

ETICKÝ KODEX

Fórum 50 %, o.p.s.



**Spolufinancováno
Evropskou unií**

**Projekt Rozvíjíme se na 100 %: Posilování
kapacit k udržitelnosti je spolufinancován
Evropskou unií.**

Základní hodnoty

Organizace prosazuje rovnost žen a mužů, respekt k lidským právům, principy demokracie, otevřenosti, transparentnosti a odpovědného veřejného působení.

Etický kodex vymezuje základní hodnoty a pravidla chování zaměstnankyň a zaměstnanců, spolupracujících osob, dobrovolnic a dobrovolníků.

Základní principy

Organizace se ve své činnosti řídí zejména těmito principy:

- respekt k lidské důstojnosti, rozmanitosti a rovným příležitostem,
- nulová tolerance diskriminace, obtěžování a jakýchkoliv forem násilí,
- odborná, věcná a slušná komunikace,
- odpovědné a transparentní nakládání s finančními prostředky,
- nezávislost na politických stranách a komerčních zájmech.

Transparentnost a odpovědnost

Organizace:

- zveřejňuje základní informace o své činnosti, hospodaření a zdrojích financování,
- dbá na otevřenou komunikaci směrem k veřejnosti, dárcům i partnerům,
- postupuje v souladu s platnými právními předpisy.

Kritéria spolupráce

Organizace spolupracuje pouze s partnery, jejichž činnost je v souladu s jejími hodnotami a posláním.

Kritéria spolupráce a zásady partnerství jsou zveřejněny na webových stránkách organizace a tvoří nedílnou součást tohoto etického kodexu.

Organizace podporuje otevřenou multikulturní společnost a odmítá projevy netolerance, především rasismu, xenofobie, homofobie a transfobie.

Nespolupracuje s politickými subjekty, které tyto principy opětovně, programově a záměrně porušují.

Podpora žen bez ohledu na věk, sexuální orientaci, genderovou identitu či etnickou příslušnost, včetně migrantek a žen z etnických menšin, je integrální součástí snahy o vytvoření společnosti zaručující rovné šance všem.

Se kterými politickými subjekty či organizacemi nespolupracujeme?

Jsou to ty, které ve svých programech, kampaních či stanovách opakovaně využívají projevy rasismu, xenofobie, homofobie, transfobie a dalších forem diskriminace. Tyto subjekty nezveme na naše akce, zahrnujeme je do analýz, ale neposkytujeme jim prostor na našem webu ani facebooku a neúčastníme se jejich veřejných akcí.

Střet zájmů

Zaměstnané a spolupracující osoby jsou povinny:

- předcházet střetu osobních, profesních či finančních zájmů se zájmy organizace,
- případný střet zájmů bezodkladně oznámit vedení organizace.

Ochrana osobních údajů

Organizace dbá na ochranu osobních údajů a postupuje v souladu s platnou legislativou.

Závěrečné ustanovení

Tento etický kodex je závazný pro všechny osoby podílející se na činnosti organizace a je veřejně dostupný na webových stránkách organizace.



