

Výroční zpráva za rok 2022

Úvod a shrnutí činnosti



Rok 2022 byl pro Gender Studies, o.p.s. přelomový. Změnili*y jsme sídlo a změnilo se i obsazení statutárních orgánů. Obě dvě změny částečně souvisely s úmrtím jedné ze zakladatelek organizace, Jiřiny Šiklové, v roce 2021. Ředitelkou organizace se od února 2022 stala Johana Jonáková, dosavadní ředitelka Helena Skálová se naopak přesunula do správní rady. Oficiální sídlo platné od založení organizace až do roku 2021, které bylo v bytě Jiřiny Šiklové, jsme sladili*y s místem, kde máme reálně kanceláře a knihovnu, tedy na Masarykovo nábreží 8 na Praze 2.

Byl to do značné doby turbulentní rok, během kterého se tým rozrůstal o nové zaměstnankyně, aby na konci roku měla organizace o tři nové osoby navíc. Podařilo se nám dokončit dva velké vzdělávací projekty: Československo v paměti žen a Demokratická kultura na ZŠ Lyčkovo náměstí, naopak jsme rozjeli*y projekt na podporu komunitního rozměru naší knihovny: Od Elišky Krásnohorské k Jiřině Šiklové. Získali*y jsme cenu Františky Plamínkové za kolektiv s mimořádným přínosem feministickému boji.

Zrealizovali*y jsme auditní šetření, která vyústila ve formulaci Gender Equality Plan v šesti univerzitních nebo vědecko-výzkumných organizacích. Pořádali*y nebo spolupořádali*y jsme devět veřejných akcí, kterých se zúčastnilo přes 1000 osob, nad rámec projektů jsme uskutečnil*y 17 školení a workshopů, které navštívilo téměř 1400 osob.

Za sebe chci moc poděkovat celému osazenstvu Gender Studies, že rok 2022 plný náročných aktivit, které běžely často paralelně, zvládlo úspěšně a s často nutným nadhledem!

Johana Jonáková, ředitelka Gender Studies, o.p.s.

Kdo jsme a co děláme

Gender Studies, o.p.s. (dále také „GS“) je nevládní neziskovou organizací, která slouží především jako informační, konzultační a vzdělávací centrum v otázkách vztahů žen a mužů (a dalších osob, které se takto neidentifikují) a jejich postavení ve společnosti. Blíže viz: <https://genderstudies.cz>.

Co děláme?

- motivujeme děti a mladé, aby si vybrali povolání bez ohledu na pohlaví a genderové stereotypy
- motivujeme lidi, aby se postavili diskriminaci a omezování na základě pohlaví, genderové identity nebo věku
- provozujeme právní poradnu pro případy diskriminace kvůli pohlaví a/ nebo věku
- máme veřejnou feministickou a genderovou knihovnu
- školíme zaměstnavatele, jak mohou zajistit rovné příležitosti svých zaměstnanců a zaměstnankyň
- provádíme genderové audity ve firmách, organizacích a institucích
- pořádáme odborné konference, vydáváme odborné publikace

- vydáváme elektronický zpravodaj [Rovné příležitosti v souvislostech](#)
- otevíráme společenské debaty o tématech, souvisejících s rovnými příležitostmi žen a mužů, genderem a feminismem
- děláme osvětové kampaně pro veřejnost, vyjadřujeme se do médií
- provozujeme názorovou platformu [Feminismus.cz](#)
- jsme v Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů, ovlivňujeme změny na nejvyšší úrovni

V roce 2022 jsme pracovali* y s následujícími cílovými skupinami, které se nám podařilo oslovovat pomocí vzdělávacích a osvětových akcí, seminářů nebo workshopů:

Rodiče na mateřské a rodičovské	60 osob
Studující SŠ a žactvo	766 osob
Studující VŠ	192 osob
Vyučující	77 osob
Laická veřejnost	295 osob
Odborná veřejnost	581 osob
Státní správa	180 osob

Knihovna a informační služby

Knihovna Jiřiny Šiklové je jednou z největších knihoven svého druhu v Evropě. Najdete zde širokou paletu knih a časopisů na témata jako je trh práce, sladování práce a péče, rovné příležitosti, výchova a vzdělávání, genderové stereotypy a diskriminace, feminismus, gender a queer studies apod. Nabízí nejen odbornou literaturu, ale také poezii, beletrii či komiksy.

Knihovna byla založena v roce 1992 v bytě zakladatelky Gender Studies, o.p.s., socioložky a disidentky Jiřiny Šiklové a do současné velikosti se rozrostla díky spolupráci s českými i zahraničními feministickými a queer organizacemi, univerzitami, nadacemi i jednotlivci*kyněmi. Přejmenování z Knihovny Gender Studies na Knihovnu Jiřiny Šiklové proběhlo na konci roku 2021, od této doby je používána i zkratka KJŠ. Provoz knihovny představuje historicky jednu z klíčových aktivit GS. Její otevírací doba byla v roce 2022 směřována do 3 dnů v týdnu, zpravidla pondělí až středa, s některými omezeními.

Od podzimu 2022 má knihovna vlastní instagramový účet
[@knihovna_jiriny_siklove](https://www.instagram.com/knihovna_jiriny_siklove/)
https://www.instagram.com/knihovna_jiriny_siklove/



Za rok 2022 byl její počet sledujících 245, dosah 770 a počet návštěv profilu 358.

V Knihovně Jiřiny Šiklové pořádáme exkurze pro odbornou i laickou veřejnost. V roce 2022 proběhly celkem tři a zúčastnili*y se jich studující pražské střední školy, studující Filozofické fakulty UK a skupina zahraničních LGBTQ+ aktivistů*ek.



I v roce 2022 pokračovala série „Úterků“, pravidelných akcí, přednášek a setkání, nyní již pod názvem Úterky s Knihovnou Jiřiny Šiklové.

Proběhly tyto akce:

25. ledna 2022 | *Žít bez hořkosti*

Literární večer na téma romského holocaustu a romské literatury. Diskuzní večer s Renatou Berkyovou a Evou Zdařilovou byl věnovaný příběhům romských žen, orální historii a knize *Žít bez hořkosti*, která vyšla poprvé v českém překladu (romistky Evy Zdařilové) díky nakladatelství Kher v srpnu 2021. Streamovaná akce měla 132 diváků a divaček. Videozáznam z večera naleznete [zde](#).



5. dubna 2022 | *Ženy, které nechtěly mlčet*

Diskuze s Milenou Bartlovou o její knize „Ženy, které nechtěly mlčet: tři československé příběhy“, jejím aktivismu a feminizmu, historii 20. století z ženského pohledu a životě její matky a dvou babiček. Akci shlédlo nebo se ji fyzicky zúčastnilo 150 osob. Videozáznam z večera naleznete [zde](#).

13. září 2022 | *Zažít město jinak 2022: Jiráskáč pro všechny*

V rámci doprovodného programu k *Zažít město jinak* jsme spolu s příchozími modelovali* y Jiráskovo náměstí tak, jak bychom si ho představovali* y. Inspirací nám byly materiály k urbanismu a gender mainstreamingu z Knihovny Jiřiny Šiklové.



22. listopadu 2022 | *Týden pro klima v Knihovně Jiřiny Šiklové: Skutečná cena fast fashion*

Knihovna Jiřiny Šiklové se zapojila do festivalu *Týden pro klima* s promítáním dokumentárního filmu „Fast fashion: Skutečná cena levné módy“. Filmu předcházela přednáška expertky Stáni Tomkové z organizace Na mysli na téma genderových a klimatických aspektů fast fashion.



29. listopadu 2022 | *Proč jsme tak našťvané?*

Diskuze o nové knize “Proč jsme tak našťvané?” s její autorkou a odborovou právníčkou Šárkou Homfray a s Barborou Baronovou, nakladatelkou a literární dokumentaristkou z nakladatelství wo-men. Videozáznam z večera naleznete [zde](#).



6. prosince 2022 | *Poslední ghetto: Všední život v Terezíně*

Hostkou prosincové diskuze byla historička Anna Hájková, expertka (nejen) na queer dějiny holocaustu, která představila svou knihu “Poslední ghetto: Všední život v Terezíně”. Zaměřila se na dějiny holocaustu a Terezína a věnovala se jim také z genderového pohledu.

