



FÓRUM 50%

Fórum 50 %, o.p.s.
Plzeňská 846/66
150 00 Praha 5
+420 257 216 170
+420 774 411 151
IČ: 247 73 018

Číslo účtu: 2000347302/2010
forum@padesatprocent.cz

www.padesatprocent.cz



ZPRÁVA O ČINNOSTI **FÓRA 50 %** ZA ROK 2014





Obsah

Úvodní slovo	2
Řekli o nás	4
O organizaci	6
Dobrovolnictví a stáže	10
Úspěchy v roce 2014	11
Kontakt / Contact	12
Přehled projektů	14
Vzdělávací a osvětové aktivity	28
Rovné příležitosti ve městech a obcích	30
Další aktivity	32
Mediální prezentace a publikační činnost	34
Členství v poradních orgánech a dalších organizacích	36
Ekonomická činnost obecně prospěšné společnosti	40
Podporují nás	47
English Summary	48





Zpráva o činnosti Fóra 50 %, o.p.s. za rok 2014

ÚVODNÍ SLOVO

Rok 2014 byl pro Fórum 50 % jednoznačně rokem velmi nabitým a úspěšným. Skoro se tomu nechce věřit, ale naše organizace loni oslavila desáté výročí existence. Za těch deset let jsme realizovali 43 projektů, v našich řadách se vystříдалo 22 zaměstnankyň a zaměstnanců, desítky dobrovolnic a dobrovolníků a 18 členů a členek správní a dozorčí rady. Těm všem patří velký dík za jejich práci a nasazení, stejně tak všem našim partnerům, donorům a podporovatelům. I po těch deseti letech nás naše práce baví, děláme ji rádi a s velkým nasazením. Bohužel navzdory tomuto úsilí je cíl vyváženého zastoupení žen a mužů v politice stále daleko před námi...

Tým Fóra 50 % se v roce 2014 rozrostl: je nás už jedenáct. Jsme moc rádi, že se posílila i diverzita organizace a ve svých řadách máme dva kolegy. Také jsme navázali spolupráci s novými partnery, které si velmi ceníme: se Sociologickým ústavem, Svazem měst a obcí ČR a Severskou obchodní komorou v ČR. Pokračovala i naše spolupráce se zahraničními partnery, především v rámci kampaně na podporu žen ve volbách do Evropského parlamentu.

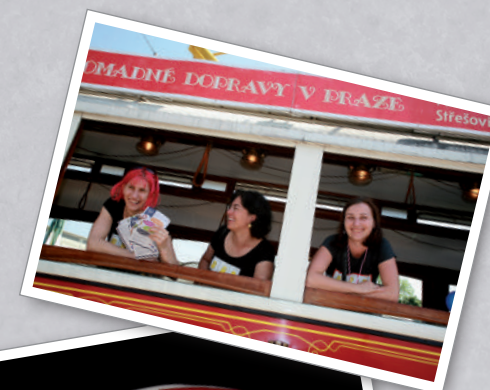
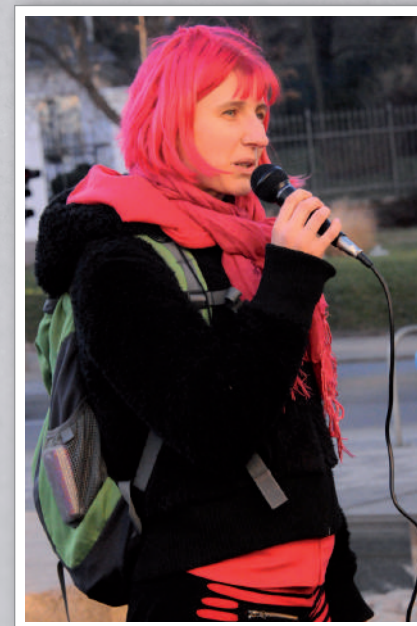
Velmi náš těší úspěšné spuštění pilotního mezinárodního mentoringového programu pro političky, na němž spolupracujeme s Dánským velvyslanectvím a Severskou obchodní komorou. Program, který propojil 10 českých političek s 10 zkušenými političkami z Dánska a Norska, je součástí projektu „Ženy a muži v rovnováze“ podpořeného Nadací Open Society Fund Praha z Norských fondů. Politickému mentoringu se určitě budeme věnovat i v následujících letech, v roce 2015 spouštíme českou verzi programu.



Zpráva o činnosti Fóra 50 %, o.p.s. za rok 2014

V roce 2014 jsme také již tradičně podpořili ženy ve volbách prostřednictvím předvolebních kampaní. V květnu to byly volby do Evropského parlamentu, v říjnu komunální a senátní volby. Navzdory mírnému zlepšení ve všech třech případech však k paritnímu zastoupení máme stále ještě hodně daleko. Proto se těšíme na dalších 10 let, které věnujeme úsilí pro dosažení rovnováhy v české politice.

Jana Smiggels Kavková
Ředitelka organizace



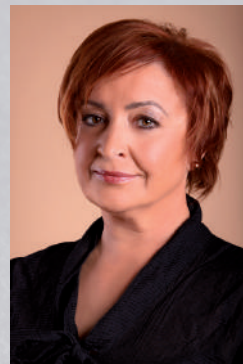
- 1 / Jana Smiggels Kavková na happeningu One Billion Rising.
- 2 / Závěrečný happening ke kampani na podporu kandidátek do Evropského parlamentu.
- 3 / Oslava 10 let Fóra 50 %.



Řekli o nás

MILUŠE HORSKÁ / Místopředsedkyně Senátu Parlamentu ČR

„Činnost Fóra 50 % samozřejmě pozorně sleduji. Jedná se o velká témata, nad kterými dnešní společnost, která chce odbourávat nerovnosti, nemůže zavírat oči. Sama jsem důkazem toho, že ženy se mohou dostat do vysoké politiky, i když cesta do ní a samotné působení v ní není lehké. Svou činností se pak snažím podporovat ženy nejen v tom, aby vstupovaly do politiky, ale aby se i celkově vzato více angažovaly ve společnosti. Náš pohled na svět, naše hodnotová orientace a také naše nasazení bývá totiž odlišné od mužů a tato odlišnost je podle mě to, co dnešní společnost potřebuje. Tato odlišnost nás přitom vůbec nemusí rozdělovat, ale může a má nás obohacovat. Podporuji proto aktivity Fóra 50 % a přeji mu i pro další rok vše dobré.“



ROBERT BASCH / Výkonný ředitel Nadace Open Society Fund Praha

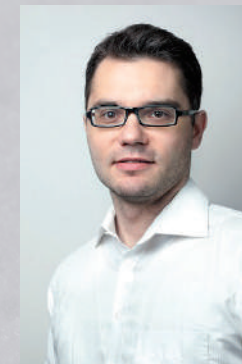
„Česká společnost je plná genderových stereotypů, které ženám výrazně ztěžují možnost zapojit se do politického rozhodování. Jsem přesvědčen, že z toho plynoucí nízké zastoupení žen v politickém životě snižuje kvalitu demokracie a celkově negativně ovlivňuje českou společnost. Jsem rád, že jsou zde organizace, které se to dlouhodobě snaží napravit. A Fórum 50 % mezi ně bezesporu patří. Líbí se mi jejich snaha rozpoutat širokou diskusi napříč celou společností. A je mi ctí, že s nimi mohu z pozice ředitele Nadace Open Society Fund Praha na tomto tématu dlouhodobě spolupracovat.“



Řekli o nás

STANISLAV POLČÁK / Europoslanec

„V evropské populaci je, podle přírody nebo pánaboha, záleží na Vás, rozložení sil mezi ženami a muži 48 ku 52 procentům. Případá mi nepřírozané, aby v jiných společenských strukturách tyto poměry byly vychýleny jedním směrem. Oceňuji proto činnost obecně prospěšné společnosti Fórum 50 % zejména v souvislosti s širokým záběrem vzdělávacích a podpůrných aktivit, které svou formou ukazují, že debatu nad tématy spojenými s genderovou otázkou je možné vést fundovaným a věcným způsobem.“





0 organizaci

MOTTO: MUŽI A ŽENY V ROVNOVÁZE

Fórum 50 % je nezisková organizace, která podporuje vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích. Ačkoli ženy tvoří více než 50 % populace, jejich zastoupení v politice je průměrně pouhých 20 %. Chceme, aby rozhodovací procesy byly vyváženější a zahrnovaly názory a životní zkušenosti nejen mužů, ale i žen.

Jsme watchdogová a think-tanková organizace. Přinášíme nové vize, přístupy a návrhy, které pomáháme přenášet do praxe. Motivujeme ženy ke vstupu do politiky, podporujeme aktivní političky a ženy ve vedoucích pozicích, pracujeme s politickými stranami a dalšími aktéry na konkrétních opatřeních. Naším hlavním principem je nadstranickost.

