

Mgr. Veronika Šprincová, Mgr. Markéta Mottlová

ZAPojte se!  
MÁ TO SMYSL.

---

## Zastoupení žen a mužů v uvolněných pozicích MORAVSKOSLEZSKÝ KRAJ



# **Obsah**

<b>Úvod.....</b>	<b>1</b>
<b>Zastoupení žen v zastupitelstvech měst a obcí.....</b>	<b>2</b>
Situace v Moravskoslezském kraji .....	6
<b>Zastoupení žen ve vedení měst a obcí.....</b>	<b>7</b>
Ženy ve vedení měst v Moravskoslezském kraji .....	10
<b>Uvolněné funkcionářky a uvolnění funkcionáři.....</b>	<b>10</b>
<b>Zastoupení žen na uvolněných pozicích v Moravskoslezském kraji .....</b>	<b>12</b>
<b>Závěr .....</b>	<b>14</b>



## Úvod

Projekt „Zapojte se! Účastí ve veřejném životě na trh práce“ je zaměřen především na motivaci žen ohrožených na trhu práce k aktivnímu vstupu do veřejného života. Působení v politice nebo neziskové organizaci totiž může být také placeným zaměstnáním.

Zastoupení žen v uvolněných – a tedy placených – pozicích v zastupitelstvech měst a obcí není v České republice nijak systematicky sledováno. Stejně je tomu v případě zastoupení žen a mužů na pozicích starostek a primátorek či v radách. Český statistický úřad eviduje pouze data týkající se zastoupení žen na kandidátních listinách a mezi zvolenými zastupiteli a zastupitelkami ve volbách do zastupitelstev měst a obcí – ta jsou dostupná na webové stránce [www.volby.cz](http://www.volby.cz).

Cílem následující analýzy tedy bylo zmapovat zastoupení žen mezi funkcionáři a funkcionářkami v zastupitelstvech měst a obcí, které a kteří jsou pro výkon politické funkce uvolněni ze svého občanského povolání, ve čtyřech krajích České republiky včetně Moravskoslezského. S ohledem na zmíněnou absenci veřejně dostupných dat byla pro sběr dat klíčová spolupráce přímo s představiteli a představitelkami měst a obcí, na které jsme se obrátili s žádostí o poskytnutí informace, zda a případně kdo je v zastupitelstvu uvolněným funkcionářem či uvolněnou funkcionářkou. V případě, že byla součinnost odmítnuta, byla data dohledávána z veřejně dostupných informacích o zastupitelstvu (např. zápis z ustavující schůze).

Tato data jsou zasazena do širšího kontextu zastoupení žen v místních samosprávách – tedy na pozicích starostek a primátorek a v zastupitelstvech jako celku. Důležité je také dělení měst a obcí podle velikosti, jelikož ta hraje v této souvislosti významnou roli. Údaje týkající se zastoupení žen a mužů na uvolněných pozicích odrážejí situaci před volbami v roce 2018, data týkající se zastoupení žen v zastupitelstvech odrážejí výsledky těchto voleb.

Za spolupráci při sběru dat děkujeme kolegovi Jiřímu Havelkovi a kolegyni Adéle Vavříkové i všem zástupcům a zástupkyním měst a obcí za jejich ochotu a součinnost.

Veronika Špringová, Markéta Mottlová



## Zastoupení žen v zastupitelstvích měst a obcí

V zastupitelstvích měst a obcí je tradičně zastoupeno žen nejvíce, je to také jediná úroveň rozhodování, kde se zastoupení žen volby od voleb přibližuje kritické 30% hranici. Jak uvidíme dále, je však potřeba rozlišovat mezi statutárními městy, kde je zastoupení žen podobné vyšším úrovním politiky, a menšími městy a obcemi.

Do zastupitelstev měst a obcí se volí poměrným systémem a jde o jediné volby v České republice, které umožňují tzv. panašování – volbu napříč kandidátními listinami jednotlivých volebních stran. Dvě zásadní změny, kterými způsob přidělování mandátů v uplynulých letech prošel, přinesly jednak značnou nepřehlednost systému, jednak omezily možnost výběru konkrétních kandidujících.

Do roku 1994 nebylo totiž pro přidělování mandátů konkrétním kandidujícím rozhodující místo na kandidátní listině. Mandáty byly přidělovány dle absolutního počtu získaných hlasů a na pořadí na kandidátní listině byl brán zřetel pouze v případě shodného počtu hlasů. Navíc do roku 2001 se započítávaly hlasy pro všechny kandidující subjekty bez ohledu na jejich celkový zisk hlasů.

Předchozí úprava proto byla otevřenější vůči menším stranám či hnutím a rozdělení mandátů bylo poměrnější než nyní, navíc způsob přidělování mandátů politickým subjektům i konkrétním kandidujícím byl pro voliče a voličky srozumitelnější. Současný složitý systém převodu hlasů na mandáty značně komplikuje i vytvoření nějaké spolehlivé strategie, jak do komunálních zastupitelstev zvolit více žen. Díky tomu, že každý volič a každá volička mají k dispozici tolik hlasů, kolik je rozdělováno mandátů, mohou si teoreticky „složit“ vlastní zastupitelstvo.

