



Bulletin

Konsorcia nevládních organizací pracujících s migranty v ČR

Hlavní téma vydání:
Migrační politika

Uvnitř tohoto vydání:

Východiska migračních politik se diskutovala v Senátu **1,3**

Petra Zhřivalová, Konsorcium

Spolupráce NNO s úřady práce při integraci cizinců **1,4**

*Eva Valentová, SIMI
Marie Jelínková, MKC*

Závěry z workshopů konference „Východiska migračních politik“ **2**

Rozhovor s Eamonem Davernem: Britové jsou na soužití s příslušníky jiných etnik zvyklí **3**

Tereza Blahoutová, MKC

Aby dopad nového zákona nebyl zhoršením současné situace **4,5**

Pavla Hradečná, SIMI

Zprávy z organizací **4-6**

Číslo 4

Prosinec 2011

Východiska migračních politik se diskutovala v Senátu

Ve dnech 14. a 15. listopadu se uskutečnila mezinárodní konference „Východiska migračních politik“, která reagovala na potřebu nalézt fungující přístupy k migraci a zejména pak k integraci cizinců.

První den konference se konal v Senátu Parlamentu ČR. Úvodní slova se ujal pan senátor Janeček, místopředseda Výboru pro vzdělávání, vědu, kulturu, lidská práva a petice, který zdůraznil potřebu zabývat se migračními tématy, neboť dobrá migrační politika prospívá cílovým zemím i zemím původu.

O zkušenosti ze zahraničí se podělili odborníci z Rakouska, Švýcarska a Velké Británie. Pan



Ronald Eppel z rakouského Ministerstva vnitra se zaměřil na představení nového systému regulace pracovní migrace a tzv. červeno-bílo-červené karty. Ty jsou v Rakousku zavedeny od 1.6.2011 a mají zajistit zjednodušení a větší pružnost při vstupu migrantů na rakouský pracovní trh.

O migraci a jejím dopadu na otevření hranic a pracovní trh ve Velké Británii hovořil pan Eamonn

Davern, který je ředitelem mezinárodní sekce Jobcentre Plus (pod Ministerstvem práce a důchodů) a zodpovídá za sociální a důchodovou politiku ve Velké Británii. Zkušenost s otevřením hranic vidí v pozitivním světle. Ačkoli i Británie musí svůj pracovní trh chránit ve prospěch svých občanů, nevidí v souvislosti s migrací žádné důvody vedoucí k uzavírání se před migrací. *Pokr. na straně 3*

**VŠECHNY MATERIÁLY
Z KONFERENCE
NAJDETE NA WEBU
WWW.KONSORCIUM-NNO.CZ
(DOKUMENTY
K STAŽENÍ)**

Spolupráce NNO a úřadů práce při integraci cizinců

Dne 20. září 2011 proběhl kulatý stůl s názvem Možnosti spolupráce neziskového sektoru a úřadů práce v procesu integrace cizinců na trhu práce v ČR, který pořádalo Sdružení pro integraci a migraci (SIMI). K tomuto v Česku poměrně novému tématu byli přizváni zástupci rakouské nevládní organizace Zentrum für MigrantInnen in Tirol (ZeMiT), za českou stranu pak představitelé Ministerstva práce a sociálních věcí, Úřadu práce ČR – krajské pobočky hl. m. Prahy a Magistrátu hl. m. Prahy. Informace ze setkání zde doplňují praktické zkušenosti sociálních pracovníků SIMI v dané

oblasti.

Cílem kulatého stolu bylo otevřít otázku, zda a do jaké míry mohou nevládní neziskové organizace (NNO) v ČR spolupracovat s úřady práce v oblasti zaměstná-

„MPSV je spolupráci s neziskovým sektorem nakloněno, ať v podobě podnětů, šíření informací či upozorňování na případné negativní jevy.“

vání cizinců. Zejména představitel MPSV PhDr. Věra Kolmerová a

Mgr. Ondřej Brychta se k tomu opakovaně vyjádřili, že ministerstvo je spolupráci s neziskovým sektorem nakloněno, ať v podobě podnětů, šíření informací či upozorňování na případné negativní jevy. Naopak, pracovnice pražského úřadu práce Jana Gavendová upozornila, že jakkoli by případná spolupráce mohla být prospěšná, bude se potýkat se zásadními překážkami, z nichž tou největší je, vedle financování spolupráce, zejména časové vytížení úředníků.