Knihovna Jiřiny Šiklové a její knihovnice se podílí i na společenském, aktivistickém a kulturním dění mimo své prostory, v roce 2022 to bylo například:

17. září 2022 | *Benefiční festival organizace Ciocia Czesia na podporu přístupu Polek k legálním a bezpečným potratům „Fragile Like a Bomb“*

Na festival jsme přivezly* i “pojízdnou knihovnu” s výběrem knih na téma tělesné autonomie, ale i základní a nejžádanější feministickou literaturu. Ciocia Czesia jsme věnovaly* i výtěžek z prodeje vyrazených knih a nevyužitých knižních darů.



9. listopadu 2022 | 30 let Knihovny Jiřiny Šiklové – 30 let feminismu

Knihovnice Lucie Příbyl byla hlavní hostkou debaty v Městské knihovně Písek. Řeč byla o Knihovně Jiřiny Šiklové, historii Gender Studies, o.p.s. a o projektech Paměť žen a „Od Elišky Krásnohorské k Jiřině Šiklové“. Mluvílo se také o genderově inkluzivním jazyku, současném feminismu, LGBTQ+ tématech či nerovnostech na trhu práce.

10. listopadu 2022 | Přednáška pro KISK MUNI

Lucie Příbyl vystoupila na Katedře informačních studií a knihovnictví FF MUNI s přednáškou na téma „Komunita, spolupráce a historická paměť v Knihovně Jiřiny Šiklové“. Online přednášky se zúčastnila téměř stovka studujících.



Od Elišky Krásnohorské k Jiřině Šiklové: Po stopách ženské vzdělanosti

Na podporu knihovny jsme získali prostředky z Fondů EHP, programu Kultura, a v květnu 2022 začala realizace projektu s názvem Od Elišky Krásnohorské k Jiřině Šiklové: Po stopách ženské vzdělanosti. Jeho cílem je zvýšit povědomí o Knihovně Jiřiny Šiklové a zrealizovat akce, které komunitním způsobem propojí různé aktéry*ky místní komunity. Uskutečnila se studijní cesta k zahraničnímu partnerovi do Women's History Archive na Island, zorganizovali jsme venkovní akci Jiráskáč pro všechny (v rámci Úterků s Knihovnou Jiřiny Šiklové), která se zaměřila na práci s veřejným prostorem a jeho inkluzivitou (9/2022).



Uskutečnily se také celkem tři exkurze do knihovny k její historii i dnešnímu fungování. Proběhla návštěva LGBTQ+ aktivistů*ek z Ázerbájdžánu, Kyrgyzstánu, Gruzie a Tádžikistánu organizovaná ve spolupráci s Člověkem v tísní, o.p.s. Obsahem byla historie, témata a projekty Gender Studies, o.p.s., historie Knihovny Jiřiny Šiklové a exkurze do knihovny. Další exkurzi absolvovali studující z různých oborů na FF UK a tématem byla historie feminismu, Gender Studies, o.p.s. a Knihovny Jiřiny Šiklové (dříve pod názvem knihovny Gender Studies, o.p.s.), dále se mluvilo o archivu Pamět žen a Archivu Elišky Krásnohorské. Právě posledně jmenovaný archiv je v rámci projektu digitalizován.

Dále Gender Studies, o.p.s. v roce 2022 pořádala nebo spolupřádala tyto akce:

8. února 2022 | *Ženy a pandemie* (*Frauen und die Pandemie*)

Webinář, pořádaný ve spolupráci s Die Deutsch-Tschechische und Deutsch-Slowakische Wirtschaftsvereinigung DTSW e.V. Akce zhodnotila rovné příležitosti v ČR a SRN v souvislosti s pandemií Covid-19.

8. března 2022 | *MDŽ s Hnízdem feminismu*

Na Mezinárodní den žen proběhlo online autorské čtení z publikace Hnízdo feminismu, kterou jsme vydaly* i v předchozím roce, v podání editorky knihy Pavly Frýdlové. Veřejnost měla také možnost poprvé nahlédnout do bytu Jiřiny Šiklové, kde se začala psát historie Gender Studies, prostřednictvím virtuální prohlídky.



10. a 20. března 2022 | *Editaton WikiGap*

Při příležitosti Mezinárodního dne žen jsme spolupřádali Editaton WikiGap 2022, který se konal v Americkém centru v Praze. Akce si kladla za cíl zmenšit gender gap na Wikipedii.



Zpravodaj Rovné příležitosti v souvislostech

Zpravodaj Rovné příležitosti v souvislostech je tradiční aktivitou, jejímž prostřednictvím GS usiluje o prohlubování celospolečenské diskuse o aktuálních, ale i přehlížených tématech a problémech se závažnými genderovými důsledky či konotacemi.

V roce 2022 byla vydána tři tematická čísla, které tvořilo celkem 44 textů, z čehož se jednalo o 19 článků, 4 rozhovory, 3 ankety, 3 tipy z knihovny, 3 čtení pro malé feministy a feministky a 12 kulturních příspěvků a aktualit.



Nejčtenější příspěvky měly v r. 2022 kolem 700 kliknutí. Zpravodaj měl k 31.12.2022 1023 unikátních odběratelů*ek.

Témata, kterým jsme se v roce 2022 věnovali*y:

- 1/2022: Prolomit ticho (téma prolomení ticha ohledně sexualizovaného násilí, obtěžování a diskriminace na pracovišti, v akademii i umění, téma duševního zdraví)
- 2/2022: Gender, odboj a rezistence (genderové aspekty válečných konfliktů, způsoby rezistence a odboje, mírové hnutí a iniciativy, zastoupení žen v historii).
- 3/2022: Gender Pay Gap (rovné odměňování žen a mužů, gender pay gap, práce stejné hodnoty, mzdová a platová kalkulačka, historická reflexe rovného odměňování, Soutěž Firma roku 2022: Rovné příležitosti atd.)

V roce 2022 byla koordinace a vydávání online zpravodaje umožněna díky projektu „[Na 1 lodi – podpora rovných příležitostí ve firmách](#)“, financovaného z Operačního programu zaměstnanost (OPZ) prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí.

Paměť žen

V listopadu 2022 byl ukončen tříletý projekt Československo v paměti žen, v jehož rámci vznikla vzdělávací platforma www.pametzen.cz. Výuková platforma slouží jako podpora pro výuku moderních dějin Československa a výchozí materiál pro debatu nad společenskými tématy v rámci občanské výchovy nebo češtiny na základních školách. Platforma obohacuje výuku moderních dějin Československa o perspektivy žen, jejichž zkušenosti se běžně nedostávají do učebnic dějepisu nebo dokumentárních filmů.

Příběhy jsou zpracované formou ilustrovaných videí v délce cca 15 min, doprovází je autentický hlas pamětnice. Jsou doplněny pracovními a metodickými listy (pdf) k využití ve výuce a faktografickým textem, grafy a dobovými fotografiemi. K dispozici jsou také rozvíjející faktografické texty ke čtyřem tématům (každodennost, práce, osobní život, veřejný život), která jsou dále členěna na podtémata jako bydlení, oblékání, sexualita, výchova, ženské hnutí nebo zaměstnanost a veřejná angažovanost žen. Dílčí témata jsou doplněna audio úryvky autentických výpovědí žen v délce 2-5 min.

Podporou pro vyučující i žáky a žákyně je časová osa, kde lze interaktivně volit příběhy a zasadit je přehledně do kontextu velkých historických událostí i milníků důležitých pro ženskou historii. Součástí platformy je Metodika pro používání metody orální historie ve výuce (pdf) včetně instruktážního videa pro žáky a žákyně, jak pracovat s touto metodou.



Genderově citlivé vzdělávání

Tématu nestereotypní volby povolání se Gender Studies, o.p.s. věnuje tradičně. Své aktivity na tomto poli v uvedeném roce dále rozšířila. Byl dokončen dvouletý projekt se Základní školou Lyčkovo náměstí a zároveň zahájen druhý se stejnou školou.

