

Zpráva o činnosti
Fóra 50 % za rok 2011



Úvodní slovo	3
Řekli o nás	4
Výroční zpráva Fóra 50 %, o.p.s.	6
O organizaci	6
Úspěchy v roce 2011	7
Zaměstnankyně organizace	8
Kontaktní informace	8
Přehled projektů uskutečněných v roce 2011	9
Vzdělávací a osvětové aktivity	12
Mezinárodní spolupráce	13
Další aktivity	14
Vydali jsme	15
Spolupráce na publikacích	15
Členství ve státních orgánech a dalších institucích	15
Dále spolupracujeme	16
Ekonomická činnost	18
Změny zakládací listiny	18
Výkaz zisků a ztrát	19
Výrok auditora	20
Výroční zpráva občanského sdružení Fórum 50 %	23
Správní rada	23
Přehled projektů uskutečněných v roce 2011 (občanské sdružení)	23
Výkaz zisků a ztrát	26
Výrok auditora	27
Poděkování	29
Podporují nás	29
Za nefinanční dary děkujeme	29
English Summary	30

Úvodní slovo

V roce 2011 se těžiště aktivit Fóra 50 % přesunulo pod nově založenou obecně prospěšnou společností. Ta se stala hlavní nositelkou projektových aktivit a dalších činností, které i nadále směřují k jasnému cíli: dosažení parity žen a mužů v politice a ve veřejném životě. Změnila se sice právní podoba naší organizace, ale nasazení, se kterým náš tým i nadále pracoval na vizi spravedlivější společnosti, se nezměnilo. Cesta, kterou máme před sebou, je ještě hodně dlouhá a také trnitá...

Co všechno se v minulém roce povedlo? O jaké radosti a úspěchy se s Vámi chceme podělit? Například jsme výrazně prohloubili spolupráci s podobně zaměřenými organizacemi v zahraničí: v Polsku, Finsku, Makedonii, Egyptě, Řecku či na Ukrajině. Výměna zkušeností je pro nás všechny opravdu přínosná. Velké popularitě se v několika zemích těší naše „kuřecí kampaň“, která se stala inspirací pro tamní aktivistky. Nás pro změnu nadchl Kongres žen v Polsku, na kterém se sešlo přes 5 tisíc žen a podařilo se prosadit zavedení kvót pro volby do Sejmu. Můžeme již nyní prozradit, že jsme spolu s dalšími organizacemi začali připravovat Kongres žen i v Česku.

V roce 2011 jsme byli velmi aktivní i v rámci České ženské lobby, síti více než dvaceti organizací hájících práva žen v České republice. Fórum 50 % od června loňského roku ČŽL předsedá. Snažíme se tak využít naše kontakty a zkušenosti v z politiky pro efektivnější prosazování zájmů žen. Jistě není třeba připomínat, že práva žen jsou v období krize ohrožena a je potřeba vynakládat velké úsilí na jejich zachování. Držte nám palce!

Dobrou zprávou je také přistoupení další, již čtvrté, obce k Evropské chartě za rovnost žen a mužů na úrovni života ve městech a obcích. Jedná se o pražskou městskou část Letňany. Gratulujeme a netrpělivě čekáme, kdo se dále přidá.

Podařilo se nám zapojit do svých aktivit mnoho dobrovolnic a dobrovolníků, stážistek a stážistů. Díky jejich nasazení například neustále zlepšujeme a doplňujeme databázi političek a expertek na našich webových stránkách. Je to nekonečná mravenčí práce, kterou bychom bez jejich pomoci opravdu nezvládli. Děkujeme!

V neposlední řadě bych ráda poděkovala všem svým kolegyním, členkám a členům správní a dozorčí rady a všem ostatním, kteří nás v minulém roce podpořili. Velký dík patří rovněž donorům, kteří nám umožňují pracovat na naší vizi spravedlivé a demokratické společnosti, která se bez rovnosti žen a mužů neobejde.



Jana Smiggels Kavková

ŘEDITELKA FÓRA 50 %

Řekli o nás

Nezisková nevládní organizace Fórum 50 % má své nezastupitelné místo na českém trhu. Zaměstnankyně Fóra 50 % jsou vysoce motivované a vzdělané osoby, které dokáží ovlivnit názory mnohých. Přála bych si, aby se Fórum 50 % podařilo snížit mužské kvóty a zefektivnit trh tak, aby byly vyslyšeny názory jak žen, tak mužů. Přála bych si, aby se počet žen v politice a ve vedoucích pozicích zvýšil, poněvadž trh je zastoupen oběma pohlavími a stále více vyhrává a bude vyhrávat ten, jehož tým bude diverzní, neboli chápající potřeby žen a mužů. Ekonomika země se zvýší a lidi upustí od zažitých stereotypů. Spolupracuji s Fórem 50 % ze dvou důvodů. Zprvu sdílím názory a své postoje s touto institucí a dále miluji lidi, kteří bojují za své myšlenky a díky nim utvářejí pohledy veřejnosti.



Petra Janíčková
VÝKONNÁ ŘEDITELKA
BRITSKÉ OBCHODNÍ
KOMORY

Ráda se setkávám s čínorodými ženami, které vytvořily Fórum 50%. Vždy si uvědomuji, že i toto hnutí a aktivita pomohly ženám dostat se ve vyšším počtu do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR. A také se podle toho i snažím ženy ve sněmovně reprezentovat. Cesta ke zlepšení kultury politického života v naší zemi je ještě dlouhá. Přeji rovněž všem ženám, ať již se starají doma o rodinu, pracují v různých zaměstnáních, nebo se angažují na nejrůznějších úrovních samospráv či v nevládních organizacích, hodně sil! Je důležité se nevzdávat a hlavně komunikovat, diskutovat, spolupracovat. A to, si myslím, ženy často umějí opravdu dobře.



Jitka Chalánková
POSLANKYNĚ PSP ČR

Simona Babčáková
HEREČKA A MODERÁTORKA



Ve společnosti je nás zhruba polovina mužů a polovina žen, proto by o hospodaření našeho státu měli rozhodovat ženy i muži. Nelíbí se mi, že o mém životě rozhoduje 80 % mužů a jen 20 % žen. Chybí mi ženský úhel pohledu v politice. Podporuji snahy Fóra 50 %, protože to je minimum, co pro změnu současného stavu v tuto chvíli mohu udělat, protože momentálně nemám ambici ovlivňovat věci přímo a vstoupit do politiky.

Výroční zpráva Fóra 50 %, o.p.s. za rok 2011



FÓRUM 50%

O organizaci:

- Obecně prospěšná společnost Fórum 50 % vznikla v prosinci 2010, svými aktivitami
- Navazuje na mnohaletou činnost občanského sdružení Fórum 50 %¹
- Reagujeme na problém nedostatečného zastoupení žen na všech úrovních rozhodování
- Paritní zastoupení žen a mužů na všech úrovních rozhodování považujeme za základ pluralitní demokratické společnosti
- Všemi svými aktivitami usilujeme o vytvoření společnosti s vyrovnaným zastoupením žen a mužů ve veřejném životě
- Usilujeme o zavedení rovných podmínek pro zapojení žen a mužů do veřejného života
- Hlavním principem naší činnosti je nadstranickost
- Spolupracujeme s ostatními organizacemi prosazujícími zájmy žen

Naše vize:

- Usilujeme o společnost s vyrovnaným zastoupením žen a mužů ve veřejném životě

Naše mise:

- Odstraňujeme společenské nerovnosti mezi ženami a muži
- Podporujeme ženy při prosazování ve veřejném životě
- Podporujeme zapojování veřejnosti do politiky
- Nabouráváme genderové stereotypy a ovlivňujeme veřejné mínění

Cíle:

- Rovnější postavení žen a mužů ve společnosti
- Paritní zastoupení žen a mužů na všech úrovních rozhodování
- Aktivnější občanská společnost
- Transparentnější fungování politiky

¹ V současné době funguje souběžně jak původní občanské sdružení, tak nově založená obecně prospěšná společnost. Činnost občanského sdružení bude po dokončení běžících projektů ukončena.

