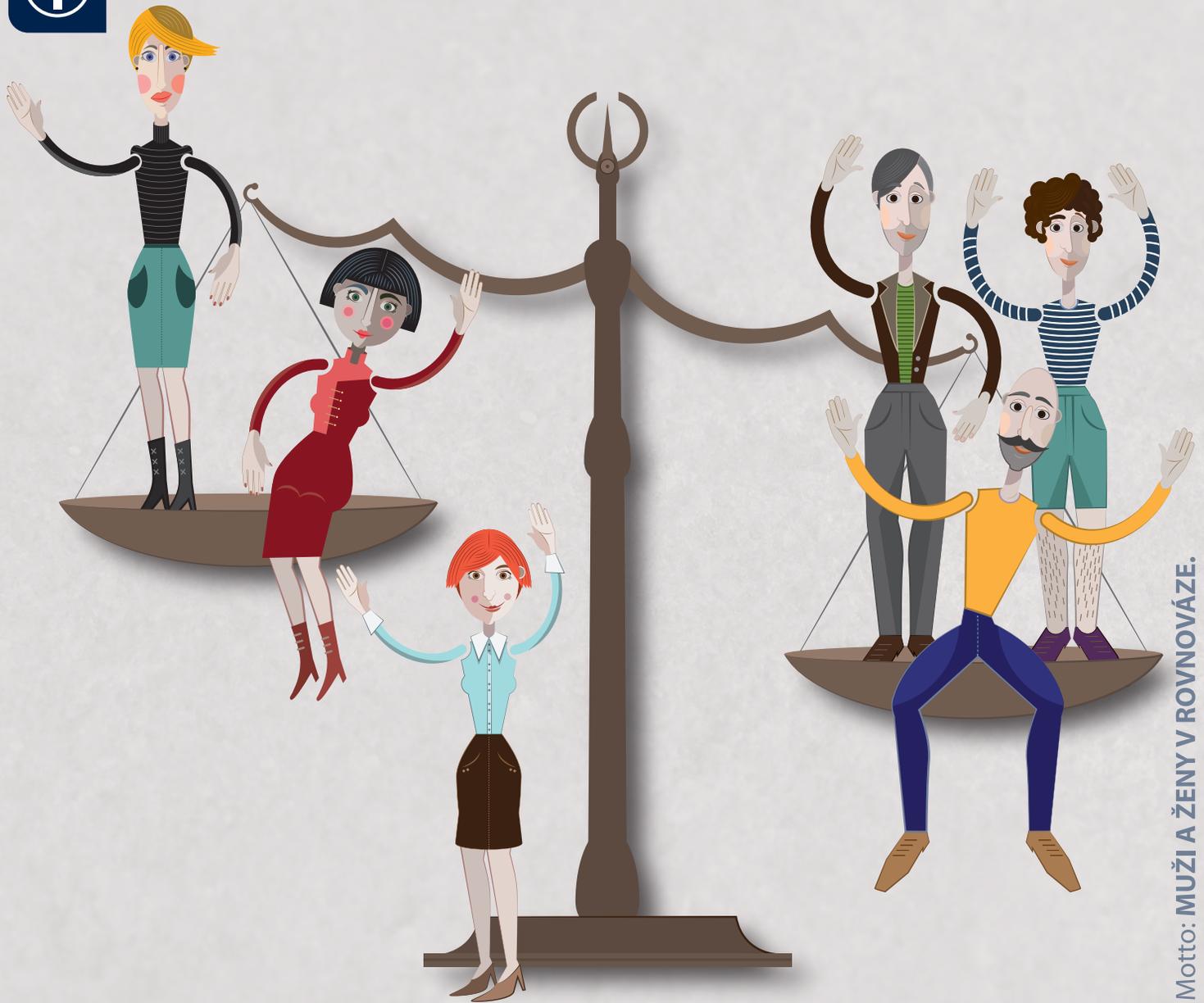






OBSAH

Úvodní slovo	2
Řekli o nás	4
O organizaci	6
Úspěchy	10
Dobrovolnictví a stáže	11
Kontaktní informace	12
Ekonomická činnost	13
Podporují nás	19
Přehled projektů	20
Vzdělávací a osvětové aktivity	29
Další aktivity	32
Rovné příležitosti ve městech a obcích	36
Mediální prezentace a publikační činnost	38
Členství v poradních orgánech a dalších organizacích	40
English summary	46



Motto: MUŽI A ŽENY V ROVNOVÁŽÍ.



ÚVODNÍ SLOVO

.....

První polovina roku 2013 se nesla ve jménu příprav největší akce, kterou kdy Fórum 50 % spoluorganizovalo – prvního českého Kongresu žen. Jedná se o iniciativu organizací, institucí a osobností, která si klade za cíl upozorňovat na genderové nerovnosti a hledat cesty k jejich řešení. Kongres žen se koná již od roku 2009 v Polsku a postupně se přenesl do dalších zemí. Těší nás, že Fórum 50 % stálo u zrodu Kongresu žen i u nás spolu s dalšími 3 hlavními pořadateli: Národním kontaktním centrem – Ženy a věda a nadacemi Friedricha Eberta a Heinricha Bölla.

„Den D“ nastal 15. června 2013. Jako téma prvního Kongresu žen jsme zvolili postavení žen na pracovním trhu - téma, které se dotýká všech žen napříč věkovými skupinami, profesemi, sociálními a etnickými skupinami. Program tvořily semináře k tomuto tématu, diskuze se známými osobnostmi a workshopy zaměřené na rozvoj dovedností a schopností žen. Výsledek předčil naše očekávání – Kongresu se přímo zúčastnilo přes 800 žen a mužů. Nejsilnějším momentem Kongresu žen byl jednoznačně pocit vzájemné solidarity a chuti něco změnit. Skvělou zprávou je, že se podařilo zajistit financování pro další ročník a v červnu 2015 se všichni můžete těšit na druhý český Kongres žen.

Ačkoliv jsme původně mysleli, že druhá polovina roku bude klidnější a připravíme se během ní na supervolební rok 2014, nakonec bylo vše jinak. Předčasné volby v říjnu 2013 nám sice tak trochu udělaly čáru přes rozpočet, ale nakonec nás nezastihly nepřipravené. A tak v rychlosti vznikla Česká sexmise, kampaň na podporu žen ve volbách mířící především na muže. O jejím průběhu se více dočtete v popisu projektů nebo na samostatném webu www.sexmise.org.

Po volbách zastoupení žen ve Sněmovně kleslo, což nedokázala zvrátit ani



Zpráva o činnosti Fóra 50 %, o.p.s. za rok 2013

naše kampaň. Bohužel se (opět) ukázalo, že kroužkování jako nástroj podpory žen opravdu nestačí. Pokud budou politicky končit i nadále na spodních příčkách kandidátek, nic se nezmění. Jen pro Vaši představu: v říjnových volbách ženy nejčastěji kandidovaly z 21. místa. To opravdu není ideální startovní pozice...

Pro Fórum 50 % byl však rok 2013 rokem úspěšným. Velmi nás těší, že jsme se dostali mezi tři finalisty v soutěži Neziskovka roku 2013, kterou pořádala Nadace pro rozvoj občanské společnosti. Soutěž hodnotila kromě aktivit především vnitřní fungování organizace: transparentnost, finanční řízení či vnitřní organizační procesy. Ocenění potvrzuje, že Fórum 50 % je zdravá a profesionální organizace, a jsme na něj proto patřičně hrdí.

Rok 2013 znamenal také rozšíření našich řad: už nás je celkem osm, včetně prvního mužského kolegy. Dále významné posílení zahraniční spolupráce, především v rámci projektů na podporu žen ve volbách do Evropského parlamentu. A samozřejmě také obrovské nasazení našich stážistek a dobrovolnic, kterým moc děkujeme za veškerou pomoc. Bez ní bychom to prostě nezvládli. Děkujeme také našim donorům, díky kterým můžeme dále rozvíjet své aktivity na podporu vyšší účasti žen v politice a především pružně reagovat na nečekané změny, které nás nutí měnit plány za pochodu. Této vstřícnosti si velmi ceníme. Děkujeme také všem členkám a členům správní a dozorčí rady za jejich podporu.

Supervolební rok 2014 nás zastihne plné energie a nových nápadů, jak vyrovnat nepoměr mezi zastoupením mužů a žen v rozhodovacích pozicích. Snad se nám podaří trochu se přiblížit ideálnímu stavu rovnováhy.

Jana Smiggels Kavková
ředitelka organizace

1 / Jana Smiggels Kavková na
Kongresu žen (vpravo)





Řekli o nás

BOHUSLAV SOBOTKA / předseda vlády ČR



„Vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice i dalších rozhodovacích pozicích je důležitým tématem naší společnosti. Aktivita neziskové organizace Fórum 50 % proto sleduji již dlouhodobě a domnívám se, že v oblasti vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice vyvíjejí velmi prospěšnou činnost. Oceňuji zejména to, že se zaměřují na podporu žen političek i na propagaci možnosti využívání preferenčních hlasů, které jsou ve vztahu k vyššímu zastoupení žen v politice významným nástrojem. Přeji proto Fóru 50 % mnoho úspěchů i nadšení do další práce.“

ROSTYA GORDON-SMITH / ředitelka PeopleIMPACT s.r.o.

„Dlouhodobě podporuji iniciativy a organizace, které se v Česku snaží o to, aby muži a ženy byli rovnocenně zastoupeni v politice i ve veřejném životě. Fórum 50 % k takovým organizacím bezesporu patří. Fandím ženám, které svými názory i činy dokáží pozitivně měnit své okolí. Pomáhá vytvářet silnou síť, ve které ženy mohou jedna druhou inspirovat. Taková podpora je pro nás zcela přirozená a v ní spočívá i naše síla. Fórum 50 % souzní s mojí filozofií o důležitosti zapojení žen do veřejného života formou sebeuvědomění žen a jejich role a zodpovědnosti se angažovat ve veřejném životě.“



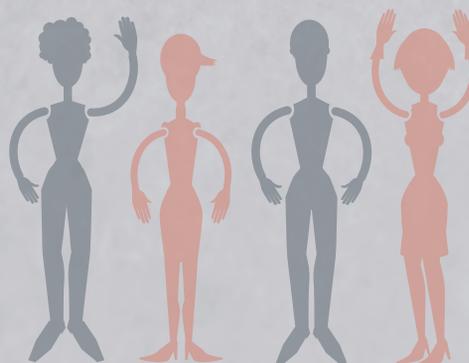


Řekli o nás

Jeho Excelence pan JEAN-PIERRE ASVAZADOURIAN / velvyslanec Francie v ČR



„Bylo mi potěšením navázat kontakt s organizací Fórum 50 %, která mne oslovila v souvislosti s přípravou své výroční zprávy. U příležitosti Mezinárodního dne žen jsem na Francouzském velvyslanectví rád přijal Fórum 50 % spolu s dalšími předními českými asociacemi zabývajícími se právy žen, propagací rovnosti mezi ženami a muži a bojem proti genderovému násilí. Aktivity Fóra 50 % směřující k rovnému zastoupení žen a mužů ve firmách i ve veřejných funkcích včetně vedoucích postů nachází ve Francii velice pozitivní odezvu, neboť Francie o paritní zastoupení usiluje již několik let. Podařilo se jí ho dosáhnout například v případě složení francouzské vlády. Jsem přesvědčený, že společným nasazením dosáhneme pokroku a přineseme budoucím generacím žen nové příležitosti.“



Motto: MUŽI A ŽENY V ROVNOVÁŽÍ.