V rámci prvního projektu Demokratická kultura na ZŠ Lyčkovo náměstí se uskutečnily dva výjezdy žakovského parlamentu do jiné ZŠ a výjezd do demokratické instituce, kterou byla zvolena Kancelář veřejného ochránce práv. Zrealizovala se dvě školení pro děti z parlamentu s cílem je naučit projektové řízení a vedení projektů. Uskutečnily se dva projektové dny: jeden s tématem sociálních sítí a druhý na podporu nákupu vybavení pro hudebnu. V rámci projektu vznikla Metodika na uspořádání školního projektového dne a Mediální klub krok za krokem. Metodika pro školní redakce. Bylo realizováno sedm typů školení pro vyučující, kteří se jich účastnili v počtu 107 osob.

Druhý projekt na podporu demokratické kultury a podporu silných stránek dívek a chlapců byl zahájen v březnu 2022. V jeho rámci se uskutečnil v říjnu 2022 adaptační kurz, jehož cílem bylo posílení

sociálně rozvojových aktivit, rozvoj dětí v oblasti kompetencí důležitých pro jejich funkční zapojení a dobré fungování v rámci Žakovského parlamentu. Vznikl metodický rámec třídnických hodin, který bude ve školním roce diskutován s nově zvolenými dětmi ze Žakovského parlamentu a společně s nimi graficky dotvořen.

Projektový den

od nápadu k realizaci

Metodika na uspořádání školního projektového dne



Podpora dívek v technických oborech a volba povolání

Věříme, že změna směrem k vyrovnanému zastoupení žen a mužů v různých oblastech pracovního trhu začíná již ve školním, ne-li předškolním věku každé*ho z nás. V roce 2022 proběhl již 10. jubilejní ročník akce Girls Day. Kariérního dne pro dívky (ve věku 15 až 25 let) se zúčastnilo na 120 studentek napříč regiony ve čtyřech firmách – Škoda Auto, Vodafone, MSD a CN Group v Praze a Mladé Boleslavi. Do kampaně se nově zapojily také ambasadorky, expertky z technických oborů.

Cílem akce Girls Day, která se slaví tradičně vždy čtvrtý čtvrtek v dubnu v rámci Mezinárodního dne dívek v ICT a STEM oborech (Girls in ICT Day), bylo povzbudit zájem dívek o technické obory a podpořit je nehledě na stereotypy, se kterými se setkávají.

V rámci doprovodného programu letošního Girls Day proběhla v Knihovně Jiřiny Šiklové 19. dubna diskuze o nestereotypní volbě

povolání a o tom, jak motivovat dívky do ICT a STEM studijních oborů a profesí. Záznam z diskuze je ke shlédnutí [zde](#).

Záštitu nad letošním Girls Day převzalo Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy a akce proběhla ve spolupráci s platformou DigiKoalice. Podívejte se na instagramový účet akce Girls Day v ČR <https://www.instagram.com/nenechseodradit/>.



Trh práce a zaměstnanost

Dlouhodobě podporujeme rovné příležitosti (nejen) žen a mužů na trhu práce a využíváme k tomu různé nástroje a aktivity.

I v roce 2022 se například konala soutěž Firma roku 2022: Rovné příležitosti, byl to již její 14. ročník. Spolupracovali jsme na ní s MPSV a projektem 22% k rovnosti. Téma bylo tentokrát rovné odměňování. Závěrečné konference u příležitosti vyhlášení výsledků soutěže, která se konala 7.10.2022, se zúčastnily osoby z řad firem, NNO, úřadů, vědeckovýzkumných organizací a odborné veřejnosti. Na konferenci proběhla panelová diskuze „Co nám přineslo zaměření na rovné odměňování“, přednášky „Česká republika a rovné odměňování v datech“ a „LOGIB jako první krok na cestě k rovnému odměňování“ a workshop „Rovné odměňování a jak na něj v praxi“. Konference se zúčastnilo 62 osob.

Do soutěže se zapojilo 12 firem. První místo obsadil Ústav mezinárodních vztahů Praha, v.v.i., zvláštní cenu poroty obdržel dm drogerie markt, s.r.o. Soutěž i konference byla financována z projektu „Na 1 lodi – podpora rovných příležitostí ve firmách“.



Slad'ování osobního a pracovního života, management MD/RD a mentoring

Téma slad'ování osobního a pracovního života jsme v roce 2022 dále rozvíjeli primárně v rámci pokračujícího projektu „Na 1 lodi – podpora rovných příležitostí ve firmách“, ve spolupráci s těmito zaměstnavatelskými subjekty: Thermo Fisher Scientific, VELUX Česká republika, s.r.o., Technická univerzita v Liberci (TUL).

U výše uvedených spolupracujících zaměstnavatelů se dále vytvářely informační materiály a příručky pro management a zaměstnaneckou populaci k tématu slad'ování pracovního a soukromého života a mateřské a rodičovské. Probíhala mentoringová setkání pro ženy-manažerky, networkingová či koučinková setkávání pro rodiče malých dětí (tzv. „kávičky“) a školení na širokou škálu témat (podpora návratu do práce po MD/RD, komunikační dovednosti, age management aj. soft

skills).

Proběhlo 11 průběžných vzdělávacích akcí, které podpořily 70 osob. V rámci šesti sezení bylo podpořeno 35 zaměstnankyň TUL na MD/RD, v TFS to bylo cca 100 osob v rámci 12 setkání.

Bezplatné právní poradenství

Po celý rok 2022 jsme nabízeli rovněž služby bezplatného právního poradenství v otázkách diskriminace na základě pohlaví/genderu a souvisejících oblastech. I v tomto období byl provoz poradny umožněn také díky podpoře z projektu „[Na 1 lodi – podpora rovných příležitostí ve firmách](#)“.

Právní poradna byla opět k dispozici online na <https://rovneprilezitosti.cz> a současně telefonicky vždy dvakrát v týdnu na telefonním čísle +420 777 910 942. Právní poradenství nadále zajišťuje naše externí spolupracovnice, zkušená odborová právnička a publicistka Mgr. Šárka Homfray.

Prevence genderově podmíněného násilí

V dubnu 2022 začala Gender Studies, o.p.s. partnerský projekt PS-CGBV: Prevent and Support - Cyber Gender Based Violence, který si klade za cíl posílit prevenci genderově podmíněného kybernásilí, vytvořit nástroje pro jeho odhalení a řešení a poskytnout podporu obětem kybernásilí i pomáhajícím organizacím a institucím.

Spojuje experty a expertky z Řecka, Kypru, Bulharska, Chorvatska a České republiky. V jeho rámci se v roce 2022 uskutečnilo první



partnerské setkání v Řecku a byla zahájena práce na digitální mapě dobrých praxí v oblasti genderově podmíněného kybernásilí v rámci zemí EU.

Mezinárodní projekt #NOT ME je cílen na prevenci sexuálního obtěžování a diskriminace na pracovišti, se zvláštním zaměřením na mladé dospělé. Spojuje experty a expertky z Itálie, Německa, Litvy, Rumunska a České republiky s cílem vytvořit komplexní přístup k problematice, včetně tvorby hodnotícího nástroje pro obtěžování, ale i vzdělávacího kurzu, či metodických doporučení pro zaměstnavatelské subjekty, cílených na prevenci zmíněných negativních jevů.

V roce 2022 v projektu vzniklo dotazníkové šetření mapující zkušenosti mladých dospělých s oblastí genderově podmíněné diskriminace, sexuálního obtěžování a násilí. Na jeho základě bylo připravováno curriculum školicího kurzu v podobě face-to-face i online formě. Shrnutí výstupů dotazníkového šetření za ČR k dispozici [zde](#).



Gender mainstreaming na lokální a regionální úrovni

V roce 2022 pokračovala realizace projektu **GEMIS**, zaměřeného na rozvoj genderově odpovědného rozhodování. Cítil na podporu genderové rovnosti a sociální inkluze v rámci EU.

V rámci projektu v roce 2022 vznikla metodika genderově inkluzivního jazyka a Handbook příkladů dobré praxe genderově senzitivního vládnutí na lokální úrovni. Tyto metodiky byly v ČR veřejně představeny při příležitosti vyhlášení soutěže Úřad roku v listopadu 2022.



V roce 2022 proběhla dvě mezinárodní setkání a školení. První školení na téma: “Genderové stereotypy a genderově inkluzivní jazyk” v květnu 2022 v německém Esslingenu, druhé na téma “Genderově senzitivní municipality” v říjnu 2022 v Santo Tirso, Portugalsko.

