

2025

Výroční
zpráva



FÓRUM 50%

O organizaci

“ Ženy a muži v rovnováze

Fórum 50 % je nezisková organizace, která podporuje vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích. Ačkoli ženy tvoří více než 50 % populace, jejich zastoupení v politice je průměrně pouhých 20 %. Chceme, aby rozhodovací procesy byly vyváženější a zahrnovaly názory a životní zkušenosti nejen mužů, ale i žen.

Jsme watchdogová a think-tanková organizace. Přinášíme nové vize, přístupy a návrhy, které pomáháme přenášet do praxe. Motivujeme ženy ke vstupu do politiky, podporujeme aktivní političky a ženy ve vedoucích pozicích, pracujeme s politickými stranami a dalšími aktéry na konkrétních opatřeních. Naším hlavním principem je nadstranickost.

Správní rada / Board of Directors

- Petra Kubálková (předsedkyně)
- Jana Smiggels Kavková
- Jan Bubeník
- Petr Janyška
- Ivo Bystřičan
- Janína Hřebíčková (do července 2024)
- Jitka Poláková (od července 2024)

Dozorčí rada / Board of Trustees

- Ondřej Horký-Hlucháň (předseda)
- Pavla Špondrová
- Renata Židlická

Náš tým / Our Team

Veronika Šprincová
Ředitelka organizace /
Executive Director



Barbora Štička
Zástupkyně ředitelky,
projektová manažerka,
fundraiserka / Deputy Director,
Project Manager, Fundraiser



Markéta Kos Mottlová
Genderová expertka,
projektová manažerka /
Gender Expert, Project
Manager



Kontakt / Contact

Adresa / Address:

Fórum 50 %, o.p.s.

V Luhu 715/6 140 00

Praha 4

Kontaktní osoba / Contact Person:

Markéta Kos Mottlová

ředitelka / Executive Director

 +420 774 411 151

 forum@padesatprocent.cz

 www.padesatprocent.cz

 Facebook: fb.me/forum.50.procent

 X: @Forum50

 Instagram: [forum_50](https://www.instagram.com/forum_50)



Dobrovolnictví a stáže

V průběhu roku 2024 jsme spolupracovali s dobrovolnicemi a stážistkami, které se aktivně zapojily do chodu naší organizace a pomohly nám realizovat řadu aktivit. Všem za jejich nasazení a zapálení děkujeme a těšíme se na další spolupráci.

Přehled projektů

Digitální doba a hrozby pro lidská práva

Období realizace: leden 2022–duben 2024

Realizace: Transparency International ČR

Donor: Norské fondy 2014–2021

Koordinátorka: Barbora Štíčka

Postavte se manipulaci! Rozvíjení kritického myšlení mladých žen

Období realizace: duben 2022–září 2023

Partneři: Otevřená společnost, o.p.s., Eva Søgnebotten

Donor: Active Citizen's Fund – Fondy EHP a Norska

Koordinátorka: Markéta Kos Mottlová

Grassroots muži advokáti rovnosti žen a mužů

Období realizace: duben 2022–březen 2024

Realizace: Otevřená společnost, o.p.s.

Partner: Likestillingssenteret

Donor: Active Citizen's Fund – Fondy EHP a Norska

Koordinátorka: Barbora Štíčka

Přehled projektů

Rozvíjíme se na 100 %: Posilování kapacit k udržitelnosti

Období realizace: listopad 2023 – říjen 2025

Donor: Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost plus

Koordinátorka: Veronika Šprincová

Ženy volí budoucnost: Mladé hlasy, silná Evropa

Období realizace: leden 2024 – červen 2024

Donor: Evropská unie – Evropský parlament, DG for Communication

Koordinátorka: Markéta Kos Mottlová

WomenPower: Posilování hlasu žen ve veřejném životě

Období realizace: březen 2024 – únor 2025

Donor: German Marshall Fund & The Transatlantic Foundation

Koordinátorka: Barbora Štíčka

Inspirace z Norska: Prevence a potírání genderově podmíněného násilí na političkách a veřejně aktivních ženách