SPRÁVNÍ RADA / Board of Directors:

Tanweer Ali (předseda)
Lenka Bennerová
Petr Kutílek
Petra Ali Doláková
Aleš Chmelař
Beata Bartošová

DOZORČÍ RADA / Board of Trustees:

Renata Židlická (předsedkyně)
Ondřej Horký Hlucháň
Pavla Špondrová



0 organizaci

BOARD OF ADVISORS:

Marie Čermáková

ředitelka Sociologického Ústavu AV ČR

Martin Faix

odborník na mezinárodní právo, Univerzita Palackého v Olomouci

Mahulena Hofmannová

profesorka mezinárodního práva na univerzitě v Giessenu, Německo

Janina Hřebíčková

diplomatka, vedoucí mise OBSE v Černé Hoře

Petra Janíčková

manažerka, zakladatelka portálu PráceŽeny.cz

František Kostlán

novinář, aktivista

Jaroslava Kubátová

ředitelka TC Business School

Monika Laušmanová

ředitelka úseku Centrální řízení rizik České Spořitelny

Petr Pavlík

ředitel Institutu magisterských studií Fakulty humanitních studií Univerzity Karlovy

Rostya Gordon Smith

manažerka v oblasti lidských zdrojů

Vladimír Špidla

ředitel Odboru poradců a poradkyň předsedy vlády, bývalý eurokomisař pro sociální záležitosti

Martin G. Špryňar

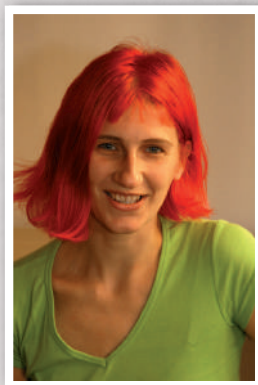
podnikatel

Eliška Wagnerová

senátorka

Marta Ricci

odbornice na neziskový sektor a sociální podnikání



Jana Smiggels Kavková
ředitelka organizace
/
Executive Director



Halka Jaklová
zástupkyně ředitelky
a fundraiserka
/
Deputy Director, Fundraiser



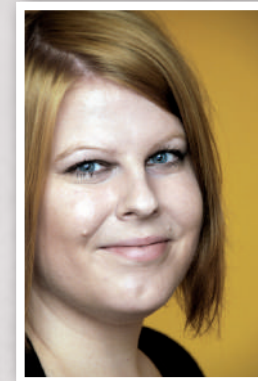
Michal Šmíd
finanční manažer
/
Financial Manager



Barbora Štička
Fundraiserka
/
Fundraiser



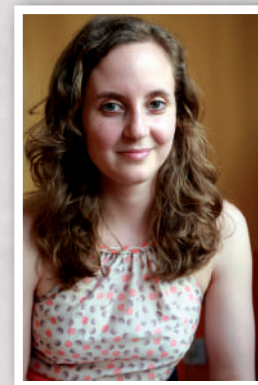
Marcela Adamusová
projektová koordinátorka,
PR manažerka a lektorka
/
Project Coordinator,
PR Manager, Lecturer



Veronika Šprincová
projektová koordinátorka,
lektorka a analytička
/
Project Coordinator,
Lecturer, Analyst



**Monika McGarrell
Klimentová**
projektová koordinátorka,
konzultantka – gender
mainstreaming
/
Project Coordinator, Gender
Mainstreaming Consultant



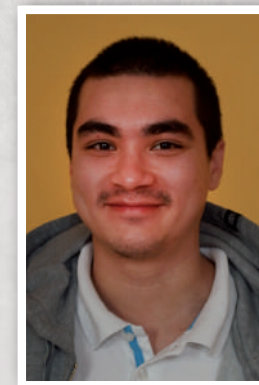
Markéta Motlová
projektová koordinátorka,
lektorka
/
Project Coordinator,
Lecturer



Karolína Silná
projektová koordinátorka
/
Project Coordinator



Zuzana Vojteková
projektová koordinátorka
/
Project Coordinator



Milan Posadovský
Office manažer
/
Office Manager



Dobrovolnictví a stáže

V roce 2014 jsme navázali spolupráci s více než 30 dobrovolnicemi a dobrovolníky, kteří se v průběhu roku zapojili do chodu naší organizace a podíleli se na realizaci našich aktivit jak po odborné, tak po organizační stránce. Řada z nich se např. zapojila do předvolebních kampaní na podporu žen.

Velmi přínosná byla také spolupráce se stážistkami a stážisty. Stáž u nás absolvovalo 7 českých studentek a studentů ze škol s genderovým, sociologickým, politologickým a pedagogickým zaměřením a jedna studentka z Itálie.

Všem za pomoc a nasazení moc děkujeme a těšíme se na další spolupráci.



4, 5, 6 / Naše dobrovolnice pomáhají (nejen) při kampaních.



Úspěchy v roce 2014

- Uspořádali jsme úspěšné předvolební kampaně – na podporu kandidátek do Evropského parlamentu, obecních zastupitelstev a Senátu. Ve všech případech se podíl zvolených žen zvýšil.
- Spustili jsme unikátní mezinárodní mentoringový program, ve kterém jsme propojili političky z České republiky, Dánska a Norska.
- Zahájili jsme intenzivní spolupráci se Svazem měst a obcí v oblasti uplatňování gender mainstreamingu.
- Získali jsme nové sympatizanty a podporovatele, za všechny jmenujme předsedu vlády Bohuslava Sobotku.



7 / Kampaň komunální volby.

8 / Mentoring.

9 / Kampaň volby do Evropského parlamentu.



Kontakt / Contact

ADRESA / Address:

Fórum 50 %, o.p.s.
Plzeňská 846/66
150 00 Praha 5

KONTAKTNÍ OSOBA / Contact person:

Jana Smiggels Kavková, ředitelka / Director
Tel.: +420 257 216 170
Mob.: +420 774 411 151

E-mail: forum@padesatprocent.cz
Web: www.padesatprocent.cz



- Facebook: fb.me/forum.50.procent
- Twitter: [@Forum50](https://twitter.com/Forum50)
- LinkedIn: linkd.in/1nIcJma
- YouTube: youtube.com/zenyvpolitice
- Skype: [forum.50](https://skype.com/forum.50)



Přehled projektů

STRANY, PODPORUJTE ŽENY!

Realizace: září 2011 – únor 2014

Donor: OSI Think Tank Fund

Koordinátorka: Veronika Šprincová

Cíl: Motivovat politické strany ke zvyšování zastoupení žen v politice a rozhodovacích procesech a poskytnout jim k tomu potřebnou expertizu, konkrétní nástroje a pomoc.

Aktivita: V roce 2014 jsme se zaměřili na podrobné zhodnocení předčasných voleb do Poslanecké sněmovny PČR z genderového hlediska. Vedle kvantitativní analýzy zastoupení žen na kandidátních listinách jednotlivých politických stran a v nově zvolené Sněmovně vznikla i kvalitativní analýza zaměřená na ženy v předvolebních kampaních politických stran. Český statistický úřad zpracoval hloubkovou analýzu kandidujících a zvolených včetně zmapování využívání preferenčních hlasů. Výstupy z analýz jsme použili pro aktualizaci „policy papers“ pro největší české politické strany. Cílem těchto dokumentů bylo podrobně zmapovat současnou situaci a navrhnout vhodná opatření k nápravě.

ŽENY, MUŽI, PODPORUJME PARITU V ROZHODOVACÍCH PROCESECH

Realizace: červen 2012 – únor 2014

Donor: Nadace Open Society Fund Praha

Koordinátorka: Halka Jaklová

Cíl: Systémová změna v podobě přijetí pozitivních opatření vedoucích k vyrovnanému zastoupení žen a mužů ve veřejném životě a zvýšení povědomí veřejnosti o problému nevyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích procesech.

Přehled projektů

Aktivita: Za největší úspěchy v závěrečném období projektu považujeme znovu-obnovení postu ministra / ministryně pro lidská práva, na kterém jsme se prostřednictvím lobbovacích schůzek významně podíleli, začlenění „Rezolucí Kongresu žen“ do programového prohlášení nové vlády a mediálně úspěšnou kampaň na podporu žen ve volbách. Dále jsme iniciovali vznik ženských frakcí (ODS a KSČM) a významně přispěli k diskuzi o směrnici Evropské komise k vyrovnavání zastoupení žen a mužů v dozorčích radách. Získali jsme také nové podporovatele a podporovatelky „Koalice za vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice“, včetně osobností jako je např. ministr zahraničí Lubomír Zaorálek nebo senátorka Eliška Wagnerová. Proběhlo také úspěšné síťovací setkání pro ženy aktivní v politice i ve firmách.



10 / Síťovacího setkání v lednu 2014 se zúčastnila i senátorka Eva Syková.



Přehled projektů

VÍCE ŽEN V EVROPSKÉ POLITICE – VÍCE ŽEN V ROCE 2014

Realizace: listopad 2012 – říjen 2014

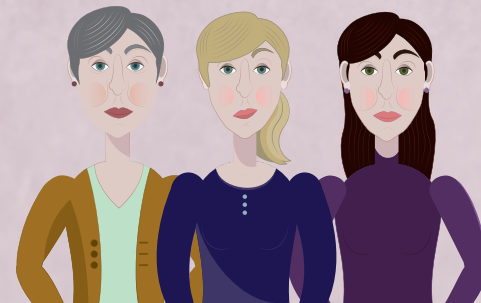
Hlavní partner: LUDEN (Local Urban Development European Network)

Donor: Evropská komise (DG Justice, program „Fundamental Rights and Citizenship“)

Koordinátorka: Jana Smiggels Kavková

Cíl: Podpora žen ve volbách do Evropského parlamentu.

Aktivita: V roce 2014 proběhla ústřední část projektu – kampaň s názvem „Evropa pro ženy, ženy pro Evropu“ na podporu kandidátek do Evropského parlamentu. Kampaň jsme zakončili veřejným happeningem. Zorganizovali jsme vzdělávací podpůrný program pro kandidátky do Evropského parlamentu, vypracovali jsme přehledovou studii o současném zastoupení žen v české politice a zúčastnili se mezinárodních seminářů, na nichž se vzájemně vyměňovaly zkušenosti a dobrá praxe. Vznikla také kvalitativní studie o postoji žen k Evropské unii a k politice obecně. V projektu bylo zapojeno celkem 14 organizací ze 14 zemí EU.



11 / Kampaň „Evropa pro ženy, ženy pro Evropu“ na podporu kandidátek do Evropského parlamentu.



Přehled projektů



12, 13, 14 / Vzdělávací program pro političky a závěrečný happening „Jedeme v tom všichni“.