Plány rovnosti a genderové audity

V roce 2022 pokračovala zvýšená poptávka po provedení genderového auditu zejména ze strany vědeckých a výzkumných institucí, pro které bylo následné zpracování Gender Equality Plan podmínkou pro podání žádosti o grant/dotace v rámci českých dotačních titulů nebo evropského Horizon Europe.

Experti a expertky Gender Studies, o.p.s. dokončili celkem 6 šetření formou genderového auditu nebo terénního šetření s cílem formulovat zjištění o stavu rovných příležitostí u daného zaměstnavatele a doporučení ke změně. Instituce následně buď samy nebo s podporou GS vypracovaly Plán genderové rovnosti (GEP). Provedenými šetřeními bylo dotčeno 2124 zaměstnanců a zaměstnankyň.

Šetření proběhlo u následujících subjektů:

1. Ústav pro studium totalitních režimů (ÚSTR)
2. Ústav fyziky plazmatu AV ČR, v.v.i. (GEP)
3. Vysoká škola ekonomická v Praze
4. Biotechnologický ústav AV ČR, v.v.i.
5. Orientální ústav AV ČR, v.v.i.
6. Historický ústav AV, ČR, v.v.i.

Další vzdělávání a akce

Níže jsou uvedeny vzdělávací a jiné akce, které jsme v roce 2022 realizovali* y nad rámec jednotlivých projektů či zakázek většího rozsahu:

- 5 školení na téma obtěžování a negativních jevů ve vysokoškolském prostředí: UTB Zlín, Česká zemědělská univerzita v Praze, Pedagogická fakulta UK

- 1 prezentace na kulatém stole MPSV s názvem „Nestereotypní volba povolání“
- 2 workshopy pro 1. a 2. ročník střední školy Euroškola Praha
- 2 workshopy pro studující PedF UK předmětu Výchovy ke zdraví



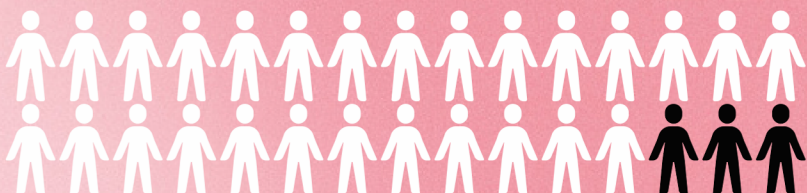
- 1 workshop „Nestereotypní volba povolání/mapování silných stránek“ na konferenci s názvem „Well-being a rovnost ve vzdělávání“
- 1 besední workshop „Jak nám stereotypy brání v rozhodování o vlastní budoucnosti“

Uskutečnilo se celkem 5 školení, jejichž tématem bylo rozšiřování obsahu vzdělávání o genderovou perspektivu (např. genderová identita a LGBTQ+ otázky, workshop pro studující i vyučující ohledně mocenské nerovnováhy na univerzitě nebo školení v angličtině „Gender Bias in the Labour Market“). Celkem se školení zúčastnilo 50 osob ze čtyř institucí.



Součástí rozšiřování informací o tématu každodennosti z genderové perspektivy bylo zapojení se do akce Samet na školách, kde měla GS workshop s názvem „Přispěl socialismus k emancipaci žen?“, kterého se zúčastnilo 25 studujících.

Od dubna do června 2022 realizovala Gender Studies, o.p.s. formou zakázky sérii osmi online školení pro zaměstnané Ministerstva životního prostředí ČR na téma genderové rovnosti. Školení bylo designováno jak pro vedoucí (celkem 3 školení), tak pro referentské pozice (5 školení). Školení se zúčastnilo celkem 150 osob. Celkově se těchto typů školení zúčastnilo 1383 osob.



Ve dnech 22. a 23. srpna proběhlo každoroční strategické plánování aktivit a směřování organizace, tentokrát v Podblanickém ekocentru Vlašim.



Působení v odborných orgánech a sítích

Naše organizace má stabilní zastoupení v Radě vlády pro rovnost žen a mužů a jejím Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů a ve Výboru pro sladování osobního a pracovního života.

Několik dalších osob z týmu organizace je řádnými členkami*členy Genderové expertní komory ČR (GEK).



Jsme členskou organizací České ženské lobby (ČŽL), aktivně jsme se účastnili*y nejen jejích výročních setkávání, ale rovněž řady vzdělávacích a osvětových aktivit.

Jsme členskou organizací České asociace orální historie (COHA). Spolupráce s ní se zintenzivnila zejména v souvislosti s výše uvedenými aktivitami zaměřenými na historii žen.

Dále je GS členskou organizací těchto odborných sítí a platform:

- Asociace pro rovné příležitosti (ARP)
- European Women's Lobby (EWL)
- Fórum pro rozvojovou spolupráci (FoRS)
- KARAT Coalition
- Platforma pro rovnoprávnost, uznání a diverzitu (PROUD)
- Social Watch či Women's Information Network of Europe (WINE)

Další spolupráce

Pravidelně či dlouhodobě spolupracujeme s řadou organizací, patří mezi ně mimo jiné:

- Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV)
- Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT)
- Úřad vlády ČR

- Kancelář veřejného ochránce práv
- Sociologický ústav Akademie věd ČR (SoÚ AV ČR)
- CERGE-EI
- Národní pedagogický institut ČR (NPI ČR)
- Genderové informační centrum NORA, o.p.s.
- Katedra sociální práce FF UK v Praze
- Carleton College, Northfield, USA
- European Institute for Gender Equality (EIGE)
- Digitales Deutsches Frauenarchiv (DDF)
- Památník národního písemnictví
- Galerie hl. m. Prahy
- Pedagogická fakulta a Katedra tropického zemědělství ČZU v Praze

Média a osvěta

Spolupráce s médii, poskytování komentářů a rozhovorů k aktuálnímu dění v oblasti genderové nerovnosti tvoří důležitou součást naší činnosti.

Níže uvádíme přehled médií, do kterých jsme se v roce 2022 vyjádřili*^y, a k jakým tématům to bylo.

Jednalo se celkem o jedenáct médií:

Médium	Typ výstupu	Téma
Prima zprávy	rozhovor	pohádky
lidovky.cz	vyjádření	Istanbulská úmluva
Seznamzpravy.cz	stream	MDŽ
Vlasta	rozhovor	ženy, válka, zobrazování žen v historii
Právo	rozhovor	ženy ve válce, zobrazování, čemu čelí na frontě, po návratu, zda přináší válka emancipaci žen
ČRo Plus	rozhovor do živého vysílání	ženy v historii ve vazbě na archeologický objev válečnice
Česká věda	odpovědi do článku	důvod nižší participace žen v akademii a na vědecké dráze
ČRo Leonardo	rozhovor	rozdíly v odměňování žen a mužů

Médium	Typ výstupu	Téma
Metro	vyjádření	seriál Jana Hřebejka Pozadí událostí
Lidové noviny	telefonický rozhovor	téma genderových stereotypů v kampaních prezidentských kandidátů a kandidátek



Rozhovor Ženy bojovaly na frontě. A v týle pak praly krvavé košile

Expertka na rovné příležitosti a ředitelka Gender Studies **JOHANA JONÁKOVÁ** vysvětluje, proč se v hodinách dějepisu neučí o ženách ve zbraních. „Vzpomínky ženských bojovnic i žen pracujících v týlu nám dávají jiný pohled na válku, než jak ji líčí muži,“ říká.

Proč v dějinách válek chybí ženy?
Po generace, a i v současné době to platí, dějiny vyprávějí hlavně muži. Převažují mezi historiky, jsou primárně zváni do odborných panelů, večer ve zprávách spíše uslyšíte komentovat dějinné události historiky než historičky. Najde přitom o to, že bychom historičky neměly, ale že máme tendenci věřit mužským odborníkům a ženy nebrat jako dostatečně erudované.