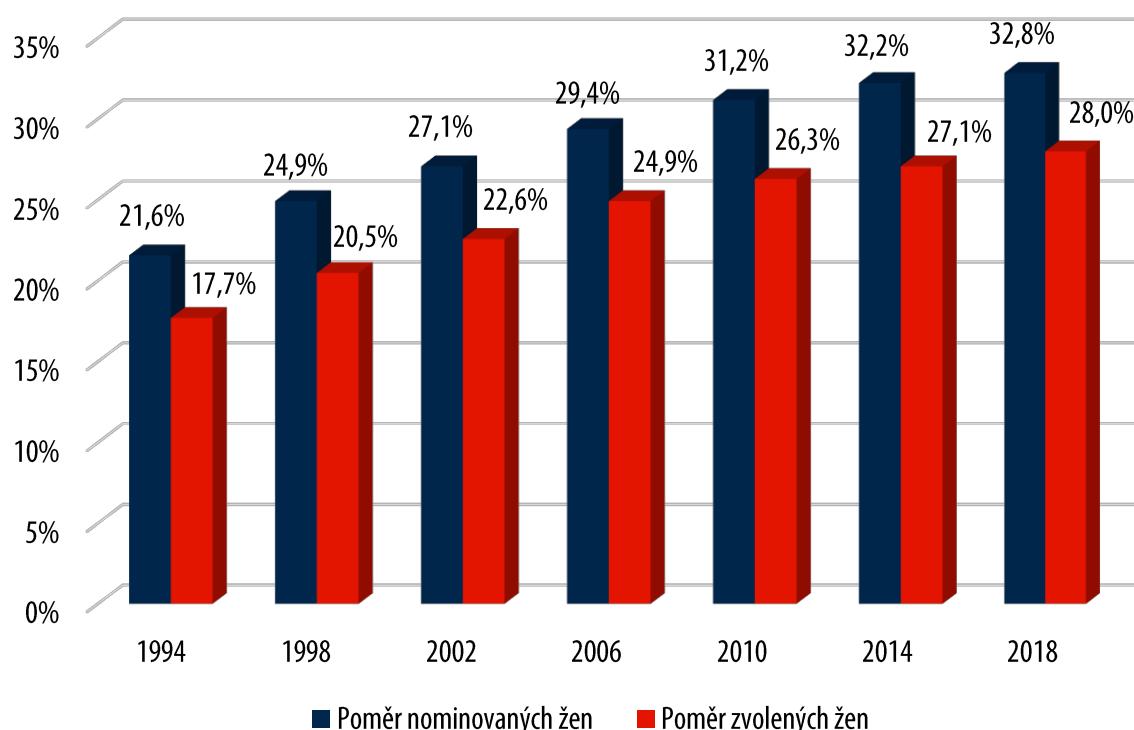




Tato možnost je však do značné míry blokována právě zmiňovanými úpravami volebního systému – mandáty jsou rozdělovány pouze stranám, které obdrží dostatečný počet hlasů, a změna přepočtu hlasů na mandáty mírně zvýhodnila volební strany s největším ziskem hlasů a možnost výběru kandidujících ze strany voličstva byla značně omezena tím, že mandáty jsou konkrétním kandidujícím přidělovány zpravidla na základě pořadí na kandidátní listině.

I přes tyto komplikace se zastoupení žen v zastupitelstvech měst a obcí s každými volbami zvyšuje. Jak je znázorněno v následujícím grafu, komunální úroveň je jedinou, kde se zastoupení žen na kandidátních listinách i ve zvolených orgánech vyvíjelo dosud lineárně a volby od voleb se v řádu jednotek procentních bodů zvyšovalo.

Graf č. 1: Poměr žen mezi nominovanými a zvolenými do zastupitelstev měst a obcí v letech 1994–2018

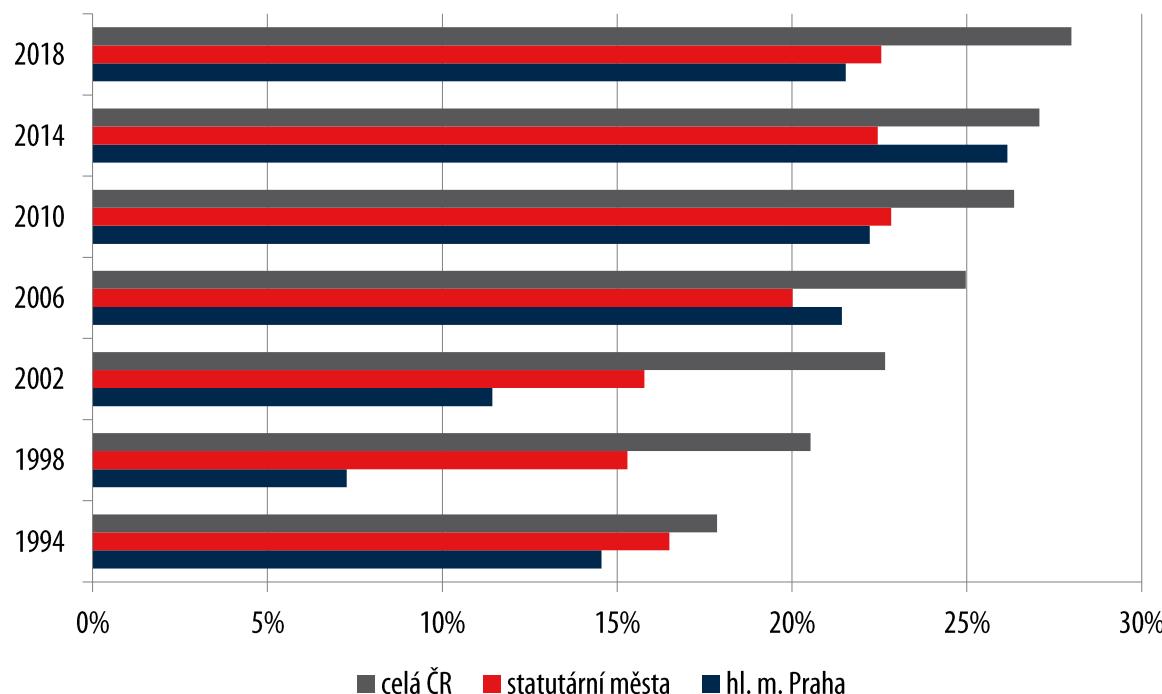


Zdroj dat: ČSÚ

Ačkoli je úroveň měst a obcí, je zde potřeba rozlišovat města podle velikosti. Ve statutárních městech je zastoupení žen tradičně nižší, než je celkový poměr. Jak je patrné z následujícího grafu, vůbec nejnižší je pak zastoupení žen v zastupitelstvu hlavního města Prahy, které se spíše blíží zastoupení žen na úrovni krajů. To platí s výjimkou let 2006 a 2014, kdy podíl žen v zastupitelstvu hl. m. Prahy oproti předchozím volbám narostl – v případě roku 2006 o celých 10 procentních bodů.



Graf č. 2: Zastoupení žen v zastupitelstvích měst a obcí dle jejich velikosti 1994–2018



Zdroj dat: ČSÚ

Z hlediska zastoupení žen panují rozdíly jak mezi jednotlivými městy, tak mezi konkrétními kandidujícími stranami. V letošních volbách se ženám nejvíce dařilo v Mostě, kde bylo do zastupitelstva zvoleno 35,6 % žen. Naopak nejmenší podíl tvoří ženy po volbách v zastupitelstvu Děčína – 11,1 %. Následující graf zachycuje srovnání všech 27 statutárních měst, a to co do zastoupení žen na kandidátních listinách, v nově zvolených zastupitelstvech i v porovnání s volbami v roce 2014.

