



TISKOVÁ ZPRÁVA
18. června 2021

FIRMA ROKU: ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI 2020 Management mateřské a rodičovské a flexibilní formy práce

V pátek 18. června 2021 byly během závěrečné konference slavnostně vyhlášeny výsledky ocenění Firma roku: Rovné příležitosti 2020. Pro 13. ročník byl ústředním tématem management mateřské a rodičovské a flexibilní formy práce se speciálním zřetelem na srovnání situace před pandemií COVID-19 a během ní. V době pandemie COVID-19 se znovu ukázalo, nakolik je téma rovných příležitostí zásadní v mnoha rovinách nejen profesního života – pro zaměstnavatele i zaměstnané.

Ocenění firma roku vyhlašuje Gender Studies, o.p.s. již od roku 2004. Jak říká ředitelka Gender Studies, o.p.s. Helena Skálová, téma rovných příležitostí považujeme v kontextu trhu práce, pracovního uplatnění, pracovních podmínek a kultury na pracovišti za jednu ze stěžejních otázek genderové rovnosti.

Do letošního ročníku se přihlášily firmy a organizace s celkovou zaměstneckou populací čítající téměř 30 tisíc lidí. Součástí hodnocení byl letos průzkum ve vybraných organizacích, kterého se zúčastnilo téměř 1 500 respondentek a respondentů a ze kterého se podařilo získat unikátní data o nástrojích pracovní flexibility a podpoře sladování a well-beingu z pohledu zaměstnankyň a zaměstnanců.

Výsledky průzkumu představila na závěrečné konferenci 18. června Klára Čmolíková Cozlová z Gender Studies, o.p.s. Na konferenci také již tradičně zazněly názory a zkušenosti odbornic a odborníků nejen z byznysu, ale také z dalších oblastí: pracovního práva, genderu či sociologie. Vítězné firmy a organizace pak seznámily diváctvo s příklady své nejlepší praxe, novinkami a výzvami, které přinesl uplynulý rok.

Výsledky soutěže o ocenění Firma roku: Rovné příležitosti 2020

A kdo se tedy umístil v letošním 13. ročníku soutěže na předních příčkách? Jsou to tyto organizace:

- 1. místo: **Československá obchodní banka, a.s.**
- 2. místo: **CEITEC Masarykova univerzita**
- 3. místo: **IBM Global Services Delivery Center Czech Republic, s.r.o.**
- Zvláštní cena poroty: **mamacoffee s.r.o.**

Argumentaci odborné poroty, včetně konkrétních oceněných příkladů firemních politik a programů, naleznete na konci tiskové zprávy.

Hodnocení probíhalo i letos ve dvou kolech, kdy v prvním hodnotil materiály všech přihlášených **interní tým** Gender Studies, o. p. s., ve druhém pak postoupivší organizace posuzovala **odborná porota**, jež letos zasedla ve složení: Šárka Homfray (právnička se zaměřením na pracovní právo, Odborový svaz státních orgánů a organizací), Hana Salačová Svobodová (expertka na procesní a personální management, TALLA), Radan Šafařík (právník, ředitel Odboru rovnosti žen a mužů, Úřad vlády ČR), Jiří Šatava (ekonom, analytik think-tanku IDEA při CERGE-EI, člen Odborné komise pro rodinnou politiku MPSV) a Helena Skálová (genderová expertka, ředitelka Gender Studies, o. p. s.).

A jak hodnotí ocenění zaměstnavatelé uplynulý rok s protipandemickými opatřeními, která ovlivňovala jejich činnost? Jak se s nimi vyrovnali, jak podporovali a podporují své zaměstnané a co považují za své největší úspěchy? A co pro ně znamenala účast v soutěži o ocenění Firma roku: Rovné příležitosti 2020?