Správní rada/Board of Directors:

- Tanweer Ali (předseda)
- Lenka Bennerová
- Petra Ali Doláková
- Martin Faix
- Kristýna Špryňarová Gotteltová
- Marta Pišoft Kozáková

Dozorčí rada/Supervisory Board:

- Monika Ladmanová
- Renata Židlická
- Jana Pattynová

Board of Trustees:

- Marie Čermáková – ředitelka Sociologického Ústavu AV ČR
- Mahulena Hofmannová – profesorka mezinárodního práva na univerzitě v Giessenu, Německo
- Janina Hřebíčková – ředitelka Odboru lidských práv a transformační politiky Ministerstva zahraničí
- Petra Janíčková – ředitelka Britské obchodní komory
- František Kostlán – novinář, aktivista
- Jaroslava Kubátová – ředitelka TC Business School
- Monika Laušmanová – ředitelka úseku Centrální řízení rizik České Spořitelny
- Petr Pavlík – ředitel Institutu magisterských studií Fakulty humanitních studií Univerzity Karlovy
- Rostya Gordon Smith – manažerka v oblasti lidských zdrojů
- Vladimír Špidla – bývalý eurokomisař pro sociální záležitosti
- Martin G. Špryňar – generální tajemník sdružení Bohemia ČESMAD
- Eliška Wágnerová – místopředsedkyně Ústavního soudu ČR

Úspěchy v roce 2011

- přistoupení MČ Praha 18 k Evropské chartě za rovnost žen a mužů na úrovni života ve městech a obcích
- posílení spolupráce s Katedrou genderových studií FHS UK – nejen individuální spolupráce s vyučujícími, ale i zapojení studujících do činnosti Fóra 50 % v podobě studijních stáží
- úspěšné vyprofilování organizace jako tematického think-tanku
- rozšíření nabídky komerčních školení a realizace vlastních vzdělávacích aktivit
- organizace diskuze o kvótách na konferenci Forum 2000
- velmi široké mediální pokrytí

Zaměstnankyně organizace / Employees



Jana Smiggels Kavková
ŘEDITELKA ORGANIZACE



Halka Jaklová
ZÁSTUPKYNĚ ŘEDITELKY A FUNDRAISERKA



Marcela Adamusová
PROJEKTOVÁ KOORDINÁTORKA



Veronika Šprincová
PROJEKTOVÁ KOORDINÁTORKA



Kontakt / Contact

Adresa / Address:
Fórum 50 %
Plzeňská 846/66
150 00 Praha 5

Kontaktní osoba / Contact person:
Jana Smiggels Kavková, ředitelka
tel.: +420 257 216 170
E-mail: forum@padesatprocent.cz
Web: www.padesatprocent.cz

Přehled projektů uskutečněných v roce 2011 (obecně prospěšná společnost):

Podpora zapojení romských žen do veřejného života

Realizace: leden – prosinec 2011
Partner: Slovo 21, o. s. – romská ženská skupina Manushe
Donor: Friedrich-Ebert-Stiftung Prag
Koordinátorka: Veronika Šprincová

Cíl: Dále motivovat romské ženy – absolventky politického školení – k zapojení do veřejného života v místě bydliště i do aktivit na celostátní úrovni.

Popis projektu: Víkendové semináře navazující na pětidenní školení realizované v roce 2010. Pokračování spolupráce s účastnicemi školení bylo zaměřeno na občanské vzdělávání romských žen (práce na akčních plánech, skupinový koučing, výměna zkušeností, komunitní rozpočtování a plánování, osobní rozvoj a práce v týmu). Spolupráce při realizaci občanských aktivit v místě bydliště účastnic seminářů (psaní projektové žádosti a petice atd.). Obsahová i technická příprava kulatého stolu na téma inkluzivního vzdělávání samotnými účastnicemi spojená s argumentační přípravou na průběh kulatého stolu.

Ženy do politiky chtějí!

Realizace: leden 2011 – duben 2012
Donor: Nadace Open Society Fund Praha
Koordinátorka: Halka Jaklová

Cíl: Cílem projektu je podpora vytváření ženských „sítí“, zviditelnění expertek v různých oborech – potenciálních političek, zvyšování povědomí o stávajících bariérách, které ženám brání více se politicky angažovat a v neposlední řadě rozšíření povědomí o možnostech zvýšení zastoupení žen v rozhodovacích procesech.

Aktivita: V roce 2011 jsme zrealizovali celkem 8 „síťovacích“ setkání političek a dalších žen se zájmem o politiku a veřejné dění. Setkání probíhala v Praze i v regionech (Opava, Ústí nad Labem, Sezimovo Ústí, Praskolesy, Milotice). Vytvořili jsme databázi expertek v oblastech, které kopírují působnost ministerstev. K tomuto dni databáze čítá 260 jmen a je zveřejněna na našich webových stránkách. V rámci zvyšování povědomí o bariérách, na které narážejí političky při vstupu do veřejné funkce či při jejím vykonávání, jsme uveřejnili rozhovory s političkami, které se setkaly s diskriminací, a rozhovory o možnostech zvýšení zastoupení žen v politice s důrazem na vyrovnávací opatření – kvóty. Články zveřejňujeme na našem webu a na Facebooku. Dále jsme vydali zcela nový le-



Tisková konference ke spuštění Databáze expertek

ták o kvótách, zorganizovali soutěž „Strana otevřená ženám“ a uspořádali diskuzi pro veřejnost o kvótách v rámci akce Fórum 2000. Lobovali jsme opakovaně za obnovení institucionálního zajištění genderové agendy a obnovení Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů a jejich výborů, což se také stalo. V průběhu projektu se úspěšně dařilo medializovat naše téma – počet našich příznivců a příznivkyň na Facebooku vzrostl ze 400 na více než 600, zástupkyně Fóra 50 % pravidelně vystupovaly v různých pořadech, zorganizovali jsme 4 tiskové konference a vydali 9 tiskových zpráv. Po dobu trvání projektu se Fórum 50 % objevilo v cca 200 článkách v médiích.

WOMPASS III.

Realizace: březen – duben 2011

Donor: FES

Koordinátorka: Veronika Šprincová

Cíl: Cílem projektu bylo propojit veřejně aktivní ženy a využít jejich nápady a myšlenky k podpoře „pestrosti“ (diverzity) v rozhodovacích procesech.

Aktivita: Již třetí strategické setkání žen Wompass III. proběhlo v dubnu 2011. Setkání sestávalo ze 3 částí – úvodní přednáška ředitelky kanceláře a tajemnice Rady vlády pro záležitosti romské menšiny Gabriely Hrabaňové o struktuře organizací, které se zabývají otázkou menšin, a o strategických dokumentech k této problematice. Následovaly dva paralelně probíhající workshopy, na kterých se diskutovalo o způsobech, jak udělat rozhodovací procesy „pestřejší“ (jak do nich zapojit ženy a etnické či jiné menšiny). Ve třetí části se obě skupiny spojily a společně si sdělily závěry svých diskuzí. Konkrétním výstupem setkání je např. založení facebookové stránky „Společně proti předsudkům“ i zařazení vzdělávací aktivity pro sociálně vyloučené děti do jednoho z našich projektů.



