



Dotazník

Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem pro krajské úřady a úřady obcí II. a III. typu (8. ročník)

IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Úřad:	
Počet obyvatel:	<input type="checkbox"/> do 500 <input type="checkbox"/> 501 – 2000 <input type="checkbox"/> 2001 – 5000 <input type="checkbox"/> 5001 – 10000 <input type="checkbox"/> 10001 – 50000 <input type="checkbox"/> 50001 a více
Adresa úřadu:	
Označte typ úřadu křížkem:	<input type="checkbox"/> Obec II. typu <input type="checkbox"/> Obec III. typu <input type="checkbox"/> Kraj
Kraj:	
Dotazník vyplnil/a:	
Funkce:	
E-mailová adresa/telefon:	
Kontaktní e-mailová adresa/telefon:	

Prohlašuji, že všechny údaje uvedené v tomto soutěžním formuláři a jeho přílohách jsou pravdivé.

V dotazníku jsou uváděny a hodnoceny údaje za rok 2013.



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



GENDER CONSULTING

Vyplňte prosím následující tabulku údaji k 31.12.2013:

	Počet žen	Počet mužů	Celkový počet	% žen
Volené orgány				
Hejtman/ka, primátor/ka, starosta/ka				
Rada				
Zastupitelstvo				
Úřad				
Celkový počet zaměstnanců/kyň na úřadě				
Na všech vedoucích pozicích				
z toho vedoucí úřadu				
z toho vedoucí (ředitelé/ředitelky) odborů				
z toho vedoucí oddělení				

Bodové hodnocení: bodují se pouze dva poslední řádky: 40-60% žen - 1 bod, ostatní údaje se nebudují - slouží pouze ke statistickým účelům.

I. PROSAZOVÁNÍ ROVNOSTI NA ÚŘADU

1) Zohledňuje úřad rovné příležitosti žen a mužů a problematiku diskriminace na základě pohlaví v následujících interních dokumentech? Zaškrtněte všechna relevantní okénka a specifikujte, nejlépe odkazem na příslušný dokument (pokud je veřejně dostupný), jakým způsobem. Pokud dokument veřejně dostupný není, citujte. **Rovnost žen a mužů a zákaz diskriminace na základě pohlaví jsou výslovně zmíněny v:**

- pracovním řádu:
- vnitřním platovém předpisu:
- etickém kodexu:
- v dalších dokumentech (Rovněž prosím specifikujte citací či odkazem na dokument.):

Bodové hodnocení: 1 bod za každý uvedený dokument, kde jsou explicitně zmíněny rovné příležitosti nebo diskriminace na základě pohlaví; maximální počet přidělených bodů je 5

2) Je na úřadě osoba, na kterou se zaměstnanci a zaměstnankyně mohou obrátit v případě diskriminace nebo sexuálního obtěžování na pracovišti?

Bodové hodnocení: 1 bod za pozitivní odpověď s určením pozice této osoby

3) Vydal úřad vlastní antidiskriminační opatření? (Pokud ano, stručně prosím popište.)

Bodové hodnocení: 2 body za zvláštní antidiskriminační opatření



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



GENDER CONSULTING

4) Usiluje úřad o zvýšení zastoupení méně zastoupeného pohlaví na některé úrovni řízení (např. pozitivními akcemi¹ apod.)?

- Ne**
- Ano** (specifikujte, prosím, jakým způsobem):

Bodové hodnocení: 1 bod za kladnou odpověď a pouze tehdy, pokud bude blíže specifikováno a popsáno

5) Jaké metody a nástroje pro srovnávání podmínek a přístupů rovného zacházení úřad využívá (statistiky členěné podle pohlaví, analýzu rozdílů v platech žen a mužů, genderový mainstreaming², genderové audity³, genderové rozpočtování⁴ apod.)? (Uveďte prosím konkrétní metody/nástroje a popište je.)

Bodové hodnocení: 1 bod za konkrétní uvedení a příslušný popis každého nástroje/metody; maximální počet přidělených bodů je 8

6) Spolupracoval úřad v roce 2013 s neziskovými organizacemi či akademickými pracovišti zaměřenými na prosazování rovnosti žen a mužů?