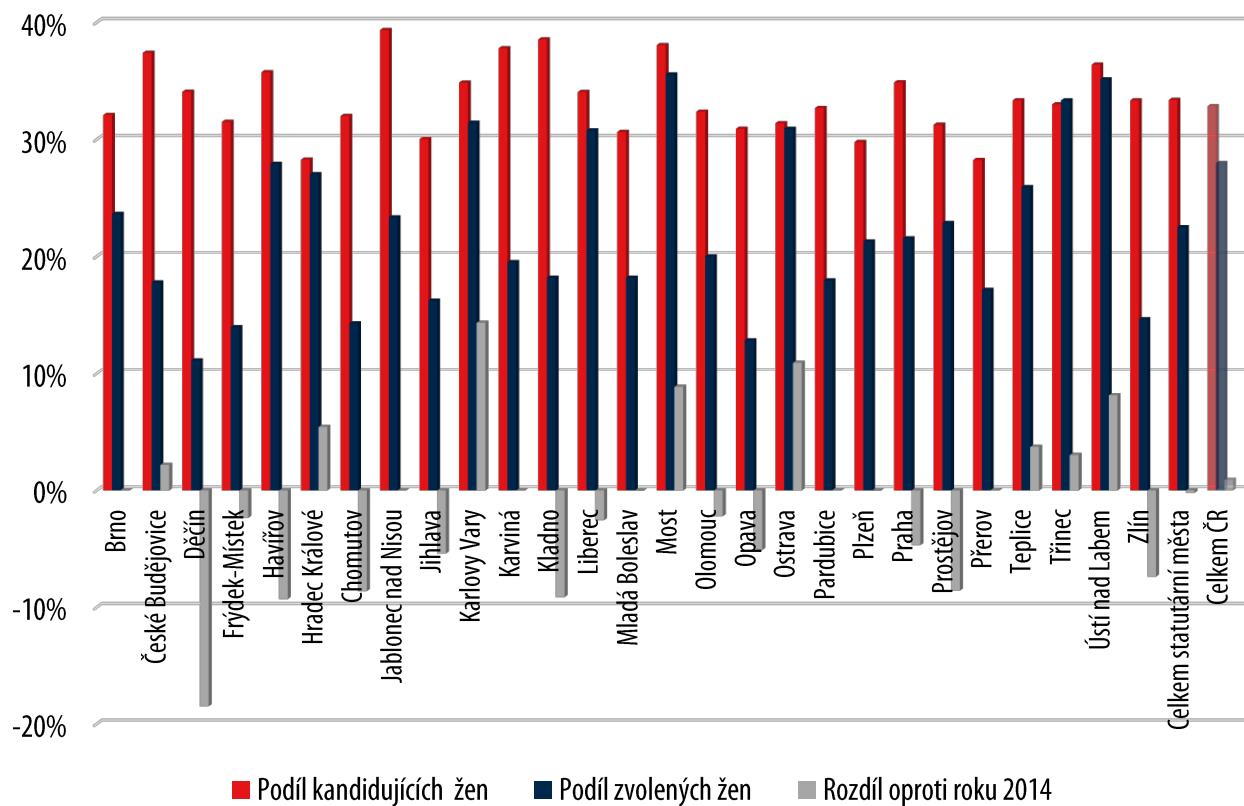




ZAPOJTE SE!

[www.padesatprocent.cz](http://www.padesatprocent.cz)

Graf č. 3: Porovnání zastoupení žen na kandidátních listinách a v zastupitelstvech statutárních měst



Zdroj dat: ČSÚ

Ze stran, které uspěly (samostatně či v koalici) ve více než jednom statutárním městě, bude po volbách zastupovat největší podíl žen, a to přesně jedna třetina, Změnu, naopak za TOP 09 bylo ve statutárních městech zvoleno jen 8 % žen.

Tabulka č. 1: Porovnání stran, které mají zastoupení ve více než jednom statutárním městě

Strana	Podíl lídryň	Podíl žen do 5. místa	Podíl žen do 10. místa	Podíl nominovaných žen	Podíl zvolených žen nominované/zvolené	Rozdíl
<b>ANO 2011</b>	11,5 %	28,8 %	27,7 %	31,3 %	28,7 %	-2,6 p.b.
<b>ČSSD</b>	23,1 %	21,8 %	23,0 %	31,3 %	16,4 %	-14,9 p.b.
<b>KDU-ČSL</b>	11,8 %	23,5 %	28,8 %	32,7 %	16,7 %	-16,0 p.b.
<b>KSCM</b>	18,5 %	25,2 %	20,0 %	32,5 %	24,2 %	-8,3 p.b.
<b>ODS</b>	7,7 %	18,8 %	23,6 %	24,6 %	18,4 %	-6,2 p.b.
<b>Piráti</b>	6,3 %	23,5 %	21,9 %	29,9 %	22,0 %	-8,0 p.b.
<b>SPD</b>	18,5 %	23,7 %	25,6 %	37,1 %	15,4 %	-21,7 p.b.
<b>STAN</b>	23,1 %	23,6 %	28,6 %	32,4 %	18,9 %	-13,5 p.b.
<b>SZ</b>	57,1 %	38,6 %	43,7 %	51,1 %	20,0 %	-31,1 p.b.
<b>TOP 09</b>	20,0 %	27,0 %	27,1 %	26,1 %	8,0 %	-18,1 p.b.
<b>Změna</b>	0,0 %	11,1 %	44,4 %	40,4 %	33,3 %	-7,1 p.b.

Zdroj dat: ČSÚ



ZAPOJTE SE!

[www.padesatprocent.cz](http://www.padesatprocent.cz)

## Situace v Moravskoslezském kraji

V Moravskoslezském kraji letos kandidovalo do zastupitelstev měst a obcí celkem 33,6 % žen, v případě městských částí a obvodů pak dokonce 38,2 % žen. Stejně jako v případě celorepublikového průměru byl podíl žen mezi zvolenými nižší než na kandidátních listinách – do zastupitelstev měst a obcí bylo zvoleno celkem 28,4 % žen, do zastupitelstev MČ a MO pak 30,7 % žen.

Když se podíváme na statutární města, vidíme, že na kandidátních listinách vč. předních pozic bylo zastoupení žen v porovnání s celorepublikovým průměrem mírně nižší. Co do podílu zvolených žen však statutární města v Moravskoslezském kraji celorepublikový průměr převyšují.

Tabulka č. 2: Zastoupení žen na kandidátních listinách a v zastupitelstvech statutárních měst v Moravskoslezském kraji

Město	Podíl lídryň	Podíl žen do 5. místa	Podíl žen do 10. místa	Podíl kandidujících žen	Podíl zvolených žen
Frydek-Místek	9,1 %	25,5 %	25,5 %	31,5 %	14,0 %
Havířov	27,7 %	30,0 %	30,0 %	35,7 %	27,9 %
Karviná	12,5 %	25,0 %	32,5 %	37,8 %	19,5 %
Opava	14,3 %	21,2 %	26,7 %	30,9 %	12,8 %
Ostrava	13,3 %	28,4 %	27,3 %	31,4 %	30,9 %
Třinec	33,3 %	22,2 %	25,6 %	33,0 %	33,3 %
<b>Celkem MS kraj</b>	<b>14,3 %</b>	<b>25,1 %</b>	<b>27,8 %</b>	<b>33,0 %</b>	<b>23,2 %</b>
<b>Celkem statutární města ČR</b>	<b>16,6 %</b>	<b>25,9 %</b>	<b>27,8 %</b>	<b>33,4 %</b>	<b>22,5 %</b>