Wompass III. Úvodní přednáška Gabriely Hrabaňové

Týká se to i tebe: podpora aktivního občanství

Realizace: červenec 2011 – listopad 2012

Donor: Nadační fond Hyundai

Koordinátorka: Marcela Adamusová

Cíl: Cílem projektu je zvýšit zapojení občanů a občerek do veřejného rozhodování, zlepšit fungování demokratické společnosti a právního státu a přispět k integraci sociálně vyloučených osob do obecní komunity.

Aktivita:

V rámci projektu bude adaptována webová aplikace Rozpočet pro všechny, jejímž prostřednictvím mohou občané a občanky spolurozhodovat o rozdělení prostředků z obecního rozpočtu. Uspořádáme setkání veřejnosti, politické reprezentace a neziskových organizací za účelem debaty nad rozpočtem a definování pravidel pro přerozdělování prostředků neziskovým organizacím. V minulém roce proběhlo školení lektorského týmu v prezentačních a lektorských dovednostech, následně tým zahájil workshopy věnované fungování obcí na místních základních a středních školách. V rámci aktivity „podpora vzdělávání sociálně vyloučených osob“ jsme ve spolupráci s partnerkou projektu vytipovali 10 romských dětí, které mají zájem o doučování.

Strany, podporujte ženy!

Realizace: září 2011 – srpen 2013
Donor: OSI Think-Tank Fund
Koordinátorka: Veronika Šprincová

Cíl: Cílem projektu je motivovat politické strany ke zvyšování zastoupení žen v politice a rozhodovacích procesech a poskytnout jim k tomu potřebnou expertizu a konkrétní nástroje.

Aktivita: V listopadu 2011 proběhlo strategické setkání členek stranických ženských frakcí a političek podporujících zapojení žen do politiky s facilitací Fóra 50 %. Na základě výstupů z tohoto setkání i odborné literatury vypracováváme pro jednotlivé strany metody a strategie podpory žen uvnitř těchto stran. V roce 2012 navážou další semináře pro představitele/představitelky politických stran a na konci projektu závěrečný seminář. Po celou dobu projektu probíhají lobovací schůzky.

Vzdělávací a osvětové aktivity

Semináře pro veřejnost

Úspěšně proběhly otevřené semináře pro veřejnost na témata: Rétorika, Etiketa a vizáž pro ženy ve veřejném životě, Nenechte se zaskočit médii a Jak zapojit veřejnost do dění ve městech a obcích.

Vzdělávací aktivity „na klíč“

Rovné příležitosti a genderová rovnost

- seminář na téma gender mainstreaming a genderové rozpočtování, Krajský úřad Hradec Králové (v rámci projektu realizovaného Gender Studies, o.p.s.)
- „Genderové aspekty ve státní správě“ – seminář pro Ekologický institut Veronica
- přednášky pro studující na Moravské vysoké škole v Olomouci a na VOŠ cestovního ruchu a mezinárodního obchodního styku
- seminář na téma opatření na posílení žen uvnitř strany a prosazování rovnosti žen a mužů na komunální úrovni, pro Stranu zelených v Praze
- přednáška o ženách v politice pro studující Opatovské university
- přednášky o zastoupení žen v české politice pro americké studující na Univerzitě Karlově

Zapojování veřejnosti do rozhodovacích procesů

- prezentace o komunitním rozpočtování pro „Národní síť zdravých měst“
- přednáška o komunitním a genderovém rozpočtování pro „Angažované z Vysočiny“
- semináře o zapojování do veřejného života ve městech a obcích (v rámci projektu „Slaďování soukromého a pracovního života v mezinárodním kontextu: výměna know-how a rozvoj tematické sítě“)

Jiné vzdělávací a osvětové aktivity

- diskuze „Jak dostat více žen do politiky a vedoucích pozic?“ v rámci konference Forum 2000, Goethe-Institut, Praha
- propagace organizace a jejích aktivit na veletrzích Evolution a NGO market – veletrhu neziskových organizací
- odborný seminář o kvótách – ředitelka Fóra 50 % spolu s francouzským politologem Maximem Forestem, pořádáno Nadací Friedricha Eberta
- seminář v rámci vzdělávací akademie ČSSD v Třebíči, zaměřený na prosazování vyššího zastoupení žen ve straně a v politice obecně
- Jan Švejnar, Jiří Pehe a ředitelka Fóra 50 % natočili zdravici, která byla vysílána na sjezdu ČSSD
- příspěvek na konferenci „Úřad roku – půl na půl“ – o ženách v komunální politice
- ředitelka Fóra 50 % – expertka v projektu „Česko hledá budoucnost“, realizovaném think-tankem Glopolis, zaměřeno se na téma občanské společnosti a demokracie
- příspěvek na téma „kvóty“ na setkání žen z byznysu, pořádaném firmou IBM
- strategické setkání pracovní skupiny k prosazování „Evropské charty za rovnost žen a mužů na úrovni života ve městech a obcích“

Mezinárodní spolupráce

Kromě výše zmiňovaných vlastních projektů poskytlo Fórum 50 % svoji odbornou expertizu i v projektech jiných organizací. Ředitelka Fóra 50 % Jana Smiggels Kavková se: • v červnu účastnila seminářů a diskusí v **Káhiře**, kam byla přizvána v rámci projektu think-tanku Europeum. Vystoupila na semináři určeném egyptským nevládním organizacím a zaměřeném na sdílení našich zkušeností s obdobím transformace. Ve svém příspěvku se zaměřila na genderovou dimenzi transformace a apelovala na nutnost prosazovat práva žen již od samého počátku transformace. • v listopadu spolupodílela na projektu pořádaném think-tankem Europeum a Makedonskou ženskou lobby v **Makedonii**. Vystoupila na dvou seminářích pro komunální zastupitele a zastupitelky, zaměřených na prosazování rovnosti žen a mužů v obcích a na tvorbu akčních plánů.

Další aktivity

5. Sympozium České prezidentky

Zapojili jsme se do organizace již pátého ročníku Sympozia pořádaného nezávislou platformou Česká prezidentka. Sympozium se již tradičně uskutečnilo koncem října v Kaunickém paláci. Tentokrát na něm vystoupily Eva Zamrazilová, Alexandra Brabcová, Iva Holmerová a Milena Vicenová.

Klub političek

Klub političek je nadstranická členská platforma političek a žen, které mají zájem o politiku, z celé České republiky. Je místem podpůrných setkávání, sdílení informací, názorů a vzdělávání. Klub byl založen v roce 2008 a v současné době je v něm sdruženo 25 žen z různých politických stran, včetně bezpartijních. Členky se scházejí několikrát ročně na „síťovacích“ setkáních, minimálně 1x ročně na slavnostní akci s doprovodným programem, mají přednostní vstup a slevy na slavnostní a odborné akce Fóra 50 %, jsou zařazeny do unikátní Databáze političek na www.padesatprocent.cz a požívají dalších výhod.

Dobrovolnictví a stáž

V roce 2011 jsme se aktivně věnovali práci s dobrovolníky a dobrovolnicemi, stážisty a stážistkami. Navázali jsme spolupráci se 40 lidmi, kteří nám pomohli s našimi aktivitami jak po organizační, tak po odborné stránce. Zúčastnili jsme se programu „Zapojím se“ organizovaného platformou „Byznys pro společnost“, v jehož rámci jsme obdrželi několik hodin konzultací od marketingových a PR specialistek zdarma. S některými z nich probíhala další návazná spolupráce. 20 stážistům a stážistkám z různých škol především politologického, genderového a ekonomického zaměření, jsme umožnili absolvovat v naší organizaci stáž. Všem za rady, pomoc a práci moc děkujeme!