Přehled projektů

EVROPSKÁ KAMPAŇ ZA PARITNÍ DEMOKRACII A AKTIVNÍ OBČANSTVÍ: Demokracie bez genderové rovnosti není skutečná demokracie!

Realizace: březen 2013 – srpen 2014

Hlavní partner: Mediterranean Institute of Gender Studies

Donor: Evropská komise (DG Justice, program „Fundamental Rights and Citizenship“)

Koordinátorka: Marcela Adamusová

Cíl: Podpora aktivního občanství a paritní demokracie v Evropě, podpora aktivní účasti žen jako voliček i kandidátek ve volbách do Evropského parlamentu v roce 2014 a zvýšení zastoupení žen mezi zvolenými do EP.

Aktivita: V roce 2014 jsme pokračovali v sérii tzv. veřejných konzultací, tentokrát jsme přizvali zejména neziskové organizace a organizace mladých. Sérii konzultací jsme zakončili kulatým stolem v Praze za účasti kandidátek do Evropského parlamentu. Na základě konzultací a zkušeností z ostatních partnerských zemí vznikla strategie prosazování paritní demokracie na úrovni EU. V předvolebním období projekt vyvrcholil kampaní na podporu žen ve volbách do Evropského parlamentu (launch event v Praze a Brně, tiskové konference, články v médiích, letáky, spoty v televizi a rádiu). I tato naše kampaň přispěla ke konečnému výsledku voleb - zastoupení českých europoslankyň se zvýšilo na historicky nejvyšších 24 %. Projekt jsme ukončili vystoupením na závěrečné konferenci s názvem „No More Excuses“ v Evropském parlamentu.



15, 16 / Kulatý stůl
s kandidátkami
do EP a závěrečná
konference v Bruselu.



Přehled projektů

PRO ROZVOJ A UDRŽITELNOST ORGANIZACE – ROZVÍJEJME SE NA 100 %

Realizace: červenec 2013 – prosinec 2014

Donor: Operační program Praha – Adaptabilita, Magistrát hl. m. Prahy, Evropský sociální fond

Koordinátorka: Karolína Silná

Cíl: Posílit stabilitu a rozvoj Fóra 50 % prostřednictvím vzdělávání pracovníků a pracovníc a vytvořením souboru strategických dokumentů.

Aktivita: I v roce 2014 jsme pokračovali v sérii naplánovaných školení, konzultací a dalších aktivit. Pro vedení organizace byly kromě aktualizace strategického a fundraisingového plánu důležité semináře zaměřené na projektový management, finanční řízení a personalistiku. Pro zvyšování odborných znalostí týmu byly přínosné kurzy zaměřené na legislativu, argumentaci, mediaci a facilitaci. Ke zlepšení praktických dovedností přispělo školení v time-managementu, IT a lektorských dovednostech. Na základě konzultací s odborníky byla aktualizována komunikační strategie a marketingový plán organizace. Vznikly dva nové akreditované vzdělávací moduly - „Rovné příležitosti na trhu práce“ a „Rovné příležitosti ve městech a obcích“. Začali jsme také s pravidelnými supervizemi týmu, v nichž pokračujeme i po skončení projektu.



17, 18, 19 / Školení v projektu „Rozvíjejme se na 100 %“.

Přehled projektů

DÍVKY, ZVOLTE SI SVOU BUDOUCNOST!

Realizace: leden 2014 – říjen 2014

Donor: Filia die Frauenstiftung

Koordinátorka: Markéta Mottlová

Cíl: Vzbudit zájem dívek o politickou participaci žen a motivovat je, aby se zapojily do veřejného dění a podílely se na kampaních na podporu žen ve volbách.

Aktivita: Na začátku projektu byly naše dobrovolnice a stážistky proškoleny zkušenými lektorkami Fóra 50 % a to hned v několika oblastech – základech genderu, zastoupení žen v české politice, volebním systému a v neposlední řadě také v prezentačních a lektorských dovednostech. Následně stážistky a dobrovolnice samy vedly interaktivní workshopy na středních školách po celé České republice na téma politické participace žen. Celkem se podařilo uspořádat 20 workshopů, kterých se zúčastnilo 455 studujících. Aktivní středoškolští studenti a studentky z workshopů spolu s jednotlivými lektorkami vytvořili malé týmy a uspořádali ve svých městech kontaktní kampaň na podporu žen ve volbách. Celkem proběhlo 10 osvětových kampaní na podporu žen prostřednictvím preferenčních hlasů a to konkrétně na jaře před volbami do Evropského parlamentu a na podzim před komunálními volbami.



20, 21 / Workshopy na středních školách v projektu „Dívky, zvolte si svou budoucnost!“

Přehled projektů

DEMOKRACIE BEZ ŽEN NENÍ SKUTEČNÁ DEMOKRACIE: podpora vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích

Realizace: leden 2014 – prosinec 2014

Donor: Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Koordinátorka: Veronika Šprincová

Cíl: Zvýšit počet žen zvolených do Evropského parlamentu, do obecních zastupitelstev a Senátu PČR.

Aktivita: V rámci projektu jsme se zaměřili jak na sběr dat o zastoupení žen v politice, tak na medializaci a přímou podporu političek. Zpracovali jsme řadu analýz a prostřednictvím tradičních i nových médií jsme informovali veřejnost o tématu nízkého zastoupení žen a problematice rovných příležitostí žen a mužů obecně. Důležitou součástí byla přímá podpora političek (kampaně, veřejné diskuze s kandidátkami a síťovací setkání), prosazování systémových změn a získávání nových podporovatelů/ek a ambasadorek tématu. Soustředili jsme se především na podporu genderových kvót na kandidátní listiny formou získávání signatářů a signatářek „Koalice za vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a mužů“. Součástí projektu byla i systematická práce s dobrovolníky a dobrovolnicemi a se studujícími ve formě stáží.



22, 23, 24 / Novými ambasadory „rovnováhy v politice“ se stali např. architekt Adam Gebrian, novinář František Kostlán či ředitel Transparency International David Ondráčka.



Přehled projektů

ŽENY A MUŽI V ROVNOVÁZE

Realizace: červenec 2014 – duben 2016

Partneři: Sociologický ústav AV ČR, Svaz měst a obcí ČR, Severská obchodní komora v ČR

Donor: Nadace Open Society Fund Praha z programu Dejme (že)nám šanci, který je financován z Norských fondů, Dánské velvyslanectví v Praze

Koordinátorka: Halka Jaklová

Cíl: Zvýšit zastoupení žen v rozhodovacích pozicích, zavést gender mainstreaming do praxe a posílit spolupráci aktérů, zabývajících se daným tématem.

Aktivita: V prvním půlroce jsme zahájili spolupráci s partnery projektu, s politickými stranami, obcemi a dalšími institucemi. Prvními výstupy z této spolupráce byl dotazník pro soutěž „Úřad roku půl na půl“ pořádanou Ministerstvem vnitra, dále argumentační strategie a založení pracovní skupiny k tématu gender mainstreamingu ve Svazu měst a obcí ČR. Zahájili jsme také mezinárodní mentoringový program pro severské a české političky. Proškolili jsme se v metodice mentoringu, propojili 10 párů a uspořádali jejich první setkání v Praze. Dánské a norské mentorky také vystoupily se svými příspěvky na semináři ke kvótám, který jsme uspořádali v Poslanecké sněmovně PČR. Pro studující jsme před volbami uspořádali workshopy ve školách, na širokou veřejnost byla zaměřena debata v knihovně Václava Havla na téma „Ženy v politice po roce 89“ a články o tématech spojených s genderovou rovností ve Skandinávii publikované na našich webových stránkách. Lobovali jsme za přijetí novely volebního zákona, která by zavedla kvóty na kandidátní listiny, a to jak prostřednictvím schůzek s vrcholovými politiky a politickými, tak medializací tématu. Působili jsme v poradních orgánech vlády – např. v Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů. V neposlední řadě proběhl výzkum postojů veřejnosti k tématu ženy a politika, jehož závěry budou představeny v roce 2015.



Přehled projektů



25, 26, 27 / Zahajovací konference, síťovací setkání a mentoring v projektu „Ženy a muži v rovnováze“.



Přehled projektů

POLITIKA PRO ŽENY, ŽENY PRO POLITIKU

Realizace: srpen 2014 – duben 2016

Donor: Norské fondy / Fond pro NNO – Nadace rozvoje občanské společnosti

Koordinátorka: Marcela Adamusová

Cíl: Zvýšit podíl žen na moci a rozhodování, zviditelnit a podpořit aktivní političky a politické aspirantky a zvýšit povědomí veřejnosti o problematice zastoupení žen v politice.

Aktivita: Projekt jsme zahájili v srpnu 2014 debatním piknikem/síťovacím setkáním na téma „Legalizace prostituce – ano, či ne?“. Hlavní aktivitou v roce 2014 byla zejména kampaň na podporu žen v komunálních a senátních volbách s názvem „Žijeme tu společně, pojďme společně i rozhodovat“. Provedli jsme analýzu kandidátních listin a následně analýzu volebních výsledků z hlediska zastoupení žen. Obě se setkaly s velkým mediálním zájmem (přibližně 100 výstupů v tisku, rádiích a televizích). Následovala série debat s kandidátkami a to v Brně, Liberci, Hradci Králové a Praze. Kampaň samotná zahrnovala videospot šířený po sociálních sítích a letáky distribuované pomocí kontaktní kampaně. Navštívili jsme celkem 13 měst v 11 krajích. Věříme, že i naše kampaň přispěla ke konečnému výsledku voleb – zastoupení žen v obecních zastupitelstvech se zvýšilo z 26 na 27 %, v Senátu ze 17,5 na 18,5 %.



28 / Kampaň „Žijeme tu společně, pojďme společně i rozhodovat“ na podporu žen v komunálních volbách.