Zástupkyně firmy, která obsadila nejvyšší příčku, Marcela Suchánková, členka představenstva ČSOB, vrchní ředitelka zodpovědná za HR, IT, projekty, právní útvar, operations a správu budov, říká: „Až obdivuhodně dobře jsme se během uplynulého roku zvládli přizpůsobit způsobu práce vyvolaném pandemií. Nebyla to ale náhoda, už před pandemií jsme měli pro flexibilní práci připraveny naše budovy i potřebné IT vybavení pro většinu zaměstnanců. Naším standardem je vzdálená (tzv. hybridní) spolupráce.“ ČSOB se také podle Marcely Suchánkové dlouhodobě věnuje podpoře rodičů. „Máme 2 vlastní školky, příspěvky na školkovné, aktivně komunikujeme s rodiči a nabízíme jim možnosti kratších úvazků. Na rodiče jsme samozřejmě mysleli i v době pandemie. Díky tomu se nám vracejí rodiče z rodičovské do práce 3x častěji dříve, než je průměr trhu.“ Dodává, že aktivně vytvářejí férové podmínky i pro duhové rodiny.

Poprvé v historii ocenění se na předních příčkách umístila vědecko-výzkumná instituce. [Martina Pokorná](#), zástupkyně ředitele pro administrativu CEITEC říká k zapojení do soutěže: „Přihlásit se do soutěže o ocenění Firma roku a nechat nezávislou komisi zhodnotit naše politiky, programy, opatření a benefity, které našim zaměstnancům a zaměstnankyním nabízíme, pro nás byla velká výzva a nová zkušenost. Zpráva, že jsem se umístili na jedné z vítězných pozic pro nás byla obrovským překvapením a současně oceněním naší práce a úsilí mnoha lidí, kteří CEITEC dělají takový, jaký je.“ [Jiří Nantl](#), ředitel CEITEC dodává: „Chceme, aby CEITEC byl nejen silná vědecká instituce s mezinárodně uznávanými výsledky, ale také komunitou vyznačující se určitou vnitřní kulturou. Před pěti lety jsme si vytyčili strategický cíl, že CEITEC bude institutem s férovým a přátelským prostředím. Zdá se, že se nám to daří.“

A co k umístění IBM GSDC říká Jana Černínová, HR Partner, Diversity & Inclusion? „Velice si vážíme umístění v soutěži organizované společností Gender Studies o.p.s. Ocenění je výsledkem dlouhodobé strategie IBM, téma rovných příležitostí bylo pro naši společnost vždy důležité a je zakomponováno v podnikové kultuře už desítky let. Jako firma zaměřená na IT jsme důkazem, že informační technologie již dávno nejsou jen mužskou doménou. Aktivně podporujeme naše zaměstnance a zaměstnankyně v jejich kariérním růstu, nejen po profesní stránce, ale i možnostmi flexibilní pracovní doby, či nabídkou částečných úvazků. Tím umožňujeme ženám i mužům vyvážené nastavení work life balance a poskytujeme jim možnost flexibilnějšího návratu do práce, například po mateřské dovolené.“

Pro společnost **mamacoffee** je letošní ocenění v soutěži Firma roku již druhé v pořadí. „Potřeba sladování byla pro nás jako rodinnou firmu vždy důležitým tématem. Stejně tak rovnost, kterou v mamacoffee od samého začátku prosazujeme a která buduje silné mezilidské vztahy. Rovnost chápeme jako klíčovou hodnotu – DNA naší společnosti. V době pandemie jsme tomuto tématu věnovali ještě větší pozornost na všech úrovních, a to se zohledněním individuálních detailů a potřeb. Díky tomu si myslíme, že z této krize vyjdeme posílení,“ říká Daniel Kolský, spoluzakladatel mamacoffee.

Gender Studies, o. p. s. slaví v letošním roce 30. výročí své existence a soutěž o ocenění Firma roku: Rovné příležitosti již dlouhá léta patří do portfolia našich aktivit. „Spolupráce firem, jejich zaměstnankyň a zaměstnanců a spolupracovnic a spolupracovníků z dalších organizací včetně nezisku je zásadním stavebním kamenem pro budování a rozvoj férového pracovního trhu, diverzity a rovných podmínek a příležitostí pro všechny, kdo na něj vstupují,“ říká Lucie Königsmarková, koordinátorka

ocenění Firma roku: Rovné příležitosti. Rádi proto vítáme každou firmu, která s námi chce spolupracovat na prosazování těchto hodnot, a nabízíme profesionální podporu a expertní znalosti, které jsou pro tento náročný, ale důležitý úkol potřeba.