Zapojení do aktivit Evropského roku dobrovolnictví

V rámci Evropského roku dobrovolnictví jsme na podzimní výstavě k této příležitosti zorganizovali hru pro studenty a studentky na téma rovné příležitosti ve společnosti. Touto aktivitou prošlo cca 30 mladých lidí. Zástupkyně Fóra 50 % se aktivně angažovala v pracovní skupině, která připravovala Rok dobrovolnictví v ČR.

Otevřené dopisy:

- **Vyjádření solidarity Norsku** – norským kolegyním jsme po útoku Anderse Breivika na ostrově Utoya zaslali dopis, ve kterém jsme nad tragédií vyjádřili hluboký zármutek a upřímnou soustrast rodinám obětí.
- **Otevřený dopis premiéru Nečasovi** – jako předsednická organizace České ženské lobby jsme jejím jménem zaslali otevřený dopis s dotazy týkajícími se změn v institucionálním zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů, konkrétně přesunu Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů z Úřadu vlády na Ministerstvo práce a sociálních věcí, a s výzvou k urychlenému obnovení činnosti Rady i jejích výborů.

Facebook a blog

Stále zdokonalujeme komunikaci s našimi příznivci prostřednictvím sociálních sítí. Kromě webových stránek informujeme o svých aktivitách i o dění souvisejícím s tématem rovnoprávnosti žen v rozhodovacích procesech, i na stránkách organizace na Facebooku. V současné době máme přes 600 fanoušků a fanynek a jejich počet i nadále roste.

Mediální prezentace

Informace o Fóru 50 % a jeho aktivitách či vyjádření jeho zaměstnankyň k problematice zastoupení žen a mužů ve veřejném životě se objevilo ve více než 200 článcích tištěných a elektronických médií (údaje z monitoringu tisku firmy Anopress IT).

Tištěná média (řazeno abecedně):

Blesk, Deník (různé regionální mutace), Haló noviny, Hospodářské noviny, Literární noviny, MF Dnes, Právo, aj.

Elektronická média:

Ahaonline.cz, Aktuálně.cz, Blesk.cz, Česká média.cz, České noviny.cz, Deník referendum, Ecomonitor.cz, Enviweb.cz, E15.cz, Econnect.cz, Eportla-news.cz, ICM.cz, Idnes.cz, Infoportály.cz, Informacezbrna.cz, Lidovky.cz, Metropole24.cz, Parlamentní listy.cz, Pressweb.cz, Profit.cz, Regiony24.cz, Romea.cz aj.

Rozhlas:

Český rozhlas 1 – Radiožurnál
Český rozhlas 6 – Hovory na bělidle

Televize:

ČT1 – Sama doma, HydePark, Tah dámou, Události, komentáře

Vydali jsme

- leták se srozumitelnými argumenty pro a proti kvótám, určený široké veřejnosti
- informační leták o organizaci Fórum 50 %
- brožuru „Jak se zapojit do dění ve městech a obcích“

Spolupráce na publikacích

- Monitorovací zpráva Social Watch – česká a mezinárodní
- Sborník Sympozium Česká prezidentka

Členství ve státních orgánech a dalších institucích

Klub profesionálních fundraiserů

Fórum 50 % se stalo členem klubu a přihlásilo se k Etickému kodexu pro jednání s dárci.

Pracovní skupina nestátních neziskových organizací

Zapojili jsme se aktivně do skupiny neziskových organizací, která se vytvořila spontánně na základě potřeby vstupovat do legislativního procesu týkajícího se neziskového sektoru s jasně formulovanými názory za tento sektor. Skupina pracovala v roce 2011 především na připomínkách a lobovacích aktivitách k nově vznikajícímu občanskému zákoníku, ale i na dalších zákonech jako např. na zákonu o dobrovolnictví.

Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů (RVRP) – poradní orgán Vlády ČR

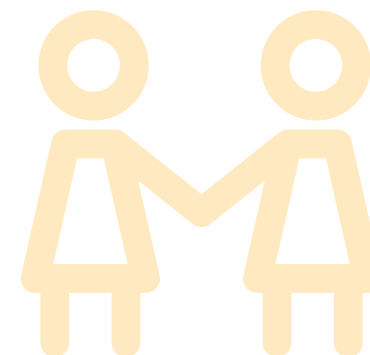
Vzhledem k tomu, že pozice předsedy/předsedkyně Rady nebyla téměř celý rok 2011 obsazena a Rada se proto nesešla, nemohli jsme se aktivně podílet na její činnosti. Svoláno nebylo ani zasedání Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a Výboru pro institucionální zastoupení žen a mužů, kde máme také své zástupkyně. Jedinou aktivitou, kterou jsme v tomto směru mohli vyvinout, bylo připomínkování aktualizovaných opatření k prioritám a postupům vlády při prosazování rovných příležitostí žen a mužů na rok 2011.

Česká ženská lobby (ČZL)

Do aktivit České ženské lobby jsme se naopak zapojili velmi aktivně a v červnu roku 2011 byla ředitelka Fóra 50 % Jana Smiggels Kavková zvolena její předsedkyní. Koordinovali jsme organizaci mezinárodní konference „Ženy a ekonomika“. Výrazně jsme se podíleli na přípravě a realizaci happeningu k „Mezinárodnímu dni rovnosti žen a mužů“. Jana Smiggels Kavková se aktivně podílí na chodu pracovní skupiny, zaměřené na reformu českého porodnictví. Úspěšnými aktivitami této skupiny byla například iniciace Výzvy za bezpečný porod, ke které se připojilo kolem 4000 lidí, či úspěšný tlak na vytvoření pracovní skupiny na Ministerstvu zdravotnictví, která se zabývá reformou porodnictví.

Dále spolupracujeme:

European Women's Lobby
Národní síť zdravých měst
Oborová platforma Zeleného kruhu
Social Watch
Svaz měst a obcí ČR
EKS
Slovo 21 – Manushe
Nesehnutí
Gender Studies
Stowarzyszenie Aktywne Kobiety
Regional Council of Ostrobothnia (Women Committee)
AENAO (Center of non formal education)
Koho volit
Europeum
Švýcarský svaz měst a obcí
ANNO 2011
Katedra genderových studií FHS UK



Ekonomická činnost obecně prospěšné společnosti

Společnost vede účetnictví v plném rozsahu, účetním obdobím je kalendářní rok. Rozvahovým dnem je 31.prosinec kalendářního roku.

Všechny činnosti uskutečněné v účetním období byly obecně prospěšnými službami. Obecně prospěšná společnost neměla v účetním období žádnou doplňkovou činnost.

Třemi hlavními zdroji výnosů společnosti v roce 2011 byly dary od následujících nadací: Nadace Open Society Fund Praha, OSI Open Society Institute- Think Tank Fund a Nadace Hyundai.

Vzhledem k tomu, že obecně prospěšná společnost byla založena na konci roku 2010, ve kterém nevyvíjela žádnou činnost, tak doposud nevytvořila žádné fondy. Fondy pro účetní období roku 2011 bude vytvářet až po schválení účetní závěrky správní radou v roce 2012.

Společnost nemá žádný dlouhodobý majetek. Krátkodobý majetek je tvořen z finančních prostředků v pokladně a na běžném účtu a pohledávek. Závazky má společnost pouze krátkodobé ve lhůtě splatnosti, vyplývající z běžné činnosti o.p.s – fakturace dodavatele a výplaty a odvody zaměstnanců za poslední měsíc účetního období.