Zdroj dat: ČSÚ

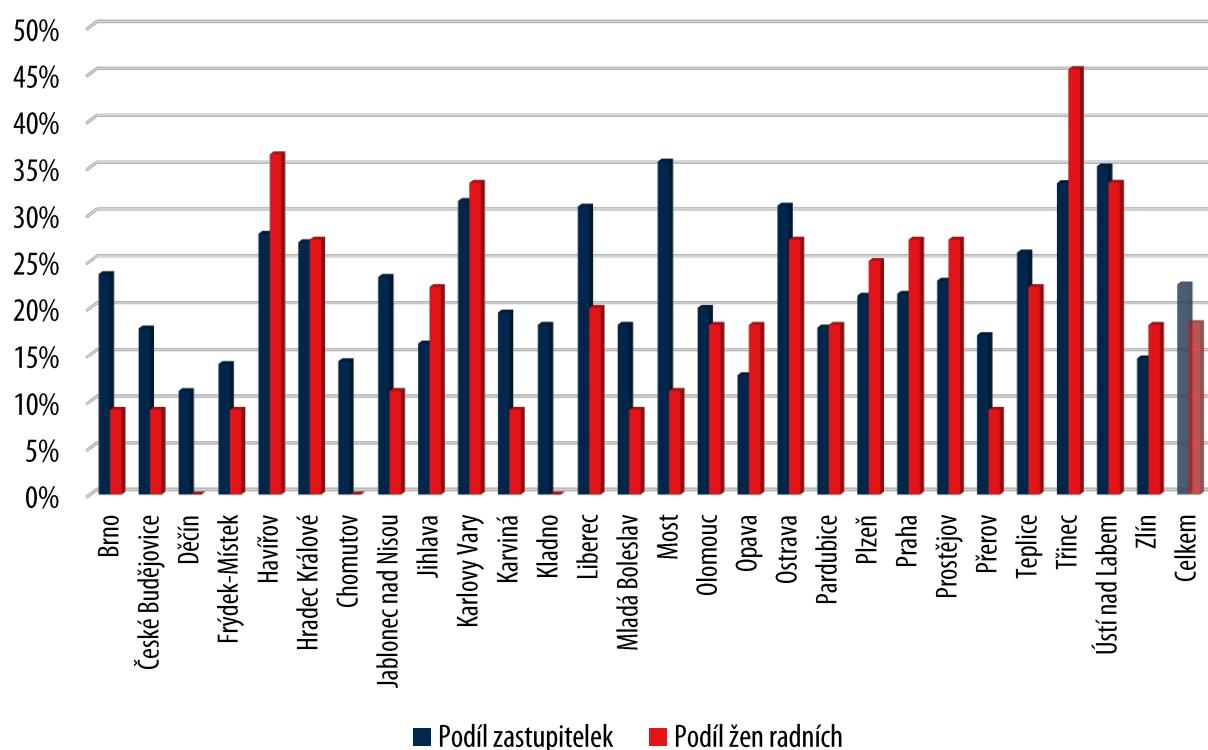




## Zastoupení žen ve vedení měst a obcí

Jak již bylo řečeno v úvodu, zastoupení žen ve vedení měst a obcí je zpravidla nižší než jejich podíl v zastupitelstvu. V aktuálním funkčním období vypadá situace ve statutárních městech následovně:

Graf č. 4: Porovnání podílu žen v zastupitelstvech a radách statutárních měst po volbách v roce 2018

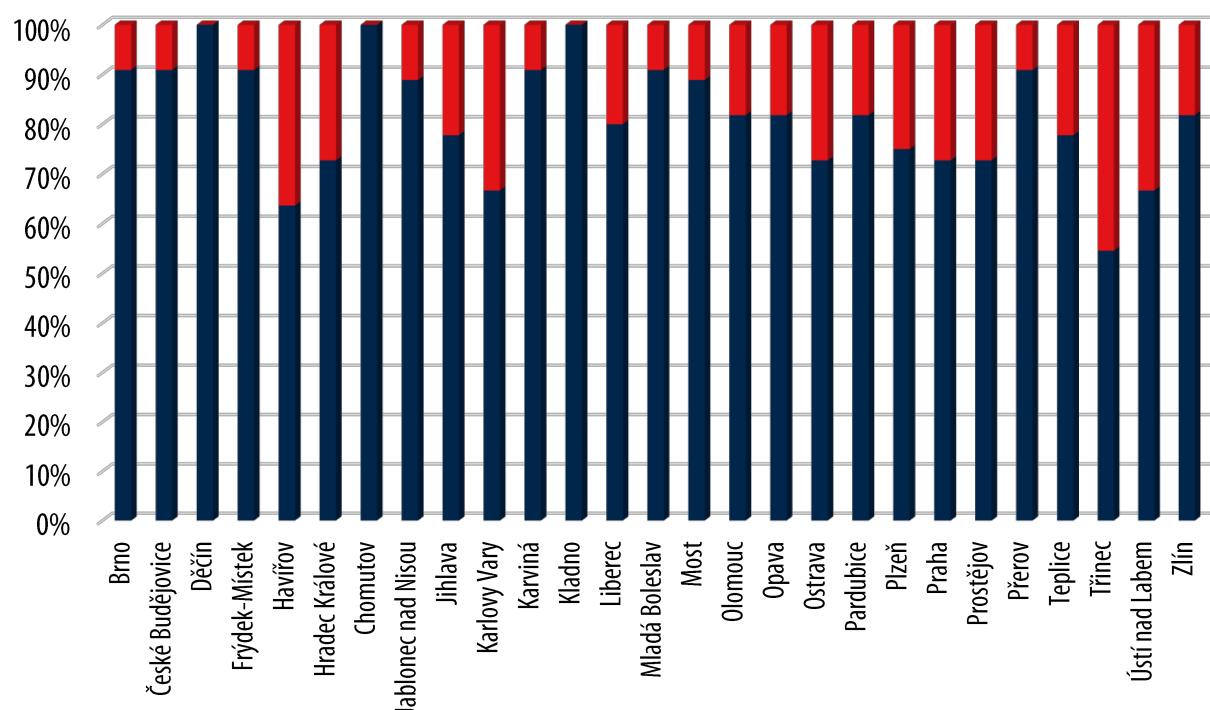


Zdroj dat: ČSÚ a webové stránky statutárních měst

Průměr za všech 27 statutárních měst opravdu tomuto pravidlu odpovídá: zatímco do zastupitelstev bylo zvoleno 22,5 % žen, v radách jich celkově zasedá jen 18,4 %. Jak je však zřejmé z Grafu č. 4, panují mezi jednotlivými statutárními městy rozdíly. V šestnácti, tedy ve většině, statutárních městech je podíl žen v zastupitelstvu vyšší než jejich zastoupení v radách; ve zbývajících jedenácti je pak situace přesně opačná. Výrazně vybočuje Třinec, kde mají ženy třetinový podíl v zastupitelstvu a jejich zastoupení mezi radními se blíží polovině – činí 45,5 %. Třinec je také jedním ze 4 statutárních měst, které mají v aktuálním volebním období ženu na pozici primátorky – dalšími jsou Brno, Jihlava a Karlovy Vary. Naopak ve třech statutárních městech – Děčíně, Chomutově a Kladně – jsou městské rady čistě mužské. Podíl žen a mužů v radách všech statutárních měst zachycuje Graf č. 5.



