

2020



Zpráva o činnosti



FÓRUM 50%

O organizaci

“ *Ženy a muži v rovnováze* ”

Fórum 50 % je nezisková organizace, která podporuje vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích. Ačkoli ženy tvoří více než 50 % populace, jejich zastoupení v politice je průměrně pouhých 20 %. Chceme, aby rozhodovací procesy byly vyváženější a zahrnovaly názory a životní zkušenosti nejen mužů, ale i žen.

Jsme watchdogová a think-tanková organizace. Přinášíme nové vize, přístupy a návrhy, které pomáháme přenášet do praxe. Motivujeme ženy ke vstupu do politiky, podporujeme aktivní političky a ženy ve vedoucích pozicích, pracujeme s politickými stranami a dalšími aktéry na konkrétních opatřeních. Naším hlavním principem je nadstranickost.

Správní rada / Board of Directors

- Lenka Bennerová (předsedkyně)
- Jana Smiggels Kavková
- Bohumil Kartous
- Petra Kubálková
- Michal Broža
- Jan Bubeník

Dozorčí rada / Board of Trustees

- Pavla Špondrová (předsedkyně)
- Ondřej Horký-Hlucháň
- Renata Židlická

Náš tým / Our Team

Veronika Šprincová
Ředitelka organizace /
Executive Director



Barbora Štička
Zástupkyně ředitelky,
projektová manažerka,
fundraiserka / Deputy Director,
Project Manager, Fundraiser



Markéta Kos Mottlová
Genderová expertka,
projektová manažerka /
Gender Expert, Project
Manager



Tomáš Pavlas
Projektový manažer / Project
Manager



Adéla Vavříková
Projektová koordinátorka /
Project Coordinator

Kontakt / Contact

Adresa / Address:

Fórum 50 %, o.p.s.

V Luhu 715/6 140 00

Praha 4

Kontaktní osoba / Contact Person:

Veronika Šprincová

ředitelka / Executive Director

 +420 774 411 151

 forum@padesatprocent.cz

 www.padesatprocent.cz

 Facebook: fb.me/forum.50.procent

 Twitter: @Forum50

 Instagram: forum_50

 LinkedIn: linkd.in/1nIcJma

 YouTube: youtube.com/zenyvpolitice

 Skype: forum.50



Dobrovolnictví a stáže

V průběhu roku 2020 jsme spolupracovali s dobrovolnicemi a stážistkami, které se aktivně zapojily do chodu naší organizace a pomohly nám realizovat řadu aktivit. Všem za jejich nasazení a zapálení děkujeme a těšíme se na další spolupráci.

Přehled projektů

Jak vyrovnat šance žen a mužů v ČR

Období realizace: září 2017 – srpen 2020

Příjemce: Otevřená společnost, o.p.s.

Partneři: Třebíč, Buštěhrad

Donor: Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost

Koordinátorky: Karolína Silná, Veronika Šprincová

City Capture 2.0

Období realizace: listopad 2018 – srpen 2020

Příjemce: Transparency International ČR

Donor: Foundation Open Society Institute

Koordinátorka: Markéta Kos Mottlová

Společně pro změnu: Inovace strategií a nástrojů prosazování genderové rovnosti v zemích V4

Období realizace: listopad 2018 – říjen 2020

Partneři: Magyar Női Erdekérvényesítő Szövetség (HU), Možnosť voľby (SK), Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej (PL)

Donor: Erasmus+ Klíčová akce 2 – strategická partnerství pro oblast vzdělávání dospělých

Koordinátorka: Barbora Štička

Přehled projektů

Spoluprací k úspěchu – Podpora zapojení žen do komunální politiky

Období realizace: leden 2020 – červen 2022

Donor: Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost

Koordinátorky: Veronika Šprincová, Markéta Kos Mottlová

100 let na cestě k rovnosti žen a mužů v politice

Období realizace: leden 2020 – prosinec 2020

Donor: Úřad vlády České republiky

Koordinátorka: Veronika Šprincová

100 let od volebního práva žen: výzvy současnosti

Období realizace: říjen 2020 – září 2021

Donor: Active Citizen's Fund – Fondy EHP a Norska

Koordinátorka: Barbora Štíčka

Ženy, jednejte lokálně! Úloha žen v komunální politice

Období realizace: listopad 2020 – červen 2021

Donor: Velvyslanectví USA v České republice

Koordinátorka: Barbora Štíčka

Podpora političek

- Tři skupinové rozhovory s političkami a ženami se zájmem o vstup do politiky mapující aktuální překážky a potřeby političek.
- Individuální rozhovory s političkami, jejichž cílem bylo zmapovat zkušenosti žen s působením v české celostátní politice.