Kontakty pro média

Helena Skálová
ředitelka Gender Studies, o.p.s.
e: helena.skalova@genderstudies.cz
t: +420 777 910 933

Lucie Königsmarková
koordinátorka soutěže Firma roku: Rovné příležitosti
e: firma.roku@genderstudies.cz
t: +420 723 869 571

Webové stránky ocenění Firma roku: rovné příležitosti: <http://rovneprilezitosti.ecn.cz>

Záznam závěrečné konference bude k dispozici od 22. června na [YouTube kanálu](#) Gender Studies, o.p.s.

Loga letošního ročníku ocenění



1



2

management
mateřské a rodičovské
a flexibilní formy práce

Argumentace odborné poroty

1. místo: Československá obchodní banka, a.s.

Odborná porota oceňuje široký a komplexní přístup k tématu diverzity, který se zaměřuje nejen na hledisko genderu, ale také podporu rodičů, věkovou diverzitu a podporu LGBTQ+ osob. K výbornému výsledku přispívá strategický přístup k diverzitě rozpracovaný ve firemní Strategii diverzity a důsledné sledování a evaluace opatření. Firma se cíleně zaměřuje na téma mateřské a rodičovské, a podporuje nestereotypní rodičovství včetně transparentní podpory stejnopohlavních párů a otcovské dovolené. Výborně byly hodnoceny informační materiály, workshopy, průběžný kontakt a spolupráce s rodiči a podpora při odchodu na mateřskou a rodičovskou a při návratu z ní. Porota velmi pozitivně hodnotí také péči o well-being zaměstnaných nejen během pandemie COVID-19.

2. místo: **CEITEC Masarykova univerzita**

Porota pozitivně hodnotí šíři opatření, ucelený program pro dosažení excelence pracovního prostředí a strategické dokumenty organizace, v nichž jsou detailně zakotveny principy genderové rovnosti, včetně gender mainstreamingu. Díky aktivitám pro sladování pracovního a osobního života prostřednictvím flexibilní pracovní doby, home office, nadstandardního volna a návratových grantů organizace dosahuje výrazné podpory nejen rodičů a vytváří příznivé prostředí pro dřívější návrat z mateřské a rodičovské. Porota také oceňuje aktivní začleňování zahraničních zaměstnaných a propracovaný genderově senzitivní nábor, v němž nechybí systematické vyhodnocování dopadu a školení nevědomých předsudků.

3. místo: **IBM Global Services Delivery Center Czech Republic, s.r.o.**

Odborná porota oceňuje konzistentní a komplexní přístup k podpoře rodičovství a rovných příležitostí žen a mužů a velký rozsah a pestrost programů pro zaměstnané. Součástí firemních programů jsou aktivity speciálně pro ženy, mentoringové programy, zaměstnanecké sítě a propracovaný management mateřské a rodičovské včetně podpory při návratu do práce. Porota si také cení podpory mužů v péči o děti a obecně osob pečujících o osobu blízkou prostřednictvím flexibilních úvazků a širokých možností volna pro pečující.

Zvláštní cena poroty: **mamacoffee s.r.o.**

Porota se rozhodla udělit zvláštní ocenění firmě, která navzdory výrazně menší velikosti a omezením plynoucím z faktu, že jde o gastro provoz, vyvíjí velké úsilí v rovině individuálního přístupu k zaměstnaným a aktivně řeší podporu diverzity a managementu mateřské a rodičovské. Zaměstnaným je po návratu z rodičovské poskytována podpora při adaptaci. Hodnocení pozitivně ovlivnilo vyrovnané zastoupení žen a mužů na různých úrovních managementu. Porota také oceňuje používání genderově senzitivního jazyka v interních dokumentech organizace.