Celkové náklady organizace 1.355.060,46 Kč
z toho náklady na obecně prospěšnou činnost 1.294.268,86 Kč
náklady na vlastní činnost 60.791,60 Kč
Mzdy ani odměny funkcionářů nebyly v roce 2011 vypláceny.

Změny zakládací listiny

Notářským zápisem ze dne 18. 5. 2012 byla změněna zakládací listina obecně prospěšné společnosti tak, že byla uvedena do souladu s novelou zákona o o.p.s. účinnou od 1.1. 2011, především v oblasti pravomocí a odpovědností ředitele a členství v orgánech dozorčí a správní rady.

Výkaz zisků a ztrát

ke dni 31.12.2011

24773018

FORUM 50% OPS

Plzeňská 66

150 00 Praha 5

	Číslo řádku	Činnosti	
		hlavní 1	hospodářská 2
I. Spotřebované nákupy celkem	2		13
1. Spotřeba materiálu	3		13
II. Služby celkem	7		301
6. Cestovné	9		11
7. Náklady na reprezentaci	10		52
8. Ostatní služby	11		238
III. Osobní náklady celkem	12		1029
9. Mzdové náklady	13		1029
IV. Daně a poplatky celkem	18		6
16. Ostatní daně a poplatky	21		6
V. Ostatní náklady celkem	22		4
24. Jiné ostatní náklady	30		4
VII. Poskytnuté příspěvky celkem	38		2
31. Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	39		2
Náklady celkem	43		1355

	Číslo řádku	Činnosti	
		hlavní 1	hospodářská 2
I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	45		161
2. Tržby z prodeje služeb	47		161
VI. Přijaté příspěvky celkem	75		1223
27. Přijaté příspěvky (dary)	77		1217
28. Přijaté členské příspěvky	78		6
Výnosy celkem	81		1384
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	82		29
D. Výsledek hospodaření po zdanění	84		29

Sestaveno dne: 18.3.2012

Právní forma účetní jednotky: obecně prospěšná společnost

Podpisový záznam:

FÓRUM 50%, o.p.s.
Plzeňská 846/66, 150 00 Praha 5
IČ: 24773018
www.padesatprocent.cz



Výrok auditora

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITŮRA

určená správní radě společnosti
Fórum 50%, o.p.s.
Plzeňská 846/66
Praha 5
IČ 247 73 018

Zpráva o účetní závěrce

Na základě provedení auditu jsme dnešního dne vydali k účetní závěrce, která je součástí této výroční zprávy, auditorskou zprávu následujícího znění:

„Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Fórum 50%, o.p.s., která se skládá z rozvahy k 31.12.2011, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2011 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o společnosti Fórum 50%, o.p.s. jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán společnosti Fórum 50%, o.p.s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora

Naší odpovědností je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní

závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsmo přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Fórum 50%, o.p.s. k 31.12.2011 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2011 v souladu s českými účetními předpisy.

Jiné skutečnosti

Účetní závěrka společnosti Fórum 50%, o.p.s. k 31.12.2010 nebyla auditována.“

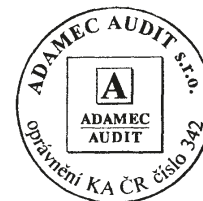
Zpráva o výroční zprávě


Ověřili jsme soulad výroční zprávy společnosti Fórum 50%, o.p.s. k 31.12.2011 s účetní závěrkou, která je obsažena v této výroční zprávě. Za správnost výroční zprávy je zodpovědný statutární orgán společnosti Fórum 50%, o.p.s. Naším úkolem je vydat na základě provedení ověření výrok o souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Ověření jsme provedli v souladu s mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace obsažené ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou. Jsme přesvědčeni, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle našeho názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě společnosti Fórum 50%, o.p.s. k 31.12.2011 ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

V Liberci dne 6. června 2012




ADAMEC AUDIT s.r.o.
oprávnění KA ČR číslo 342
Ing. Jaromír Adamec
statutární auditor číslo oprávnění 1719

Výroční zpráva občanského sdružení Fórum 50 %

Správní rada:

Tanweer Ali (předseda)

Lenka Bennerová

Petra Ali Doláková

Martin Faix

Kristýna Špryňarová Gottelová

Marta Pišoft Kozáková

Přehled projektů uskutečněných v roce 2011 (občanské sdružení)

Ženská tvář evropské politiky

Realizace: srpen 2010 – červenec 2012

Partner: Active Women Association

Donor: Grundtvig programme – Grundtvig Learning Partnership

Koordinátorka: Jana Smiggels Kavková

Cíl: Mezinárodní výměna zkušeností v oblasti prosazování vyššího zapojení žen do politiky.

Aktivita: Spolupráce s partnerskými organizacemi zaměřená na zvýšení odbornosti a know-how v oblasti vzdělávacích a osvětových aktivit na podporu žen do politiky. Sdílení příkladů dobré praxe z jednotlivých zemí, organizace seminářů ve všech čtyřech zapojených zemích s účastí dalších zainteresovaných osob (politické, lektorek, atd.). V roce 2011 proběhly dvě studijní cesty – do Polska na téma budování sítí a koalic a do Řecka, kde probíhala výměna zkušeností v oblasti pořádání kampaní.



Workshop ve Švýcarsku

Rovnost žen a mužů ve městech a obcích – jak začít?

Realizace: leden 2011 – červen 2011
Partner: ASCCRE (Švýcarský svaz měst a obcí)
Donor: Fond partnerství – program švýcarsko-české spolupráce
Koordinátorka: Marcela Adamusová

Cíl: Cílem je zvýšení povědomí českých komunálních politiků a političek o genderové problematice obecně a o nástrojích prosazování genderové rovnosti v praxi (genderové rozpočtování), zvýšení povědomí politické reprezentace i širší veřejnosti o existenci „Evropské charty za rovnost žen a mužů na úrovni života ve městech a obcích“ a přijetí Charty v alespoň jedné české obci, jednom českém městě.

Aktivita: V dubnu 2011 proběhl seminář v ČR o Evropské chartě za rovnost žen a mužů ve městech a obcích a nástrojích prosazování genderové rovnosti, určený pro představitele a představitelky měst a obcí. V květnu se uskutečnil studijní pobyt ve Švýcarsku, konkrétně v Lausanne, signatářské obci Charty. Pobytu se zúčastnilo 6 zástupců a zástupkyň českých obcí, kteří/é absolvovali sérii workshopů na téma rovnost žen a mužů v praxi s konkrétními příklady implementace Charty ve švýcarských obcích. Nechali jsme přeložit řadu užitečných dokumentů, které mohou sloužit jako inspirace pro české obce (akční plány konkrétních obcí, příručka pro implementaci Charty atd.). Byla uzavřena dvě partnerství – (Opava/Bern, Nové Město nad Metují/Bellinzona). Největším úspěchem projektu je pak přijetí Charty městskou částí Praha 18 – Letňany.



S polskými, řeckými a finskými kolegyněmi na studijním pobytu v Polsku



Seminář o možnostech zapojování na Zbraslavi

Sladování soukromého a pracovního života v mezinárodním kontextu: výměna know-how a rozvoj tematické sítě

Realizace: březen 2011 – srpen 2012
Partner: Gender Studies, o.p.s., Rodina a dítě – MC Poděbrady, Karat Coaliton – Polsko, Aspekt – Bratislava, Technische Universität Dortmund, Sozialforschungsstelle (sfs) – Německo.
Donor: ESF – OP LZZ
Koordinátorka: Jana Smiggels Kavková

Cíl: Cílem projektu je posílit postavení ohrožených osob na trhu práce a posílit neziskové organizace, které s těmito cílovými skupinami pracují. Nástroje budou specificky zaměřeny na dosud opomíjené sektory a na malé a střední podniky.