Přehled projektů

ODBORNÁ PRAXE PRO MLADÉ DO 30 LET V PRAZE

Realizace: srpen 2014 – červenec 2015

Donor: Úřad práce ČR, ESF – OP LZZ

Koordinátorka: Halka Jaklová

Cíl: Poskytnout pracovní místo a zprostředkovat pracovní zkušenost nezaměstnanému absolventovi po ukončení školy.

Aktivita: V regionálním individuálním projektu č. CZ.1.04/2.1.00/70.00045 „Pracovní start pro mladé Pražany“ jsme zaměstnali asistenta kanceláře na společensky účelné pracovní místo. Tento projekt je v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost financován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.





Přehled projektů

VZDĚLÁVÁNÍ V OBLASTI PŘÍČIN A NÁSLEDKŮ GENDEROVÉ (NE)ROVNOSTI VE STŘEDNÍ EVROPE

Realizace: září 2014 – srpen 2016

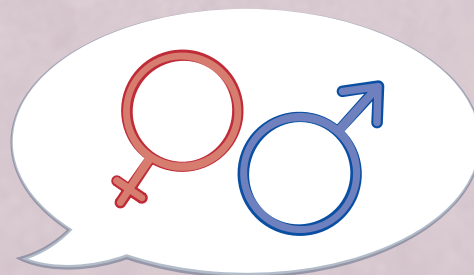
Partneři: Demokracia v strednej Európe (SK), Hungarian Women's Lobby (HU), Kongres Kobiet (PL)

Donor: Erasmus+ Klíčová akce 2 – strategická partnerství pro oblast vzdělávání dospělých

Koordinátorka: Zuzana Vojteková

Cíl: Zmapovat genderové nerovnosti v zemích tzv. Visegrádské čtyřky (V4) napříč různými oblastmi.

Aktivita: Klíčovou aktivitou projektu je kvantitativní a kvalitativní výzkum v oblasti genderových nerovností (sběr dat a jejich analýza). Výstupy analýzy jsou zveřejňovány formou odborných článků i medializací populárních článků v lokálních médiích. Součástí projektu je i spolupráce s klíčovými aktéry v konkrétních analyzovaných oblastech, s cílem získat co nejlepší představu o fungování jednotlivých sektorů a bariérách, které vytvářejí nerovnosti mezi muži a ženami. Pravidelná strategická setkání v partnerských zemích slouží nejen k výměně zkušeností a poznatků, ale i k přenosu dobré praxe v regionu.



Přehled projektů

P.E.E.R – EVROPSKÁ STRATEGIE PRO ŽENSKÁ PRÁVA

Realizace: duben 2014 – leden 2015

Hlavní partner: Assoziatione Italiana di Socioterapia, Itálie

Donor: Education and Culture DG, Youth in Action Programme EU

Koordinátorka: Halka Jaklová

Cíl: Výchova a vzdělávání mládeže a výměna zkušeností zaměřená na genderová témata a diskriminaci.

Aktivita: Zaměstnankyně Fóra 50 % doprovázela skupinu mladých lidí z České republiky na společné setkání mládeže z Rumunska, Itálie, České republiky a Litvy. Program byl týdenní, probíhal v Itálii v provincii Abruzzo a jeho náplní byly především workshopy zaměřené na genderová témata.





Vzdělávací a osvětové aktivity

AKREDITOVANÉ SEMINÁŘE PRO VEŘEJNOU SPRÁVU

- „Aktuální problematika rovných příležitostí pro úředníky a úřednice veřejné správy“ – pro Ministerstvo zdravotnictví ČR

JINÉ VZDĚLÁVACÍ A OSVĚTOVÉ AKTIVITY

- seminář pro Český svaz žen na téma „Genderové rozdíly a (ne)rovné příležitosti žen a mužů v praxi“
- seminář pro KSČM na téma „Ženy v české politice a uvnitř KSČM“
- facilitace síťovacích setkání pro Stranu zelených
- seminář „Vše, co byste měly vědět o kvótách“ na letním soustředění, které bylo součástí politického výcviku pro romské ženy realizovaného Slovem 21, z.s. a Heinrich-Böll-Stiftung e. V.
- vystoupení na konferenci „Spravedlivé zastoupení žen ve veřejném životě, předpoklad demokracie a prosperity“ pořádané Oranžovým klubem ČSSD
- přednáška „Vše, co potřebujete vědět o zastoupení mužů a žen v politice“ pro studující na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně
- přednáška „Ženy v české politice“ pro Gymnázium Boskovice
- vystoupení na diskuzním semináři Levé perspektivy při příležitosti Mezinárodního dne žen na téma „Ženy v politice“
- přednášky na téma „Gender mainstreaming“ na konferenci Rovné příležitosti Ministerstva vnitra, Bar campu Otevřené společnosti, o.p.s. a závěrečné konferenci projektu Rovné příležitosti ve městech a obcích Fóra pro rodinu v Ústí nad Labem
- propagace organizace a jejích aktivit na veletrhu neziskových organizací NGO Market



Vzdělávací a osvětové aktivity

MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

- příprava a facilitace workshopu „Podpora žen v politických stranách – potřeby, nástroje a výzvy“ pořádaném Friedrich-Ebert-Stiftung v Tallinnu
- účast a prezentace na workshopu „Progresivní genderové strategie určující priority v oblasti ženských práv a genderové rovnosti v EU“ pořádaném Friedrich-Ebert-Stiftung v Bruselu
- příspěvek na semináři „O podpoře žen v politice“ pořádaném Business and Professional Women Německo a LUDEN v Berlíně
- příspěvek na „Konferenci o politické participaci žen“ pořádané Organizací pro bezpečnost a spolupráci v Evropě / ODIHR na Maltě
- příspěvek na semináři „O genderové nerovnosti v zemích východní a střední Evropy“ pořádaném Heinrich-Böll-Stiftung v Berlíně
- účast na jednání Komise OSN pro postavení žen v New Yorku (jako zástupkyně České ženské lobby)
- přednášky „O ženách v české politice a roli Fóra 50 %“ pro americké studující na Univerzitě Karlově (program CIEE), pro delegaci z Tchaj-wanu a zahraniční delegaci Člověka v tísní
- zpracování analýz pro Heinrich-Böll-Stiftung:

Úspěchy a nezdary europoslankyň z České republiky: 10 let v EU z genderového hlediska / 10 Years in the EU from Gender Perspective. Achievements and Failures of female MEPs from the Czech Republic (vč. prezentace výstupů na Kongresu Kobiet ve Varšavě)

Dokážeme to! Podpora žen, snaha o obrácení konzervativního trendu a boj proti genderovým stereotypům v České republice / We can do it! Empowering women, challenging conservative backlash and combating gender stereotypes in the Czech Republic



Rovné příležitosti ve městech a obcích

FUTURE CITY GAME

Fórum 50 % získalo licenci na použití metodiky kreativního komunitního plánování „Future City Game“ (dále jen FCG). Metoda byla speciálně vyvinuta ve Velké Británii organizací British Council, CLES – Centre of Local Economic Strategies, výstavním střediskem URBIS v Manchesteru a dalšími partnerskými organizacemi. Využíváme Future City Game pro zapojování veřejnosti v procesech plánování měst a obcí. Místním samosprávám nabízí tato metoda kreativní a vysoce interaktivní způsob získání zpětné vazby od jejich obyvatelstva např. při zpracování strategických plánů, různě zaměřených akčních plánů nebo podkladů pro územní plány. Při implementaci Future City Game jsou dodržovány principy gender mainstreamingu, čímž je zaručeno zapojení všech skupin obyvatel.

GENDER MAINSTREAMING V PLÁNOVÁNÍ MĚST

Naše expertka na gender mainstreaming hodnotila podklady pro aktualizaci Strategického plánu hl. m. Prahy z hlediska potenciálních dopadů navržené strategie na ženy a muže. Zohledňování genderového hlediska prosazovala také na setkáních Metropolitní ozvučné desky – odborného poradního orgánu Rady hl. m. Prahy iniciovaného primátorem Tomášem Hudečkem a organizovaného Institutem plánování a rozvoje.





Další aktivity

RŮŽE PRO SENÁTORKY

Na podzim po senátních volbách jsme již tradičně přivítali nově zvolené senátorky růží. Tímto symbolickým gestem jsme jim chtěli vyjádřit podporu a nabídnout pomoc a expertízu naší organizace a zároveň jsme tak upozornili veřejnost na současnou nevyváženost politické reprezentace. Ačkoli se zastoupení žen v Senátu po volbách zvýšilo, je stále velmi nízké – 18,5 %.



29, 30 / Růže pro senátorky 2014.



Další aktivity

BENEFIČNÍ KURZY VAŘENÍ

Ve spolupráci s restaurací Mlsná kavka již 3. rokem pořádáme kurzy vaření. V roce 2014 proběhlo 10 kurzů, na kterých jsme účastníkům a účastnicím představili činnost Fóra 50 % a získali další podporovatele a podporovatelky našich cílů.



31, 32 / Benefiční kurzy vaření v Mlsné kavce.



Mediální prezentace a publikační činnost

Informace o Fóru 50 % a jeho aktivitách, či vyjádření našich zaměstnankyň k problematice zastoupení žen a mužů ve veřejném životě nebo k genderové problematice se objevilo ve více než 250 článcích tištěných a elektronických médií (např. ČT, TV Barrandov, Hospodářské noviny, Mladá fronta Dnes, Právo, Rádio Impuls, ČRo, Aktuálně.cz, Idnes.cz a řada dalších). Ředitelka Fóra 50 % vystoupila i v „mainstreamovém“ pořadu s vysokou sledovaností – talk show Karla Šípa na ČT1 Všechnopárty.

