen a mužů – Veronika Šprincová

Evropská ženská lobby: síť více než dvou tisíc evropských organizací hájících ženská práva v Evropě i ve světě – Markéta Kos Mottlová (členství v Pracovní skupině k tématu ženy v politice)

Česká ženská lobby: síť organizací hájících práva žen v ČR (členství)

Členství v poradních orgánech a dalších organizacích

Genderová expertní komora ČR: profesní sdružení genderových expertek a expertů působících v ČR – Veronika Šprincová, Tomáš Pavlas, Markéta Kos Mottlová

Social Watch: mezinárodní síť občanských organizací usilujících o vymýcení chudoby a jejích příčin, o ukončení všech forem diskriminace a rasismu, o zajištění spravedlivé distribuce bohatství a naplňování lidských práv (členství)



Ekonomická část výroční zprávy

Společnost vede účetnictví v plném rozsahu, účetním obdobím je kalendářní rok. Rozvahovým dnem je 31. 12. 2021. Všechny činnosti uskutečněné v účetním období byly obecně prospěšnými službami. Obecně prospěšná společnost neměla v účetním období žádnou doplňkovou činnost.

Hlavními zdroji výnosů společnosti v roce 2021 byly dotace a dary a dotace (v tis. Kč)

Fórum 50 %, o.p.s. bylo přímým příjemcem dotací od:

- MPSV – Evropský sociální fond1.383
- Úřad vlády ČR381

Fórum 50 %, o.p.s. bylo přímým příjemcem darů od:

- Nadace OSF – Active Citizen's Fund246
- Velvyslanectví USA v Praze187

Informace o vývoji a stavu vlastního jmění a fondů

Obecně prospěšná společnost vznikla na konci roku 2010, ve kterém nevyvíjela žádnou činnost. Rok 2011 byl ukončen se ziskem 29 tis. Kč, rok 2012 byl ukončen se ziskem 48 tis. Kč, rok 2013 se ziskem 135 tis. Kč, rok 2014 se ztrátou 30 tis. Kč, rok 2015 se ziskem 99 tis. Kč, rok 2016 se ztrátou 130 tis. Kč, rok 2017 se ztrátou 1 tis. Kč, rok 2018 se ziskem 67 tis. Kč, rok 2019 se ziskem 10 tis. Kč a rok 2020 se ziskem 16 tis. Kč. Zisk ze všech předchozích let byl převeden do rezervního fondu o.p.s. Na rezervním fondu bylo k 31. 12. 2021 celkem 217 tis. Kč. Vlastní jmění společnosti činí 151 tis. Kč.

Výsledkem hospodaření v roce 2021 je **zisk 50 tis. Kč**.

Společnost nemá žádný dlouhodobý majetek odepisovaný, drobný majetek společnost též nemá. V účetnictví žádný drobný majetek neevidujeme. Krátkodobý majetek je tvořen finančními prostředky v pokladně a na běžném účtu a pohledávkami. Závazky má společnost pouze krátkodobé ve lhůtě splatnosti, vyplývající z běžné činnosti o.p.s. (fakturace, výplaty a odvody zaměstnanců za poslední měsíc účetního období).

Celkové náklady organizace v roce 2021 (v tis. Kč).....	2.130
z toho: náklady na obecně prospěšnou činnost.....	2.106
náklady na vlastní činnost*	24
<i>*jedná se o náklady, které nebyly hrazeny z dotací a darů poskytnutých v souvislosti s realizací grantových projektů, ale z vlastních zdrojů organizace</i>	

Mzdové náklady zaměstnanců byly v roce 2020¹ ve výši 1.593 tis. Kč.

Odměny ředitele, členům a členkám správní a dozorčí rady nebyly v roce 2021 vypláceny.

Na konci roku 2019 se poprvé objevily zprávy z Číny týkající se COVID-19. I když v době zveřejnění této účetní závěrky se situace nadále neustále mění, zdá se, že negativní vliv této pandemie na světový obchod, na firmy i na jednotlivce může být vážnější, než se původně očekávalo. Aktivita účetní jednotky i provozní náklady jsou financovány především z dotací a darů, proto je její vedení i zaměstnanci v kontaktu s poskytovateli těchto finančních zdrojů s cílem upravit projekty tak, aby je bylo možné realizovat i v aktuálních podmínkách a nárok na finanční podporu u schválených projektů na rok 2022 s výhledem do dalších let zůstal zachován. Vedení účetní jednotky pokračuje v monitorování potenciálního dopadu na hospodaření a podniká veškeré možné kroky ke zmírnění jakýchkoliv negativních účinků na účetní jednotku a její zaměstnance. Případný negativní vliv, respektive ztráty, zahrne účetní jednotka do účetnictví a účetní závěrky v roce 2022.

Vedení účetní jednotky zvážilo potenciální dopady COVID-19 na své aktivity a fungování a dospělo k závěru, že nemají významný vliv na předpoklad nepřetržitého trvání podniku. Vzhledem k tomu byla účetní závěrka k 31. 12. 2021 zpracována za předpokladu, že účetní jednotka bude nadále schopna pokračovat ve své činnosti.

Podporují nás / Our donors and supporters



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Úřad vlády České republiky



| Nadace OSF



ANO**PRESS** IT

Podporují nás / Our donors and supporters



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Spolufinancováno
z programu Evropské unie
Erasmus+



OPEN SOCIETY INSTITUTE

Úřad vlády České republiky



Iceland
Liechtenstein
Norway



**Active
citizens fund**

| Nadace OSF



ANO PRESS IT