O organizaci

MOTTO: Muži a ženy v rovnováze.
.....

Fórum 50 % je nezisková organizace, která podporuje vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích. Ačkoli ženy tvoří více než 50 % populace, jejich zastoupení v politice je průměrně pouhých 20 %. Chceme, aby rozhodovací procesy byly vyváženější a zahrnovaly názory a životní zkušenosti nejen mužů, ale i žen.

Jsme watchdogová a think-tanková organizace. Přinášíme nové vize, přístupy a návrhy, které pomáháme přenášet do praxe. Motivujeme ženy ke vstupu do politiky, podporujeme aktivní političky a ženy ve vedoucích pozicích, pracujeme s politickými stranami a dalšími aktéry na konkrétních opatřeních. Naším hlavním principem je nadstranickost.

SPRÁVNÍ RADA / Board of Directors:
.....

Tanweer Ali (předseda)
Lenka Bennerová
Petra Ali Doláková
Marta Ricci
Petr Kutílek
Beata Bartošová

DOZORČÍ RADA / Board of Trustees:
.....

Renata Židlická (předsedkyně)
Ondřej Horký Hlucháň
Jana Pattynová



0 organizací

BOARD OF ADVISORS:

.....

Marie Čermáková

socioložka, místopředsedkyně dozorčí rady Sociologického ústavu AV ČR

Mahulena Hofmannová

profesorka mezinárodního práva na univerzitě v Giessenu, Německo

Janina Hřebíčková

diplomatka, vedoucí mise OBSE v Černé Hoře

Petra Janíčková

manažerka, zakladatelka portálu PráceŽeny.cz

František Kostlán

novinář, aktivista

Jaroslava Kubátová

ředitelka TC Business School

Monika Laušmanová

ředitelka úseku Centrální řízení rizik České spořitelny, a.s.

Petr Pavlík

ředitel Institutu magisterských studií Fakulty humanitních studií Univerzity Karlovy

Rostya Gordon-Smith

manažerka v oblasti lidských zdrojů

Vladimír Špidla

ředitel Odboru poradců a poradkyň předsedy vlády, bývalý eurokomisař pro sociální záležitosti

Martin G. Špryňar

podnikatel

Eliška Wagnerová

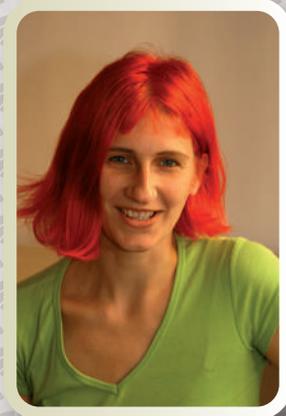
senátorka, bývalá místopředsedkyně Ústavního soudu ČR

Martin Faix

právník, vysokoškolský pedagog



TÝM FÓRA 50 %



Jana Smiggels Kavková
ředitelka organizace
/
Executive Director



Halka Jaklová
zástupkyně ředitelky a fundraiserka
/
Deputy Director, Fundraiser



Michal Šmíd
finanční manažer
/
Financial Manager



Marcela Adamusová
projektová koordinátorka,
PR manažerka a lektorka
/
Project Coordinator, PR Manager, Lecturer



Veronika Šprincová
projektová koordinátorka,
lektorka a analytička
/
Project Coordinator, Lecturer, Analyst



Monika McGarrell Klimentová
projektová koordinátorka,
konzultantka – gender mainstreaming
/
Project Coordinator, Gender
Mainstreaming Consultant



Markéta Mottlová
projektová koordinátorka, asistentka
/
Project Coordinator, Assistant

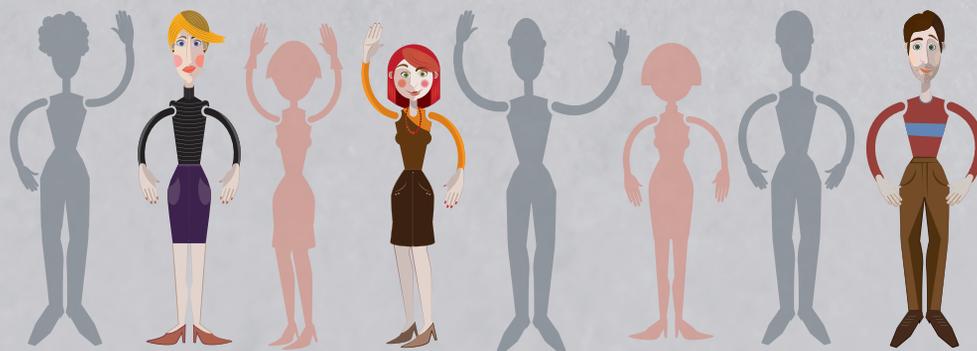


Karolína Silná
projektová koordinátorka
/
Project Coordinator



Úspěchy v roce 2013

- Stáli jsme u zrodu prvního českého Kongresu žen – dosud největší akce svého druhu.
- Aktivně jsme se podíleli na činnosti poradních orgánů vlády.
- Realizovali jsme mediálně úspěšnou kampaň na podporu žen v předčasných volbách.
- Jsme zdravě řízená organizace – oceněná v soutěži Neziskovka roku 2013.





Dobrovolnictví a stáže

V roce 2013 probíhala velmi přínosná spolupráce s dobrovolnicemi a dobrovolníky, stážistkami a stážisty.

- Navázali jsme spolupráci s více než 30 lidmi, kteří se v průběhu roku zapojili do chodu naší organizace a podíleli se na realizaci řady aktivit jak po odborné, tak po organizační stránce. Řada z nich svou pomocí přispěla k úspěšnému průběhu historicky prvního českého „Kongresu žen“.
- 8 studentek ze škol s genderovým, sociologickým, politologickým a pedagogickým zaměřením u nás absolvovalo stáž, přičemž zkušenosti s prací v neziskovém sektoru získaly i studentky ze zahraničí (Itálie, USA).

Všem za pomoc a nasazení moc děkujeme a těšíme se na další spolupráci.



2 / Naše dobrovolnice během happeningu Nahoře bez



Kontakt / Contact

ADRESA / ADDRESS:

.....
Fórum 50 %, o.p.s.
Plzeňská 846/66
150 00 Praha 5

KONTAKTNÍ OSOBA / CONTACT PERSON:

.....
Jana Smiggels Kavková, ředitelka

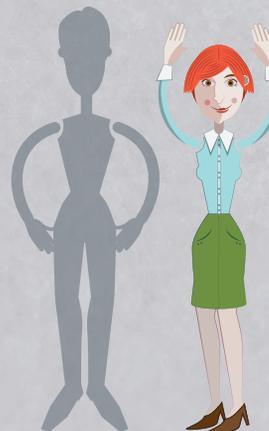
Tel.: +420 257 216 170

Mob.: +420 774 411 151

E-mail: forum@padesatprocent.cz

Web: www.padesatprocent.cz

- Facebook: fb.me/forum.50.procent
- Twitter: [@Forum50](https://twitter.com/Forum50)
- LinkedIn: linkd.in/1nlcJma
- YouTube: youtube.com/zenyvpolitice
- Skype: [forum.50](https://skype.com/forum.50)





Ekonomická činnost obecně prospěšné společnosti

Společnost vede účetnictví v plném rozsahu, účetním obdobím je kalendářní rok. Rozvahovým dnem je 31. 12. 2013.

Všechny činnosti uskutečněné v účetním období byly obecně prospěšnými službami. Obecně prospěšná společnost neměla v účetním období žádnou doplňkovou činnost.

Hlavními zdroji výnosů společnosti v roce 2013 byly (v tis. Kč):

- dary od:	Nadace Open Society Fund	1.023
	Ambassade de France	25
	Open Society Institute Think Tank Fund	496
	Evropská komise (DG Justice, program "FRAC")	318
	Heinrich-Böll-Stiftung	177
	Nadace Open Society Fund - Hyundai	185
	Evropská komise (DG Justice, program "FRAC")	715
	Slovak-Czech Women's Fund	71
	Ostatní dárci	3
- dotace od:	Operační program Praha – Adaptabilita,	
	Magistrát hl. m. Prahy, Evropský sociální fond	651
- příjmy ze vzdělávacích aktivit		215

Obecně prospěšná společnost vznikla na konci roku 2010, ve kterém nevyvíjela žádnou činnost. Rok 2011 byl ukončen s výsledkem hospodaření – zisk 29 tis. Kč a rok 2012 byl ukončen se ziskem 48 tis. Kč. Zisk z obou let byl rozhodnutím správní rady převeden do rezervního fondu o.p.s.

Výsledkem hospodaření roku 2013 je zisk 135 tis. Kč.

Společnost nemá žádný dlouhodobý majetek. Krátkodobý majetek je tvořen z finančních prostředků v pokladně a na běžném účtu a pohledávek. Závazky má společnost pouze krátkodobé ve lhůtě splatnosti, vyplývající z běžné činnosti o.p.s – (fakturace, výplaty a odvody zaměstnanců za poslední měsíc účetního období).

Celkové náklady organizace (v tis. Kč)	3.618
z toho: náklady na obecně prospěšnou činnost	3.559
náklady na vlastní správu	59

Mzdové náklady zaměstnanců byly v roce 2013 ve výši 2.166 tis. Kč. Odměny členům a členkám správní a dozorčí rady nebyly v roce 2013 vypláceny.