Aktivita: Projekt je zaměřen na vytváření a ověřování nástrojů pro sladění rodinného a osobního života pečujících. Hlavním nástrojem je mezinárodní tematická síť, složená z různorodých aktérů (nevládních neziskových organizací a jejich sítí, zaměstnavatelů, tvůrců politik a pečujících osob), která bude identifikovat podmínky pro úspěšnou adaptaci příkladů dobré praxe ze zahraničí. Role Fóra 50 % spočívala v realizaci 6 vzdělávacích seminářů v 6 regionech pro rodiče, kteří jsou na rodičovské dovolené či se z ní vrací. Semináře se soustředily na možnosti zapojování rodičů s dětmi do komunální politiky. Účastnice a účastníci se seznámili s různými způsoby komunikace s úřady a dále s metodou komunitního rozpočtování, která umožňuje aktivně se zapojit do dění v obci, ve městě. Výstupem ze seminářů bylo vydání elektronické brožury o možnostech zapojování. Fórum 50 % dále přispívá k informačním aktivitám a také se podílí na mezinárodní tematické síti (aktivní účast na setkáních, konzultace projektových výstupů a podíl na jejich vývoji a realizaci, účast na projektových akcích, apod.).

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

ke dni 31.12.2011

FORUM 50% o.s.

26668181

Plzeňská 66

150 00 Praha 5

valné hromadě občanského sdružení
 Fórum 50%, o.s.
 Plzeňská 66
 Praha 5
 IČ 26668181

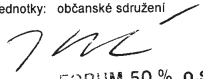
	Číslo řádku	Činnosti	
		hlavní 1	hospodářská 2
I. Spotřebované nákupy celkem	2	10	
1. Spotřeba materiálu	3	10	
II. Služby celkem	7	666	
6. Cestovné	9	164	
7. Náklady na reprezentaci	10	39	
8. Ostatní služby	11	463	
III. Osobní náklady celkem	12	256	
9. Mzdové náklady	13	256	
V. Ostatní náklady celkem	22	12	
24. Jiné ostatní náklady	30	12	
Náklady celkem	43	944	

	Číslo řádku	Činnosti	
		hlavní 1	hospodářská 2
I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	45	11	
2. Tržby z prodeje služeb	47	9	
3. Tržby za prodané zboží	48	2	
VI. Přijaté příspěvky celkem	75	711	
27. Přijaté příspěvky (dary)	77	711	
VII. Provozní dotace celkem	79	150	
29. Provozní dotace	80	150	
Vynosy celkem	81	872	
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	82	-72	
D. Výsledek hospodaření po zdanění	84	-72	

Sestaveno dne: 18.3.2012

Právní forma účetní jednotky: občanské sdružení

Podpisový záznam:


 FORUM 50 %, o.s.
 Plzeňská 66/66, 150 00 Praha 5
 IČ: 26 66 81 81
 www.forum50percent.cz

Zpráva o účetní závěrce

Na základě provedeného auditu jsme dnešního dne vydali k účetní závěrce, která je součástí této výroční zprávy, auditorskou zprávu následujícího znění:

„Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky organizace Fórum 50%, o.s., která se skládá z rozvahy k 31.12.2011, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2011 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o organizaci Fórum 50%, o.s. jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán organizace Fórum 50%, o.s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora

Naší odpovědností je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní

jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsme přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace Fórum 50%, o.s. k 31.12.2011 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2011 v souladu s českými účetními předpisy.

Zpráva o výroční zprávě

Ověřili jsme soulad výroční zprávy organizace Fórum 50%, o.s. k 31.12.2011 s účetní závěrkou, která je obsažena v této výroční zprávě. Za správnost výroční zprávy je zodpovědný statutární orgán organizace Fórum 50%, o.s. Naším úkolem je vydat na základě provedeného ověření výrok o souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Ověření jsme provedli v souladu s mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace obsažené ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou. Jsme přesvědčeni, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle našeho názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě organizace Fórum 50%, o.s. k 31.12.2011 ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

V Liberci dne 6. června 2012

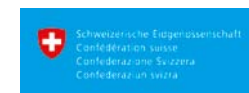
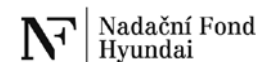


ADAMEC AUDIT s.r.o.
oprávnění KA ČR číslo 342
Ing. Jaromír Adamec
statutární auditor číslo oprávnění 1719

Poděkování

Děkujeme Vám všem, kteří jste v loňském roce nějakou formou podpořili činnost naší organizace. Děkujeme všem stálým donorům, individuálním dárcům a dárcyním, partnerům a partnerkám, spolupracovníkům a spolupracovnicím, dobrovolníkům a dobrovolnicím, stážistům a stážistkám. Bez jejich darů, příspěví a nasazení by fungování Fóra 50 % a prosazování principů, o které usiluje, nebylo možné.

Podporují nás



Za nefinanční dary děkujeme

- firmě **Anopress** za poskytnutí výrazné slevy na své služby
- panu **Mádlovi** za poskytnutí vín na naše slavnostní akce
- firmě **Tee Gschwender** za poskytnutí čajů do soutěže Strana otevřená ženám
- **advokátní kanceláři Pierstone** za poskytnutí prostor pro síťovací setkání
- **Kakalíkovi** za grafické práce
- **Martinu Dvořákovi**, **Bronislavě Jindříškové** a **Renatě Loudové** za cenné rady v oblasti marketingu
- **Platformě Byznys pro společnost** za zprostředkování odborného poradenství

About Forum 50 %:

- The publically beneficial society Forum 50 % was established in December 2010, following the years of activities of the civic association Forum 50 % .
- We react to the problem of underrepresentation of women at all levels of decision making.
- Our aim is to achieve equal participation of men and women in public life.
- We consider the parity of women and men to be the basic principle of democratic, pluralistic society.
- The main principle of our undertakings is apolitical approach.
- We cooperate with other NGOs focusing on women's rights.
- We struggle for the introduction of equal opportunities for men and women to enter public life.

Our vision:

- A society with equal participation of women and men in public life.

Our mission:

- To remove social differences between men and women
- To encourage women into public life
- To encourage public into politics
- To break gender stereotypes and to influence public opinion

Objectives:

- More equal position of men and women in a society
- Parity of men and women at all decision-making levels
- More active civic society
- More transparent politics

Projects in 2011 – Fórum 50 %, o.p.s.

(publically beneficial society)

Political Empowerment of Roma Women

Implementation: January – December 2011

Partner: Slovo 21, o. s. – Manushe Roma female group

Donor: Friedrich-Ebert-Stiftung Prag

Coordinator: Veronika Šprincová

Objective: To encourage Roma women – political workshop participants – into public life, both in their place of living and on the national level.

Project description: Weekend workshops following 5-day training held in 2010. Further cooperation with the workshop participants was aimed at civic education of Roma women (action plans, group coaching, exchange of experience, community budgeting and planning, personal growth and team work). Helping with the organization of civic activities implemented in participants' place of living (project application writing, petition writing, etc.). Preparing the round table on inclusive education (done by the participants themselves) as for content and technical aspects, including argument preparation.

Women Want to Engage in Politics!