Graf č. 5: Zastoupení žen v radách statutárních měst po volbách v roce 2018



Zdroj dat: Webové stránky statutárních měst

Jak již bylo zmíněno v úvodu, zastoupení žen na pozicích starostek a primátorek není v České republice systematicky sledováno. Z toho důvodu jsme v roce 2015 provedli vlastní analýzu, ze které vyplynulo, že v minulém volebním období bylo celorepublikově na pozicích starostek a primátorek 23 % žen. Zároveň i zde platí nepřímá úměra, kdy se s velikostí města či obce podíl žen v jejich čele snižuje. Nejvíce starostek tak najdeme v nejmenších obcích I. typu, následují městské části a obvody, obce II. typu, obce III. typu a nakonec statutární města, kde podíl primátorek činil v roce 2015 pouze necelých 8 %. Po volbách v roce 2018 se podíl primátorek v absolutním, čísle zdvojnásobil ze 2 na 4, přibylo však jedno statutární město, tudíž jejich podíl aktuálně činí necelých 15 %.

Tabulka č. 3: Podíl starostek a primátorek podle typů a krajů ČR v roce 2015

Kraj	Celkový podíl starostek a primátorek	Podíl primátorek	Podíl starostek MČ, MO	Podíl starostek v obcích III. typu	Podíl starostek v obcích II. typu	Podíl starostek v obcích I. typu
PHÁ	26 %	100 %	25 %	-	-	-
STČ	26 %	0 %	-	9 %	21 %	27 %
JHČ	19 %	0 %	-	25 %	10 %	20 %
PLK	16 %	0 %	4 %	0 %	15 %	17 %
KVK	11 %	0 %	-	0 %	0 %	11 %
ULK	33 %	20 %	25 %	18 %	36 %	34 %
LBK	36 %	0 %	-	33 %	27 %	31 %

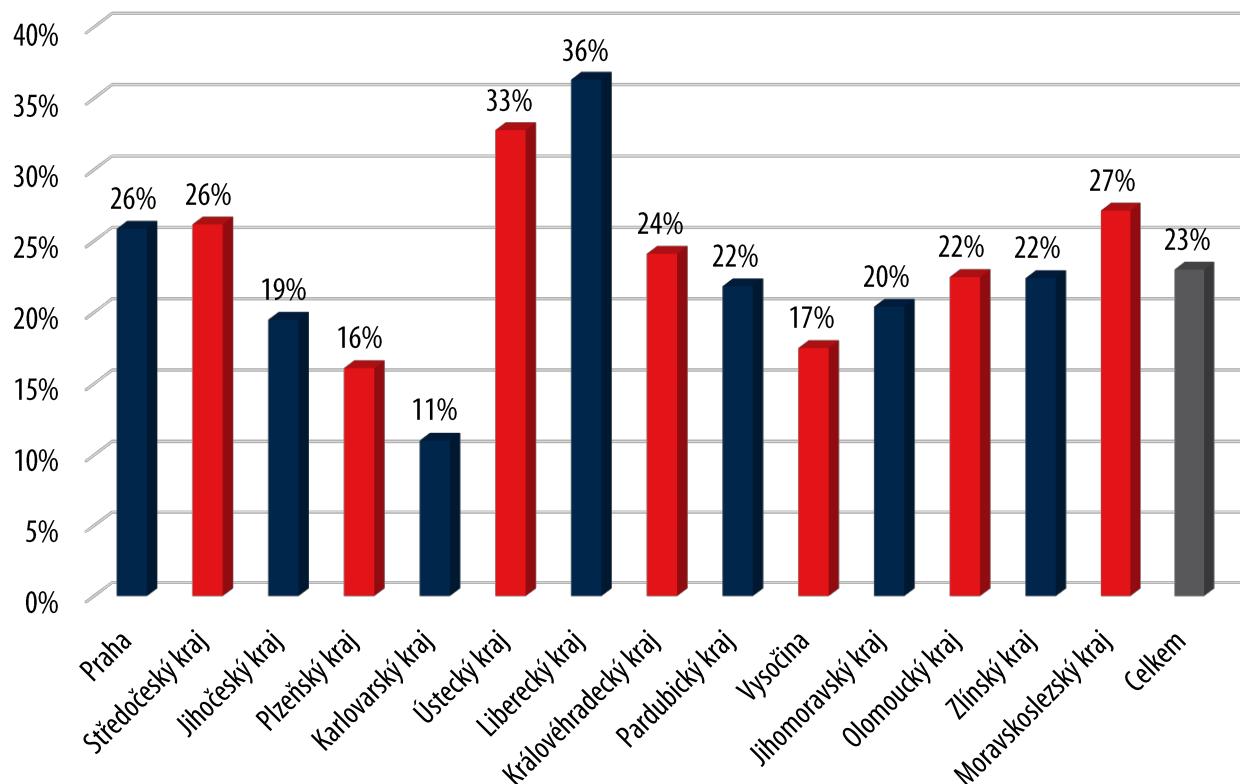


Kraj	Celkový podíl starostek a primátorek	Podíl primátorek	Podíl starostek MČ, MO	Podíl starostek v obcích III. typu	Podíl starostek v obcích II. typu	Podíl starostek v obcích I. typu
HKK	24 %	0 %	-	7 %	25 %	25 %
PAK	22 %	0 %	0 %	14 %	18 %	23 %
VYS	17 %	0 %	-	0 %	9 %	18 %
JHM	20 %	0 %	21 %	16 %	8 %	21 %
OLK	22 %	0 %	-	0 %	43 %	23 %
ZLK	22 %	0 %	-	33 %	42 %	21 %
MSK	<b>27 %</b>	0 %	29 %	31 %	25 %	27 %
<b>Celkem</b>	<b>23 %</b>	<b>8 %</b>	<b>22 %</b>	<b>15 %</b>	<b>21 %</b>	<b>24 %</b>

Zdroj dat: Ministerstvo vnitra ČR

Největší celkový podíl starostek a primátorek byl v Libereckém kraji – 36 %. Dobrého výsledku dosáhl i Ústecký kraj, kde bylo v roce 2015 zastoupení žen ve vedení měst a obcí třetinové. Naopak nejméně starostek bylo v minulém volebním období zvoleno v Karlovarském kraji, 11 %, kde byly starostky zastoupeny pouze na nejnižší úrovni, tedy v obcích I. typu. Ani ne pětinové zastoupení měly starostky a primátorky v Plzeňském kraji, kraji Vysočina a v Jihočeském kraji.