SOCIÁLNÍ SÍŤ A BLOG

Facebook: 1050 označení „Líbí se mi“ našeho profilu

Twitter: 280 „followers“, 1600 „tweetů“

Youtube: zveřejněno 14 nových videí, spoty, rozhovory se známými osobnostmi, záznamy debat, nejúspěšnější spot „Šokující událost – feministky protestují nahore bez!“ (přes 900 zhlédnutí)

Blog Jany Smiggels Kavkové na Dialogu HN: 13 příspěvků, celkem 18 000 přečtení

NAŠE PUBLIKACE

- Analýza výsledků voleb do zastupitelstev měst a obcí 2014 z hlediska zastoupení žen
- Analýza zastoupení žen na kandidátních listinách ve volbách do zastupitelstev měst a obcí 2014
- Analýza výsledků voleb do Senátu v roce 2014 z hlediska zastoupení žen
- Analýza nominací do senátních voleb v roce 2014
- Analýza výsledků voleb do Evropského parlamentu v roce 2014
- Analýza zastoupení žen na kandidátních listinách do voleb do Evropského parlamentu v roce 2014



Mediální prezentace a publikační činnost

- Postoje mladých žen k volbám (nejen) do Evropského parlamentu, k politice a k Evropské unii (závěrečná zpráva z výzkumu realizovaného Alenou Křížkovou, Martou Vohlídalovou, Romanou Volejníčkovou a Radkou Dudovou)
- Lobbying kit prosazování paritní demokracie na úrovni EU
- Ženy v kampaních politických stran (zpracováno Petrou Boumovou v rámci stáže pro studující Katedry genderových studií FHS UK)
- Kandidující a zvolení do PSP ČR 2013 (zpracováno Českým statistickým úřadem)

SPOLUPRÁCE NA PUBLIKACÍCH

- Národní monitorovací zpráva Social Watch „Chaos a nekompetence v dalším roce krize“



33, 34, 35 / I v roce 2014 jsme pořádali tiskové konference a vystupovali v rozhlasu i televizi.



Členství v poradních orgánech a dalších organizacích

RADA VLÁDY PRO ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI ŽEN A MUŽŮ

V roce 2014 se mimo jiné vzhledem k přesunu Oddělení rovných příležitostí žen a mužů z Ministerstva práce a sociálních věcí na Úřad vlády ČR uskutečnilo pouze jedno zasedání a další činnost probíhala formou hlasování per rollam. Jedním ze zásadních výstupů bylo vytvoření, projednání a schválení „Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR 2014 – 2020“. Dalším pak přesun dotačního titulu „Podpora veřejně účelných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů“ z Ministerstva práce a sociálních věcí na Úřad vlády ČR.

VÝBOR PRO VYROVNANÉ ZASTOUPENÍ ŽEN A MUŽŮ V POLITICE A ROZHODOVACÍCH POZICÍCH RADY VLÁDY PRO ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI ŽEN A MUŽŮ

Jednání výboru se v roce 2014 uskutečnila celkem čtyřikrát. Jana Smiggels Kavková působila jako předsedkyně. Výbor se věnoval především tvorbě „Akčního plánu pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích“, návrhu tzv. zipového zákona (změna volebního zákona zavádějící kvóty pro sestavování kandidátních listin pro volby do Poslanecké sněmovny a zastupitelstev krajů) a v neposlední řadě návrhem směrnice o genderové vyváženosti v dozorčích radách firem.

VÝBOR PRO INSTITUCIONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ ŽEN A MUŽŮ RADY VLÁDY PRO ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI ŽEN A MUŽŮ

V roce 2014 jsme se také podíleli na práci Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů. Jednání Institucionálního výboru se v roce 2014 uskutečnila taktéž čtyři. Výbor se zabýval zejména asistencí při vytváření „Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR 2014 – 2020“ a přípravě operačních



Členství v poradních orgánech a dalších organizacích

programů příštího období evropských strukturálních a investičních fondů. Důležitým tématem bylo i vyhodnocování stavu institucionálního zabezpečení rovnosti žen a mužů a rozvoj lidských zdrojů v této oblasti. Dále se výbor zabýval hodnocením sběru dat a statistik v oblasti rovnosti žen a mužů a procesem hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů v materiálech předkládaných vládě ČR.

EVROPSKÁ ŽENSKÁ LOBBY

Jana Smiggels Kavková zastupovala v roce 2014 Českou ženskou lobby ve Výkonném výboru organizace European Women's Lobby.

ČESKÁ ŽENSKÁ LOBBY

Aktivně jsme se podíleli na činnosti České ženské lobby, Jana Smiggels Kavková působila v jejím Výkonném výboru. Aktivně jsme se zapojili např. do druhého ročníku happeningu „One Billion Rising“, upozorňujícího na násilí na ženách. Dále jsme pomáhali s organizací happeningu u příležitosti Mezinárodního dne rovnosti žen a mužů „Máme stejné šance?“.



36, 37 / Účastnili jsme se happeningů České ženské lobby – „One Billion Rising“ a Mezinárodního dne rovnosti žen a mužů.



Členství v poradních orgánech a dalších organizacích

PARTNERSTVÍ NNO 2014+ – PRACOVNÍ SKUPINA NESTÁTNÍCH NEZISKOVÝCH ORGANIZACÍ

Zaměstnankyně Fóra 50 % působila i v tomto roce ve skupině zastupující síť neziskových organizací. Skupina pracovala v roce 2014 na dokumentech k novému programovacímu období Evropských fondů a zástupkyně Fóra se podílela především na přípravě „Dohody o partnerství mezi neziskovým sektorem a veřejnou správou“ a dále na přípravě tematických oblastí podporovaných z fondů.

SOCIAL WATCH

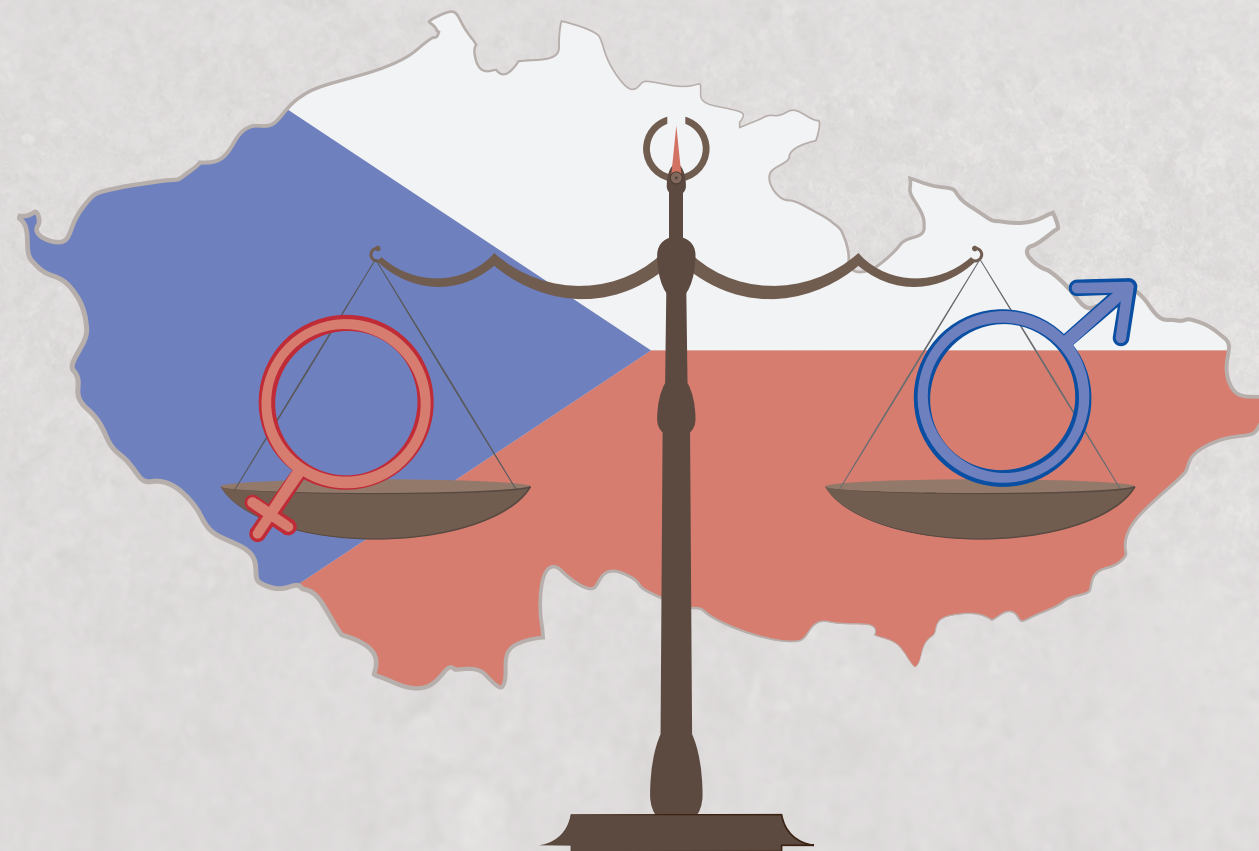
Podíleli jsme se na tvorbě genderové části výroční monitorovací zprávy vydané pod názvem „Česká republika: Chaos a nekompetence v dalším roce krize“, která byla představena na tiskové konferenci 30. 7. 2014.



38 / Monitorovací zpráva
koalice Social Watch



50%





EKONOMICKÁ ČINNOST OBECE PROSPĚŠNÉ SPOLEČNOSTI

EKONOMICKÁ ČINNOST OBECE PROSPĚŠNÉ SPOLEČNOSTI

Společnost vede účetnictví v plném rozsahu, účetním obdobím je kalendářní rok. Rozvahovým dnem je 31. 12. 2014.

Všechny činnosti uskutečněné v účetním období byly obecně prospěšnými službami. Obecně prospěšná společnost neměla v účetním období žádnou vedlejší činnost.

