

Jak zvýšit účast žen v rozhodovacích procesech?

Mgr. Ctirad Lolek
HR ředitel, Telefonica

Telefonica

Proč se zabývat diversitou?

- Diversita je pro nás důležitá, protože má přímý dopad na naše finanční výsledky
- Ženy z 60% rozhodují o nákupech v našich obchodních sítích.
- Pro náš business je důležité využít jejich potenciálu
- Proč jsou ženy v leadershipu úspěšné?
 - Intuitivní management
 - Emocionální management
 - Kombinační myšlení

Budujeme kulturu, která podporuje rovnocenný přístup



Rovné podmínky

- Mzdové podmínky
- Zaměstnanecké benefity

Stejný přístup při rozvoji

- Vzdělávací programy
- Talent program
- Vedení projektů
- Měření motivovanosti zaměstnanců

Budovat podpůrné instituce

- European Diversity Council
- European Diversity Expert
- Women Leadership Program
- Platforma sociálních medií

Klíčová je nabídka nástrojů, které umožní kombinovat pracovní a rodinný život



Portál Máma a táta

- Nepřetržitý kontakt během mateřské/rodičovské dovolené
- Informace o aktuálním dění ve firmě
- Akcelerace aktivní spolupráce
- Nabídka volných pracovních míst
- Přes 400 aktivních uživatelů



Návrat po mateřské dovolené

- Příspěvek 8 000 Kč pro dřívější návrat z mateřské/rodičovské dovolené
- Cílené neobsazování pozic po odchodu na mateřskou dovolenou
- Větší zapojení manažera při plánování zdrojů

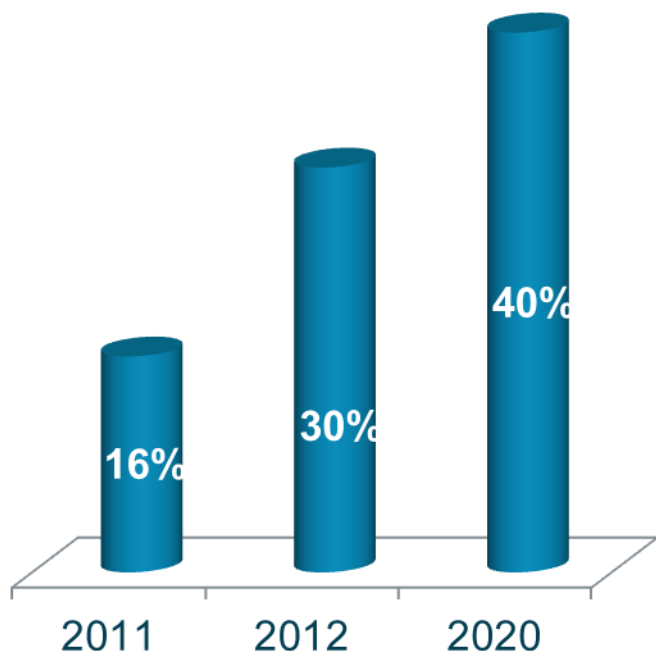


Flexibilita je důležitá

- Podpora flexibilních forem práce
- Práce z domova
- Podpora rovnováhy v životě
- Sdílená pracoviště

Nejsme zastánci kvót, sledujeme trendy

Ženy v manažerských pozicích



- Měníme vnímání společnosti skrze sdílení konkrétních úspěchů žen
- Více žen v plánech nástupnictví
- Při obsazování manažerských pozic cílíme na kandidátky – ženy
- V talentovém programu posilujeme zastoupení žen
- Tvoříme individuální rozvojové plány pro ženy s aspirací na manažerské pozice

Stále máme co zlepšovat, naším vzorem jsou země západní Evropy

Telefónica Europe Leadership Team



Telefonica