To souvisí mimo jiné s nedávnou reorganizací úřadu práce: od 1. 4. 2011 byly veškeré *Pokračování na straně 4*

ZÁVĚRY TEMATICKÝCH WORKSHOPŮ

Systém přijímání nízkokvalifikovaných pracovníků

Pavel Čížinský, MKC; Masha Volynsky, ČvT

Potřeba pracovníků na nízkokvalifikované práce v Evropě i v Česku, je evidentní. Je proto důležité vybrat správné nástroje pro jejich přijímání ze zahraničí. Ze závěrů workshopu vyplývá, že systém cirkulární migrace není žádoucí, i když některé evropské státy o něj usilují. Imigrační zákony, které omezují pobyt zahraničních pracovníků jen na dobu jednoho, maximálně dvou, let a nedovolují obno-

vovat pracovní povolení na území státu, s sebou nesou velká rizika. Těmi hlavními jsou omezené možnosti integrace a zvýšení počtu osob bez platných dokladů. Autoři studie se shodují, že není žádoucí zavádět speciální vízové režimy pro nízkokvalifikované pracovníky, ale nastavit jednotná pravidla pro všechny pracovní migranty, která by umožňovala úspěšnou integraci do společnosti.

Politická participace imigrantů

Pavla Redlová, ČvT

Hlavní překážky veřejné a politické účasti imigrantů jsou chybějící legislativa, obecné vnímání cizinců jako hostů, dále strach a nedůvěra cizinců v instituce a také politická nevěle fakticky cizince začleňovat.

Panovala shoda na tom, že je třeba otevřít veřejnou diskusi o volebních a politických právech trvale usazených cizinců a že by se do ní měly zapojit i politické strany. Již nyní dochází k paradoxní situaci, že například občané EU mají právo volit a být voleni v komunálních volbách, ale přitom se podle zákona nemohou stát ani členy politických stran.

Účastníci workshopu se dále shodli, že k překonání nedůvěry samotných cizinců je třeba je motivovat: čím více se budou objevovat tváře a názory imigrantů v médiích a debatách, tím spíše se zbaví vlastních obav.

V souvislosti s poradními orgány byla řešena otázka, kdo může zastupovat v Česku žijící cizince a jakým způsobem je vybírat. Jako důležitá kritéria byla zmiňována kvalifikovanost a aktivnost v daných záležitostech. Nicméně téma, jak zajistit zastoupení různých názorových skupin napříč jednotlivými etnickými skupinami, zůstalo otevřené pro další debatu.

Přístup k bezplatným kurzům českého jazyka

Lukáš Radostný, META

Vzdělávání žáků, jejichž mateřským jazykem není čeština, a jejich začleňování do českého vzdělávacího systému je oblastí, která v posledních letech nabývá na důležitosti.

S příchodem žáků bez znalosti češtiny vyvstávají otázky po odpovídajícím zařazení do ročníku, efektivní výuce českého jazyka, individuálnímu plánování výuky či hodnocení. Jazyková bariéra se kromě výuky velmi často promítá do předávání informací mezi

všemi zúčastněnými aktéry (žák, rodiče, škola).

Pro školy je důležité zaměřit pozornost na speciální vzdělávací potřeby vyplývající z neznalosti vyučovacího jazyka. Ke zlepšení svých dovedností v této oblasti mohou využít například semináře zaměřené na organizaci začleňování žáků cizinců, výuku češtiny jako cizího jazyka nebo práci s kulturně a jazykově heterogenní třídou, které organizují NNO.

Přesídlování a přístup do azylového řízení

Libor Studený a Jan Juránek, SOZE

Institut přesídlování byl v průběhu workshopu hodnocen pozitivně, přesto nedošlo ke shodě ve věci vztahu užití tohoto institutu k stále omezenějšímu přístupu žadatelů o azyl k řízení na území ČR.