Hlavními zdroji výnosů společnosti v roce 2014 byly dotace a dary (v tis. Kč) od:

Nadace Open Society Fund – Norské fondy	1.444
Magistrát hl. m. Prahy, ESF Operační program Praha – Adaptabilita	1.220
Ministerstvo práce a sociálních věcí	330
Erasmus+ KA 2	1.560
Nadace rozvoje občanské společnosti – Norské fondy	967
Evropská komise (DG Justice, program "FRAC")	467
Úřad práce ČR, ESF – OP LZZ	70
Ostatní dárce	172
Příjmy ze vzdělávacích aktivit	111

Obecně prospěšná společnost vznikla na konci roku 2010, ve kterém nevyvíjela žádnou činnost. Rok 2011 byl ukončen s výsledkem hospodaření – zisk 29 tis. Kč, rok 2012 byl ukončen se ziskem 48 tis. Kč a rok 2013 se ziskem 135 tis. Kč. Zisk ze všech let byl převeden do rezervního fondu o.p.s.

Výsledkem hospodaření roku 2014 je ztráta 30.277 Kč.

Společnost nemá žádný dlouhodobý majetek odepisovaný, drobný majetek je evidován v operativní evidenci ve výši 149.295,- Kč. Krátkodobý majetek je tvořen z finančních prostředků v pokladně a na běžném účtu a pohledávek. Závazky



EKONOMICKÁ ČINNOST OBECE PROSPĚŠNÉ SPOLEČNOSTI

má společnost pouze krátkodobé ve lhůtě splatnosti, vyplývající z běžné činnosti o.p.s – (fakturace, výplaty a odvody zaměstnanců za poslední měsíc účetního období).

Celkové náklady organizace (v tis. Kč)	6.002
z toho: náklady na obecně prospěšnou činnost	5.516
náklady na vlastní správu	486

Mzdové náklady zaměstnanců byly v roce 2014 ve výši **2.649.577 Kč**.

Odměny členům a členkám správní a dozorčí rady nebyly v roce 2014 vypláceny.



Výčet položek podle vyhlášky č. 504/2002 Sb., ve znění vyhlášky č. 476/2003 Sb.	Rozvaha (balance) v plném rozsahu ke dni 31.12.2014 (v tisících Kč)	Název, sídlo, právní forma a předmět činnosti účetní jednotky FORUM 50% OPS Pízeňská 66 150 00 Praha 5
	IČ 24773018	

AKTIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
B. Krátkodobý majetek celkem		Součet ř. 42+52+72+81	41	1502
II. Pohledávky celkem		Součet ř. 53 až 71	52	9
		1. Odebíratele	53	3
		4. Poskytnuté provozní zálohy	56	25
		5. Ostatní pohledávky	57	3
		17. Jiné pohledávky	69	3
III. Krátkodobý finanční majetek celkem		Součet ř. 73 až 80	72	1491
		1. Pokladna	73	15
		3. Účty v bankách	75	1476
IV. Jiná aktiva celkem		Součet ř. 82 až 84	81	2
		1. Náklady příštích období	82	2
		2. Příjmy příštích období	83	402
AKTIVA CELKEM		ř. 1+41	85	1502

PASIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
A. Vlastní zdroje celkem		Součet ř. 87 + 91	86	212
I. Jmění celkem		Součet ř. 88 až 90	87	77
		2. Fondy	89	77
II. Výsledek hospodaření celkem		Součet ř. 92 až 94	91	135
		1. Účet výsledku hospodaření	92	-30
		2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	93	135
B. Cizí zdroje celkem		Součet ř. 96+98+106+130	95	1290
III. Krátkodobé závazky celkem		Součet ř. 107 až 129	106	216
		1. Dodavatele	107	10
		3. Přijaté zálohy	109	9
		4. Ostatní závazky	110	14
		5. Zaměstnanci	111	122
		7. Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	113	63
		9. Ostatní přímé daně	115	11
		22. Dohadné účty pasivní	128	1
IV. Jiná pasiva celkem		Součet ř. 131 až 133	130	1074
		1. Výdaje příštích období	131	2
		2. Výnosy příštích období	132	1074
PASIVA CELKEM		ř. 86 + 95	134	1502

Sestaveno dne: 25.3.2015
Podpisový záznam:



FORUM 50% o.p.s.
Pízeňská 66/66, 150 00 Praha 5
IČ: 24773018
www.padesatprocent.cz



Výčet položek
podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.,
ve znění vyhlášky č. 476/2003 Sb.

Výkaz zisku a ztráty
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2014
(v tisících Kč)

Název, sídlo, právní forma
a předmět činnosti účetní jednotky
FORUM 50% OPS
Pízeňská 66
150 00 Praha 5

IČ
24773018

		Činnosti	
		hlavní	hospodářská
		1	2
I.	Spotřebované nákupy celkem	2	157
	1. Spotřeba materiálu	3	157
II.	Služby celkem	7	2273
	6. Cestovné	9	252
	7. Náklady na reprezentaci	10	65
	8. Ostatní služby	11	1956
III.	Osobní náklady celkem	12	3449
	9. Mzdové náklady	13	2650
	10. Zákonné sociální pojištění	14	799
V.	Ostatní náklady celkem	22	120
	24. Jiné ostatní náklady	30	120
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem	38	3
	32. Poskytnuté příspěvky	40	3
Náklady celkem		43	6002

		Činnosti	
		hlavní	hospodářská
		1	2
I.	Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	45	154
	2. Tržby z prodeje služeb	47	154
IV.	Ostatní výnosy celkem	59	19
	18. Jiné ostatní výnosy	66	19
VI.	Přijaté příspěvky celkem	75	2436
	27. Přijaté příspěvky (dary)	77	2436
VII.	Provozní dotace celkem	79	3363
	29. Provozní dotace	80	3363
Výnosy celkem		81	5972
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	82	-30
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	84	-30

Sestaveno dne: 25.3.2015

Právní forma účetní jednotky: obecně prospěšná společnost

Podpisový záznam:



FORUM 50% o.p.s.
Pízeňská 66/66, 150 00 Praha 5
IČ: 24773018
www.padesatprocent.cz

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Pro správní radu společnosti Fórum 50 %, o.p.s.

Plzeňská 846/66, 150 00 Praha 5, Česká republika

IČ: 247 73 018

Registrace v obchodním rejstříku vedeným Městským soudem v Praze, oddíl O, vložka 774

Zpráva o účetní závěrce

Na základě provedeného auditu jsem dne 10. dubna 2015 vydala k účetní závěrce, která je součástí této výroční zprávy, zprávu následujícího znění:

Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky společnosti Fórum 50 %, o.p.s., která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2014, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2014 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o společnosti Fórum 50 %, o.p.s. jsou uvedeny v čl. 1 přílohy této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán společnosti Fórum 50 %, o.p.s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora

Mojí odpovědností je vyjádřit na základě mého auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsem povinna dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abych získala přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.



Jsem přesvědčena, že důkazní informace, které jsem získala, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

Výrok auditora

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Fórum 50 %, o.p.s. k 31. 12. 2014 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2014 v souladu s českými účetními předpisy.

Zpráva o výroční zprávě

Ověřila jsem soulad výroční zprávy společnosti Fórum 50 %, o.p.s. za rok 2014 s účetní závěrkou, která je obsažena v této výroční zprávě. Za správnost výroční zprávy je zodpovědný statutární orgán společnosti Fórum 50 %, o.p.s. Mým úkolem je vydat na základě provedeného ověření výrok o souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Ověření jsem provedla v souladu s Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace obsažené ve výroční zprávě, které byly převzaty z účetní závěrky či z ní použity, jsou ve všech významných ohledech v souladu s touto účetní závěrkou. Jsem přesvědčena, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle mého názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě společnosti Fórum 50 %, o.p.s. za rok 2014 sestavené k datu 31. 12. 2014 ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

V Praze dne 7. května 2015



Ing. Jana Chvatlinová

auditor, č. osv. 1581 Komory auditorů ČR
Blažimská 3140, 149 00 Praha 4, Česká republika



Změny v rejstříku

Dne 1. 11. 2014 odstoupila ze své funkce členka dozorčí rady Jana Pattynová a nově byla jmenována do dozorčí rady Pavla Špondrová. Z funkce členky správní rady odstoupila dne 1. 11. 2014 Marta Ricci a nově byl jmenován do funkce místo ní Aleš Chmelař. Tyto skutečnosti byly podány k zápisu do rejstříku obecně prospěšných společností.



Podporují nás



Evropský sociální fond
PRAHA & EU: INVESTUJEME DO VAŠÍ BUDOUCNOSTI





About the organization

Motto: EQUALITY BETWEEN MEN AND WOMEN

Forum 50 % is a non-profit organization supporting equal participation of women and men in politics and in decision making. Although women comprise 50 % of the population, their representation in politics is only 20 % on average. We strive for more balanced decision making process including not only men's but also women's views and life experience.

We are a watchdog and a think tank. We convey new visions, approaches and proposals and help to bring them into practice. We motivate women to become politically active, support active female politicians and women in leading positions, co-operate with political parties and other bodies on concrete measures. Our guiding principle is to be non-partisan.

OUR ACHIEVEMENTS IN 2014

- We ran successful election campaigns for women nominated to the European Parliament, municipal governments and Senate. Women's representation has increased in all of the three cases.
- We launched a unique international mentoring programme interconnecting female politicians from the Czech Republic, Denmark and Norway.
- We have restarted an intensive cooperation with the Union of towns and municipalities in the Czech Republic in the area of gender mainstreaming.
- We gain new sympathizers and supporters, including Prime Minister Bohuslav Sobotka.



Our project overview

PARTIES, SUPPORT WOMEN!