Takzvané velké dějiny, které se primárně učí ve školách, jsou politické dějiny, dějiny válek, přesun armád, uzavírání mocenských smluv. A je pravda, že po léta v této oblasti opravdu dominovali muži. Mnohem méně se ale mluví o tom, co zažívalo obyvatelstvo, jak se jich dotýkaly ony velké dějiny, jaký měly dopad na běžný život lidí. Dějiny každodennosti nebo sociální a kulturní dějiny jsou brávány jako doplnění těch „velkých“. Ale

na dějiny bychom mohli ženy najít mnohem snadněji. **Ale daly a dají se najít na mnoha místech i v armádě.** Pracovaly jako spojarky, zdravotnice na obzvištích přímo na frontě nebo v nemocnicích za frontou, jako obsluha protiletadlových děl a technických služeb na letišti. Byly v polních pekárnách a prádelnách, v opravárenských dílnách. Podle historičky Reiny Pennington, která se zabývá nasazením žen v řadách Rudé armády

ky, tvořily ženy 40 procent všech lékařských nebo záchranářských pozic, v případě sester se jednalo o ženy ze sta procent. Podle jiné historičky Barbary Alpern Engel pouze vlastní bojové oddíly měly větší procento zraněných než lékařky v řadách střeleckých praporů. **Najdeme mezi nimi i legendy, z nichž měli muži respekt?** Legendární je například 588 pluk nočních bombardérů, i jejich název je nazýval

Cena Františky Plamínkové

24. září 2022 jsme obdržely* i **CENU FRANTIŠKY PLAMÍNKOVÉ** „za mimořádný přínos feministickému boji v rámci Česka a Slovenska“ od brněnského kolektivu **SdruŽeny**.

Cenu jsme slavnostně převzaly* i na každoroční Feministické konferenci v Brně.

Neformální feministický kolektiv SdruŽeny uděluje

Cenu Františky Plamínkové 2022

za mimořádný přínos feministickému boji v rámci Česka a Slovenska

Gender studies o.p.s.

V Brně, 24. září 2022

sdruŽeny NADACE ROSY LUXEMBURGOVÉ



Stěžejní realizované projekty

Svoji vizi a cíle jsme mohli* y i v roce 2022 naplňovat primárně díky realizaci jednotlivých projektů podpořených EU nebo Fondy EHP.

V uvedeném období se jednalo o níže uvedené projekty s tím, že většina z nich je víceletých a jejich realizace zasahovala i do předchozího období, či naopak pokračuje i v roce nadcházejícím s tím, že většina z nich je víceletých a jejich realizace zasahovala i do předchozího období, či naopak pokračuje i v roce nadcházejícím.

Název a zaměření projektu

Zdroj dotace

Československo v paměti žen - Tvorba interaktivního vzdělávacího materiálu pro výuku moderních dějin v ČR a vzdělávací platformy přinášející alternativní pohled na dějiny perspektivou všedních životů žen

Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání, Evropský sociální fond – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Partnership with the municipality of Norrköping, transnational seminar on Gender equality and Gender Responsive Governance– Norrköping

European Union's Executive Agency for Education Audiovisual and Culture (EACEA)

Demokratická kultura na ZŠ Lyckovo náměstí

Operační program Praha – pól růstu ČR, Evropský sociální fond

PS-CGBV: Prevent and Support - Cyber Gender Based Violence

Erasmus+ (KA2 - Cooperation partnerships in youth).

Na jedné lodi – podpora rovných příležitostí ve firmách

Evropský sociální fond – státní rozpočet, Operační program zaměstnanost

Say NO to gender based discrimination, sexual Harassment and sexual assault! - #NOT ME

Erasmus+ Programme of the European Union

Od Elišky Krásnohorské k Jiřině Šiklové: Po stopách ženské vzdělanosti.

Kultura Fondů EHP (EEA Grants).

Demokracie na Lyčkárně II.

Operační program Praha – pól růstu ČR, Evropský sociální fond

Personální složení

V roce 2022 došlo ke změně statutárního vedení organizace. Na pozici ředitelky skončila k 31.1.2022 Helena Skálová a novou ředitelkou se stala stávající zástupkyně ředitelky Johana Jonáková.

S touto změnou byla spojena rovněž změna v obsazení správní rady organizace. Jejími členkami jsou Helena Skálová a Lada Wichterlová a na postu předsedkyně Petra Štogrová-Jedličková. Lada Wichterlová je rovněž nově zapsanou zakladatelkou této o.p.s.

Zároveň došlo ke změně sídla, které je nyní v souladu s korespondenční adresou: Masarykovo nábřeží 8, 120 00 Praha 2.

Kontaktní a závěrečné informace

Vedení organizace

Helena Skálová (do 31.1.2022), Johana Jonáková (od 1.2.2022) – ředitelka

Členstvo týmu v roce 2022 (celý rok nebo jeho část):

Marie Budská – účetní

Markéta Budská – finanční manažerka

Klára Čmolíková Cozlová – projektová manažerka

Agáta Hrdličková – koordinátorka a metodička vzdělávacích aktivit

Anna Karmazínová – koordinátorka osvětových aktivit

Anna Kotková – projektová koordinátorka

Marie Koval – orální historička, šéfredaktorka Zpravodaje rovné příležitosti v souvislostech

Zuzana Krejčí – koordinátorka vzdělávacích aktivit

Natálie Panská – externí spolupracovnice

Lucie Příbyl – knihovnice, projektová koordinátorka

Markéta Štěpánová – projektové manažerka, lektorka

Lucie Viktorinová – metodička, projektová koordinátorka
Josef Vošmik – metodik, projektový koordinátor
Štěpánka Sůsová – office manažerka
Ilona Vlachová – metodička managementu MD/RD a supervizorka mentoringu

Správní rada

Petra Štogrová Jedličková (předsedkyně)
Helena Skálová (od 1.2.2022)
Lada Wichterlová

Dozorčí rada

Eliška Janšová
Hana Maříková
Zuzana Uhde

Kancelář

Gender Studies, o. p. s.
Masarykovo nábreží 8, 120 00 Praha 2
tel: 777 910 941 nebo 224 915 666
email: office@genderstudies.cz

Sídlo a fakturační údaje

Gender Studies, o. p. s.
Masarykovo nábreží 8, 120 00 Praha 2

IČO: 25 73 70 58
Číslo účtu: ČSOB 300033103/0300

Weby a sociální sítě

Webové stránky: <https://genderstudies.cz>
Facebook: <https://www.facebook.com/GenderStudiesPraha>
YouTube kanál: <https://www.youtube.com/user/GenderStudiesPraha>
Instagram Knihovny Jiřiny Šiklové: [@knihovna_jiriny_siklove](https://www.instagram.com/knihovna_jiriny_siklove)

Tematické weby a jejich části:

Zpravodaj Rovné příležitosti v souvislostech:
<https://zpravodaj.genderstudies.cz/>
Feminismus.cz, názorový portál současného feminismu:
<http://www.feminismus.cz>
Bezplatná právní poradna: <https://rovnepriležitosti.cz>
Firma roku: Rovné příležitosti: <http://rovnepriležitosti.ecn.cz/>
a <https://www.linkedin.com/company/firma-roku-rovne-priležitosti>
Girls Day: <http://girlsday.cz>, instagram [@nenechseodradit](https://www.instagram.com/nenechseodradit)

Výroční zpráva za rok 2022

Zpracování: leden–červen 2023

Podklady: členstvo týmu

Souhrnné zpracování věcné části: Anna Kotková, Johana Jonáková

Souhrnné zpracování finanční části: Markéta Budská

Kontrola a revize: Johana Jonáková

Grafika: Lucie Příbyl

Fotografie: vlastní archiv Gender Studies, o.p.s.

Zdroj ilustračních fotografií: Canva Pro

© Gender Studies, o.p.s., červen 2023

Finanční část



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

o ověření účetní závěrky sestavené k 31.12.2022

v organizaci

Gender studies, o.p.s.

Praha, 16. června 2023



ÚVODNÍ ÚDAJE

Subjekt, u něhož bylo provedeno ověření

Organizace: Gender studies, o.p.s.
Adresa: Masarykovo nábreží 2017/8, Nové Město, 120 00 Praha 2
IČ: 257 37 058
Předmět činnosti:

- organizování přednášek a seminářů
- knihovnické služby
- poskytování informací z databáze společnosti
- publikační činnost
- poradenská a konzultační činnost
- zpracování odborných studií a posudků
- mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů včetně lektorské činnosti

Příjemce zprávy

zakladatel organizace po projednání ve správní radě

Předmět ověřování

účetní závěrka sestavená k 31.12.2022 za účetní období 1.1.2022 – 31.12.2022

Termín provedení auditu

5.6.2023 – 16.6.2023

Ověření provedl a zprávu auditora zpracoval

22HLAV s.r.o.
Všebořická 82/2, Ústí nad Labem
evidenční číslo KAČR 277
člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem
MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms

odpovědný auditor: Ing. Jan Černý, evidenční číslo KAČR 2455



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určena zakladateli organizace Gender studies, o.p.s.