Stanovisko Konsorcía je takové, že by při formování přístupu státu (i celé EU) k využití přesídlování měla být reflektována jednak existence mezinárodního závazku poskytovat mezinárodní ochranu uprchlíkům a dále reálná obtížnost získání této mezinárodní ochrany. Tento názor však nebyl přijat členy pracovní skupiny - pracovníky OAMP

a Správy uprchlických zařízení, dle kterých není dána přímá souvislost mezi intenzitou užívání přesídlování a řízením migračních toků (zejména potlačením nelegální migrace), přičemž poukazovali na politicky vysokou problematičnost sdílení odpovědnosti za žadatele o mezinárodní ochranu napříč EU.

Přes kladné hodnocení přesídlování a jednohlasnou podporou jeho další aplikace se v otázce vztahu tohoto institutu a zajištění přístupu k mezinárodní ochraně názory rozcházejí.

Detence

Martin Rozumek, OPU

V pracovní skupině na téma detence se probíraly kritické body současné praxe, jako je zbavení svobody pohybu žadatelů o mezinárodní ochrany na letišti v Praze Ruzyni, problémy s identifikací zranitelných žadatelů na letišti, kteří by v případě správné identifikace museli být propuštěni do otevřeného azylového zařízení, dále délka detence na letišti a kvalita soudního přezkumu detence na letišti. Detence za účelem vy-

hoštění, podmínky v detenci a alternativy k detenci byly projednány ve druhé části workshopu s hlavními závěry, že systémovým nedostatkem je nemožnost krajského soudu rozhodnout přímo o propuštění cizince z detence, že nezletilé děti bez doprovodu by neměly být nikdy v detenci umístěny a že alternativy k detenci musí být posuzovány vždy před rozhodnutím o umístění cizince v detenci.

Udělování občanství ČR

Libor Kučera, PPI

Podmínky pro udělování českého státního občanství nejsou vhodně nastaveny, přičemž navrhovaný nový zákon o státním občanství by je dále zpřísnil. Jako zásadní skutečnost zapříčiňující nízký zájem o udělení českého státního občanství byl identifikován princip jediného státního občanství, který se ve stávající právní úpravě uplatňuje. Účastníci z řad cizinců potvrdili, že povinnost před získá-

ním českého občanství se zříci původního občanství je pro snahu získat české občanství často velmi demotivující. A to ani tak ne z důvodů emočních vztahů a loajality ke státu původu, nýbrž z ryze praktických hledisek, kdy ztráta občanství by zhoršila možnosti cestování do bývalé vlasti a mohla by zasáhnout do tamějších majetkových a rodinných vztahů těchto nových občanů.

Východiska migračních politik

Pokr. ze strany I

V obdobném duchu vyzněl i příspěvek posledního zahraničního hosta, profesora práv Alberta Achermanna z Bernské univerzity. Upozornil, že ač švýcarští občané v referendech zamítli přiznávání dalších práv cizincům, některá odvětví by ve Švýcarsku bez migrantů vůbec nemohla fungovat. Konkrétně zmínil péči o seniory, kterou téměř výlučně zajišťují migranti z Filipín.

Druhý den se konaly workshopy na klíčová témata



migrační politiky, které navazovaly na studie vypracované členy Konsorcia. Věnovaly se tématům přijímání nízkokvalifikovaných pracovníků, přístupu k bezplatným kurzům češtiny a k občanství, politické participaci, detenci a přesídlování a přístupu do azylového řízení.

Prezentace řečníků, studie i závěry workshopů naleznete na www.konsorcium-nno.cz (k stažení). Konference se uskutečnila díky finanční podpoře nadací OSF Praha a Batoř.

Petra Zhříválová

Eamonn Davern: Britové jsou na soužití s příslušníky jiných etnik zvyklí

Pražské konference Východiska migračních politik se zúčastnil Eamonn Davern z britského Jobcentre Plus. Zeptali jsme se ho, jak jsou v Británii vnímáni migranti a jak vypadá nastavení pracovní migrace.

Mohl byste stručně představit Jobcentre Plus, pro které pracujete?

Jobcentre Plus je veřejná služba zaměstnanosti, která je součástí Ministerstva práce a penzí a má na starosti sociální a důchodovou politiku ve Velké Británii. Podporuje začlenění osob na sociální podpoře na pracovní trh a pomáhá zaměstnavatelům obsazovat volná pracovní místa.