Akce pro veřejnost

- Vystoupení na kulatém stole pořádaném koalicí Social Watch na téma „25 let od Pekingské akční platformy“
- Vystoupení v panelové diskusi k tématu rovnost žen a mužů pořádané v rámci Prague Model United Nations
- Vystoupení v diskusi po křtu databáze expertek promítání dokumentu „Feministryně“ organizovaném Asociací pro mezinárodní otázky
- Online panelová diskuse „Rozbíjení skleněného stropu 100 let po udělení volebního práva“
- Vystoupení na mezinárodní online konferenci „Společně to dokážeme“ pořádané Maďarskou ženskou lobby

Vzdělávání

- Seminář „Rovnost žen a mužů ve společnosti i na úřadech“ pro obce Třebíč a Buštěhrad
- Seminář „Otevřené město“ a workshop „Jak se účinně bránit a prosadit?“ – pořádáno ve spolupráci s Transparency International Česká republika
- Vedení semináře v rámci vzdělávacího programu Moderní město organizovaného Masarykovou demokratickou akademií
- Vzdělávací kurz „Proč a jak prosazovat rovnost žen a mužů v praxi“ organizovaný Institutem pro veřejnou správu
- Online workshop „Advokační dovednosti v praxi“ zaměřený na prosazování témat spjatých s rovností žen a mužů

Osvěta

- Přednáška pro Gymnázium Na Zatlance na téma rovnost žen a mužů
- Infografika k zastoupení žen a mužů ve vedení měst a obcí ČR
- Série videí „Proč je v politice stále málo žen?“
- Kampaň ke 100. výročí udělení volebního práva ženám v Československu (články, rozhovory, video)

Mezinárodní spolupráce

- V roce 2020 jsme realizovali mezinárodní partnerský projekt v rámci programu Erasmus+. Díky němu jsme měli příležitost intenzivně spolupracovat a vyměňovat si zkušenosti s partnerskými organizacemi z Polska, Maďarska a Slovenska.

Mediaální prezentace

- Články a citace o činnosti Fóra 50 %, zastoupení žen v politice a dalších tématech souvisejících s rovností žen a mužů

Webové stránky a sociální sítě

- www.padesatprocent.cz: 47.482 návštěv
- Facebook: 2.737 označení „To se mi líbí“
- Twitter: 705 „Followers“, 44.540 „Tweet impressions“
- Instagram: 248 sledujících
- Youtube: zveřejněno 6 nových videí (celkem 713 zhlédnutí)

Publikace

- Hlavou proti zdi aneb Jak na prosazování genderové rovnosti v ČR
- Rovnost žen a mužů pro političky a politiky
- Tipy, jak podpořit ženy v politických stranách na komunální úrovni

Spolupráce na publikacích

- „25 let od Pekingské akční platformy“ – monitorovací zpráva Social Watch ČR k rovnosti žen a mužů
- „Privatizace veřejného zdraví?“ a „O co se hraje ve sportu?“ – společné publikace s Transparency International Česká republika
- Stínová zpráva o stavu rovnosti žen a mužů v ČR k roku 2020 – zpráva České ženské lobby

Analýzy

- Analýza zastoupení žen na kandidátních listinách ve volbách do zastupitelstev krajů
- Analýzy nominací pro volby do Senátu PČR z hlediska zastoupení žen a mužů
- Analýza výsledků voleb do zastupitelstev krajů z hlediska zastoupení žen a mužů
- Analýza výsledků voleb do Senátu PČR z hlediska zastoupení žen a mužů
- Analýza podpory žen v politických stranách zastoupených v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR

Členství v poradních orgánech a dalších organizacích

Aktivně se zapojujeme do činnosti poradních orgánů vlády. V nich se spolu s dalšími expertkami a experty z akademického i neziskového sektoru a se zástupci a zástupkyněmi veřejné správy podílíme na vytváření, komentování a schvalování konkrétních návrhů a doporučení v oblasti prosazování rovnosti žen a mužů. V roce 2020 jsme se aktivně zapojili do přípravy a projednávání vládní Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030 v oblasti vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů.

- Rada vlády pro rovnost žen a mužů – Markéta Kos Mottlová
- Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích Rady vlády pro rovnost žen a mužů – Markéta Kos Mottlová (předsedkyně výboru)
- Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů Rady vlády pro rovnost žen a mužů – Veronika Šprincová

Evropská ženská lobby: síť více než dvou tisíc evropských organizací hájících ženská práva v Evropě i ve světě – Markéta Kos Mottlová (členství v Pracovní skupině k tématu ženy v politice)

Česká ženská lobby: síť organizací hájících práva žen v ČR (členství)

Členství v poradních orgánech a dalších organizacích

Genderová expertní komora ČR: profesní sdružení genderových expertek a expertů působících v ČR – Veronika Šprincová, Tomáš Pavlas, Markéta Kos Mottlová

Social Watch: mezinárodní síť občanských organizací usilujících o vymýcení chudoby a jejích příčin, o ukončení všech forem diskriminace a rasismu, o zajištění spravedlivé distribuce bohatství a naplňování lidských práv (členství)



Ekonomická část výroční zprávy

Společnost vede účetnictví v plném rozsahu, účetním obdobím je kalendářní rok. Rozvahovým dnem je 31. 12. 2020. Všechny činnosti uskutečněné v účetním období byly obecně prospěšnými službami. Obecně prospěšná společnost neměla v účetním období žádnou doplňkovou činnost.