Výčet položek
podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.,
ve znění vyhlášky č. 476/2003 Sb.

Rozvaha (bilance)
v plném rozsahu
ke dni **31.12.2013**
(v tisících Kč)

Název, sídlo, právní forma
a předmět činnosti účetní jednotky

FORUM 50% OPS

Plzeňská 66

150 00 Praha 5

IČ
24773018

AKTIVA

Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
-------------	------------------------------------	------------------------------------

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
B. Krátkodobý majetek celkem	Součet ř. 42+52+72+81	41	922	1502
II. Pohledávky celkem	Součet ř. 53 až 71	52	11	9
	1. Odběratelé	53	10	3
	5. Ostatní pohledávky	57	1	3
	17. Jiné pohledávky	69		3
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet ř. 73 až 80	72	664	1491
	1. Pokladna	73	27	15
	3. Účty v bankách	75	637	1476
IV. Jiná aktiva celkem	Součet ř. 82 až 84	81	247	2
	1. Náklady příštích období	82		2
	2. Příjmy příštích období	83	247	
AKTIVA CELKEM	ř. 1+41	85	922	1502

PASIVA

Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
-------------	------------------------------------	------------------------------------

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
A. Vlastní zdroje celkem	Součet ř. 87 + 91	86	76	212
I. Jmění celkem	Součet ř. 88 až 90	87	29	77
	2. Fondy	89	29	77
II. Výsledek hospodaření celkem	Součet ř. 92 až 94	91	47	135
	1. Účet výsledku hospodaření	92		135
	2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	93	47	
B. Cizí zdroje celkem	Součet ř. 96+98+106+130	95	846	1290
III. Krátkodobé závazky celkem	Součet ř. 107 až 129	106	182	216
	1. Dodavatelé	107	14	10
	3. Přijaté zálohy	109		9
	5. Zaměstnanci	111	106	122
	7. Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	113	53	63
	9. Ostatní přímé daně	115	9	11
	22. Dohadné účty pasivní	128		1
IV. Jiná pasiva celkem	Součet ř. 131 až 133	130	664	1074
	2. Výnosy příštích období	132	664	1074
PASIVA CELKEM	ř. 86 + 95	134	922	1502

Sestavěno dne: 25.3.2014

Podpisový záznam:

FÓRUM 50%, o.p.s.
Plzeňská 66, 150 00 Praha 5
IČ: 24773018
www.padesatprocent.cz



Výčet položek
podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.,
ve znění vyhlášky č. 476/2003 Sb.

Výkaz zisku a ztráty
v plném rozsahu
ke dni **31.12.2013**
(v tisících Kč)

Název, sídlo, právní forma
a předmět činnosti účetní jednotky

FORUM 50% OPS

Plzeňská 66

150 00 Praha 5

IČ
24773018

	Číslo řádku	Činnosti	
		hlavní	hospodářská
		1	2
I.	Spotřebované nákupy celkem	2	90
	1. Spotřeba materiálu	3	90
II.	Služby celkem	7	1328
	6. Cestovné	9	79
	7. Náklady na reprezentaci	10	145
	8. Ostatní služby	11	1104
III.	Osobní náklady celkem	12	2166
	9. Mzdové náklady	13	1665
	10. Zákonné sociální pojištění	14	501
V.	Ostatní náklady celkem	22	20
	19. Odpis nedobytné pohledávky	25	10
	24. Jiné ostatní náklady	30	10
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	31	10
	30. Tvorba opravných položek	37	10
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem	38	3
	32. Poskytnuté příspěvky	40	3
	Náklady celkem	43	3617

	Číslo řádku	Činnosti	
		hlavní	hospodářská
		1	2
I.	Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	45	214
	2. Tržby z prodeje služeb	47	207
	3. Tržby za prodané zboží	48	7
IV.	Ostatní výnosy celkem	59	2
	18. Jiné ostatní výnosy	66	2
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	67	10
	25. Zúčtování opravných položek	74	10
VI.	Přijaté příspěvky celkem	75	2875
	27. Přijaté příspěvky (dary)	77	2875
VII.	Provozní dotace celkem	79	651
	29. Provozní dotace	80	651
	Výnosy celkem	81	3752
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	82	135
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	84	135

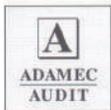
Sestaveno dne: 25.3.2014

Právní forma účetní jednotky: obecně prospěšná společnost

Podpisový záznam:

FÓRUM 50%, o.p.s.
Plzeňská 66/66, 150 00 Praha 5
IČ: 24773018
www.padesatprocent.cz

Motto: MUŽI A ŽENY V ROVNOVÁŽE.



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určená správní radě společnosti
Fórum 50%, o.p.s.
Plzeňská 846/66
Praha 5
IČ 247 73 018

Zpráva o účetní závěrce

Na základě provedeného auditu jsme dnešního dne vydali k účetní závěrce, která je součástí této výroční zprávy, auditorskou zprávu následujícího znění:

„Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Fórum 50%, o.p.s., která se skládá z rozvahy k 31.12.2013, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2013 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o společnosti Fórum 50%, o.p.s. jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán společnosti Fórum 50%, o.p.s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora

Naší odpovědností je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní

ADAMEC AUDIT s.r.o., Sádkářská 556, 460 08 Liberec, IČ: 25826158, tel.: 482 345 566, info@adamec-audit.cz
Společnost je zapsána v OR vedeném u KS v Ústí n.L., oddíl C, vložka 16497 a v seznamu auditorských společností vedeném KA ČR pod číslem 342



jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsme přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Fórum 50%, o.p.s. k 31.12.2013 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2013 v souladu s českými účetními předpisy.“

Zpráva o výroční zprávě

Ověřili jsme soulad výroční zprávy společnosti Fórum 50%, o.p.s. k 31.12.2013 s účetní závěrkou, která je obsažena v této výroční zprávě. Za správnost výroční zprávy je zodpovědný statutární orgán společnosti Fórum 50%, o.p.s. Naším úkolem je vydat na základě provedeného ověření výrok o souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Ověření jsme provedli v souladu s mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace obsažené ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou. Jsme přesvědčeni, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle našeho názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě společnosti Fórum 50%, o.p.s. k 31.12.2013 ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

V Liberci dne 15. dubna 2014

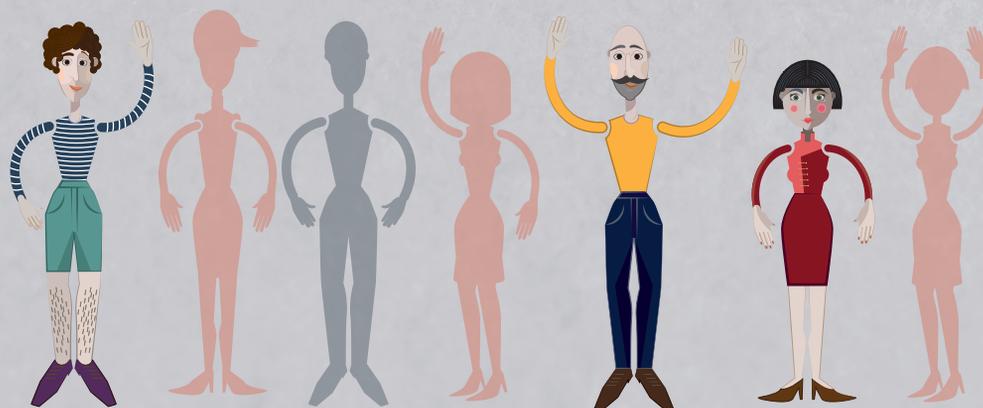



ADAMEC AUDIT s.r.o.
oprávnění KA ČR číslo 342
Ing. Jaromír Adamec
statutární auditor číslo oprávnění 1719



Změny v rejstříku

Dne 1. 6. 2013 odstoupila ze své funkce členka správní rady – Marta Pišoft Kozáková. Nově byla jmenována zakladatelem do správní rady Beata Bartošová. Tyto skutečnosti byly zapsány do rejstříku obecně prospěšných společností.





Podporují nás:



Trust for Civil Society
in Central & Eastern Europe



Motto: MUŽI A ŽENY V ROVNOVÁŽE.



Přehled projektů

TÝKÁ SE TO I TEBE: podpora aktivního občanství

Realizace: červenec 2011 – duben 2013

Donor: Nadační fond Hyundai

Koordinátorka: Marcela Adamusová

Cíl: Cílem projektu bylo zvýšit zapojení občanů a občanek do veřejného rozhodování, zlepšit fungování demokratické společnosti a právního státu a přispět k integraci sociálně vyloučených osob do obecní komunity.

Aktivita: V období leden – duben 2013 byla v obci Pržno spuštěna a využívána webová aplikace „Rozpočet pro všechny“, pomocí které lidé hlasují o rozdělení prostředků z rozpočtu obce. Dále proběhlo setkání občanů, občanek a politické reprezentace nad rozpočtem obce. Díky těmto aktivitám se podařilo vytipovat problematické položky rozpočtu, v nichž se návrh zastupitelstva významně lišil od představ obyvatelstva. Ve městě Třinec proběhlo setkání na téma „Účast veřejnosti na plánování a rozvoji města“, i zde se podařilo identifikovat problematické oblasti v komunikaci mezi samosprávou a obyvatelstvem. Ve spolupráci s Národním parlamentem dětí a mládeže jsme také realizovali sérii workshopů a debat na středních školách, jejichž cílem bylo podpořit občanskou angažovanost studujících.

STRANY, PODPORUJTE ŽENY!

Realizace: září 2011 – únor 2014

Donor: OSI Think Tank Fund

Koordinátorka: Veronika Šprincová



Přehled projektů

Cíl: Cílem projektu je motivovat politické strany ke zvyšování zastoupení žen v politice a rozhodovacích procesech a poskytnout jim k tomu potřebnou expertízu, konkrétní nástroje a pomoc.

Aktivita: V roce 2013 proběhl seminář pro Občanskou demokratickou stranu organizovaný ve spolupráci s CEVRO Institutem, dvě síťovací setkání pro členky a příznavkyně Strany zelených ve spolupráci se Zelenou akademií a workshop na letním setkání Mladých sociálních demokratů. Na individuální úrovni jsme spolupracovali i s KSČM, KDU-ČSL, TOP 09 a hnutím ANO. S politiky a političkami napříč stranami probíhaly osobní schůzky a spolupráce na úrovni poradních orgánů vlády. V rámci projektu jsme dále uspořádali seminář „Jak zlepšit postavení žen v politických stranách“ a strategické setkání žen na prvním českém Kongresu žen.

PROSAZOVÁNÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ ŽEN A MUŽŮ – obecná podpora organizace

.....

Realizace: 2013

Donor: Slovak-Czech Women's Fund

Koordinátorka: Halka Jaklová

Cíl: Projekt byl zaměřen na institucionální podporu organizace a jejích aktivit a šíření tématu rovných příležitostí žen a mužů ve veřejném životě mezi širokou veřejností. Konkrétně si kladl za cíl zlepšit především PR, fundraising a marketing organizace.

Aktivita: Náš již několik let efektivně spolupracující stabilní tým se v tomto roce podařilo rozšířit o zaměstnance a zaměstnankyni na zkrácené úvazky.



Přehled projektů

Zaměstnat další lidi jsme si mohli dovolit především díky rozvíjícímu se fundraisingu. Získali jsme několik grantů, které koordinujeme, a jsme partnery v několika evropských projektech. Na Kongres žen jsme sehnali dary od firem i jednotlivců.

V oblasti PR jsme vylepšili databáze, vytvořili nové propagační materiály k našim aktivitám a navázali spolupráci s novými spřízněnými weby. Výsledkem byly plně obsazené kurzy a jedna pilotní hra Future City Game. Nema-lou pomoc pro organizaci představovali dobrovolníci a dobrovolnice, kteří pomáhali při propagaci i dalších aktivitách – rozšířili jsme jejich počet na cca 40. Mohli jsme se také pochlubit rekordním počtem mediálních výstupů – 252 a výraznějším zapojením osobností do propagace tématu, včetně mužů.

Známkou úspěšnosti organizace je také je také umístění mezi finalisty soutěže „Neziskovka roku“.



3 / Naši kampaň podpořil např. olympijský vítěz v moderním pětiboji, David Svoboda



Přehled projektů

ŽENY, MUŽI, PODPORUJME PARITU V ROZHODOVACÍCH PROCESECH

Realizace: červen 2012 – únor 2014

Donor: Nadace Open Society Fund Praha

Koordinátorka: Halka Jaklová

Cíl: Hlavním cílem projektu je systémová změna v podobě přijetí pozitivních opatření vedoucích k vyrovnanému zastoupení žen a mužů ve veřejném životě. Svými aktivitami projekt významně přispěl ke zvýšení povědomí veřejnosti o problému nevyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích procesech.

Aktivity: V roce 2013 jsme zorganizovali 6. ročník soutěže „Strana otevřená ženám“ a 2. ročník soutěže „Nadějná politička“. V rámci Kongresu žen proběhlo síťovací setkání a dvě panelové diskuse – první z nich se týkala pozitivních opatření v politice, v soukromém sektoru či ve vědě; vystoupila v ní také Arni Hole, ředitelka odboru pro rodinné záležitosti a rovnost příležitostí norského Ministerstva pro dětská práva, rovné příležitosti a sociální integraci. Druhá diskuse byla zaměřena na téma postavení žen ve finančním sektoru. Základem pro diskusi byla analýza, kterou v rámci tohoto projektu zpracovalo odborné pracoviště CERGE-EI. Na webových stránkách jsme publikovali rozhovory s kandidujícími v prezidentských volbách na téma postavení žen a mužů v české společnosti. Součástí projektu byla i kampaň založená na 10 krátkých příbězích o „Jitušce“ parodujících stereotypy o ženách v politice, jejímž cílem bylo vysvětlit potřebnost pozitivních opatření. Spoty jsou ke zhlédnutí na našem YouTube kanálu (youtube.com/zenyvpolitice). Část aktivit byla zaměřena specificky na muže – vedle získání veřejné podpory od ambasadorů tématu jsme uspořádali i happening „Nahoře bez“, jehož cílem bylo upozornit na nedostatečné



Přehled projektů

zastoupení žen na předních místech kandidátních listin a dále kampaň „Česká sexmise“ (sexmise.org).



4 / Karolína Silná a Jana Smiggels Kavková na happeningu (horní fotografie)

5 / Slavnostní vyhlášení výsledků soutěží "Strana otevřená ženám" a "Nadějná politička"



Přehled projektů

JAK DOSTAT VÍCE ŽEN DO ČESKÉ POLITIKY?

Realizace: srpen 2012 – červenec 2013

Donor: Trust for Civil Society in Central and Eastern Europe

Koordinátorka: Marcela Adamusová

Cíl: Cílem projektu bylo otevřít politickou a veřejnou diskusi o potřebě genderových kvót, informovat veřejnost o výhodách vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice a odstranit některé nejčastější předsudky a mýty, které se ke kvótám vztahují. V neposlední řadě šlo také o získání nových podporovatelů a podporovatelek kvót.

Aktivita: V období leden 2013 – červenec 2013 jsme pokračovali v získávání podporovatelů a podporovatelek „Koalice za vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice“, za dobu projektu se podařilo shromáždit celkem 430 podpisů včetně známých osobností (jako např. spisovatel Michal Viewegh či moderátorka Ester Janečková). Na „Kongresu žen“ dále proběhla panelová diskuse ve formátu pro/proti zaměřená na genderové kvóty. Zavedení kvót je také požadováno v dokumentu „Rezoluce Kongresu žen“, který podpořilo přes 500 osob. Tématu kvót jsme se věnovali i na našem blogu a propagovali je i v médiích a prostřednictvím sociálních sítí.

6 / Panelová diskuse
„Čas na kvóty – ano, či ne?“





Přehled projektů

VÍCE ŽEN V EVROPSKÉ POLITICE – VÍCE ŽEN V ROCE 2014

Realizace: listopad 2012 – říjen 2014

Hlavní partner: LUDEN (Local Urban Development European Network)

Donor: Evropská komise (DG Justice, program „Fundamental Rights and Citizenship“)

Koordinátorka: Jana Smiggels Kavková

Cíl: Projekt je zaměřený na podporu žen ve volbách do Evropského parlamentu.

Aktivita: V rámci projektu proběhla veřejná kampaň na podporu kandidátek do Evropského parlamentu. Dále jsme pro skupinu kandidátek před volbami zorganizovali vzdělávací program a síťování setkání a pomohli jsme vytvořit akční skupiny na podporu žen. Také spolupracujeme s politickými stranami napříč politickým spektrem. Vypracovali jsme studii o současném zastoupení žen v české politice a zúčastnili se mezinárodních seminářů za účelem výměny zkušeností a dobré praxe. V projektu je zapojeno celkem 14 organizací ze 14 zemí EU.

EVROPSKÁ KAMPAŇ ZA PARITNÍ DEMOKRACII A AKTIVNÍ OBČANSTVÍ: Demokracie bez genderové rovnosti není skutečná demokracie!

Realizace: březen 2013 – srpen 2014

Hlavní partner: Mediterranean Institute of Gender Studies

Donor: Evropská komise (DG Justice, program „Fundamental Rights and Citizenship“)

Koordinátorka: Marcela Adamusová



Přehled projektů

Cíl: Celkovým cílem projektu je podpora aktivního občanství a paritní demokracie v Evropě. Specifickým cílem je podpořit aktivní účast žen jako voliček i kandidátek ve volbách do Evropského parlamentu v roce 2014 a zvýšit zastoupení žen mezi zvolenými do EP.

Aktivita: V roce 2013 začaly probíhat národní veřejné konzultace s relevantními aktéry (médiá a politické strany). Podíleli jsme se na přípravě propagačních materiálů ke kampani za paritní demokracii (web, letáky, spoty), kampaň samotná je plánována na rok 2014. Na podzim 2013 proběhl seminář v Evropském parlamentu, na kterém jsme představili situaci v ČR a aktivity Fóra 50 % na podporu vyrovnaného zastoupení.



7 / Zahájení kampaně za paritní demokracii v Bruselu (horní fotografie)

8 / Marcela Adamusová během panelové diskuze na konferenci v Budapešti

Motto: MUŽI A ŽENY V ROVNOVÁŽÍ.



Přehled projektů

PRO ROZVOJ A UDRŽITELNOST ORGANIZACE – Rozvíjejme se na 100 %

Realizace: červenec 2013 – prosinec 2014

Donor: Operační program Praha – Adaptabilita, Magistrát hl. m. Prahy, Evropský sociální fond

Koordinátorka: Karolína Silná

Cíl: Hlavním cílem projektu je zvýšení stability a rozvoj Fóra 50 % prostřednictvím zlepšení znalostí a dovedností pracovníků a pracovníc a vytvořením souboru strategických dokumentů.

Aktivita: Projekt byl zahájen v červenci 2013 a mezi první aktivity patřilo strategické a následně fundraisingové plánování, jejichž výstupem byl strategický a fundraisingový plán Fóra 50 %. Ve druhé polovině roku jsme také začali pracovat na komunikační strategii a marketingovém plánu organizace. Další aktivitou byla příprava dvou nových vzdělávacích modulů zaměřených na rovné příležitosti na trhu práce a ve veřejném prostoru. Aktivity zaměřené na zvýšení dovedností a znalostí zaměstnanců/kyň – jednak na dovednosti potřebné pro práci s cílovou skupinou a dále na rozvoj manažerských a organizačních dovedností – byly ve fázi přípravy a uskuteční se v roce 2014. V rámci aktivity předávání a sdílení know-how v organizaci se v září uskutečnil seminář „Gender a feminismus – rovné příležitosti žen a mužů“, kdy zkušené lektorky proškolily ostatní zaměstnance, zaměstnankyně a dobrovolnice Fóra 50 %.