Zpráva o ověření účetní závěrky

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky organizace Gender studies, o.p.s. (dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2022, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2022 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě 1) přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka **podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace Gender studies, o.p.s. k 31.12.2022 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2022** v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 537/2014 a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitel Organizace.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámit se s ostatními informacemi a posoudit, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tedy zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.



Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. **V rámci uvedených postupů jsme v obdržení ostatních informací žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.**

Odpovědnost ředitele a dozorčí rady Organizace za účetní závěrku

Ředitel Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je ředitel Organizace povinen posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitel plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, respektive kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol ředitelem.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitel Organizace uvedl v příloze účetní závěrky.



- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat ředitele a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

22HLAV s.r.o.

člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem

MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms

Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem

evidenční číslo KAČR 277

V Praze, dne 16. června 2023



Digitally signed
by Ing. Jan Černý
Reason: I am the
author of this
document
Date: 2023.06.16
07:16:08+02'00'

Ing. Jan Černý
evidenční číslo KAČR 2455



Nedílnou součástí této zprávy jsou následující přílohy:

1. Rozvaha k 31.12.2022
2. Výkaz zisku a ztráty za období 1.1.2022 – 31.12.2022
3. Příloha v účetní závěrce za období 1.1.2022 – 31.12.2022

Dle
vyhlášky č.
504/2002
Sb.

ROZVAHA

ke dni 31.12.2022
(v celých tisících Kč)

IČ

25737058

Název a právní forma účetní jednotky:

Gender studies, o.p.s.

Sídlo účetní jednotky:

Masarykovo nábřeží 2017/8

Praha 2

120 00

Předmět činnosti účetní jednotky:

Ostatní vzdělávání j.n.

AKTIVA

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	Dlouhodobý majetek celkem	1	0	0
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2	84	84
1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	3		
2.	Software	4	84	84
3.	Ocenitelná práva	5		
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	6		
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	7		
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	8		
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	9		
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	10	400	400
1.	Pozemky	11		
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	12		
3.	Stavby	13		
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	14		
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	15		
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	16		
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	17	400	400
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	18		
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	19		
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	20		
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	21	0	0
1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	22		
2.	Podíly - podstatný vliv	23		
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	24		
4.	Zápůjčky organizačním složkám	25		
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	26		
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	27		
IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	28	-484	-484
1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	29		
2.	Oprávky k softwaru	30	-84	-84
3.	Oprávky k ocenitelným právům	31		
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	32		
5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	33		
6.	Oprávky ke stavbám	34		
7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	35		
8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	36		
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	37		
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	38	-400	-400
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	39		
B.	Krátkodobý majetek celkem	40	8668	10846
I.	Zásoby celkem	41	41	41
1.	Materiál na skladě	42		
2.	Materiál na cestě	43		
3.	Nedokončená výroba	44		
4.	Polotovary vlastní výroby	45		
5.	Výrobky	46		
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	47		
7.	Zboží na skladě a v prodejnách	48	41	41

	8. Zboží na cestě	49		
	9. Poskytnuté zálohy na zásoby	50		
II.	Pohledávky celkem	51	2931	3995
	1. Odběratelé	52	8	11
	2. Směnky k inkasu	53		
	3. Pohledávky za eskontované cenné papíry	54		
	4. Poskytnuté provozní zálohy	55	97	112
	5. Ostatní pohledávky	56		
	6. Pohledávky za zaměstnanci	57		
	7. Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	58		
	8. Daň z příjmů	59		
	9. Ostatní přímé daně	60		
	10. Daň z přidané hodnoty	61		
	11. Ostatní daně a poplatky	62		
	12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	63		
	13. Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních	64		
	14. Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	65		
	15. Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	66		
	16. Pohledávky z vydaných dluhopisů	67		
	17. Jiné pohledávky	68	2826	3 872
	18. Dohadné účty aktivní	69		
	19. Opravná položka k pohledávkám	70		
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	71	5619	6652
	1. Peněžní prostředky v pokladně	72	32	37
	2. Ceniny	73		
	3. Peněžní prostředky na účtech	74	5587	6 615
	4. Majetkové cenné papíry k obchodování	75		
	5. Dluhové cenné papíry k obchodování	76		
	6. Ostatní cenné papíry	77		
	7. Peníze na cestě	78		
IV.	Jiná aktiva celkem	79	77	158
	1. Náklady příštích období	80	23	20
	2. Příjmy příštích období	81	54	138
	AKTIVA CELKEM	82	8668	10846

PASIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	Vlastní zdroje celkem	83	5303	5879
I.	Jmění celkem	84	4318	3661
	1. Vlastní jmění	85	0	0
	2. Fondy	86	4318	3 661
	3. Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	87		
II.	Výsledek hospodaření celkem	88	985	2218
	1. Účet výsledku hospodaření	89	x	1 233
	2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	90	543	x
	3. Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	91	442	985
B.	Cizí zdroje celkem	92	3365	4967
I.	Rezervy celkem	93	0	0
	1. Rezervy	94		
II.	Dlouhodobé závazky celkem	95	0	0
	1. Dlouhodobé úvěry	96		
	2. Vydané dluhopisy	97		
	3. Závazky z pronájmu	98		
	4. Přijaté dlouhodobé zálohy	99		
	5. Dlouhodobé směnky k úhradě	100		
	6. Dohadné účty pasivní	101		
	7. Ostatní dlouhodobé závazky	102		

III.	Krátkodobé závazky celkem	103	3355	4965
1.	Dodavatelé	104	5	17
2.	Směnky k úhradě	105		
3.	Přijaté zálohy	106		
4.	Ostatní závazky	107		
5.	Zaměstnanci	108	249	372
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	109	24	0
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdrav poj	110	102	158
8.	Daň z příjmů	111	48	169
9.	Ostatní přímé daně	112	16	30
10.	Daň z přidané hodnoty	113	0	80
11.	Ostatní daně a poplatky	114		
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	115	2215	3 018
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samospr celků	116	611	1 026
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	117		
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	118		
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	119		
17.	Jiné závazky	120	0	0
18.	Krátkodobé úvěry	121		
19.	Eskontní úvěry	122		
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	123		
21.	Vlastní dluhopisy	124		
22.	Dohadné účty pasivní	125	85	95
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	126		
IV.	Jiná pasiva celkem	127	10	2
1.	Výdaje příštích období	128	10	2
2.	Výnosy příštích období	129		
	PASIVA CELKEM	130	8668	10846

Sestaveno dne: 13.5.2023	Podpis odpovědné osoby (statutární orgán):	Podpis osoby odpovědné za sestavení (sestavil):
		

GENDER STUDIES, O.P.S.
Masarykovo nábřeží 2017/8
120 00 Praha 2, Česká republika

Dle
vyhlášky
č.
504/2002
Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

ke dni 31.12.2022
(v celých tisících Kč)

IČ
25737058

Název a právní forma účetní jednotky:

Gender studies, o.p.s.

Sídlo účetní jednotky:

Masarykovo nábřeží 2017/8

Praha 2

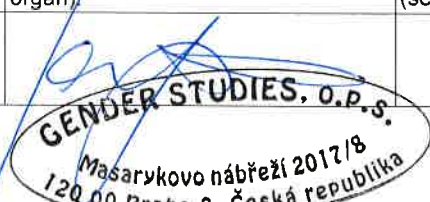
120 00

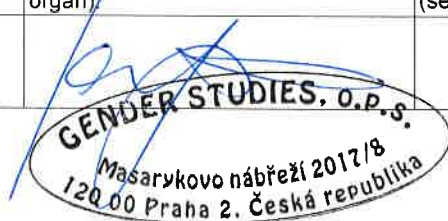
Předmět činnosti účetní jednotky:

Ostatní vzdělávání j.n.