Období realizace: září 2024 – březen 2025

Partner: BeNow

Donor: Norské fondy 2014–2021

Koordinátorka: Veronika Šprincová

Podpora veřejně aktivních žen

- Diskusně-vzdělávací setkání veřejně aktivních žen v Praze, Ostravě, Ústí nad Labem, Brně, Liberci, Hradci Králové a Karlových Varech
- Workshopy „Budte vidět ve veřejném prostoru!“ v Praze, Ústí nad Labem, Karlových Varech a v Ostravě
- Webinář a příručka „Nenávistné projevy – Čemu ženy často v online prostředí čelí a jak reagovat?“
- Série workshopů „Politickou sebevědomě a s odvahou“ v Praze

Akce pro veřejnost

- Diskusní setkání „Města a obce pro všechny“ v Rychnově nad Kněžnou a v Pardubicích
- Diskusní setkání „Sexismus a sexuální obtěžování na školách“ v Praze
- Veřejná debata „Český pohled na Evropu: 20 let společné cesty, výzvy a volební apatie“ v Praze
- Online debata „Genderové kvóty v politice – Česká perspektiva a zahraniční zkušenosti“

Vzdělávání

- Víkendové workshopy „Posil svůj hlas ve veřejném prostoru“ pro mladé ženy
- Webinář „Jak informovat o volbách do Evropského parlamentu a motivovat k účasti?“
- Workshop pro Evropský parlament mládeže

Osvěta

- Online kampaň #nejsivtomsama
- Fokusní skupiny Evropská unie očima mladých žen
- Série osvětově-vzdělávacích akcí v místních komunitách organizovaných účastnicemi projektu „Ženy volí budoucnost: Mladé hlasy, silná Evropa“
- Série osvětových videí s influencerkami a osvětový videospot k volbám do Evropského parlamentu
- Osvětový happening k volbám do Evropského parlamentu
- Prezentace o gender mainstreamingu pro Resortní koordinační skupinu Ministerstva dopravy ČR
- Seminář „Proč a jak prosazovat rovnost žen a mužů?“ pro resortní koordinátory a koordinátorky rovnosti žen a mužů

Mezinárodní spolupráce

- Konzultace k prosazování rovnosti žen a mužů v ČR pro Evropský institut pro rovnost žen a mužů
- Prezentace o postavení žen v české politice pro marockou delegaci političek
- Online workshop „Positioning, defending, countering – strategies to prevent and respond to hate speech“ v rámci projektu RECLAIM
- Vystoupení na webináři ODIHR „Making Gender Equality in Politics a National Policy Priority“

Mediální prezentace

- Články a citace o činnosti Fóra 50 %, zastoupení žen v politice a dalších tématech souvisejících s rovností žen a mužů

Odborná činnost

- Článek „Ženy v české politice“ / „Women in Czech Politics“ do publikace „Odolná střední Evropa: Cesta k bezpečné budoucnosti“ / „Resilience Unveiled: Shaping the Future of Central Europe“

Odborná činnost

- Účast na debatě „Feminismus jako dialog“ pořádané Mladými sociálními demokraty
- Účast na Fóru rovnosti žen a mužů 2024 – moderace panelu „Místo pro všechny: Spravedlivá komunální politika“
- Vystoupení v panelu „Spravedlivé rozhodování“

Členství v poradních orgánech a dalších organizacích

Aktivně se zapojujeme do činnosti poradních orgánů vlády. V nich se spolu s dalšími expertkami a experty z akademického i neziskového sektoru a se zástupci a zástupkyněmi veřejné správy podílíme na vytváření, komentování a schvalování konkrétních návrhů a doporučení v oblasti prosazování rovnosti žen a mužů.

- Rada vlády pro rovnost žen a mužů – Markéta Kos Mottlová
- Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích Rady vlády pro rovnost žen a mužů – Markéta Kos Mottlová (předsedkyně výboru)

Členství v poradních orgánech a dalších organizacích

- Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů Rady vlády pro rovnost žen a mužů – Veronika Šprincová

Evropská ženská lobby: síť více než dvou tisíc evropských organizací hájících ženská práva v Evropě i ve světě – Markéta Kos Mottlová (členství v Pracovní skupině k tématu ženy v politice)

Česká ženská lobby: síť organizací hájících práva žen v ČR

Genderová expertní komora ČR: profesní sdružení genderových expertek a expertů působících v ČR – Veronika Šprincová, Markéta Kos Mottlová