- Ne**
- Ano** (prosím specifikujte):

Bodové hodnocení: 1 bod za každou konkrétní kladnou odpověď s uvedením NNO nebo akademického pracoviště a popisem aktivit/ projektů; maximální počet přidělených bodů je 8

¹ Pozitivní akce/afirmativní opatření: jsou prováděny tak, aby byly vyrovnány šance pro zástupce/kyně toho pohlaví, které je v příslušné oblasti podreprezentováno (jde o dočasná opatření). Podle směrnice Rady č. 76/207/EEC z 9. února 1976, o realizaci zásady rovného zacházení s muži a ženami pokud jde o přístup k zaměstnání, odborné přípravě a postupu v zaměstnání a o pracovní podmínky, jakož i podle Úmluvy o odstranění všech forem diskriminace žen, se taková opatření nepovažují za diskriminační.

² Genderový mainstreaming: systematické prosazování priorit a potřeb žen a mužů ve všech druzích politik a opatření s cílem dosáhnout rovnosti žen a mužů. U každého opatření je vyhodnocen jeho dopad na ženy a muže. (Např. při plánování spojů hromadné dopravy by se mělo posoudit, nakolik ji využívají muži a nakolik ženy a podle toho určit četnost spojů v určitých hodinách, četnost bezbariérových spojů apod.)

³ Genderový audit: hodnocení politik, programů a institucí z hlediska toho, zda zohledňují rozdílné dopady svých působení na ženy a muže.

⁴ Genderové rozpočtování (gender budgeting): je uplatněním gender mainstreamingu v rozpočtovém procesu. Cílem je spravedlivější přerozdělování finančních prostředků z hlediska rovného přístupu žen a mužů k čerpání finančních zdrojů, které společnost vytvořila.

7) Kdo je v rámci úřadu zodpovědný za problematiku rovných příležitostí žen a mužů?
(Vyberte prosím pouze jednu odpověď.)

- na úřadě je zřízeno pracovní místo/pozice (i na částečný úvazek), ve kterém je agenda rovnosti žen a mužů součástí pracovní náplně
- někdo se agendě rovnosti žen a mužů věnuje, ale nemá ji explicitně uvedenou v popisu práce
- agendě rovnosti žen a mužů se nikdo nevěnuje

Bodové hodnocení: 2 body za pozici, kde je agenda rovnosti žen a mužů pracovní náplní; 1 bod, pokud se někdo této agendě věnuje a je blíže popsána

8) Jaká opatření úřad nabízí zaměstnancům/zaměstnankyním, pokud jde o rodiče dětí předškolního věku? (Zaškrtněte prosím všechna relevantní okénka.)

- zajišťuje denní péči pro děti od dvou do sedmi let věku
- finančně přispívá svým zaměstnancům/zaměstnankyním na umístění dítěte v externích zařízeních pro děti předškolního věku dle jejich vlastního výběru
- má dohodu s externí MŠ týkající se umístování dětí předškolního věku zaměstnanců a zaměstnankyň
- jiná řešení (prosím specifikujte):

Bodové hodnocení: 1 bod za každé zaškrtnuté políčko, 1 bod za uvedení každého „jiného řešení“ a jeho specifikaci, maximální počet přidělených bodů je 5

9) Umožňuje úřad zaměstnancům/zaměstnankyním se specifickými potřebami (pečujícím o osobu blízkou nebo o děti, se zdravotním znevýhodněním, ve věku 50+ apod.) některé z následujících možností? (Zaškrtněte prosím všechna relevantní okénka.)

- pružnou pracovní dobu
- částečné úvazky
- vzít si neplacené volno nad rámec dovolené
- jiné alternativní formy zaměstnání⁵ (prosím specifikujte):

Bodové hodnocení: 1 bod za každé zaškrtnuté políčko, 1 bod za každé uvedení jiného způsobu a jeho specifikaci, maximální počet přidělených bodů je 8

⁵ Alternativní formy zaměstnání/flexibilní úvazky: pružná pracovní doba, zkrácená pracovní doba, stlačený pracovní týden, sdílení pracovního místa, práce z domova.