Graf č. 6: Celkový podíl starostek a primátorek v roce 2015 podle krajů ČR



Zdroj dat: Ministerstvo vnitra ČR



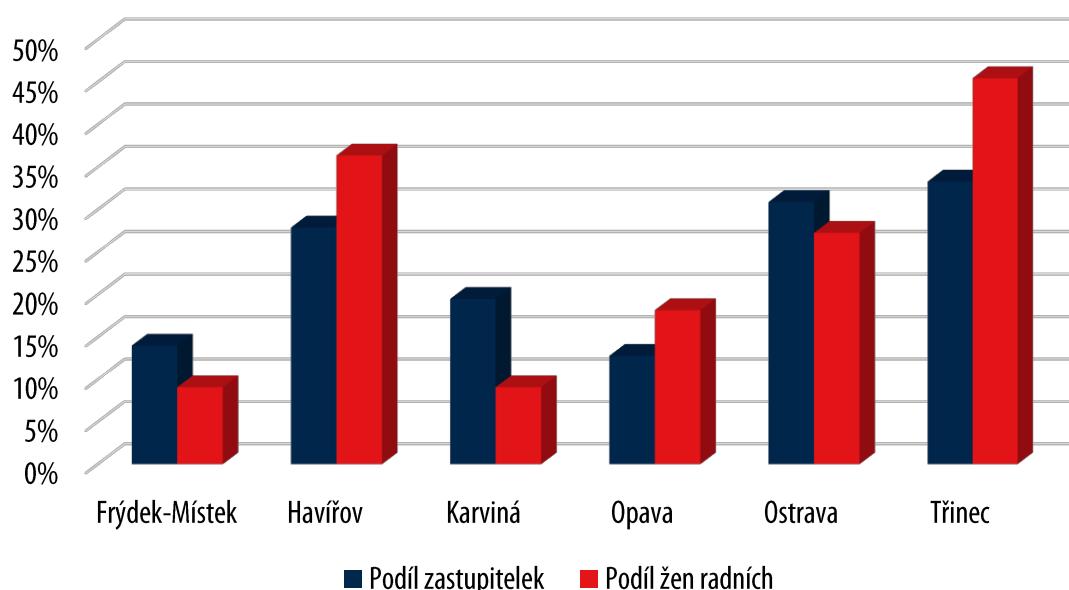
ZAPOMESE

www.padesatprocent.cz

## Ženy ve vedení měst v Moravskoslezském kraji

V radách statutárních měst Moravskoslezského kraje najdeme v průměru 24 % žen. Nicméně, jak je zřejmé z následujícího grafu, opět platí, že mezi jednotlivými městy panují rozdíly. Celkem ve třech městech – Frýdku-Místku, Karviné a Ostravě – je podíl žen v zastupitelstvu vyšší než jejich zastoupení v radě. Naopak v Havířově, Opavě a v Třinci je podíl žen v radě vyšší než v zastupitelstvu jako celku. Třinec je zároveň statutárním městem s vůbec nejvyšším podílem žen v radě v celé České republice.

Graf č. 7: Porovnání podílu žen v zastupitelstvě a radách statutárních měst v Moravskoslezském kraji po volbách v roce 2018



Zdroj dat: ČSÚ

Jak jsme viděli již v předchozí části, co do podílu starostek a primátorek se Moravskoslezský kraj v uplynulém volebním období umístil celorepublikově na třetím místě s 27 %. V městských částech a obvodech byl podíl starostek v Moravskoslezském kraji dokonce největší a činil téměř 30 %. V obcích III. typu byl podíl starostek 31%, v obcích II. typu činil pouze čtvrtinu a v nejmenších obcích I. typu pak 27 %.

## Uvolněné funkcionářky a uvolnění funkcionáři

Stejně jako v případě vedení měst a obcí není nijak systematicky sledováno ani zastoupení žen a mužů mezi zastupiteli a zastupitelkami, kteří a které jsou pro výkon funkce uvolněni či uvolněny ze svého občanského zaměstnání. V rámci projektu „Zapomeše! Účastí ve veřejném životě na trh práce“ jsme se proto na tyto pozice zaměřili.

S ohledem na přetrávající nerovnosti v politice i na trhu práce jsme ověřovali hypotézu, že ženy budou na těchto placených pozicích zastoupeny v menší míře než muži. Analýza odráží stav před volbami v roce 2018 a byly do ní zahrnuty města a obce ve všech čtyřech krajích, kde byl projekt realizován – Středočeský kraj, Karlovarský kraj, Pardubický kraj



a Moravskoslezský kraj. Kromě zastupitelstev měst a obcí všech typů byly do analýzy zahrnuty i zastupitelstva městských částí a obvodů. Naopak vojenské újezdy nejsou v analýze zohledněny. S ohledem na skutečnost, že na základě období realizace analýzy (data byla sbírána od května 2017 do září 2018) odrážejí analyzovaná data skutečnost v předchozím volebním období, porovnávali jsme zastoupení žen v uvolněných pozicích s výsledky voleb do zastupitelstev měst a obcí v roce 2014.

Hlavním výstupem analýzy je zjištění, že celkový podíl žen na uvolněných pozicích se ve zkoumaných krajích příliš neliší od jejich zastoupení v zastupitelstvech jako celku: do zastupitelstev bylo zvoleno celkově 29,2 % žen, na uvolněných pozicích činil jejich podíl 29,3 %. Ovšem stejně jako v případě celkového zastoupení žen v komunálních zastupitelstvech či na pozicích starostek a primátorek panují významnější rozdíly mezi jednotlivými typy měst. V zásadě platí, že čím větší město, tím méně žen v rozhodovacích pozicích, vč. těch uvolněných.

