**Zahraniční zaměstnanci na trhu práce - pracovní úrazy, nemoci z povolání a diskriminace**

*Tisková zpráva, 25. října 2012*

*Sdružení pro integraci a migraci (SIMI)*

Co čeká mnoho cizinců na českém trhu práce? Výrazně vyšší pracovní nebezpečí, častější pracovní úrazy a s vysokou pravděpodobností i nemoci z povolání. Hrozí jim diskriminace a otrocká závislosti na zaměstnavatelích, to vše za relativní nečinnosti státu. K tomuto závěru dospěly neziskové organizace na základě individuální práce s cizinci v posledních letech. A rozhodly se nepříznivý stav věcí změnit.

**Od října 2012 proto Sdružení pro integraci a migraci (SIMI), ve spolupráci s Organizací pro pomoc uprchlíkům (OPU) a Multikulturním centrem Praha (MKC) zahájilo projekt, zaměřený na rovná práva cizích pracovníků a zvýšení jejich bezpečnosti při práci.**

„*Tématu bezpečnosti práce cizinců, metodiky jejich pracovních i pobytových práv a celkově jejich možnosti účinně využívat nástroje právního státu bylo dosud věnováno minimum pozornosti, přestože podle našich poznatků je situace alarmující. Kontrolní činnost státu se přitom ukazuje jako nedostatečná*“, popisuje Pavla Hradečná, koordinátorka projektu a programová ředitelka SIMI důvody, které vedly tyto tři neziskové organizace k tomu, aby se zaměřily právě na oblast zahraniční zaměstnanosti.

Podle zkušeností neziskových organizací se cizinci pracující v České republice setkávají na trhu práce s různými formami znevýhodňování, od nedodržování pracovní doby, nižší mzdy za stejnou práci ve srovnání s majoritní populací, až po chybějící ochranné pomůcky, zcela nevyhovující hygienické podmínky (například v barvírnách či lakovnách) či v krajních případech i omezování osobní svobody. Tyto závěry potvrzuje i ředitel Organizace pro pomoc uprchlíkům Martin Rozumek: „Ačkoliv *mají cizinci ze zákona právo na rovné zacházení, někteří z nich se setkávají s tak závažnou diskriminací, že je na místě iniciovat změny legislativy, ale i praxe odpovědných subjektů, aby se podobným jevům účinně zabránilo.“.*

České neziskové organizace se proto spojily se zahraničními partnery, aby se pokusily vytvořit funkční tematickou síť. Jejím prostřednictvím chtějí oslovit a zapojit klíčové hráče a odbornou veřejnost jak z České republiky, tak i ze zemí EU, ve snaze zlepšit postavení cizinců na trhu práce. K tomu bylo vytvořeno partnerství s *Caritasverband für die Diezöse Osnabrück* z Německa a *Anti - Slavery International* z Velké Británie, respektovanými organizacemi, které mají s problematikou zahraniční zaměstnanosti a bezpečnosti práce cizinců dlouholeté zkušenosti.

Téma bezpečnosti práce cizinců je v českém prostředí relativně neřešené a opomíjené, proto bude prezentováno veřejnosti také prostřednictvím **odborné publikace, případových studií přímo z terénu, na speciální internetové platformě nebo za pomoci manuálu pro cizince a pomáhající profese. Neméně důležité budou i veřejné debaty, zahraniční stáže a semináře či mezinárodní konference**. Snahou partnerských organizací je tak vytvořit prostor pro společenskou diskusi na téma rovných práv cizinců. S výsledky této společné iniciativy neziskového sektoru budou seznamováni i zástupci státní správy, odpovědní politici, odbory či jiné subjekty, které mohou ovlivnit českou legislativu a migrační politiku. Součástí aktivit bude i prosazování individuálních práv cizinců na trhu práce na pozadí aplikace zahraničních zkušeností. Zvláštní důraz bude kladen na ženy cizinky na trhu práce, které jsou ještě v horším postavení ve srovnání s ostatními.

„*Přestože se cizinci na celkové pracovní úrazovosti v České republice oficiálně podílejí necelými 3 %, lze se na základě různých šetření domnívat, že úrazovost cizinců je zřetelně vyšší a skutečných úrazů je výrazně více. Bohužel, nezřídka bývají i se smrtelnými následky. Podobnou situaci pak lze očekávat i u nemocí z povolání*“, vysvětluje socioložka Marie Jelínková ze Sdružení pro integraci a migraci, proč je důležité se problematikou vážně zabývat.

V této oblasti pak specifickou roli hraje i jejich omezený přístup ke zdravotnímu pojištění, kdy „ *platná legislativa nutí řadu cizinců platit si pouze tzv. komerční zdravotní pojištění, které je kritizováno mimo jiné i pro množství pojistných výluk a vůbec pro celkové nastavení pravidel směrem k cizincům*“, jak dodává Pavel Čižinský, advokát spolupracující s Multikulturním centrem Praha.

Neziskové organizace se zároveň v této souvislosti domnívají, že reakce státu tváří v tvář takto závažným skutečnostem není adekvátní a zvažují i stížnost k Evropské komisi například za nedostatečnou a záměrně vágní implementaci tzv. sankční směrnice a plánují v blízké budoucnosti i jiné právní kroky, které by mohly vést k lepšímu zacházení s cizinci na českém trhu práce.

**Kontakty:**

Mgr. Pavla Hradečná, Sdružení pro integraci a migraci, mail hradecna@refug.cz,

Mgr. Marie Jelínková, Ph.D., Sdružení pro integraci a migraci, mail marie.jelinkova@email.cz

JUDr. Martin Rozumek, Organizace pro pomoc uprchlíkům, mail martin.rozumek@opu.cz,

Mgr. Pavel Čižinský, Multikulturní centrum Praha, mail pavel.cizinsky@post.cz

Sdružení pro integraci a migraci

[www.migrace.com](http://www.migrace.com)

Organizace pro pomoc uprchlíkům

[www.opu.cz](http://www.opu.cz)

Multikulturní centrum Praha

[www.mkc.cz](http://www.mkc.cz)



Riziková práce ve stavebnictví. Ilustrační foto : Tomáš Kočnar