10) Udržuje úřad kontakt se zaměstnanci/zaměstnankyněmi na mateřské/rodičovské dovolené nad rámec povinných pracovně-právních vztahů? (Zaškrtněte prosím všechna relevantní okénka.)

- udržuje pravidelný kontakt, za který zodpovídá:**
- jsou pravidelně zvány/i na všechna relevantní školení**
- jsou zvány/i na společenské akce úřadu (Vánoce, Velikonoce atd.)**
- jinak** (prosím specifikujte):

- úřad s nimi neudržuje pravidelný kontakt**

Bodové hodnocení: 1 bod za každé zaškrtnuté políčko, 1 bod za každé uvedení jiného způsobu a jeho specifikaci, kromě posledního; maximální počet přidělených bodů je 6

11) Umožňuje úřad zaměstnancům/zaměstnankyním na rodičovské dovolené některé z následujících možností? (Zaškrtněte prosím všechna relevantní okénka.)

- pracovat na dohodu**
- snížený pracovní úvazek**
- vypracovat si individuální plán profesního rozvoje před návratem (příp. bezprostředně po návratu) do zaměstnání**
- jiné** (prosím specifikujte):

Bodové hodnocení: 1 bod za každé zaškrtnuté políčko, další 1 bod pouze za každé konkrétní a relevantní opatření pro zaměstnance/zaměstnankyně na rodičovské dovolené; maximální počet přidělených bodů je 6

12) Vychází úřad vstříc klientům - rodičům s dětmi/kočárky, těhotným ženám a občanům se zdravotním postižením? (Zaškrtněte prosím příslušná okénka.)

- bezbariérové vstupy**
- vyhrazená místa pro kočárky**
- dětské/hrací koutky**
- místa pro kojící matky**
- odpočinkové zóny**
- přebalovací pulty**
- jiné** (prosím specifikujte):

Bodové hodnocení: 0,5 bodu za každé popsané opatření, 1 bod za každé uvedení jiného způsobu a jeho specifikaci, maximální počet bodů je 5

13) Jiné aktivity/projekty v roce 2013 zaměřené na rovné příležitosti, pro které jste nenašli místo v předchozích otázkách a které pokládáte za relevantní pro oblast rovnosti uvnitř úřadu:

Bodové hodnocení: 1 bod za každou konkrétně popsanou aktivitu; maximální počet bodů je 5

II. AKTIVITY OBCE/KRAJE SMĚREM K VEŘEJNOSTI

14) Zohledňuje obec/kraj rovné příležitosti žen a mužů v následujících externích dokumentech? (Zaškrtněte prosím všechna relevantní okénka a uveďte odkaz na internetové stránky, na kterých lze uvedené dokumenty nalézt.) **Rovnost žen a mužů je výslovně zmíněna ve:**

- strategii/plánu rozvoje (kraje/obce):**
- komunitním plánu, specifikujte, jakých oblastí se týká:**
- v jiných dokumentech podobného typu (prosím specifikujte):**

Byla do tvorby těchto dokumentů zapojena veřejnost? Pokud ano, popište, jakým způsobem.

Bodové hodnocení: 1 bod za každý uvedený dokument včetně internetového odkazu, 1 bod za každé popsané zapojení veřejnosti; celkový maximální počet bodů je 8

15) Vyčlenila v roce 2013 obec/kraj z rozpočtu určitou část na vyrovnání šancí žen a mužů (např. v oblasti sociální politiky, bytové politiky, školství, dopravy apod.)? (Pokud ano, prosím specifikujte.)

Bodové hodnocení: 1 bod za každou popsanou oblast, pro kterou jsou finanční prostředky vyčleněny; maximální počet bodů je 8

16) Podporovala v roce 2013 obec/kraj vzdělávání pro rodiče na mateřské/rodičovské dovolené? (Zaškrtněte prosím příslušná okénka.)