	Číslo řádku	Skutečnost k rozvahovému dni		
		Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem
A. Náklady	1	x	x	x
I. Spotřebované nákupy a nakupované služby	2	2475	0	2475
1. Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskl dodávek	3	308		308
2. Prodané zboží	4			0
3. Opravy a udržování	5	0		0
4. Náklady na cestovné	6	586		586
5. Náklady na reprezentaci	7	0		0
6. Ostatní služby	8	1581		1 581
II. Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	9	0	0	0
7. Změna stavu zásob vlastní činnosti	10			0
8. Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11			0
9. Aktivace dlouhodobého majetku	12			0
III. Osobní náklady	13	6194	0	6194
10. Mzdové náklady	14	4933		4 933
11. Zákonné sociální pojištění	15	1247		1 247
12. Ostatní sociální pojištění	16			0
13. Zákonné sociální náklady	17	14		14
14. Ostatní sociální náklady	18			0
IV. Daně a poplatky	19	1	0	1
15. Daně a poplatky	20	1		1
V. Ostatní náklady	21	86	0	86
16. Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22			0
17. Odpis nedobytné pohledávky	23	0		0
18. Nákladové úroky	24			0
19. Kursové ztráty	25	60		60
20. Dary	26			0
21. Manka a škody	27			0
22. Jiné ostatní náklady	28	26		26
VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opr pol	29	0	0	0
23. Odpisy dlouhodobého majetku	30			0
24. Prodaný dlouhodobý majetek	31			0
25. Prodané cenné papíry a podíly	32			0
26. Prodaný materiál	33			0
27. Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			0
VII. Poskytnuté příspěvky	35	0	0	0
28. Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi	36			0
VIII. Daň z příjmů	37	189	0	189
29. Daň z příjmů	38	189		189

B.	Náklady celkem	39	8945	0	8945
	Výnosy	40	x	x	x
I.	Provozní dotace	41	8261	0	8261
1.	Provozní dotace	42	8261		8 261
II.	Přijaté příspěvky	43	0	0	0
2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	44			0
3.	Přijaté příspěvky (dary)	45			0
4.	Přijaté členské příspěvky	46			0
III.	Tržby za vlastní výkony a zboží	47	1916		1 916
IV.	Ostatní výnosy	48	1	0	1
5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	49			0
6.	Platby za odepsané pohledávky	50			0
7.	Výnosové úroky	51	1		1
8.	Kurzové zisky	52			0
9.	Zúčtování fondů	53			0
10.	Jiné ostatní výnosy	54			0
V.	Tržby z prodeje majetku	55	0	0	0
11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehm a hm majetku	56			0
12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	57			0
13.	Tržby z prodeje materiálu	58			0
14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	59			0
15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	60			0
	Výnosy celkem	61	10178	0	10178
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	62	1422	0	1422
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	63	1233	0	1233

Sestaveno dne: 13.5.2023	Podpis odpovědné osoby (statutární orgán):	Podpis osoby odpovědné za sestavení (sestavil):
		



PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

GENDER STUDIES, o. p. s.

k 31.12.2022

Příloha je zpracována v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. Údaje přílohy vycházejí z účetních písemností účetní jednotky a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici.

1) Obecné informace

Obchodní firma:	GENDER STUDIES, o. p. s.
Sídlo:	Masarykovo nábřeží 2017/8, Praha 2
Datum vzniku účetní jednotky:	15. 2. 1999
Identifikační číslo:	25 73 70 58
Právní forma:	Obecně prospěšná společnost
Předmět podnikání nebo jiné činnosti, případně účel, pro který byla zřízena:	Organizování přednášek a seminářů Knihovnické služby Poskytování informací z databáze společnosti Publikační činnost Poradenská a konzultační činnost Zpracování odborných studií a posudků Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti
Rozvahový den:	31.12.2022
Okamžik sestavení účetní závěrky:	13.5.2023

Popis organizační struktury účetní jednotky a její zásadní změny během uplynulého účetního období

Obecně prospěšnou společnost (dále jen o.p.s.) založila Jiřina Šiklová a to zakladatelskou listinou, jejíž základní vklad činil 1000 Kč. První zakladatelkou byla Jiřina Šiklová, nar.17.6.1935, bytem Klimentská 2065/17, Praha 1. Paní Jiřina Šiklová zemřela dne 22.5.2021. Od 1.2.2022 je zakladatelkou paní Lada Wichterlová, nar. 13.7.1972, bytem: Braunova 1300/7, PSČ 150 00.

Statutárním orgánem společnosti do 31.1.2022 byla ředitelka, Bc. Helena Skálová, nar.24.9.1977, bytem V zápolí 1254/31, Praha 4. Od 1.2.2022 je statutárním orgánem společnosti ředitelka Mgr. Johana Jonáková, bytem Na Topolce 1050/10, Praha 4.

Do 5.6.2022 bylo sídlem organizace: Klimentská 17, Praha 1, 110 00. Od 6.6.2022 nastala změna v sídle organizace. V současné době sídlo je Masarykovo nábřeží 2017/8, Praha 2.

Od 1.5.2022 je Gender Studies, o.p.s. měsíčním plátcem DPH.

Do 20.9.2022 byla organizace registrována u FÚ Praha 1, od 21.9.2022 u FÚ Praha 2.

Správní radu tvoří:

Předsedkyně:

Petra Štogrová Jedličková, nar. 30.10.1972, bytem U smaltovny 1375/25, Praha 7.

Členové správní rady:

Lada Wichterlová, nar.13.7.1972, bytem Braunova 1300/7, Praha 5.

Helena Skálová, nar. 24.9.1977, bytem V zápolí 1254/31, Praha 4

Dozorčí rada:

PhDr.Eliška Janšová, nar.8.10.1938, bytem Řipská 767/15, Praha 3.

Hana Maříková, nar.22.10.1960, bytem U Národní galerie 469, Praha 5

Zuzana Uhde, nar.7.9.1980, bytem Stupkova 1570/6, Praha 7

V uplynulém účetním období nedošlo k žádným změnám v organizační struktuře účetní jednotky.

Obecné účetní informace

Používané účetní metody: účetní jednotka účtuje v souladu se zákonem o účetnictví v platném znění a Českých standardů pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

Způsob zpracování účetních záznamů: pomocí výpočetní techniky, účetní sw Pohoda.

Způsob a místo úschovy účetních záznamů: archiv Obecně prospěšné společnosti Gender studies, v pobočce Masarykovo nábřeží 8, Praha 2.

Aplikace obecných účetních zásad: dle zákona o účetnictví v platném znění.

Způsoby oceňování: dlouhodobý majetek v pořizovacích cenách, zásoby v pořizovacích cenách, závazky a pohledávky jmenovitou hodnotou.

Účetní jednotka neeviduje žádný dlouhodobý hmotný majetek.

Účetní jednotka eviduje dlouhodobý nehmotný majetek, jehož pořizovací cena činí 83.853 Kč. Tento majetek je k rozvahovému dni odepsán, na účtu oprávek (073) je k 31.12.2022 zůstatek 83.853 Kč.

Způsoby odpisování: dlouhodobý hmotný majetek evidovaný v účetnictví se odepisuje dle odpisového plánu podle stanovené doby použitelnosti.

Způsob účtování dotací a darů:

O přijatých dotacích a darech účtuje účetní jednotka na účet Provozní dotace (691) a to dle jednotlivých projektů, na které jsou prostředky určeny, v souladu s podmínkami poskytovatele. K rozvahovému dni jsou nevyčerpané dotace a dary převedeny do následujícího účetního období, a to prostřednictvím účtu 911, který je dále členěn dle jednotlivých projektů. Neukončené partnerské projekty jsou evidovány na syntetickém účtu účtové skupiny 34 – Zúčtování daní, dotací a ostatní zúčtování.

V uplynulém účetním období účetní jednotka nepřijala žádné dary.

Způsob stanovení oprávek majetku: součet dosavadních odpisů

Způsob stanovení reálné hodnoty majetku a závazků: reálná hodnota nebyla použita.

Způsob tvorby a výše opravných položek: nebyly tvořeny.

Způsob tvorby a výše rezerv: nebyly tvořeny.

Odchytky od účetních metod s uvedením vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření: žádné nenastaly.