Během konference v Praze jste zmínil britský systém kategorií pracovních migrantů (tzv. „tier scheme“). Jaké jsou jeho hlavní rysy?

Systém se začal používat v roce 2008 a vytváří 5 kategorií pracovních migrantů. Do první kategorie spadají vysoce kvalifikovaní migranti a podnikatelé. Do druhé mohou zaměstnavatelé vyhledat kvalifikované pracovní migranty, pokud nebyli schopni nalézt britské zaměstnance. Třetí kategorie zahrnuje nekvalifikované pracovníky. Její fungování je momentálně kvůli nedostatku volných míst po-



staveno. Dále máme speciální kategorii pro zájemce o studium na britských středních či vysokých školách. Pátá kategorie se týká zvláštních typů práce (např. sportovců či umělců).

Vede popsané schéma ke zvýšení přílivu vysoce kvalifikovaných migrantů?

Ano, reformou získávání zahraničních pracovníků jsme zajistili, že budeme i nadále schopni přitáhnout a udržet si ty nejschopnější. O nutnosti zaměstnání zahraničních pracovníků rozhoduje Poradní komise pro migraci, která zahrnuje zástupce akademického sektoru, odborů, zaměstnavatelů, vlády a je přístupná vyjádření britských občanů. Komise určuje potřeby nábory pracovníků pro každý rok a předkládá vládě návrhy,

jak nejlépe uplatnit politiky v rámci širších ekonomických a sociálních zájmů.

Jaké jsou makroekonomické dopady migrace ve Velké Británii?

Máme empirické důkazy o pozitivním dopadu migrace na HDP, inflaci a úrokové míry. Ve skutečnosti existuje velice málo důkazů o vytlačování domácích pracovníků. Míra nezaměstnanosti je momentálně poměrně vysoká, kolem 8,1%, a zásadní je, že výrazná nezaměstnanost postihuje mladší generace. Stále je ale mnoho volných pracovních míst, přičemž britští pracovníci nevyužívají vždy všechny možnosti práce.

„Zahraniční pracovníci nepředstavují nebezpečí pro britskou pracovní sílu.“

A jaké jsou demografické dopady migrace ve Velké Británii?

Lidé z různých kultur se v Británii usazují již dlouho a historie nám říká, že migrující skupiny vždy postupně přejímají sociální vzorce místních obyva-

tel. To se děje i u nás. Mnoho britských občanů má smíšený kulturní původ, což pomáhá předcházet sociálnímu napětí či segregaci mezi etnickými komunitami. Rozdíly mezi etnickými skupinami jsou nicméně patrné. Kupříkladu děti z indických a čínských rodin mají v současnosti lepší školní výsledky než evropské děti. Britská vláda poukazuje na příklady úspěšných lidí z určitých komunit, které podporuje a dává za vzor, aby inspirovali ostatní migranty.

Jak Britové vnímají migraci?

Migrace bývá používána jako jedno z témat průzkumů veřejného mínění. Někteří Britové mají starost o svou kulturní bezpečnost. Měli bychom zdůraznit, že Velká Británie byla vždy zemí migrace, takže jsou lidé na soužití s příslušníky jiných kultur zvyklí. Avšak někteří lidé v oblastech bez migrační tradice mohou pociťovat, že v jejich zemi dochází ke změnám. Mnohem více otevření vůči migraci jsou obvykle mladší lidé, lidé s vyšším vzděláním a obyvatelé měst.

Celý rozhovor najdete na webu MigrateOnline.

Tereza Blahoutová, MKC

Spolupráce NNO s úřady práce při integraci cizinců na trh práce

Pokračování ze strany 1

náležitosti spojené se zaměstnáváním cizinců ze třetích zemí centralizovány a například v Praze je od té doby vyřizuje pouze krajská pobočka, která se – i přes pokles žadatelů o pracovní povolení – potýká s obtížemi vzniklými ze zásadního snížení počtu pracovníků. Referentky nestíhají ověřovat podrobnosti u podaných žádostí (např. zda zaměstnavatel sídlí na uváděné adrese a vykonává deklarovanou činnost) a omezují se pouze na provádění analýz, zda je na dané místo skutečně nutné zaměstnat cizince, kolik cizinců daná firma zaměstnává, zda jim prodlužuje povolení apod.