Tabulka č. 4: Podíl žen v zastupitelstvech a na uvolněných pozicích dle typu obcí

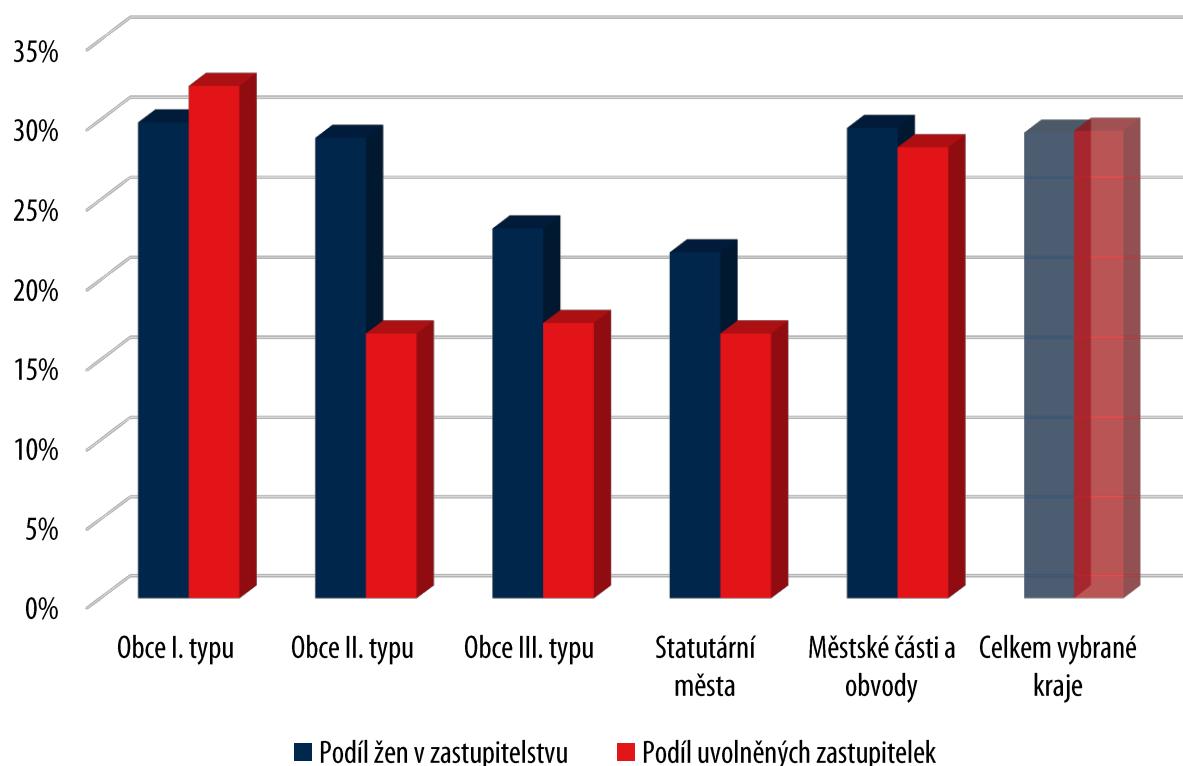
Typ zastupitelstva	Podíl žen v zastupitelstvu	Podíl uvolněných zastupitelek
Obce I. typu	29,9 %	32,1 %
Obce II. typu	28,9 %	16,7 %
Obce III. typu	23,2 %	17,3 %
Statutární města	21,7 %	16,7 %
Městské části a obvody	29,5 %	28,3 %
<b>Celkem analyzované kraje</b>	<b>29,2 %</b>	<b>29,3 %</b>

Zdroj dat: Webové stránky, data poskytnutá přímo městy, obcemi, MČ a MO

V následujícím grafu je tento nepoměr znázorněn. Jedinou úrovní, kde podíl žen na uvolněných pozicích mírně převyšuje jejich celkový podíl v zastupitelstvu, jsou nejmenší obce I. typu. Tedy ty obce, kde najdeme i mírně nadprůměrný podíl starostek. Ve všech ostatních typech zastupitelstev je podíl žen v zastupitelstvech naopak vyšší než jejich zastoupení na neuvolněných pozicích. Největší propad vidíme u obcí II. Typu, kde rozdíl mezi podílem zastupitelek a uvolněných funkcionárek činí více než 12 procentních bodů. Naopak nejmenší rozdíl je v zastupitelstvech městských částí a obvodů, kde činí pouze 1,2 procentního bodu.



Graf č. 8: Porovnání podílu žen v zastupitelstvích a na uvolněných pozicích dle typu obcí



Zdroj dat: Webové stránky, data poskytnutá přímo městy, obcemi, MČ a MO

### Zastoupení žen na uvolněných pozicích v Moravskoslezském kraji

Rozdíly panují nejen mezi různě velkými městy a obcemi, ale i mezi jednotlivými krajemi. Největší podíl uvolněných zastupitelek byl ve Středočeském kraji – 31,9 %, nejmenší naopak v Pardubickém kraji – 22,4 %.

Tabulka č. 5: Podíl žen v zastupitelstvích a na uvolněných pozicích dle krajů

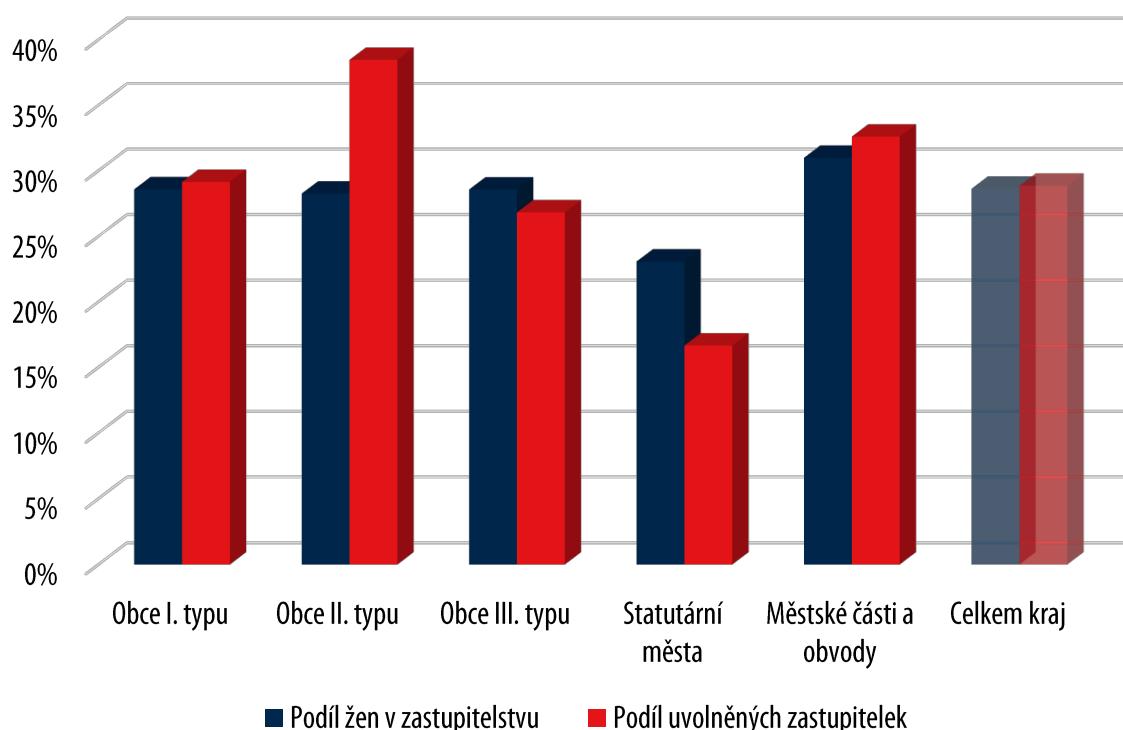
Kraj	Podíl žen v zastupitelstvu	Podíl uvolněných zastupitelek
Středočeský kraj	30,0 %	31,9 %
Karlovarský kraj	29,2 %	31,2 %
Pardubický kraj	27,9 %	22,4 %
<b>Moravskoslezský kraj</b>	<b>28,6 %</b>	<b>28,9 %</b>
<b>Celkem analyzované kraje</b>	<b>29,2 %</b>	<b>29,3 %</b>