- obec vzdělávání organizovala**
- podpořila jiné organizace, včetně obcí zřizovaných (finančně, poskytnutím prostor apod.)**



- podpořila přímo účastníky/účastnice vzdělávání (např. finančně: příspěvek na vzdělávání, službou hlídání dětí během vzdělávání apod.)**
- jiným způsobem** (prosím specifikujte):

Bodové hodnocení: 1 bod za každý typ podpory. 1 bod za každé uvedení jiného způsobu a jeho specifikaci; maximální počet bodů je 6

17) Realizovala v roce 2013 obec/kraj projekty v oblasti rovných příležitostí žen a mužů a sladování? Uved'te prosím odkaz na webové stránky, které informaci o projektu obsahují.

- Ne**
- Ano** (prosím specifikujte):

Bodové hodnocení: 1 za každý blíže specifikovaný projekt v oblasti rovných příležitostí žen a mužů a sladování

Na otázku 18) odpovídají pouze obce II. a III. typu

18) Zřídila, případně rozšířila v roce 2013 vaše obec kapacitu stávajících jeslí a mateřských školek s ohledem na demografickou situaci? (Pokud ano, popište prosím podrobněji.)

Bodové hodnocení: 1 bod za konkrétní údaje (např. zvýšení kapacity o určitý počet míst); maximální počet přidělených bodů je 5

19) Podporovala obec/kraj v roce 2013 volnočasové aktivity dětí? Pokud ano, stručně popište jaké a jakým způsobem:

- kulturní:**
- sportovní:**
- sociální:**
- jiné aktivity:**

Kolik procent z rozpočtu obce/kraje bylo v roce 2013 vyčleněno na volnočasové aktivity dětí?:

%

Bodové hodnocení: 1 bod za každou popsanou podporovanou aktivitu, 1 bod za uvedené procento z rozpočtu; maximální počet bodů je 8

20) Jakým způsobem obec/kraj poskytoval v roce 2013 pomoc a podporu rodičům samoživitelům (psychologické poradny, přednostní pronájem obecních bytů, finanční půjčky, umístění v azylových domech atd.)?

Bodové hodnocení: 1 bod za každou konkrétně popsanou formu podpory; maximální počet přidělených bodů je 6

21) Jakým způsobem podporovala v roce 2013 obec/kraj prevenci domácího násilí (informace, besedy, poskytování služeb ze strany obce/kraje, podpora zařízení poskytujících pomoc obětem domácího násilí, práce s agresory apod.)?

Bodové hodnocení: 1 bod za každou konkrétně popsanou formu podpory; maximální počet přidělených bodů je 6

22) Podporovala v roce 2013 obec/kraj pečovatelskou službu, tísňovou péči, odlehčovací služby a denní stacionáře pro osoby se sníženou soběstačností (seniory/seniorky a zdravotně postižené)? (Popište prosím podrobně typ a způsob podpory.)

Bodové hodnocení: 1 bod za konkrétní popis každého typu a způsobu podpory, maximální počet bodů je 10

23) Sledovala obec/kraj v roce 2013, zda kapacita sociálních služeb (pečovatelské služby, tísňová péče, odlehčovací služby, denní stacionáře a další relevantní služby pro osoby se sníženou soběstačností) odpovídá skutečným potřebám? (Popište prosím, jakým způsobem.)

Bodové hodnocení: 1 bod za konkrétní popis toho, jakým způsobem a jak často jsou potřeby zjišťovány; maximální počet bodů je 6

24) Jiné aktivity/projekty v oblasti rovných příležitostí zaměřené na aktivity obce/kraje směrem k veřejnosti v roce 2013, pro které jste nenašli místo v předchozích otázkách a které pokládáte relevantní pro problematiku rovnosti směrem k veřejnosti.

Bodové hodnocení: 1 bod za každou konkrétně popsanou aktivitu; maximální počet bodů je 5

Pro eventuální informace k obsahu dotazníku se obraťte na:

PhDr. Evu Ferrarovou, tel. 974 832 018, e-mail: eva.ferrarova@mvcr.cz nebo Mgr. Lenku Ebringerovou, tel. 974 833 108, e-mail: lenka.ebringerova@mvcr.cz

Vyplněný dotazník zašlete do 31. března 2014:

- *na e-mailovou adresu: eva.ferrarova@mvcr.cz*
- *nebo na adresu: PhDr. Eva Ferrarová, Ph.D., Ministerstvo vnitra, Nad Štolou 3, 170 00 Praha 7*



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



GENDER CONSULTING