Kontroly nestačí

Kontrola zaměstnávání cizinců je rovněž dlouhodobě kapacitně omezená: například na celé území hl. m. Prahy přináležejí pouze dva kontroloři. MPSV proto plánuje od ledna 2012 přesunout kontroly zaměstná-

vání na Státní úřad inspekce práce, který má být posílen o nové kontrolory a má disponovat mnohem lepší technickou vybaveností.

Zaměstnance NNO také trápí otázka, jak řešit opakované situace, kdy zaměstnavatelé nevyplácejí cizincům mzdu. Představitelé MPSV i pražského úřadu práce doporučili obracet se v těchto věcech na inspektory práce, které ovšem nemožnou protiprávně jednajícího zaměstnavatele donutit, aby dlužnou mzdu vyplatil, zejména nelze-li dostatečně prokázat, že daný zaměstnanec skutečně pro onoho zaměstnavatele pracoval. V opačném případě mohou inspektoři zaměstnavateli uložit sankce. Nicméně, dle zkušeností pracovníků SIMI inspektoráty práce kontrolu u zaměstnavatelů neprovedou ani na základě podnětů s uvedením přesných údajů o zaměstnavateli. Na toto konto Gavendová vybídla NNO, aby upozorňovala na obdobné případy i úřad

práce, který nekalým zaměstnavatelům nepovolí další zaměstnávání cizinců. Vedoucí sociálního oddělení SIMI, Pavel Duba, je však toho názoru, že tato ojedinělá jednání s úřady práce ještě nesvědčí o konsistentní spolupráci.

Diskuse u kulatého stolu dále poukázala na problém nastavení kontrol zaměstnanosti cizinců, které často nezohledňují zvýšenou zranitelnost cizinců, kteří jsou na zaměstnavatele závislí nejen finančně, ale i z hlediska jejich pobytu na území a těžko se mohou domáhat svých práv. Podle Gavendové cizinci mnohdy nemají informace o svých právech a zde je prostor pro NNO. Tyto se kromě poskytování poradenství snaží šířit osvětu o právech a povinnostech i skrze vyvěšování svých letáků v prostorách jednotlivých úřadů práce. Podle poznatků pracovníků SIMI mají letáky paradoxně největší ohlas u zaměstnavatelů.

Zkušenosti z Rakouska

Od situace v ČR, kde nevládní organizace s úřady práce s výjimkou občasných podnětů nespolupracují, se značně odlišuje rakouská zkušenost, kterou na kulatém stolu přiblížili zástupci nevládní organizace ZeMiT. V Rakousku dostávají NNO od poloviny 80. let finanční podporu od státu na to, aby cizincům zdarma poskytovaly pracovní poradenství a potřebnou asistenci při jednání

na úřadech práce či při sjednávání zaměstnání, a to nejlépe v jejich rodném jazyce. ZeMiT dnes poskytuje poradenství migrantům přímo na pobočkách úřadů práce, zajišťuje tlumočení pro jednání se zaměstnanci úřadu práce, tyto také školí v oblasti interkulturní komunikace a vzájemně si vyměňují informace. Podle zástupců ZeMiT užší spolupráce nevládního sektoru s úřady práce v Rakousku zásadně přispívá k lepšímu začlenění cizinců na trhu práce, které je prospěšné jak pro migranty, tak pro stát.

Strukturální spolupráce neziskových organizací pracujících s migranty a úřadů práce mohla být možná i v ČR, ovšem diskuse ukázala, že české státní orgány jsou zatím spíše zaujaty problematikou kontrol zahraniční zaměstnanosti a zkušenosti rakouských hostů zůstaly trochu pozapomenuty. Otázkou tedy zůstává, proč se touto osvědčenou cestou spolupráce nevydat i u nás, když se z pohledu společenského, finančního i lidsko-právního zdá být výhodná pro všechny zúčastněné.