Způsoby oceňování aktiv a závazků

druh aktiva nebo závazku	způsob ocenění aktiva nebo závazku	způsob stanovení úpravy hodnoty	hodnota aktiva nebo závazku	kurz ČNB k rozvahovému dni	přepočtená hodnota aktiva nebo závazků
Pokladna EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2022	182,46 EUR	24,115	4400,02 Kč
Bankovní účet EUR	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2022	58815,56 EUR	24,115	1418337,23Kč
Pokladna USD	Nominální hodnota	Přepočet kursem k 31.12.2022	200,42 USD	22,616	4532,70 Kč

Přehled splatných závazků SSZ, ZP a FÚ

druh závazku	Kč	datum vzniku	datum splatnosti
pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	109325 Kč	31.12.2022	20.1.2023
veřejné zdravotní pojištění	48510 Kč	31.12.2022	20.1.2023
daňový nedoplatek u místně příslušného finančního úřadu	30348 Kč	31.12.2022	20.1.2023

Akcie a podíly

Není náplň.

Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy, podobné cenné papíry nebo práva

Není náplň.

Dlužené částky, které vznikly v průběhu účetního období

Nejsou.

Výše finančních nebo jiných závazků, které nejsou obsaženy v rozvaze (bilanci)

Nejsou.

Výsledek hospodaření

Výsledek hospodaření před zdaněním

1422182,33 Kč

Výsledek hospodaření před zdaněním

1233132,33Kč

Informace o průměrném evidenčním přepočteném počtu zaměstnanců a osobních nákladech

položka	zaměstnanci celkem
Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců	8,2
Mzdové náklady	4932643Kč
Zákonné sociální pojištění	1246563Kč
Ostatní sociální pojištění	0 Kč
Zákonné sociální náklady	13832 Kč
Ostatní sociální náklady	0 Kč
Osobní náklady celkem	6193038 Kč

Odměny a funkční požitky za účetní období členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou

Nebyly poskytnuty.

Účasti členů statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

Nebyly.

Zálohy a úvěry (popřípadě závazky přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky) poskytnuté členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou.

Nebyly.

Rozsah, ve kterém byl výpočet zisku nebo ztráty ovlivněn způsoby oceňování finančního majetku v průběhu účetního období nebo bezprostředně předcházejícího účetního období

Nebyl ovlivněn.

Významné položky Rozvahy (Balance) nebo Výkazu zisku a ztráty

Veškeré významné položky jsou uvedeny na příslušných řádcích v rozvaze a výkazu zisku a ztráty a nepotřebují zvláštní komentář.

Další informace o významných položkách, které jsou ve výkazech zahrnuty nebo kompenzovány s jinými položkami a ve výkazech nejsou samostatně vykázány:

Dlouhodobé bankovní úvěry

bankovní úvěr	celková výše bankovního úvěru	úroková sazba	zajištění úvěru
-	-	-	-

Přijaté dotace na provozní účely nebo na pořízení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků nebo ze státních fondů

poskytovatel	účel dotace/projekt/grant	výše dotace	zdroj dotace
MŠMT (stř.96, 97)	Československo v paměti žen - Tvorba interaktivního vzdělávacího materiálu pro výuku moderních dějin v ČR a vzdělávací platformy přinášející alternativní pohled na dějiny perspektivou všedních životů žen	1787199 Kč	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání, Evropský sociální fond – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
GEMIS	Partnership with the municipality of Norrköping, transnational seminar on Gender equality and Gender Responsive Governance– Norrköping	169299 Kč	European Union's Executive Agency for Education Audiovisual and Culture (EACEA)
Magistrát hl. města Prahy (stř.98,99)	Demokratická kultura na ZŠ Lyčkovo náměstí	1829802 Kč	Operační program Praha – pól růstu ČR, Evropský sociální fond
Magistrát hl. města Prahy (stř.102,103)	Demokracie na Lyčkárně II	538692 Kč	Operační program Praha – pól růstu ČR, Evropský sociální fond
MPSV (stř. 100, 101)	Na jedné lodi – podpora rovných příležitostí ve firmách	2326474 Kč	Evropský sociální fond – státní rozpočet, Operační program zaměstnanost
ELI (stř. ELI, ELI NN)	KU-CH2-033 Od Elišky Krásnohorské k Jiřině Šiklové - po stopách ženské vzdělanosti	815205 Kč	Ministerstvo financí, EHP a Norské fondy
RUM	Say NO to gender based discrimination, sexual harassment and sexual assault!	400353 Kč	Erasmus +, KA220-YOU - Cooperation partnerships in youth
ŘEK	Prevention and Support for Cyber Gender Based Violence"	219395 Kč	Erasmus +, 2021-2-EL02-KA220-YOU-000050030
TUR	Civil Society Dialog for Strong Women, Contract No: TR2016/DG/03/A1-01/052"	174202 Kč	Civil Society Dialogue Between Turkey and the EU Program VI

Dotace jsou účtovány dle jejich charakteru na fondy nebo na pohledávky za vybranými místními vládními institucemi.

Partnerem s finančním příspěvkem v projektu Československo v paměti žen je DÍLNA Organic Net s.r.o. IČO: 24158542 a v projektu Demokratická kultura na ZŠ Lyčkovo náměstí je partnerem s finančním příspěvkem Základní škola a mateřská škola, Praha 8, Lyčkovo náměstí 6 IČ: 60433230.

Přijaté dary – významné částky

dárce	částka
-	-

Poskytnuté dary – významné částky

příjemce	částka
-	-

Veřejné sbírky

veřejná sbírka	účel	vybraná částka
-	-	-

Vypořádání výsledku hospodaření z předcházejícího účetního období

položka	částka
Výsledek hospodaření (+ zisk, - ztráta)	494654,74 Kč
Tvorba (+) nebo čerpání (-) fondů	

Tvorba (+) nebo čerpání (-) nerozděleného zisku minulých let	494654,74 Kč
Tvorba (+) nebo úhrada (-) neuhrazené ztráty minulých let	

Účetní jednotka je veřejně prospěšným poplatníkem v souladu s §17a zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZDP) a uplatňuje osvobození darů podle §19b odst. 2 b) ZDP vždy když je to možné.

Výsledek hospodaření za rok 2022 byl převeden do nerozděleného zisku minulých let.

Za rok 2022 účetní jednotka vykazuje zisk ve výši 1422182,33 Kč. Základ daně z příjmu před snížením základu daně dle §20 odst.7 ZDP ve výši 426600 Kč byl zjištěn následovně:

Hospodářský výsledek k 31.12.2022 činí 1422182,33 Kč. Náklady neuznávané k dosažení a zajištění příjmů činily 0 Kč.

Základ daně ve výši 1422000 Kč byl po uplatnění snížení základu daně v souladu s §20 odst. 7 ZDP ve výši 426600 Kč zaokrouhlen na částku 995000 Kč. Daň z příjmu právnických osob za rok 2022 činí 189050Kč.

Prostředky z daňové úspory za rok 2021 ve výši 57000 Kč byly využity k pokrytí kurzových rozdílů, a to ve výši 46.317,93 Kč, dále k pokrytí nákladů za právní služby ve spojitosti se změnou zakládací listiny organizace, a to ve výši 8445,80 Kč a na částečnou úhradu nákladu za členský příspěvek Česká ženská lobby na rok 2022 ve výši 2236,27 Kč.

Významné události mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky a předpoklad nepřetržitého trvání

Onemocnění COVID-19, které se v průběhu roku 2021 rozšířilo po celém světě, a s ním spojená vládní opatření měla na hospodaření organizace v roce 2022 zanedbatelný vliv. Hospodaření roku 2023 však výrazně ovlivní vývoj cen energií. Vedení organizace zvážilo taktéž potenciální dopady válečného konfliktu na Ukrajině na činnost organizace. Ačkoliv je velmi složité předvídat jakékoliv potenciální dopady, vedení účetní jednotky se domnívá, že situace na Ukrajině nebude mít na činnost organizace významný vliv.

Předpoklad nepřetržitého trvání účetní jednotky tak není narušen.

Razítko:	Podpis odpovědné osoby:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	Okamžik sestavení:
	Johana Jonáková	Bc. Markéta Budská	13.5.2023
		Telefon: +420777910942	