Vzdělávací a osvětové aktivity

SEMINÁŘE PRO VEŘEJNOST

- otevřené semináře na témata: Rétorika a Mediální trénink

AKREDITOVANÉ SEMINÁŘE PRO VEŘEJNOU SPRÁVU

- akreditovaná školení na téma „Aktuální problematika rovných příležitostí pro úředníky a úřednice veřejné správy“ (pro Krajský úřad Moravskoslezského kraje a Krajský úřad Královéhradeckého kraje a Magistrát města Most)
- akreditované školení „Komunitní a genderové rozpočtování ve městech a obcích – veřejné výdaje a zapojování veřejnosti“ (pro obec Pržno)

JINÉ OSVĚTOVÉ A VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY

- propagace organizace a jejich aktivit na veletrhu neziskových organizací NGO Market
- debatní piknik na téma Ženy a média
- Future City Game – nástroj zapojování veřejnosti do komunální politiky a tvorby veřejného prostoru – vedli jsme pilotní hru ve městě Ústí nad Orlicí spolu s místními občany a ve spolupráci s radnicí



Vzdělávací a osvětové aktivity

- prezentace na semináři Genderové kvóty a směrnice Viviane Reding pořádaném Masarykovou demokratickou akademií
- účast na panelové diskuzi ČSSD Jak prosazovat rovné příležitosti žen a mužů (nejen) v komunální politice – příspěvek k genderovému rozpočtování
- účast a vystoupení v panelu na 23. Zeleném čaji k tématu ženy v politice pořádaném Zelenou akademií
- příspěvek na panelové diskuzi Pro a proti kvótám na VŠE Praha



9 / Debatní piknik Ženy a média



Vzdělávací a osvětové aktivity

MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

- účast a prezentace na konferenci Women's participation in Hungary's 2014 parliamentary elections pořádané Friedrich-Ebert-Stiftung Budapest, CEU a OSCE/ODIHR v Budapešti
- účast na mezinárodním setkání genderových lektorů/lektorek a expertů/expertek k tématu zajišťování kvality genderového vzdělávání v Evropské unii pořádaném Evropským institutem pro genderovou rovnost (EIGE) ve Vilniusu
- účast a příspěvek na konferenci Women in politics: Is a Joint Strategy for East-Central Europe possible? pořádané Instytutem Spraw Publicznych a Friedrich-Ebert-Stiftung ve Varšavě
- účast a prezentace na workshopu Women in politics: Is a joint strategy for East-Central Europe possible? – pořádaném Friedrich-Ebert-Stiftung ve Varšavě
- vystoupení na semináři na téma fenomén odmítání kvót v zemích bývalého východního bloku v Berlíně
- setkání se zástupci a zástupkyněmi Evropského genderového institutu v Záhřebu
- přednášky o ženách v české politice a roli Fóra 50 % pro americké studující na Univerzitě Karlově (programy USAC a CIEE), zástupce a zástupkyně britských neziskových organizací, delegaci političek z Tchaj-wanu a delegaci z Ugandy



Další aktivity

KONGRES ŽEN

Kongres žen se konal 15. června 2013 v Národním domě na Vinohradech. Záštitu nad celou akcí poskytla starostka městské části Praha 2 Jana Černochová, tehdejší vládní zmocněnkyně pro lidská práva Monika Šimůnková a místopředsdkyně Senátu Alena Gajdůšková. Kongres žen kromě toho zaštitilo také Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR.



10 / Táňa Ficherová a Alena Gajdůšková na Kongresu žen

Program Kongresu žen byl rozčleněn do dvou bloků seminářů a workshopů na téma ženy a trh práce, které oddělovaly plenární sekce, na nichž vystoupily ambasadorky Kongresu žen. Mezi nimi byly významné osobnosti napříč společnostmi jako např. britská velvyslankyně Sian McLeod, Vera Budway Strobach z České spořitelny, generální ředitelka ING Pojišťovny ČR/SR Renata Mrázová, kandidátka na prezidentku Táňa Fisherová nebo senátorka a vědkyně Eva Syková. Prostřednictvím videonahrávky Kongres podpořila i eurokomisařka Viviane Reding.



Další aktivity

Kromě výše uvedeného program nabídl také workshopy zaměřené na rozvoj dovedností a schopností (soft-skills) žen (např. mentoring, rétorika, prezentační dovednosti, time-management). Nedílnou součástí akce byl i veletrh organizací, institucí a firem, které se zabývají postavením žen na trhu práce. Aktivity spojené s Kongresem probíhaly i pod širým nebem, kde kromě hudebních a divadelních vystoupení měly své stánky podnikatelky v různých oborech.

Výstupy prvního setkání Kongresu žen byly předány premiérovi ČR při příležitosti Mezinárodního dne rovnosti žen a mužů. V rámci kongresu byla založena webová stránka www.kongreszen.cz a profil na sociální síti Facebook (fb.me/kongreszen).



11 / Úvodní panelová diskuze
12 / Doprovodný program pro děti





Další aktivity

RŮŽE PRO POSLANKYNĚ

Stalo se tradicí, že Fórum 50 % vítá nově zvolené poslankyně a senátorky růží. Nejinak tomu bylo i po předčasných volbách v roce 2013. Na prvním zasedání nově zvolené Poslanecké sněmovny jsme předali růže 39 poslankyním. Tímto symbolickým gestem jsme chtěli upozornit na nedostatek žen v politice a vyjádřit poslankyním podporu pro jejich další politickou práci.



13 / Růže pro poslankyně – Monika McGarrell Klimentová
a poslankyně Markéta Adamová (TOP 09)



KLUB POLITIČEK

Klub političek je nadstranická členská platforma političek a žen, které mají zájem o politiku z celé České republiky. Je místem podpůrných setkávání, sdílení informací, názorů a vzdělávání. Klub byl založen v roce 2008 a v současné době je v něm sdruženo 19 žen z různých politických stran, včetně bezpartijních. Členky mají přednostní vstup a slevy na slavnostní a odborné akce Fóra 50 %, jsou zařazeny do unikátní Databáze političek na www.padesatprocent.cz, mají možnost vyjádřit své názory na webových stránkách Fóra 50 %, podílet se na mediálních výstupech naší organizace a další výhody.



Další aktivity

BENEFIČNÍ KURZY VAŘENÍ

Fórum 50 % ve spolupráci s restaurací Mlsná kavka pořádají kurzy vaření. V roce 2013 proběhlo 9 kurzů, v jejichž rámci jsme účastníkům a účastnicím představili činnost Fóra 50 % a získali další podporovatele a podporovatelky naší myšlenky.



14 / Benefiční kurzy vaření

Motto: MUŽI A ŽENY V ROVNOVÁZE.



Rovné příležitosti ve městech a obcích

FUTURE CITY GAME

Fórum 50 % získalo licenci na použití metodiky kreativního komunitního plánování „Future City Game“ (dále jen FCG) – metodu speciálně vyvinutou ve Velké Británii organizací British Council, CLES – Centre of Local Economic Strategies, výstavním střediskem URBIS v Manchesteru a dalšími partnerskými organizacemi.

Future City Game metodicky vedená Fórem 50 % se uskutečnila v Ústí nad Orlicí. Dvoudenní workshop s názvem „Bude Ústí perla?“, s cílem formulování vize města Ústí nad Orlicí v roce 2025, organizovalo místní sdružení SPOUSTI, za podpory Nadace Via. Účastníky ústeckého workshopu byli studenti tří místních středních škol, ke kterým se přidali také někteří zastupitelé, radní, místní podnikatelé nebo zástupci místních neziskových organizací. Všichni společně v týmech vytvářeli nápady na zlepšení života ve městě. Výsledné nápady byly později také vystaveny a představeny veřejnosti. Více na www.perlaou.cz.



15 / Future City Game v Ústí nad Orlicí





Motto: MUŽI A ŽENY V ROVNOVÁŽÍ.



Mediální prezentace a publikační činnost

Informace o Fóru 50 % a jeho aktivitách, či vyjádření jeho zaměstnankyň k problematice zastoupení žen a mužů ve veřejném životě nebo k genderové problematice obecně se objevilo ve více než 250 článcích tištěných a elektronických médií (např. ČT, TV Prima, HN, MF Dnes, ČRo a řada dalších).

16 / Jana Smiggels Kavková pro Českou televizi o výsledku voleb z genderového hlediska.



SOCIÁLNÍ SÍŤE A BLOG

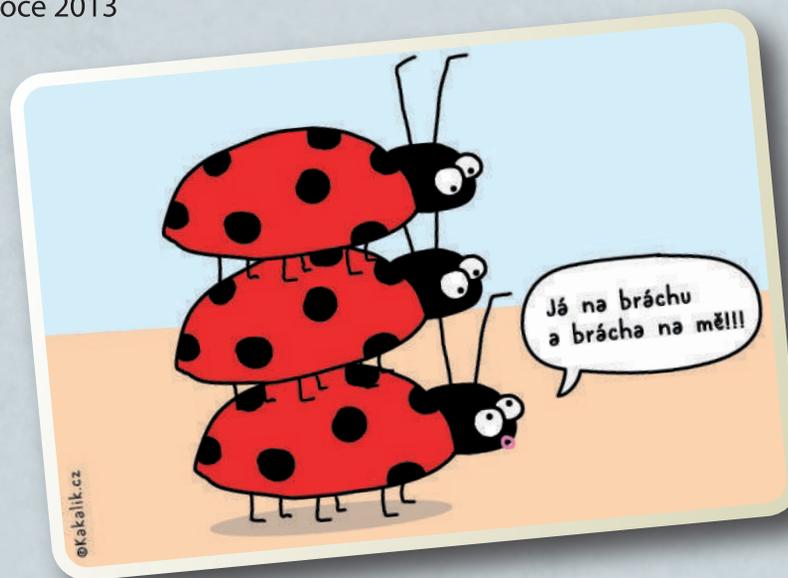
- **Facebook:** 1050 označení „Líbí se mi“ našeho profilu
- **Twitter:** 195 „followers“, 1000 „tweetů“
- **Youtube:** zveřejněno 15 nových videí, série 10 spotů „Jituška chce do politiky“, nejúspěšnější spot „Máš koule na to volit ženskou?“ (přes 1000 zhlédnutí)
- **Blog Jany Smiggels Kavkové na Dialogu HN:** 12 příspěvků, celkem 20 000 přečtení



Mediální prezentace a publikační činnost

NAŠE PUBLIKACE

- brožura „Proč (ne)chtít víc žen v politice?“
- Analýza výsledků voleb do Poslanecké sněmovny v roce 2013
- Analýza kandidátních listin pro volby do Poslanecké sněmovny v roce 2013



17 / Z brožury Proč (ne)chtít víc žen v politice?

SPOLUPRÁCE NA PUBLIKACÍCH

- národní monitorovací zpráva Social Watch „Úpadek a rezignace“



Členství v poradních orgánech a dalších organizacích

RADA VLÁDY PRO ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI ŽEN A MUŽŮ

.....