Článek a celý projekt Zvýšení role neziskového sektoru v oblasti sociální integrace pracovních migrantů v ČR je podpořen z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

**Eva Valentová, SIMI
Marie Jelínková, MKK**



Aby dopad nového zákona nebyl zhoršením současné situace

V létě 2011 předložilo Ministerstvo vnitra návrh věcného záměru cizineckého zákona, který je hlavním nástrojem pro dlouho plánovanou a potřebnou rekonfiguraci cizineckého práva. Prezentovaný věcný záměr právem vzbudil rozporuplné reakce a své připomínky k tomuto materiálu koncepční povahy uplatnilo i Konsorcium nevládních organizací pracujících s migranty.

Klíčový okamžik

Tento krok představuje klíčový okamžik, který bude po řadu následujících let rozhodujícím způsobem určovat podobu české migrační politiky. Proto o prosazení změn a nových přístupů usiluje Konsorcium i jeho jednotlivé členské organizace, mezi nimi Multikulturní centrum Praha, Sdružení pro integraci a migraci či Organizace pro pomoc uprchlíkům. Snaží

se prosadit, aby dopad nového zákona nebyl pro cizince oproti současnému stavu zhoršením, ale naopak, aby posiloval jejich práva tam, kde je to třeba, a aby v nejvyšší možné míře odstraňoval současné známé problematické aspekty legislativy a praxe. Zmíněné organizace kladou důraz i na férové ošetření práv i povinností nově zaváděných kategorií pobytu, které návrh věcného záměru

přináší.

Bez nadsázky a zároveň bez ostychu lze říci, že v posledních pěti letech došlo co do způsobu usměrňování cizineckého práva k zásadním pozitivním posunům, a to i díky mimořádně aktivnímu sledování a komentování dění ze strany neziskových organizací pracujících s cizinci a jejich schopnosti sjednotit se a předkládat společné návrhy. *Pokr. na straně 5*

Lepší příležitosti pro mladé migranty

Jednou z důležitých aktivit sdružení META je informování pedagogických pracovníků o problematice momentech začleňování žáků, pro které je čeština novým cizím jazykem. S cílem pomoci pedagogům shromažďují odborní pracovníci sdružení META dostupné informace k dané problematice, rady, doporučené postupy, příklady dobré praxe i velké množství pracovních materiálů na webovém informačním portálu www.inkluzivniskola.cz. Zde je věnována velká pozornost postupu při začleňování žáků cizinců od fáze přípravy na jejich příchod, procesu přijetí, přes zařazení do odpovídajícího ročníku, hodnocení až po výuku v jednotlivých předmětech. Dále pak je zde zpracováno téma výuky češtiny jako cizího jazyka s velkým počtem pracovních listů ke stažení.

V rámci mediální aktivity Škola pro všechny se META věnuje nejdůležitějším fázím procesu začleňování žáků cizinců tema-

tické newslettery, které jsou zasílány do většiny základních škol v ČR. Každý pojednává o jedné problematické situaci (např. příchod žáka cizince, jeho zařazení do ročníku), shrnuje doporučené postupy, varu-

je před špatnou praxí a odkazuje na příslušné sekce webového portálu Inkluzivní škola.cz, kde je příslušné téma podrobně zpracováno. Zájemci o zaslání newsletterů elektronickou formou se mohou k odběru

přihlásit na webových stránkách sdružení www.meta-os.cz (newsletter pro pedagogy).

Škola pro všechny je spolufinancována z Evropského fondu pro integraci státních příslušníků třetích zemí.

Lukáš Radostný, META

ZAŘAZENÍ ŽÁKA CIZINCE DO ROČNÍKU

DO JAKÉ TŘÍDY HO MÁME ZAŘADIT?

MEZI PRVNÁKY NEBO MEZI VRSTEVNÍKY?



© VOJTĚCH ŠEDA

Aby dopad nového zákona nebyl zhoršením současné situace

Pokračování ze strany 4

Migrační otázky se ale nedotýkají pouze zúčastněných cizinců, NNO nebo institucí státní správy, kterým jsou adresována naše stanoviska. Významný vliv mají podniky a podnikatelé, v jejichž zájmu je příchod či odchod zahraničních pracovníků. Mezi důležité subjekty pak rozhodně patří i školy, akademici a pochopitelně i další instituce, které přicházejí do styku s cizineckou agendou.