Implementation: September 2011 – February 2014

Donor: OSI Think-Tank Fund

Coordinator: Veronika Šprincová

Objective: To encourage political parties in greater participation of women in politics and decision-making processes and to provide women with required expertise, specific instruments and assistance.

Activities: In 2014, project activities focused on the gender analysis of the early-election to the Chamber of Deputies of the Czech Parliament. Besides the quantitative gender analysis of ballots of individual political parties and election results, qualitative analysis focusing on women in the election campaigns was elaborated. The Czech Statistical Office prepared an in-depth analysis of candidates and elections results including mapping the use and the impact of preferential voting. Case study of women's status and its trend within the Civic Democratic Party and Social Democratic Party was yet another output. Data from all the analysis were used for updating policy papers of the biggest Czech political parties in order to assess current situation and to recommend relevant remedial actions.

WOMEN AND MEN, LET'S SUPPORT PARITY IN DECISION-MAKING

Implementation: June 2012 – February 2014

Donor: Open Society Fund Prague

Coordinator: Halka Jaklová

Objective: The main objective of the project is to incorporate a systemic change by adopting positive measures for balanced representation of women and men in public life. The project's activities contribute to better public awareness in terms



Our project overview

of unbalanced representation of women and men in the decision-making processes.

Activities: Restoration of the post of minister of human rights as a result of collective lobbying, incorporating the Women's Congress's resolution to the new Government's Program Declaration and successful media campaign for female candidates in the elections were the most important achievements of the project in its final stage. Moreover, we initiated formation of women factions (Civic Democratic Party and Communist Party of Bohemia and Moravia) and contributed to the debate on representation of women on boards of big companies. Minister of Foreign Affairs, Lubomír Zaorálek, and Senator Eliška Wagnerová joined our Coalition for equal representation of women and men in politics.

MORE WOMEN IN EUROPEAN POLITICS – MORE WOMEN IN 2014

Implementation: November 2012 – October 2014

Main partner: LUDEN (Local Urban Development European Network)

Donor: European Commission (DG Justice, program "Fundamental Rights and Citizenship")

Coordinator: Jana Smiggels Kavková

Objective: The project focused on supporting female candidates for the election to the European Parliament (EP).

Activities: Within the project we launched a public campaign for support of the female candidates to the EP. An educational program and a network meeting were organized for a group of female candidates before the elections; we helped form action groups for supporting women. We have been co-operating with political parties throughout the political spectrum. We elaborated a study on actual women's representation in Czech politics and participated in international



Our project overview

seminars in order to exchange experience and good practice. In total, 14 organizations from 14 EU members are participating in the project.

EUROPEAN CAMPAIGN FOR PARITY DEMOCRACY AND ACTIVE EUROPEAN CITIZENSHIP: NO MODERN EUROPEAN DEMOCRACY WITHOUT GENDER EQUALITY!

Implementation: March 2013 – August 2014

Main partner: Mediterranean Institute of Gender Studies

Coordinator: Marcela Adamusová

Objective: The overall objective of the project is to promote active citizenship and parity democracy in Europe. The specific aim is to support active participation of female electorate and candidates in the election to the European Parliament in 2014 and increase the number of women elected.

Activities: In 2014, we continued in the so called public consultations – this time we addressed mostly NGOs and youth organizations. At the end of series of consultations, we organized two round tables/debate with female candidates to the EP. Strategy of implementing principles of parity democracy on the EU level based on consultation and example of a good practise from the other partner countries was developed. The project culminated with an election campaign for women nominated to the European Parliament (launch event in Prague and Brno, press conference, articles in media, leaflets, TV and radio spots). The campaign lead to the increase of proportion of women among Czech MEP's to 24 % being the highest result in history. We presented the project outcomes in the final conference "No More Excuses" organized in the EP.



Our project overview

FOR THE DEVELOPMENT AND SUSTAINABILITY OF THE ORGANIZATION – LET'S DEVELOP 100 %

Implementation: July 2013 – December 2014

Main partner: Prague Adaptability Operational Programme, Magistrate of the Capital City of Prague, European Social Fund

Coordinator: Karolína Silná

Objective: To enhance the stability and development of Forum 50 % by educating employees and creating strategic documents

Activities: More trainings, consultations and activities were organized within the project in 2014. Apart from the actualization of the strategic and fundraising plan, trainings devoted to project management, finance management and human resources were of a particular benefit for functioning of the organization especially after new colleagues joined the team. Courses focused on legislation, gender sensitive human resources management, lecturing, argumentation, mediation and facilitation developed expertise of the organization. Time management and IT course supported the organization's daily activities and tasks. Communication strategy and marketing plan have been updated based on a consultation with specialists. There were two educational modules developed within the scope of the project – "Equal opportunities at labour market" and "Equal opportunities in towns and municipalities", both accredited in September 2014. Two existing modules – "Current Problematic Issues of Equal Opportunities for Public Administration Officials" and "Community and gender budgeting in towns and municipalities" – have been innovated.

GIRLS, CHOOSE YOUR FUTURE!

Implementation: January 2014 – October 2014

Donor: Filia die Frauenstiftung



Our project overview

Co-ordinator: Markéta Mottlová

Objective: To get girls interested in political participation of women and motivate them to engage in public affairs and election campaigns supporting female candidates.

Activities: At the beginning of the project, girls' volunteers and interns were trained by Fórum 50 % in the areas of gender, representation of women in Czech politics, voting system as well as soft skills of presentation and lecturing. Afterwards the same girls lead 20 interactive workshops at schools across the country in order to educate their participants in the problematic of representation of women in politics. Some students together with the lecturers of the workshops formed small teams and organized campaigns in their hometowns for supporting female candidates in the elections to the EP in May and municipal governments in October.

NO REAL DEMOCRACY WITHOUT WOMEN: SUPPORT OF EQUAL REPRESENTATION OF WOMEN AND MEN IN DECISION MAKING

Implementation: January 2014 – December 2014

Donor: Ministry of labour and social affairs

Coordinator: Veronika Šprincová

Objective: To increase the number of women elected to the European Parliament, municipal governments and Senate of the Czech Republic.

Activity: There were number of analysis conducted elaborating election ballots, results of the 2014 elections or in-depth analysis of the election to the Chamber of Deputies of the Czech Parliament in 2013. Particular emphasis was placed on medialization of their results in order to raise public awareness about the



Our project overview

underrepresentation of women in politics and equal opportunities for women and men. Female politicians were directly supported in campaigns, public debates and networking events. Promoting the systematic change such as gender quotas for ballots was enhanced by gaining new ambassadors addressed by Fórum 50 %. Moreover, Coalition for equal representation of men and women in politics was signed by new signatories during the life of the project. Broad spectrum of project activities was organized also due to well-organized cooperation with volunteers and interns.

EQUILIBRIUM BETWEEN WOMEN AND MEN

Implementation: July 2014 – April 2016

Partners: Institute of Sociology of the Czech Academy of Science, The Union of Towns and Municipalities of the Czech Republic, Nordic Chamber of Commerce in the Czech Republic

Donor: Open Society Fund Prague from the “Let’s give (Wo)men a chance” programme financed by Norway Grants, Danish Embassy in Prague

Coordinator: Halka Jaklová

Objectives: To increase representation of women in decision making, implement gender mainstreaming in practice to strengthen the cooperation among actors dealing with the gender equality issues.

Activities: After attending a training of mentoring methodology, we launched an international mentoring programme connecting 10 pairs of Nordic and Czech politicians, all meeting in Prague for the first time. Danish and Norwegian presented their experiences with the gender quotas in politics in the seminar organized in the Czech Parliament. In the area of gender mainstreaming, cooperation with the Union of Towns and Municipalities was re-established. The Union set up a working group focused on promoting equal opportunities on municipal level and



Our project overview

together with Fórum 50 % participated on the process of updating a questionnaire for the Equal opportunities award initiated by the Ministry of Internal Affairs. Experts from Fórum 50 % worked as an active advocate during preparation phase of a new legislation introducing gender quotas for ballots and in the Government advisory body. Among other project’s activities there were election workshops for students organized and articles about different issues related to gender equality in Scandinavia published on the Fórum 50 % website. A public debate “Women in post-1989 politics” was organized in the Vaclav Havel’s Library in Prague.

POLITICS FOR WOMEN, WOMEN FOR POLITICS

Implementation: August 2014 – April 2016

Donor: Norway Grants/NGO Fund – The Civil Society Development Foundation

Coordinator: Marcela Adamusová

Objective: To increase representation of women in decision making, to support and make current active and starting female politician visible, to raise public awareness about the issue of representation of women in politics.

Activities: Debate picnic dedicated to the topic of “Legalization of prostitution – yes or no?” launched the project in August 2014. Nevertheless, the main activity of the project started later when the campaign for female candidates in the elections to the Senate and municipalities were run in 13 cities and towns of 11 regions and across social media via video spot. Debates with women running for the local election were organized in Prague, Brno, Hradec Králové and Liberec. Later, outcomes of the gender analysis of the ballots and both elections’ results were published and had a great media coverage.



Our project overview

PROFESSIONAL TRAINING FOR PEOPLE UNDER THE AGE OF 30 IN PRAGUE

Implementation: August 2014 – July 2015

Donor: Work Office Czech Republic – ESF OP Human resources and Employment

Coordinator: Halka Jaklová

Objective: To offer a working place and to mediate professional experience to an unemployed school absolver.

Activities: We opened and filled a new position of an office manager as a socially useful working place within the regional individual project “Work start for young people of Prague”. Project has been financed from the Operational Programme – Human Resources and Employment under European Structural Funds, and state budget of the Czech Republic.