V roce 2013 se uskutečnila celkem tři zasedání Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů. Na prvním lednovém jednání jsme podpořili předložený podnět ke strategii „+1“. Jejím cílem je odstraňování vertikální genderové segregace ve státní správě. Podpořili jsme také výzvu k ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí, či řešení nedostatečné kapacity zařízení služeb péče o děti předškolního věku. Na květnovém zasedání jsme mimo jiné byli pro opatření na podporu genderové rovnosti v médiích a mediálních společnostech. Na dalším zasedání Rady byla projednávána zejména situace v oblasti porodnictví – dlouhodobě podporujeme právo žen svobodně si vybrat způsob, okolnosti a místo porodu, resp. těhotenskou, porodní a poporodní péči. Spolu s dalšími členy a členkami i sekretariátem Rady jsme se zasadili o zřízení dotačního programu pro nestátní neziskové organizace pro oblast rovných příležitostí žen a mužů.

VÝBOR PRO VYROVNANÉ ZASTOUPENÍ ŽEN A MUŽŮ v politice a rozhodovacích pozicích Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

.....

Fórum 50 % se i nadále podílí na činnosti Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a v rozhodovacích procesech, kterému předsedá ředitelka Jana Smiggels Kavková. V roce 2013 výbor zpracoval Strategii „+1“, pracoval na akčním plánu podpory vyrovnané účasti žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích, zaměřil se i na téma kvót. Ve spolupráci s Výborem a podvýborem Ústavně právního výboru pro lidská práva jsme uspořádali v Poslanecké sněmovně seminář s názvem „Kvóty jako nástroj pozitivní akce“. V rámci výboru jsme se zapojili i do diskuse nad postojem vlády ČR k „Návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení genderové



Členství v poradních orgánech a dalších organizacích

vyváženosti mezi členy dozorčí rady/nevýkonnými členy správní rady společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních”, který dlouhodobě podporujeme. Výbor se také zabýval veřejnou výzvou k vyrovnanému zastoupení žen a mužů ve volbách do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR, komunálních volbách a volbách do Evropského parlamentu.

VÝBOR PRO INSTITUCIONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ žen a mužů Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

.....

V roce 2013 jsme se i nadále podíleli také na práci Výboru pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů. Podobně jako v předchozím roce jsme intenzivně podporovali financování agendy rovnosti žen a mužů v rámci dotační politiky státu, což vedlo k vypsání dotačního titulu na rok 2014. Mezi další témata, kterými se Výbor v roce 2013 zabýval, patřila optimalizace personálního zajištění agendy rovnosti žen a mužů na úrovni institucí, sběr dat a statistik v oblasti rovnosti žen a mužů či spolupráce na tvorbě strategie rovnosti žen a mužů na roky 2014 – 2020.

EVROPSKÁ ŽENSKÁ LOBBY

.....

I v tomto roce jsme se aktivně zapojili do chodu Evropské ženské lobby (EWL). Ředitelka Fóra 50% působila jako členka Boardu a podílela se tak na tvorbě politik a postojů EWL. Mezi nejvýznamnější aktivity patřilo spuštění kampaně „Together for a Europe free from prostitution“ a s ní související Bruselská výzva či lobbování za přijetí zprávy o sexuálním a reprodukčním zdraví a právech. Připomínkovali jsme Národní program reformy České republiky. Evropská ženská lobby uspořádala pro členské organizace České ženské lobby (ČŽL) seminář o prostituci.



Členství v poradních orgánech a dalších organizacích

ČESKÁ ŽENSKÁ LOBBY

.....

České ženské lobby v roce 2013 předsedala ředitelka Fóra 50% Jana Smiggels Kavková, která prezentovala činnost a témata ČŽL v médiích.

Česká ženská lobby vydala několik tiskových zpráv k relevantním tématům (znevýhodněné postavení žen, systém porodní péče). V roce 2013 bylo rozesláno několik otevřených dopisů – tehdejšímu prezidentskému kandidátovi, Miloši Zemanovi, vyzývající ho k omluvě za jeho výrok o znásilnění, dále řediteli zpravodajství České televize kvůli nulovému zastoupení žen – expertek v povolebním studiu ČT, generálnímu řediteli Českého rozhlasu s žádostí o zachování pořadu Hovory na bělidle, ministryni práce a sociální věci kvůli zařazení rovnosti žen a mužů do dotačních programů pro rok 2014.

ČŽL také podala několik podnětů pro jednání Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů, například v oblasti porodnictví či diskriminace vědkyň. Stala se součástí Platformy za lidská práva, která vyzvala politické strany jednající o koalici k založení Ministerstva pro lidská práva, menšiny a rovné příležitosti.

Česká ženská lobby se připojila k celosvětovému hnutí proti násilí na ženách a uspořádala One Billion Rising v Praze, Brně, Sokolově a Havířově. V den uplynutí jednoho roku od nespravedlivého rozsudku vyjádřila solidaritu anarcho-feministické skupině Pussy Riot před velvyslanectvím Ruské federace. Při příležitosti Mezinárodního dne žen byla ve spolupráci s velvyslanectvím USA uspořádána panelová diskuze na témata leadership, mentoring, networking. Členské organizace ČŽL se také prezentovaly v rámci Kongresu žen. Aktivity České ženské lobby byly představeny Mongolskému klubu žen. ČŽL se také vyjadřovala k programové nabídce ČT a Českého rozhlasu z genderového hlediska.



Členství v poradních orgánech a dalších organizacích



18 / One Billion Rising Praha



19 / Happening Svobodu pro Pussy Riot

KLUB PROFESIONÁLNÍCH FUNDRAISERŮ

.....

Fórum 50 % se stalo členem Klubu profesionálních fundraiserů, pravidelně se účastní klubem pořádaných akcí a přihlásilo se k Etickému kodexu pro jednání s dárci.

Motto: MUŽI A ŽENY V ROVNOVÁŽÍ.



Členství v poradních orgánech a dalších organizacích

PARTNERSTVÍ NNO 2014+ – pracovní skupina nestátních neziskových organizací

.....

Zapojujeme se aktivně do skupiny neziskových organizací, která si vytkla za cíl vstupovat do legislativního procesu, týkajícího se neziskového sektoru, s jasně formulovanými názory za tento sektor. Skupina pracovala v roce 2013 především na připomínkách a lobbovacích aktivitách k novému občanskému zákoníku, dále k zákonu o veřejné prospěšnosti a rejstříkovým zákonům, vč. navazujícího zákonodárství – např. zákona o daních z příjmů (z hlediska benefitů pro neziskové organizace). Další oblastí byla spolupráce na přípravě dalšího programovacího období Evropských fondů.

SOCIAL WATCH

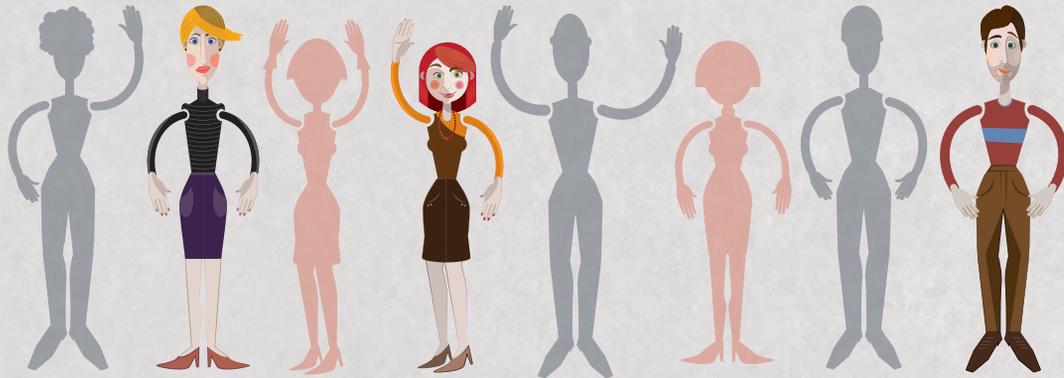
.....

V roce 2013 jsme pomáhali s realizací projektu „Jde to i jinak“, zejména v oblasti PR. I díky našemu příspěvku se podařilo spot koalice Social Watch zařadit do bezplatného vysílání ČT. Naše lektorky realizovaly seminář zaměřený na genderové nerovnosti a jako každý rok jsme se i letos podíleli na tvorbě monitorovacích zpráv.



20 / Veronika Šprincová na konferenci *Rozhodujme o svém městě*

21 / Veronika Šprincová a Marcela Adamusová lektoruji seminář *Genderové nerovnosti*



Motto: MUŽI A ŽENY V ROVNOVÁŽE.



About the organization:

MOTTO: EQUALITY BETWEEN MEN AND WOMEN

Forum 50 % is a non-profit organization supporting equal participation of women and men in politics and in decision making. Although women comprise 50 % of the population, their representation in politics is only 20 % on average. We strive for more balanced decision making process including not only men's but also women's views and life experience.

We are a watchdog and a think tank. We convey new visions, approaches, proposals and help to bring them into practice. We motivate women to become politically active, support active female politicians and women in leading positions, co-operate with political parties and other bodies on concrete measures. Our guiding principle is to be non-partisan.

OUR ACHIEVEMENTS IN 2013

- We co-founded the first Women's Congress in the Czech Republic, the biggest event of its kind.
- We were actively involved in work of government advisory boards.
- We organized a successful social media campaign seeking support for women politicians in early elections.
- We were declared to be a healthy managed organization as one of the 3 best NGOs of 2013 within (in) the "Neziskovka roku 2013" award.



Our Projects Overview

THIS APPLIES TO YOU TOO: The Support of Active Citizenship

.....

Implementation: July 2011 – April 2013

Donor: Hyundai Endowment Fund

Coordinator: Marcela Adamusová

Objective: To improve the engagement of citizens in public decision-making, to improve the functionality of democracy and the rule of law and to contribute to the integration of socially excluded individuals into the local community.

Activities: Between March 2012 and June 2012 a team of lecturers we trained provided educational workshops at primary and secondary schools devoted to the possibilities of citizens' engagement in decision-making in the municipalities. In total, almost 500 students were trained. In autumn, a research team was trained; after they conducted an analysis of the lists of candidates and the election results from a gender perspective. The project had been extended to April 2013.

PARTIES, SUPPORT WOMEN!

.....

Implementation: September 2011 – August 2013

Donor: OSI Think-Tank Fund

Coordinator: Veronika Šprincová

Objective: To encourage political parties in greater participation of women in politics and decision-making processes and to provide women with required expertise, specific instruments and assistance.