Hlavními zdroji výnosů společnosti v roce 2020 byly dotace a dary a dotace (v tis. Kč)

Fórum 50 %, o.p.s. bylo přímým příjemcem dotací od:

- Erasmus+ – Evropská komise1.759
 - z toho náklady Fóra 50 %, o.p.s.733
 - z toho náklady partnerů projektu1.026
- MPSV – Evropský sociální fond329
- Úřad vlády ČR433

Fórum 50 %, o.p.s. bylo partnerem příjemce dotací od:

- MPSV – Evropský sociální fond (příjemcem dotace je Otevřená společnost, o.p.s.)219

Fórum 50 %, o.p.s. bylo přímým příjemcem darů od:

- Nadace OSF – Active Citizen's Fund72
- Velvyslanectví USA v Praze19

Fórum 50 %, o.p.s. bylo partnerem příjemce daru od:

- Foundation Open Society Institute (příjemcem daru je Transparency International Česká republika, o.p.s.)414

Informace o vývoji a stavu vlastního jmění a fondů

Obecně prospěšná společnost vznikla na konci roku 2010, ve kterém nevyvíjela žádnou činnost. Rok 2011 byl ukončen se ziskem 29 tis. Kč, rok 2012 byl ukončen se ziskem 48 tis. Kč, rok 2013 se ziskem 135 tis. Kč, rok 2014 se ztrátou 30 tis. Kč, rok 2015 se ziskem 99 tis. Kč, rok 2016 se ztrátou 130 tis. Kč, rok 2017 se ztrátou 1 tis. Kč, rok 2018 se ziskem 67 tis. Kč a rok 2019 se ziskem 10 tis. Kč. Zisk ze všech předchozích let byl převeden do rezervního fondu o.p.s. Na rezervním fondu bylo k 31. 12. 2020 celkem 201 tis. Kč. Vlastní jmění společnosti činí 151 tis. Kč.

Výsledkem hospodaření v roce 2020 je **zisk 16 tis. Kč**.

Společnost nemá žádný dlouhodobý majetek odepisovaný, drobný majetek společnost též nemá. V účetnictví žádný drobný majetek neevidujeme. Krátkodobý majetek je tvořen finančními prostředky v pokladně a na běžném účtu a pohledávkami. Závazky má společnost pouze krátkodobé ve lhůtě splatnosti, vyplývající z běžné činnosti o.p.s. (fakturace, výplaty a odvody zaměstnanců za poslední měsíc účetního období).

Celkové náklady organizace v roce 2020 (v tis. Kč).....	3.278
z toho: náklady na obecně prospěšnou činnost.....	3.245
náklady na vlastní činnost*	33

**jedná se o náklady, které nebyly hrazeny z dotací a darů poskytnutých v souvislosti s realizací grantových projektů, ale z vlastních zdrojů organizace*

Mzdové náklady zaměstnanců byly v roce 2020 ve výši 1.661 tis. Kč.

Odměny ředitele, členům a členkám správní a dozorčí rady nebyly v roce 2020 vypláceny.

Na konci roku 2019 se poprvé objevily zprávy z Číny týkající se COVID-19 (koronavirus). V prvních měsících roku 2020 se virus rozšířil do celého světa a negativně ovlivnil mnoho zemí. I když v době zveřejnění této účetní závěrky se situace neustále mění, zdá se, že negativní vliv této pandemie na světový obchod, na firmy i na jednotlivce může být vážnější, než se původně očekávalo. Aktivita účetní jednotky i provozní náklady jsou financovány především z dotací a darů, proto je její vedení i zaměstnanci v kontaktu s poskytovateli těchto finančních zdrojů s cílem upravit projekty tak, aby je bylo možné realizovat i v aktuálních podmínkách a nárok na finanční podporu u schválených projektů na rok 2021 s výhledem do dalších let zůstal zachován. Vedení účetní jednotky pokračuje v monitorování potenciálního dopadu na hospodaření a podniká veškeré možné kroky ke zmírnění jakýchkoliv negativních účinků na účetní jednotku a její zaměstnance. Případný negativní vliv, respektive ztráty, zahrne účetní jednotka do účetnictví a účetní závěrky v roce 2021.

Vedení účetní jednotky zvážilo potenciální dopady COVID-19 na své aktivity a fungování a dospělo k závěru, že nemají významný vliv na předpoklad nepřetržitého trvání podniku. Vzhledem k tomu byla účetní závěrka k 31. 12. 2020 zpracována za předpokladu, že účetní jednotka bude nadále schopna pokračovat ve své činnosti.

Podporují nás / Our donors and supporters



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Spolufinancováno
z programu Evropské unie
Erasmus+



OPEN SOCIETY INSTITUTE

Úřad vlády České republiky



Iceland
Liechtenstein
Norway



**Active
citizens fund**

| Nadace OSF



ANO PRESS IT