Implementation: January 2011 – April 2012

Donor: Open Society Fund Prague

Coordinator: Halka Jaklová

Objective: To create female "networks" to promote female experts from various fields – potential politicians, to improve awareness of the current barriers preventing women from greater political engagement and to improve awareness of the possibilities of increasing the number of women in decision-making processes.

Activities: In 2011, 8 network meetings were held where female politicians and other women interested in politics and public life could meet. The meetings were held both in Prague and in the regions (Opava, Ústí nad Labem, Sezimovo Ústí, Praskolesy, Milotice). We also found a database of female experts in fields corresponding to the competences of the ministries. Presently, the database includes 260 women and is available at our web pages. To improve awareness of the barriers met by women when entering or exercising public functions, we published interviews with female politicians who experienced discrimination and interviews about ways of increasing representation of women in politics, emphasizing balancing measures – quotas. The interviews are published on our web page and on Facebook page. We also published a brand new leaflet on quotas, held "The Party open to Women" competition and organized public discussion on quotas within Forum 2000 event. We were repeatedly lobbying for renewal of the institutional securing of gender agenda and for renewal of the Government Council for Equal Opportunities for

Women and Men and its committees, which eventually happened. Throughout the project, we succeeded in gaining media coverage of our issue – the number of our male and female fans on Facebook rose from 400 to 600, Forum 50 % representatives regularly took part in various programmes. 4 press conferences were held and 9 press releases were issued. Throughout the project, Forum 50 % appeared in about 200 news articles.

WOMPASS III.

Implementation: March – April 2011

Donor: FES

Coordinator: Veronika Šprincová

Objective: To connect women active in public life and use their ideas and concepts to support “diversity” in decision-making processes.

Activities: The third strategic meeting of women called Wompass III. took place in April 2011, consisting of 3 parts – opening lecture delivered by Gabriela Hrabaňová, director of the office and secretary of the Inter-ministerial Commission for Roma Community Affairs, on the structure of organizations that deal with minorities and on the relevant strategic documents. Then, there were two simultaneously proceeding facilitated workshops including discussion on how to make decision-making processes more diverse (how to include women and ethnic or others minorities). At last, the two groups merged and shared the findings or their discussions. The meeting resulted in particular outputs – creating “Together against prejudices” facebook page and including an educational activity for socially excluded children into one of our project.

This Applies to You Too: The Support of Active Citizenship

Implementation: July 2011 – November 2012

Donor: Hyundai endowment fund

Coordinator: Marcela Adamusová

Objective: To improve the engagement of citizens in public decision-making, to improve the functioning of the democratic society and the rule of law and to contribute to the integration of socially excluded persons into local community.

Activities: As part of the project, the web application “Budget for Everyone” enabling citizens to take part in deciding on distribution of funds from local budgets. We will hold the meeting where public, political representation and nonprofit organizations will debate on the budget and the rules for distribution of funds to non-profit organizations. The team of lectures undergone the training in presentation and lecturing skills last year and has started workshops on the functioning of municipalities held in the local primary and secondary schools. As part of “Supporting education of socially excluded persons” project, and in cooperation with the partner of the project, we chose 10 Roma children interested in tutoring.

Parties, Support Women!

Implementation: September 2011 – August 2013

Donor: OSI Think-Tank Fund

Coordinator: Veronika Šprincová

Objective: To encourage political parties into greater representation of women in politics and decision-making processes and to provide them with required expertise and particular instruments.

Activities: November 2011 saw the strategic meeting of the members of party female groups and female politicians who encourage women into politics together with Forum 50 % facilitation. Both outputs of that meeting and the specialist literature form the basis of the methods and strategies we try to invent for the individual parties to support their female members. Other workshops for political representatives will follow in 2012, the final workshop will take place at the end of the project. Lobbying meetings take place throughout the project.

Educational and awareness raising activities

Workshops for public

- open public workshops on: Rhetoric, Ethic and image for women in public life, Don't let the media to get you and How to include public into city and municipality life

“Tailored” educational activities

- Equal opportunities and gender equality
- workshop on gender mainstreaming and gender budgeting, Krajský úřad Hradec Králové (as part of a project implemented by Gender Studies, o.p.s.)
- gender aspects in engineering – workshop for Veronica ecological institute
- lectures for students of Moravian University College Olomouc and College of travel movement and international commerce
- workshop on strengthening women within a party and enforcing the equality of men and women on the community level for Strana zelených party in Prague
- lecture on women in politics for students of Opava university
- lectures on representation of women in Czech politics for American students at the Charles University

Including public into decision-making processes

- presentation on community budgeting for “Národní síť zdravých měst”
- lecture on community and gender budgeting for “Angažované z Vysočiny”
- workshops on including citizens into public life in cities and municipalities (as part of “Balancing private and professional life in international context” project: know-how exchange and thematic network development)

Other educational and awareness raising activities

- “How to get more women into politics and to leading posts?” discussion as a part of Forum 2000 conference, Goethe-Institut, Prague
- promoting the organization and its activities on Evolution and NGO market fairs
- special workshop on quotas – Forum 50 % director and a French political scientist Maxim Forest, held by Friedricha Eberta Foundation
- workshop within educational academy of ČSSD party in Třebíč, focused on the enforcement of the greater representation of women in parties and in politics
- Jan Švejnar, Jiří Pehe and Forum 50 % director produced a message of greeting broadcasted on the ČSSD party meeting
- contribution at conference “Local authority of the year – fifty-fifty” – on women in municipal politics
- Forum 50 % director as an expert in “Czech Republic looks for future” project implemented by Glopolis think-tank and focused on the civic society and democracy
- contribution concerning “quotas” delivered at the meeting of business women held by IBM
- strategic meeting of the working group on enforcement of the European Charter for Equality of Women and Men in Local Life

International cooperation

Apart from the above-mentioned projects, Forum 50 % provided its expertise also to projects implemented by other organizations. Forum 50 % director Jana Smiggels Kavková was:

- in June taking part in workshops and discussions in **Cairo** where she was invited to take part in Europeum think-tank project. She had a speech within the workshop for Egyptian non-governmental organizations that was focused on sharing experience with the transformation era. In her speech she focused on gender aspects of transformation and called for the necessity to enforce the women rights from the very beginning of transformation.
- in November taking part in the project implemented by Europeum think-tank and Macedonian female lobby in **Macedonia**. She participated in two workshops intended for municipal representatives and focused on enforcing the equality of men and women in municipalities and on creating action plans.

Other activities

5. Symposium of the Czech „Presidentess“

We took part in the organization of the fifth run of Symposium held by the independent platform called The Czech Presidentess. The Symposium took place later in October in Kaunický palace and saw the speeches of Eva Zamrazilová, Alexandra Brabcová, Iva Holmerová and Milena Vicenová.

Club of Female Politicians

The Female Politicians’ club is a non-party platform for female politicians and women interested in politics from throughout the Czech Republic. It provides its members with supportive meetings, education and a place for sharing information and opinions. The club was founded in 2008 and currently includes 25 women both with various political backgrounds and with no political membership at all. The members meet several times a year at network meetings, at least once a year at an evening event with an additional program. They have priority admission to and discounts for celebrations and professional events held by Forum 50 %, are also included in the unique Database of Female politicians at www.padesatprocent.cz and enjoy other benefits.

Volunteering and Internships

In 2011 we actively worked with volunteers and internship participants. We established cooperation with 40 persons who were helping us to carry out our activities both from organizational and specialist point of view. We took part in the “I will join” project held by “Business pro society” platform where we were provided with several hours of consultations given by marketing and PR specialists for free. We further cooperated with some of them. 20 internship participants coming from various schools, predominantly from fields of political science, gender and economic studies, could take an internship at our organization. We thank all of them for their advice, work and help!