Activities: In 2013 a joint seminar for the Civic Democratic Party in co-operation with CEVRO Institute was held. Two network meetings for women members and supporters of the Green Party in collaboration with the Green Academy and



Our Projects Overview

Young Social Democrats' summer meeting were carried out. We also organized individual meetings with the Communist Party of Bohemia and Moravia, the Christian and Democratic Union – Czechoslovak People's Party, TOP 09 and ANO Movement. Face-to-face meetings with politicians across the political spectrum and cooperation on the level of Government advisory bodies were conducted. Within the project we also organized a seminar titled "How to Improve Participation of Women in Political Parties" and a strategic meeting of women at the first Czech Women's Congress.

PROMOTING EQUAL OPPORTUNITIES OF WOMEN AND MEN – Institutional Support of the Organization

.....

Implementation: 2012

Donor: Slovak-Czech Women's Fund

Coordinator: Halka Jaklová

Objective: The project focused on institutional support of the organization and its activities and propagation of the issue of equal opportunities for women and men in public life amongst the general public. It was specifically aimed at improving organization's PR, fundraising and marketing.

Activities: Our team has effectively worked for years and we have successfully expanded by one man and one woman part-time employee this year. Owing to the development in the organization's fundraising, more staff could be hired. We have begun coordinating several grants we received and have become partners in several European projects. We acquired donations for the Women's Congress from corporations and individuals. Within our PR we have improved the contact database, created new promotion material



Our Projects Overview

for our activities and started co-operating with new associated websites. This resulted in two fully booked courses and a pilot Future City Game. The volunteers played a significant role in the events' organization; they also helped to promote other activities, the number of volunteers increased to approx. 40 people. Moreover, we are proud of ourselves for the highest number of media outlets – 252 and significant engagement of celebrities, including men, in our subject matter and its promotion.

We were one of the 3 best NGOs of 2013 Award (“Neziskovka roku 2013”).

WOMEN AND MEN, Let's Support Parity in Decision-Making

.....

Implementation: June 2012 – February 2014

Donor: Open Society Fund Prague

Coordinator: Halka Jaklová

Objective: The main objective of the project is to incorporate a systemic change by adopting positive measures for a balanced gender representation in the public life. The project's activities contribute to better public awareness in terms of unbalanced representation of women and men in the decision-making processes.

Activities: In 2013 we organized the 6th year of A Women Friendly Party and the 2nd year of Promising Female Politician contests. Within the Women's Congress a network meeting and two board discussions were held; the first one was devoted to positive measurements in politics, in the private sector or in science and Arni Hole, director of the Department



Our Projects Overview

of Family Affairs and Equality of the Norwegian Ministry of Children, Equality and Social Inclusion contributed to the discussion. The other discussion focused on position of women in the financial sector. The discussion was based on an analysis elaborated by the CERGE-EI academic institution and carried out within this project. On our website we published interviews with women presidential candidates the subject of which was status of men and women in the Czech society. A campaign based on 10 short stories about “Jituška” was part of the project; it parodies the stereotypical image of women politicians with the aim of explaining the need of positive measures. The spots can be seen on our YouTube channel (youtube.com/zenyvpolitice). Some of the activities were targeted particularly at men – besides public support of the ambassadors we also made “Topless” happening intended to emphasize the insufficient representation of women in the top of the candidate lists, and launched the “Czech Sexmission” campaign (sexmise.org).

HOW TO GET MORE WOMEN TO CZECH POLITICS?

.....

Implementation: August 2012 – July 2013

Donor: Trust for Civil Society in Central and Eastern Europe

Coordinator: Marcela Adamusová

Objective: The project aspired to open a political and public debate on the need for gender quotas, to inform the public about the benefits of a balanced representation of women and men in politics and to eliminate some of the most common myths and prejudices against the quotas. As a result we aimed to bring new supporters of the quotas.

Activities: Between 2013 January and July 2013 we continued on collecting



Our Projects Overview

supporters for the Coalition for Equal Political Participation of Women and Men; in the course of the project we gathered 430 signatures including those of famous and respected personalities (for example Michal Viewegh, writer, Ester Janečková, TV presenter). The Women's Congress contained a for/against board discussion focused on gender quotas. The Women's Congress Resolution supported by over 500 people also calls for introduction of gender quotas. We also dealt with the quotas subject on our blog and promoted it in media and through social networks.

MORE WOMEN IN EUROPEAN POLITICS – MORE WOMEN IN 2014

.....

Implementation: November 2012 – October 2014

Main partner: LUDEN (Local Urban Development European Network)

Donor: European Commission (DG Justice, program "Fundamental Rights and Citizenship")

Coordinator: Jana Smiggels Kavková

Objective: The project focuses on supporting women candidates for the European Parliament elections.

Activities: Within the project we launched a public campaign for support of the female candidates to the European Parliament. An educational program and a network meeting were organized for a group of female candidates before the elections; we helped form action groups for supporting women. We have been co-operating with political parties throughout the political spectrum. We elaborated a study on actual women representation in the Czech politics and participated in international seminars in order to exchange experience and good practice. In total, 14 organizations from 14 EU members are participating in the project.



Our Projects Overview

EUROPEAN CAMPAIGN FOR PARITY DEMOCRACY AND ACTIVE EUROPEAN CITIZENSHIP: No Modern European Democracy without Gender Equality!
.....

Implementation: March 2013 – August 2014

Main partner: Mediterranean Institute of Gender Studies

Coordinator: Marcela Adamusová

Objective: The overall objective of the project is to promote active citizenship and parity democracy in Europe. The specific aim is to support active participation of women electorate and candidates in the elections to the European Parliament in 2014 and increase the number of women elected to EP.

Activities: In 2013 national public consultations with relevant participants (media and political parties) commenced. We co-operated on preparation of promotional material for the parity democracy campaign (website, flyers, and spots); the campaign itself has been scheduled for 2014. In autumn 2013 there was a seminar held in the European Parliament where we introduced the situation in the Czech Republic and the activities of Fórum 50 % that promote balanced gender representation.



Our Projects Overview

FOR THE DEVELOPMENT AND SUSTAINABILITY OF THE ORGANIZATION –
Let's Develop 100 %
.....

Implementation: July 2013 – December 2014

Main partner: Prague Adaptability Operational Programme, Magistrate of the Capital City of Prague, European Social Fund

Coordinator: Karolína Silná

Activities: The project began in July 2013. Initially, the scope of its activities comprised strategic and fundraising planning that resulted in Strategic and Fundraising Plan of Fórum 50 %. In the second half of the year we started working on the communication strategy and marketing plan. Two new educational modules focusing on equal opportunities on the labour market and in the public sector were created. The activities that aim at upgrading skills and knowledge of the employees – both, the skills required for working with a target group and the managerial and organizational skills – were at the preparatory phase and its full realization will be implemented in 2014. In September the Gender and Feminism – Equal Opportunities for Women and Men seminar took place as part of the experience handover and know-how sharing within which experienced lecturers trained other staff, female employees and volunteers of Fórum 50 %.

Motto: EQUALITY BETWEEN MEN AND WOMEN.



Educational and Awareness Raising Activities

PUBLIC WORKSHOPS

- Open public workshops: Rhetoric and Media Training

ACCREDITED SEMINARS FOR THE PUBLIC ADMINISTRATION

- Accredited trainings on “Current Problematic Issues of Equal Opportunities for Public Administration Officials” (Regional Authority of the Moravian-Silesian Region and the Královéhradecký Region and Magistrate of the town of Most)
- Accredited training on “Community and gender budgeting in cities and municipalities – public spending and public involvement” (Pržno municipality)

OTHER EDUCATIONAL AND AWARENESS RAISING ACTIVITIES

- Promoting the organization and its activities on NGO market
- Discussion picnic on “Women and Media”
- Future City Game – a process of engaging public into communal politics and formation of public space – the pilot game ran in Ústí nad Orlicí municipality with the involvement of local citizens and the town hall
- Presentation at Viviane Reding’s Gender Quotas and Directives seminar held by the Masaryk Democratic Academy
- Participation in ČSSD’s board discussion on “How to Promote Equal Opportunities for Women and Men (not only) in Communal Politics” – input on gender budgeting
- Attendance and presentation in discussion in 23rd Green Tea on women in politics organized by the Green Academy
- Participation in “For and Against Quotas” board discussion held by University of Economics, Prague



International Co-operation

- Attendance and presentation at Women's Participation in Hungary's 2014 Parliamentary Elections conference held by Friedrich-Ebert-Stiftung Budapest, CEU and OSCE/ODIHR in Budapest
- Attending international meetings of gender lecturers and specialists on providing high-quality gender education in the European Union organized by the European Institution for Gender Equality in Vilnius
- Attendance and presentation at the "Women in Politics: Is a Joint Strategy for East-Central Europe Possible?" conference held by The Institute of Public Affairs and Friedrich-Ebert-Stiftung in Warsaw
- Attendance and presentation at the "Women in Politics: Is a Joint Strategy for East-Central Europe Possible?" workshop held by The Institute of Public Affairs and Friedrich-Ebert-Stiftung in Warsaw
- A seminar presentation on the phenomenon of gender quotas rejection in the former Eastern Bloc countries held in Berlin
- Meeting with representatives of the European Gender Institute in Zagreb
- Lectures on women in Czech politics and the role of Forum 50 % for American studying at the Charles University (USAC and CIEE programmes), representatives of British NGOs, and delegation of women politicians from Thai-Wan and Uganda



Other Activities

WOMEN'S CONGRESS

.....

The Women's Congress took place on July 15, 2013 in the National House of Vinohrady. The event was held under the auspices of Jana Černochová, the mayor of Prague 2 Municipal District, Monika Šimůnková, the then Government Commissioner for Human Rights and Alena Gajdůšková, First Vice-President of the Senate and the Ministry of Labour and Social Affairs of the Czech Republic.

The programme of the Women's Congress was split into two blocks of seminars and workshops, most of them focused on the theme - women and labour market. These were divided by plenary sessions where Women's Congress Ambassadors' had their presentations. There were important personalities across society such as British Ambassador Sian McLeod, Vera Budway Strobach from Česká spořitelna savings bank, Renata Mrázová, managing director of ING Insurance Company ČR/SR, Táňa Fisherová, the presidential candidate or Eva Syková, senator and scientist. EU Commissioner Viviane Reding also lent support to the congress via a conference call.

Apart from the above mentioned, the Congress offered workshops focusing on development of women's soft-skills (e.g. mentoring, rhetoric, presentation, time-management). A fair of organizations, institutions and companies engaged in the issue of women's status in the society formed an integral part of the congress. There were also related outdoor activities; besides music and theatre performances women entrepreneurs working in various fields had their stands displayed there.