EDUCATION IN THE AREA OF CAUSES AND EFFECTS OF GENDER (IN)EQUALITIES IN THE CENTRAL EUROPE

Implementation: September 2014 – August 2016

Partners: Demokracia v strednej Európe (SK), Hungarian Women's Lobby (HU), Kongres Kobiet (PL)

Donor: Erasmus+ Key Action 2 – strategic partnerships for the area of education for adults

Coordinator: Zuzana Vojteková

Objective: To map gender inequalities in the Visegrad countries in various areas.

Activities: Quantitative and qualitative gender research (data collecting and their analysis) is the key activity of the project. Outcomes are published as expert and



Our project overview

popular articles in media. In order to get a good knowledge of the investigated sectors and barriers causing gender inequalities, closer cooperation with relevant actors will be established. Regular meetings in the partner countries will be organized to facilitate the exchange of experiences, knowledge as well as examples of good practice across the region.

P.E.E.R – EUROPEAN STRATEGY FOR WOMEN'S RIGHTS

Implementation: April 2014 – January 2015

Main Partner: Associazione Italiana di Socioterapia, Italy

Donor: Education and Culture DG, Youth in Action Programme EU

Coordinator: Halka Jaklová

Objective: Youth education and exchange of experiences with gender issues and discrimination.

Activity: The coordinator from Fórum 50 % joined a group of young Czech students during an international meeting bringing together young people from Romania, Italy, the Czech Republic and Lithuania. A one-week programme of mostly workshops on addressing various gender issues took place in the Italian region of Abruzzo.



Educational and Awareness Raising Activities

ACCREDITED SEMINARS FOR THE PUBLIC ADMINISTRATION

- Accredited seminar “Current Problematic Issues of Equal Opportunities for Public Administration Officials” for the Ministry of Health of the Czech Republic

OTHER EDUCATIONAL AND AWARENESS RAISING ACTIVITIES

- Presentation of the organization and its activities on the NGO market
- Seminar “**Gender differences and (in)equal opportunities for women and men in practice**” organized for the **Czech Women’s Union**
- Seminar “**Women in (Czech) politics and inside the Communist Party of Bohemia and Moravia**” organized for the **Communist Party**
- Facilitation of the Green Party’s networking meetings
- Seminar “**All you need to know about quotas**” organized during the summer workshop as a part of political training for Roma women run by Slovo 21, interest association, and Heinrich-Böll-Stiftung e. V.
- Presentation in the conference “**Fair representation of women in public life – prerequisite of democracy and prosperity**” organized by Orange Club of the Social Democratic Party
- Lecture “**All you need to know about representation of men and women in politics**” for students of the Faculty of Social Science in Masaryk University in Brno
- Lecture on “**Women in Czech politics**” for the Gymnasium Boskovice
- Participation and performance on the discussion seminar “**Left perspectives**” on the occasion of the International Women’s Day about women in politics
- Lectures on “**Gender Mainstreaming**” in the Equal Opportunities conference organized by the Ministry of Internal Affairs of the Czech Republic, Bar Camp run by Open Society, p.b.c., and final conference of a project Equal opportunities in towns and municipalities managed by the Forum for family in Ústí nad Labem



Educational and Awareness Raising Activities

INTERNATIONAL COOPERATION

- Preparation and facilitation of an international workshop on “**Support for women in political parties – needs, tools and challenges**” organized by Friedrich-Ebert-Stiftung in Tallinn
- Participation and presentation on workshop on “**Progressive gender strategies setting up priorities in the areas of women’s rights and gender equality in the EU**” held in Brussels by Friedrich-Ebert-Stiftung
- Contribution to the seminar on “**Support for women in politics**” arranged by Business and Professional Women Germany and LUDEN in Berlin
- Presentation in the “**Conference on political participation of women**” of women managed by OSCE/ODIHR in Malta
- Presentation in the seminar on “**Gender inequalities in the countries of Central and Eastern Europe**” organized by Heinrich-Böll-Stiftung in Berlin
- Attendance of the “**United Nations’ Committee for women’s rights talks in New York**” (as a representative of the Czech Women’s Lobby)
- Lectures on “**Women in Czech politics**” and the role of Forum 50 % for American students at the Charles University (USAC and CIEE programmes) and delegation of Thai-Wan and foreign delegation of the People in Need organization.
- Analysis for the Heinrich-Böll-Stiftung:

Achievements and Failures of Czech female MEP’s: 10 years of the EU membership from gender perspective (including presentation of the results in the Kongres Kobiet in Warsaw)

We can do it! Empowering women, challenging conservative backlash and combating gender stereotypes in the Czech Republic



Other activities

ROSES FOR FEMALE SENATORS

Fórum 50 % traditionally welcomes newly elected female senators with a rose. With this symbolic gesture we intended to express support for the women deputies in their future work and to accentuate the lack of women in politics – despite the increase of total number of female senators, the overall representation of women in the Senate remains very low – 18,5 %.

CHARITY COOKING COURSES

Fórum 50 % together with Mlsná kavka restaurant organize charity cooking courses. In 2014 there were 10 courses held; within these courses we presented activities of Fórum 50 % to the participants and gained new supporters.

PRESENTATION IN MEDIA

Information about Fórum 50 %, its activities, or its employees' statements regarding the participation of women and men in public life or gender issue in general appeared in more than 250 printed or electronic media, e.g. Czech Television, TV Barrandov, Hospodářské noviny (Economic Newspaper), MF Dnes (Young Front Today Daily), Český rozhlas (Czech Radio), and many more. The director of Fórum 50 % also performed in TV show of the highest viewer ratings Všechnopárty on ČT1.

Social networking and blogs:

Facebook – 1050 Likes

Twitter – 280 followers, 1600 tweets

YouTube – 14 new published videos, spots, interviews with well-knowns individuals, recorded debates, most successful spot "Shocking news – feminist protesting topless" (more than 900 views)

Jana Smiggels Kavková blog on HN Dialogue – 13 contributions, overall 18 000 readings



Other activities

OUR PUBLICATIONS

- Gender analysis of the results of the election to the local governments in 2014
- Gender analysis of the candidates lists for the election to local governments in 2013
- Gender analysis of the results of the senatorial election in 2014
Gender analysis of the nomination in the senatorial election in 2014
- Gender analysis of the results of the election to the European Parliament in 2014
- Analysis of representation of women on the candidates lists for the election to the European Parliament in 2014
- Young women attitudes to the election (not only) to the European Parliament, to politics and to the EU (final report from research conducted by Alena Křížková, Marta Vohlídalová, Romana Volejníčková and Radka Dudová)
- Lobbying kit for promoting parity democracy on the EU level
- Women in campaigns of political parties (by Petra Boumová within internship for Gender Studies, Faculty of Humanity Studies, Charles University in Prague)
- Candidates and elected to the Chamber of Deputies 2013 (by the Czech Statistical Office)

CO-OPERATING ON PUBLICATIONS

- Social Watch monitoring report "Chaos and incompetence in another year of crisis"



Membership in Advisory Boards and other Organizations

THE GOVERNMENT COUNCIL FOR EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

Due to the relocation of the Department of equal opportunities for women and men from the Ministry of Labour and Social Affairs to the Government Office, there was only one meeting taking place and other activities were held using the per rollam voting. The most crucial outcome of the work of the Council was formation, discussion and approval of the Governmental strategy for the equality of women and men in the Czech Republic 2014 – 2020. Relocation of subsidy programme Support for publicly effective activities of non-governmental non-profit organization in the area of gender equality from the Ministry of Labour and Social Affairs to the Government Office was another important outcome of the Council's work.

COMMITTEE FOR THE BALANCED REPRESENTATION OF WOMEN AND MEN IN POLITICS OF THE GOVERNMENT COUNCIL FOR EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

Forum 50 % remains involved in the activities of the Committee for the Balanced Representation of Women and Men in Politics of The Government Council for Equal Opportunities for Women and Men, chaired by director Jana Smiggels Kavková. In 2013 the committee elaborated Action plan for equal representation of women and men in decision making, proposal of so called "gender quota law": change of voting system introducing quotas for candidates lists for the election to the Chamber of Deputies of the Czech Parliament and regional governments and proposal of the EC Directive on the gender balance on boards of companies listed on stock exchanges.



Membership in Advisory Boards and other Organizations

COMMITTEE FOR THE INSTITUTIONAL SAFEGUARDING OF EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN OF THE GOVERNMENT COUNCIL FOR EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

In 2013 we continued to work within the Committee for the Institutional Safeguarding of Equal Opportunities for Women and Men. Governmental Strategy for gender equality in the Czech Republic 2014 – 2020, along with preparation of the coming operational programmes of the European structural and Investment Funds, were the main areas of work. Gender data collecting and statistics and process of gender impact assessment applied to materials submitted to the Czech Government were among other subject matters of the Committee.

EUROPEAN WOMEN'S LOBBY

Jana Smiggels Kavková represented the Czech Women's Lobby as a Board member of the European Women's Lobby in 2014.

CZECH WOMEN'S LOBBY

Fórum 50 % remains an active member of the Czech Women's Lobby, Jana Smiggels Kavková worked as a Board member. We participated on the second year of the One Billion Rising happening that tends to draw public attention to the issue of domestic violence. We also cooperated on the organization of the International Day of Gender Equality happening.



Membership in Advisory Boards and other Organizations

NON-GOVERNMENTAL NON-PROFIT ORGANIZATION 2014+ PARTNER-SHIP – WORK GROUP OF NON-GOVERNMENTAL NON-PROFIT ORGANIZATIONS

We take initiatives within the group of NGOs that aim at entering legislative process related to non-profit sector with clearly formulated standpoints. In 2014 the group predominantly worked on commenting documents for the next European Structural Funds programme period.

SOCIAL WATCH

Fórum 50 % remains a member of Czech coalition of Social Watch. In 2014 we were active especially in the gender part of monitoring report published as Czech Republic: Chaos and incompetence in another year of crisis. The report was presented on the press conference on 7 July 2014.