Taking part in the activities of the European Year of Volunteering

As part of the European Year of Volunteering and within the autumn exhibition connected with this event, we organized a game for students concerning equal opportunities in a society. In total, 30 young people tried out this activity. Forum 50 % representative took active part in the working group that was preparing the Year of Volunteering in the Czech Republic.

Open letters:

- **Expressing solidarity to Norway** – after the attacks by Anders Breivik on Utoya Island, we sent a letter to our female colleagues in Norway, expressing deep grief over the tragedy and sincere condolences to the families of the victims.
- **Open letter for the prime minister, Petr Nečas** – as presidential organization of the Czech female lobby, we addressed the open letter where we asked about the changes in the institutional securing of the equal opportunities of men and women, in particular the removal of the Government Council for Equal Opportunities for Women and Men from the Office of the Government to the Ministry of Labour and Social Affairs, and where we called for the prompt renewal of the functioning of the Council and its committees.

Facebook and blog

We try to improve the communication with our fans through social networks. Apart from web pages, we inform public about our activities and report the news concerning equality of women in decision-making processes also on our Facebook pages. Currently, we have about 600 fans, with the number still increasing.

Presentation in media

Information on Forum 50 % and its activities, as well as statements of its employees on the representation of men and women in public life, have appeared in more 200 articles, both in printed and electronic media (data from media monitoring by Anopress IT).

Printed media (alphabetical order):

Blesk, Deník (various regional versions), Haló noviny, Hospodářské noviny, Literární noviny, MF Dnes, Právo, etc.

Electronic media:

Ahaonline.cz, Aktuálně.cz, Blesk.cz, Česká média.cz, České noviny.cz, Deník referendum, Ecomonitor.cz, Enviweb.cz, E15.cz, Econnect.cz, Eportla-news.cz, ICM.cz, Idnes.cz, Infoportály.cz, Informacezbrna.cz, Lidovky.cz, Metropole24.cz, Parlamentní listy.cz, Pressweb.cz, Profit.cz, Regiony24.cz, Romea.cz, etc.

Radio:

Český rozhlas 1 – Radiožurnál
Český rozhlas 6 – Hovory na bělidle

Television:

ČT1 – Sama doma, Hydepark, Tah dámou, Události, komentáře

We published

- leaflet containing reasonable arguments for and against quotas intended for wide public
- information leaflet about Forum 50 %
- brochure „How to enter life in cities and villages“

Publications we cooperate on

- Social Watch monitoring report – Czech and international
- Symposium of the Czech Presidentess collection

Membership in national organs and other institutions

Professional Fundraisers Club

Forum 50 % become a member of the club and accepted the Ethical code on dealing with donors.

Working group of non-governmental non-profit organizations

We entered the group of non-profit organizations that was founded spontaneously due to the need to enter the legislative process concerning non-profit sector and come up with the relevant, clearly formulated opinions. In 2011, the group was working predominantly on comments and lobbying activities concerning the new civic code, but also on other laws, e.g. law on volunteering.

The Government Council for Equal Opportunities for Women and Men (RVRP) – advisory body of the Czech Government

As the post of the Council chairman was not occupied for the most of the year 2011 and the Council therefore didn't meet, we couldn't take an active part in its activity. Neither the meeting of the Committee for the Institutional Safeguarding of Equal Opportunities for Women and Men, nor the meeting of the Committee for the Balanced Representation of Women and Men in Politics where we also have our representatives, were held. The only activity we could carry out was to comment on the upgraded measures on priorities and procedures of the Government when promoting equal opportunities of men and women in 2011.

The Czech Women's Lobby

However, we took very active part in the activities of the Czech Women's Lobby, in June 2011 Jana Smiggels Kavková, Forum 50 % director, was elected the chairman. We coordinated the organization of the international conference *Women and Economy*, we took active part in the preparation and implementation of a happening to the *International day of men and women equality*. Jana Smiggels Kavková actively participates in the working group concerned with the reform on obstetrics in the Czech Republic – among successes of this group are the initiation of the Call for safe labour that was joined by about 4000 people, or the stimulus for the creation of working group at the Ministry of Health that deals with the reform on obstetrics.

Projects in 2011 – Fórum 50 %, o.s.

(civic association)

Female Face of European Politics

Implementation: August 2010 – July 2012

Partner: Active Women Association

Donor: Grundtvig programme – Grundtvig Learning Partnership

Coordinator: Jana Smiggels Kavková

Objective: International exchange of experience in promoting greater engagement of women in politics.

Activities: Cooperation with the partner organizations focused on the improvement of expertise and know-how of educational and awareness activities that encourage women into politics. Sharing the examples of good practice in individual countries, organizing workshops in all four involved countries attended also by other persons involved (female politicians, lectures, etc.). In 2011, two study stays were carried out – in Poland on creation of networks and coalitions, and in Greece where the experience with campaigns organization were shared.

The Equality of Women and Men in Local Life: Where to Start?

Implementation: January 2011 – June 2011

Partner: ASCCRE (Swiss union of cities and villages)

Donor: Partnership Fund – Swiss-Czech cooperation program

Coordinator: Marcela Adamusová

Objective: To improve awareness in Czech municipal male and female politicians of gender issue in general and about means of enforcement of gender equality in practice (gender budgeting) in particular, to improve awareness in political representatives and wider public of the European Charter for Equality of Women and Men in Local Life and to accept the Charter in at least one Czech village or city.

Activities: In April 2011, we held the workshop on the European Charter for Equality of Women and Men in Local Life and on the means of the enforcement of gender equality intended for the representatives of Czech cities and villages. In May, there was a study stay in Switzerland, in Lausanne, where the Charter was signed. 6 representatives of Czech villages took part, attending several workshops on equality of men and women in practice and getting the real examples of the Charter implementation in the Swiss villages. Several useful documents were translated to possibly inspire Czech villages (action plans of the particular villages, the Charter implementation manual, etc.). Two twinning couples were created – (Opava/Bern, Nové Město nad Metují/Bellinzona). The admission of the Charter by the city part Praha 18 – Letňany represents the biggest success of this project.

The Work Life Balance in International Context: Sharing Know-How and Developing the Thematic Network

Implementation: March 2011 – August 2012

Partner: Gender Studies, o.p.s., Rodina a dítě – MC Poděbrady, Karat Coaliton – Poland, Aspekt – Bratislava, Technische Universität Dortmund, Sozialforschungsstelle (sfs) – Germany.

Donor: ESF – OP LZZ

Coordinator: Jana Smiggels Kavková

Objective: To improve the position of the endangered on the labour market and to support non-profit organizations that deal with these people. The instruments will be specifically focused on the so far neglected sectors and on small and medium businesses.

Activities: The project aims at creating and evaluating instruments for balancing family and personal life of the caring persons. The main instrument is the international thematic network consisting of various actors (non-governmental non-profit organizations and their network, employers, policy makers and care takers) and identifying conditions for the successful adaptation of the good practice examples from abroad. Fórum 50 % should organize 6 educational workshops in 6 regions intended for parents on the maternity leave and for those who get back from it. The workshops focused on how parents with children can enter the municipal politics. Participants learnt different ways of communication with the authorities and found out about the community budgeting method enabling people to enter public life in cities and villages. The workshops resulted in publishing the electronic brochure on the ways of engagement. Furthermore, Fórum 50 % contributes to the information activities and takes part in the international thematic network (actively participating at meetings, consulting and partly developing and implementing project outputs, participating on the project events, etc.).



FÓRUM **50%**