Conclusions of the first Women's Congress were presented to the Prime Minister of the Czech Republic on the International Equality Day. Within the Congress the www.kongreszen.cz website and Facebook profile (fb.me/kongreszen) were launched.



Other Activities

FUTURE CITY GAME

.....

Forum 50 % has been granted a licence to use the “Future City Game” (hereinafter FCG) creative community planning method specially developed in UK by the British Council, CLES – Centre of Local Economic Strategies, URBIS exhibition and museum venue in Manchester and other partner organizations.

Future City Game methodologically lead by Fórum 50 % took place in the town of Ústí nad Orlicí. Two-day workshop named “Will Ústí become a pearl?” with the objective of formulating a vision of Ústí nad Orlicí town in 2025 was conducted by SPOUSTI Association with the support of Via Foundation. This workshop was partaken by secondary school students from three local schools; they were joined by some town representatives, town councillors and local businessmen or representatives of local NGOs. Within team-based activities they generated ideas on how to improve life in the town. The final ideas were then displayed and presented to the public. To find out more go on www.perlaou.cz.

ROSES FOR FEMALE DEPUTIES

.....

Fórum 50 % traditionally welcomes newly elected female deputies and senators with a rose. We did likewise after the early elections in 2013. We handed in 39 roses to new female deputies at the first meeting of the newly elected Chamber of Deputies. With this symbolic gesture we intended to accentuate the lack of women in politics and to express support for the women deputies in their future work.



Other Activities

CLUB OF FEMALE POLITICIANS

The Club of Female Politicians is a cross-party membership-based platform of female politicians and women who are interested in politics from the whole Czech Republic. It is a place of support group meetings, know-how, opinions and education sharing. The club was founded in 2008 and it currently joins 19 women from various political parties, including non-partisan. The members have preference entries and discounts at festive and professional events of Fórum 50 %, they are included in the unique Database of Female Politicians at www.padesatprocent.cz, and they can express their views on the Fórum 50 % website, participate in media performances of our organization and have plenty of other benefits.

CHARITY COOKING COURSES

Fórum 50 % together with Mlsná kavka restaurant organize cooking courses. In 2013 there were 9 courses held; within these courses we presented activities of Fórum 50 % to the participants and gained new supporters.



Other Activities

VOLUNTEERING AND INTERNSHIPS

.....

In 2013 we carried out very beneficial co-operation with volunteers and trainers.

We started co-operating with more than 30 people who during the year integrated into the work of our organization and collaborated on realizations of many professional, as well as organizational activities. Many contributed to the smooth course of the first Czech “Women’s Congress” in history.

8 female students of gender, sociological, political and pedagogical studies attended a traineeship at our organization; also foreign students (from Italy and USA) gained some experience in working in the non-profit sector with us.

We thank you all for your help and enthusiasm and we look forward to our future co-operation.



Presentation in Media

Information about Fórum 50 %, its activities, or its employees' statements regarding the problem issue of participation of women and men in public life or gender issue in general appeared in more than 250 printed or electronic media, e.g. Česká televize (Czech TV), Prima TV, Hospodářské noviny (Economic Newspaper), MF Dnes (Young Front Today Daily), Český rozhlas (Czech Radio), and many more.

SOCIAL NETWORKING AND BLOGS

- **Facebook** 1050 Likes
- **Twitter** 195 followers, 1000 tweets
- **YouTube** 15 new published videos, series of 10 spots "Jituška wants to enter politics", and the most successful spot "Do you have the balls to vote for a woman?" (over 1000 views)

OUR PUBLICATIONS

- "Why do we (not) want more women in politics?" booklet
- Analysis of the results of the Chamber of Deputies election in 2013
- Analysis of the candidate lists for the Chamber of Deputies election in 2013

CO-OPERATION ON PUBLICATIONS

- Social Watch monitoring report "Decline and Resignation"



Membership in Advisory Boards and other Organizations

THE GOVERNMENT COUNCIL FOR EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

.....

In 2013 three sessions of the Government Council for Equal Opportunities for Women and Men were carried out. During the first talks we supported the proposed motion to “+1” strategy. Its objective is to eliminate vertical gender segregation in the civil service. We endorsed the call for ratification Council of Europe Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence or solution for insufficient capacities of preschool day care institutions. Apart from other actions, we backed up the provision on gender equality in media and media companies at the May session. Agenda of the following session was predominantly related to the situation in obstetrics; in the long term, we have been supporting women’s right to choose freely a manner, conditions and a place of childbirth, i.e. pregnancy, pre- and post-natal care. Together with other members and Council Secretariat we urged setting of a subsidy programme for non-governmental non-profit organizations in the sphere of equal opportunities of women and men.

COMMITTEE FOR THE BALANCED REPRESENTATION OF WOMEN AND MEN IN POLITICS OF THE GOVERNMENT COUNCIL FOR EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

.....

Forum 50 % remains involved in the activities of the Committee for the Balanced Representation of Women and Men in Politics of The Government Council for Equal Opportunities for Women and Men, chaired by director Jana Smiggels Kavková. In 2013 the committee elaborated “1+ Strategy”, worked on the action plan for the support of equal representation



Membership in Advisory Boards and other Organizations

of women in politics and in decision-making processes, and also focused on the quotas subject. In co-operation with the Committee and the Sub-committee of the Committee on Constitutional and Legal Affairs for the Human Rights we held a seminar titled “Quotas as Positive Action Tools” in the Chamber of Deputies. Within the committee we joined a discussion on the stance of the Government of the Czech Republic on “The Proposal for a Directive of the European Parliament and Council on Improvement of Gender Equality in Supervisory Boards of Companies Listed on Stock Exchange” which we have been supporting over a long period. The Committee also dedicates to public call for equal participation of women and men in the elections to the Chamber of Deputies of the Parliament of the Czech Republic, communal elections and elections to the European Parliament.

COMMITTEE FOR THE INSTITUTIONAL SAFEGUARDING OF EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN OF THE GOVERNMENT COUNCIL FOR EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN

.....

In 2013 we continued on collaborating with the Committee for the Institutional Safeguarding of Equal Opportunities for Women and Men. Similar to the previous year we intensely reinforced funding of the equality between women and men agenda within the subsidy state policy which lead to funding proposal title for 2014. Amongst the topics the Committee employed with in 2013 there was optimization of personnel safeguarding of institutional equality of women and men, collecting data and statistics related to equality between women and men or collaboration on equality between women and men strategy for the years 2014 – 2020.



Membership in Advisory Boards and other Organizations

EUROPEAN WOMEN'S LOBBY

.....

In this year we have actively participated in running of European Women's Lobby (EWL).

The director of Fórum 50 % was a Board member and thus participated in the EWL policy and stances formation. The launches of the "Together for a Europe free from prostitution" campaign and the related Brussels' Call or lobby for adopting the report on "Sexual and reproductive health and rights" were among the most significant activities. We commented on the National Reform Programme of the Czech Republic. European Women's Lobby held a seminar on prostitution for the member organizations of Czech Women's Lobby.

CZECH WOMEN'S LOBBY

.....

Czech Women's Lobby was chaired by director of Fórum 50 % Jana Smiggels Kavková in 2013 who presented organization's activities and subject matters in media. Czech Women's Lobby published several press releases related to the respective topics (disadvantaged status of women, post-natal care system). In 2013 several open letters were sent out – to the then presidential candidate Miloš Zeman, calling for his apology with respect to his statement about rape; further, to the director of Česká televize (Czech Television) broadcaster for zero representation of women professionals in the post-electoral Czech Television studio; to the managing director of Český rozhlas (Czech Radio) requesting to preserve a radio show called Hovory na bělidle (Talks on Bleaching Ground) ; to the Ministry of Labour and Social Affairs to include equality between women and men into the subsidiary programmes for 2014. Czech Women's Lobby also proposed a few motions

Motto: EQUALITY BETWEEN MEN AND WOMEN.



Membership in Advisory Boards and other Organizations

to the Government Council for Equal Opportunities for Women and Men debates, for example in the area of obstetrics or discrimination of women scientists. It has become part of the Human Rights Platform that invited political parties negotiating about forming a coalition to establish Ministry of Human Rights, Minorities and Equal Opportunities. Czech Women's Lobby has joined the international movement fighting violence against women and organized One Billion Rising in Prague, Brno, Sokolov and Havířov. On the day, exactly one year after the anarchist-feminist band Pussy Riot was unjustly sentenced lobby's members expressed their solidarity in front of the Embassy of the Russian Federation in Prague. A board discussion was held in co-operation with the Embassy of USA on the occasion of the International Women's Day the subjects of which were leadership, mentoring and networking. Czech Women's Lobby Member organizations also held presentations at the Women's Congress. Czech Women's Lobby's activities were presented to Mongolian Women's Club. Czech Women's Lobby commented on programming of Czech Television and Czech Radio from the gender perspective.

CLUB OF PROFESSIONAL FUNDRAISERS

.....

Fórum 50 % has become a member of the Club of Professional Fundraisers; it regularly takes part in club's events and it adheres to the Code of Ethics of the Czech Fundraising Center.



Membership in Advisory Boards and other Organizations

NON-GOVERNMENTAL NON-PROFIT ORGANIZATION 2014+ PARTNERSHIP WORK GROUP OF NON-GOVERNMENTAL NON-PROFIT ORGANIZATIONS

.....

We take initiatives within the group of NGOs that aim at entering legislative process related to non-profit sector with clearly formulated standpoints. In 2013 the group predominantly worked on commenting and lobbying in relation to the new Civil Code, e.g. Law on Income Tax (in terms of benefits for non-profit organizations). The group participated in preparation for the next funding period within European Funds.

SOCIAL WATCH

.....

In 2013 we facilitated the “There is another way” project, especially in terms of PR. Thanks to our contribution the Social Watch coalition spot could be listed in the free of charge Czech Television broadcasting. Our lecturers held seminars focusing on gender inequality and as every year we have taken part in creation of monitoring reports.

Motto: **EQUALITY BETWEEN MEN AND WOMEN.**



FÓRUM **50%**

Fórum 50 %, o.p.s.

Plzeňská 846/66

150 00 Praha 5

+420 257 216 170

+420 774 411 151

IČ: 247 73 018

Číslo účtu: 2000347302/2010

forum@padesatprocent.cz

www.padesatprocent.cz