Social Watch: mezinárodní síť občanských organizací usilujících o vymýcení chudoby a jejích příčin, o ukončení všech forem diskriminace a rasismu, o zajištění spravedlivé distribuce bohatství a naplňování lidských práv

Členství v poradních orgánech a dalších organizacích

Genderová expertní komora ČR: profesní sdružení genderových expertek a expertů působících v ČR – Veronika Šprincová, Markéta Kos Mottlová

Social Watch: mezinárodní síť občanských organizací usilujících o vymýcení chudoby a jejích příčin, o ukončení všech forem diskriminace a rasismu, o zajištění spravedlivé distribuce bohatství a naplňování lidských práv

Ekonomická část výroční zprávy

Společnost vede účetnictví v plném rozsahu, účetním obdobím je kalendářní rok. Rozvahovým dnem je 31. 12. 2024. Všechny činnosti uskutečněné v účetním období byly obecně prospěšnými službami. Obecně prospěšná společnost neměla v účetním období žádnou doplňkovou činnost.

Hlavními zdroji výnosů společnosti v roce 2024 byly dotace a dary a dotace (v tis. Kč)

Fórum 50 %, o.p.s. bylo přímým příjemcem dotací od:

- MPSV – Evropský sociální fond1.200

Fórum 50 %, o.p.s. bylo partnerem příjemce dotací od:

- MF – Norské fondy (příjemcem dotace je Transparency International ČR, o.p.s.)56

Fórum 50 %, o.p.s. bylo přímým příjemcem darů od:

- Nadace OSF – Active Citizen’s Fund765
- Heinrich-Böll-Stiftung242
- Evropský parlament995
- German Marshall Fund & The Transatlantic Foundation373

Fórum 50 %, o.p.s. bylo partnerem příjemce daru od:

- Nadace OSF – Active Citizen’s Fund (příjemcem daru je Otevřená společnost, o.p.s.)15

Informace o vývoji a stavu vlastního jmění a fondů

Obecně prospěšná společnost vznikla na konci roku 2010, ve kterém nevyvíjela žádnou činnost. Rok 2011 byl ukončen se ziskem 29 tis. Kč, rok 2012 byl ukončen se ziskem 48 tis. Kč, rok 2013 se ziskem 135 tis. Kč, rok 2014 se ztrátou 30 tis. Kč, rok 2015 se ziskem 99 tis. Kč, rok 2016 se ztrátou 130 tis. Kč, rok 2017 se ztrátou 1 tis. Kč, rok 2018 se ziskem 67 tis. Kč, rok 2019 se ziskem 10 tis. Kč, rok 2020 se ziskem 16 tis. Kč, rok 2021 se ziskem 50 tis. Kč, rok 2022 se ziskem 96 tis. Kč a rok 2023 se ziskem 26 tis. Kč. Zisk ze všech předchozích let byl převeden do rezervního fondu o.p.s. Na rezervním fondu bylo k 31. 12. 2024 celkem 389 tis. Kč. Vlastní jmění společnosti činí 151 tis. Kč.

Výsledkem hospodaření v roce 2024 je **zisk 41 tis. Kč.**

Společnost nemá žádný dlouhodobý majetek odepisovaný, drobný majetek společnost též nemá. V účetnictví žádný drobný majetek neevidujeme. Krátkodobý majetek je tvořen finančními prostředky v pokladně a na běžném účtu a pohledávkami. Závazky má společnost pouze krátkodobé ve lhůtě splatnosti, vyplývající z běžné činnosti o.p.s. (fakturace, výplaty a odvody zaměstnanců za poslední měsíc účetního období).

Celkové náklady organizace v roce 2024 (v tis. Kč)	4.003
z toho: náklady na obecně prospěšnou činnost.....	3.635
náklady na vlastní činnost*	368

**jedná se o náklady, které nebyly hrazeny z dotací a darů poskytnutých v souvislosti s realizací grantových projektů, ale z vlastních zdrojů organizace*

Mzdové náklady zaměstnanců byly v roce 2024 ve výši 2.242 tis. Kč.

Odměny ředitele, členům a členkám správní a dozorčí rady nebyly v roce 2024 vypláceny.

Podporují nás / Our donors and supporters



Spolufinancováno
Evropskou unií



Spolufinancováno
Evropskou unií

G | M | F

Transatlantic
Foundation



Spolufinancováno
Evropskou unií



| Nadace OSF