Zdroj dat: Webové stránky, data poskytnutá přímo městy, obcemi, MČ a MO

V Moravskoslezském kraji najdeme nejmenší rozdíl mezi podílem žen v zastupitelstvích a na uvolněných pozicích. I zde však platí, že v jednotlivých krajích panují rozdíly mezi obcemi dle jejich typu. Oproti jiným krajům Moravskoslezský kraj pozitivně vybočuje vysokým zastoupením žen na uvolněných pozicích v obcích II. typu, kde činí 38,5 %. Naopak v porovnání s ostatními třemi analyzovanými kraji je zastoupení žen v uvolněných pozicích v obcích I. typu podprůměrné.



Graf č. 9: Porovnání podílu žen v zastupitelstvích a na uvolněných pozicích dle typu obcí v Moravskoslezském kraji



Dalším aspektem, na který jsme se v rámci analýzy zaměřili, byla věková struktura (uvolněných) zastupitelů a zastupitelek napříč analyzovanými kraji. Ukázalo se, že jak v případě mužů, tak u žen, jsou lidé v uvolněných pozicích v průměru starší než zastupitelé a zastupitelky celkově.

Tabulka č. 6: Průměrný věk zastupitelů/ek a uvolněných funkcionářů/ek

	Průměrný věk celkem	Průměrný věk muži	Průměrný věk ženy
Zastupitelstva celkem	46,6	46,8	43,4
Uvolněné pozice	49,5	50,1	48,3

Zdroj demografických dat: ČSÚ

Poslední charakteristikou pak bylo vzdělání uvolněných zastupitelů a zastupitelek. V případě žen i mužů měla více než polovina základní či středoškolské vzdělání – u žen to bylo téměř 63 % všech uvolněných zastupitelů a zastupitelek, z mužů pak 58,5 %. Druhým nejobvyklejším nejvyšším dosažením vzděláním bylo vysokoškolské na úrovni magisterského či inženýrského titulu – 27 % u žen a 33,5 % u mužů. Ve významnější míře se pak objevují na uvolněných pozicích osoby s bakalářským (5,5 % žen a 3 % mužů) či doktorským vzděláním (4,2 % u žen i mužů).



## Závěr

Ačkoli je komunální úroveň v České republice jedinou, kde se postupně zvyšuje podíl zastupitelek, při bližší analýze se ukazuje, že stále panuje nepřímá úměra mezi velikostí obce a podílem žen v jejím vedení – ať již jde o zastupitelstva jako celek nebo rady, uvolněné pozice a pozice starostů/ek a primátorů/ek.

Z analýzy vyplynulo, že ačkoli se podíl žen a mužů na uvolněných pozicích výrazně neliší od jejich celkového podílu v zastupitelstvech, je potřeba rozlišovat města a obce dle typu. A tak zatímco v nejmenších obcích ženy na uvolněných pozicích mírně převažují, ve všech ostatních typech zastupitelstev je jejich podíl na uvolněných pozicích nižší než v zastupitelstvech jako celku.

Zároveň platí, že uvolnění zastupitelé a zastupitelky jsou v průměru starší, než je celkový věkový průměr v zastupitelstvech měst a obcí v analyzovaných krajích. Co se týče vzdělání, převažují mezi uvolněnými zastupiteli a zastupitelkami osoby bez vysokoškolského vzdělání, což může souviset právě s vyšším věkovým průměrem.

# OBECNÍ ÚŘAD



## **Tabulky a grafy:**

Graf č. 1: Poměr žen mezi nominovanými a zvolenými do zastupitelstev měst a obcí v letech 1994–2018.....	3
Graf č. 2: Zastoupení žen v zastupitelstvech měst a obcí dle jejich velikosti 1994–2018 .....	4
Graf č. 3: Porovnání zastoupení žen na kandidátních listinách a v zastupitelstvech statutárních měst .....	5
Tabulka č. 1: Porovnání stran, které mají zastoupení ve více než jednom statutárním městě .....	5
Tabulka č. 2: Zastoupení žen na kandidátních listinách a v zastupitelstvech statutárních měst v Moravskoslezském kraji.....	6
Graf č. 4: Porovnání podílu žen v zastupitelstvech a radách statutárních měst po volbách v roce 2018.....	7
Graf č. 5: Zastoupení žen v radách statutárních měst po volbách v roce 2018.....	8
Tabulka č. 3: Podíl starostek a primátorek podle typů a krajů ČR v roce 2015 .....	8
Graf č. 6: Celkový podíl starostek a primátorek v roce 2015 podle krajů ČR.....	9
Graf č. 7: Porovnání podílu žen v zastupitelstvech a radách statutárních měst v Moravskoslezském kraji po volbách v roce 2018 .....	10
Tabulka č. 4: Podíl žen v zastupitelstvech a na uvolněných pozicích dle typu obcí.....	11
Graf č. 8: Porovnání podílu žen v zastupitelstvech a na uvolněných pozicích dle typu obcí .....	12
Tabulka č. 5: Podíl žen v zastupitelstvech a na uvolněných pozicích dle krajů .....	12
Graf č. 9: Porovnání podílu žen v zastupitelstvech a na uvolněných pozicích dle typu obcí v Moravskoslezském kraji.....	13
Tabulka č. 6: Průměrný věk zastupitelů/ek a uvolněných funkcionářů/ek.....	13

**Zastoupení žen a mužů  
v uvolněných pozicích  
MORAVSKOSLEZSKÝ KRAJ**

**ZAPojte se!**  
MÁ TO SMYSL.

**Fórum 50 %, o.p.s.**  
V Luhu 715/6  
140 00 Praha 4 – Nusle  
+420 774 411 151

forum@padesatprocent.cz  
**www.padesatprocent.cz**

Vydalo Fórum 50 % | 2018

Analýza vznikla v rámci projektu Zapojte se!  
„Zapojte se! Účastí ve veřejném životě na trh práce“  
CZ.03.1.51/0.0/0.0/16\_061/003410



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