Cíl je jasný – aby neziskové organizace zvýšily šance na prosazení změn, které v migrační oblasti navrhuji, musejí se snažit o nacházení styčných ploch i s dalšími subjekty. Nejde přitom o první hledání společných stanovisek, o čemž svědčí i aktivity členských organizací Konsorcia z podzimu roku 2010. Tehdy se do advokacie ohledně novely cizineckého zákona (týkal se

např. obrany proti zpřísňování řízení o povolení k pobytu či korupčními signály zatíženého jednání o zdravotním pojištění), podařilo zapojit zástupce společností IBM či Deloitte, anebo zástupce centra EURAXESS.

Úskalí vysoce nastavených cílů

Takto vysoce nastavený cíl jednotné spolupráce má samozřejmě i svá úskalí. Zejména se jedná o neochotu výše zmíněných subjektů s NNO spolupracovat, ať již z důvodů nelihosti spojování s nevládním sektorem, který má pro mnohé ne zcela přijatelný aktivistický náboj, nebo z důvodů jejich vlastních, v českém prostředí bohužel poměrně rozšířených neformálních kontaktů a způsobů nepřímého ovlivňování politiky.

Jinde je na místě obezřetnost ze strany NNO při výběru

partnerů - zejména pokud existuje obava z nekorektního jednání a obohacování se podnikatelů. Dalším úskalím je pak často pouze úzce vymezený zájem těchto subjektů či případná neochota podpořit témata, která jsou z pohledu nevládního sektoru zásadní.

To by však nemělo odradit

VÍCE INFORMACÍ:
Návrh věcného záměru
cizineckého zákona
najdete [zde](#).
Připomínky Konsorcia
NNO pracujících s mi-
granty v ČR - [zde](#).

od snahy o hledání společných stanovisek. Naprostá většina oblastí, kde se naše činnost s podnikatelskou a akademickou sférou kříží (např. diversity management, právní poradenství), poukazuje na podobný pohled na problémy přístupu

k cizincům, ať už po stránce legislativní, nebo ve způsobu realizace a implementace politik. Vzájemné propojení tak může dodat našim návrhům větší váhu a ve svém důsledku pomoci těm, kdo mají často jen omezené možnosti, znalosti nebo potřebnou odvahu se navrhovaným změnám postavit.

V tomto smyslu budeme aktivizovat veřejnost a přinejmenším vyvolávat věcnou debatu nad skutečným pozadím navrhovaných změn v oblasti migrace a oslovovat klíčové hráče při projednávání a přijímání nového cizineckého zákona. Pokusit se zabránit prosazení soukromých zájmů lobbistických skupin, vystavit státní správu a politickou reprezentaci veřejné kontrole a zapojit veřejnost můžeme za podpory Nadace OSF Praha v rámci projektu Emergency fund.

Pavla Hradečná, SIMI



**Konsorcium
nevládních organizací
pracujících s migranty
v ČR**

Vladislavova 10
Praha 1
110 00
office@konsorcium-nno.cz

Telefon: +420 224 946 635

E-mail:

bulletin-konsorcium@seznam.cz

Web: www.konsorcium-nno.cz

**Jsme také na webových
stránkách našich členů:**

Člověk v tísní,
Program migrace (Čvt)
www.migration4media.net

InBáze Berkat
www.inbaze.cz

META—Sdružení pro příle-
žitosti mladých migrantů
www.meta-os.cz

Multikulturní centrum Praha
www.migraceonline.cz

Organizace pro pomoc
uprchlíkům (OPU)
www.opu.cz

Poradna pro integraci (PPI)
www.p-p-i.cz

Sdružení pro integraci a
migraci (SIMI)
www.uprchlici.cz

Sdružení občanů zabývajících
se emigranty (SOZE)
www.soze.cz

**Finančně podpořila
Nadace Open Society
Fund Praha v rámci mimo-
řádného grantového pro-
gramu „Zlepšení postave-
ní pracovních migrantů“.**



Migranti na rozhlasových křižovatkách - Crossings

Způsobů, jak se naučit nový jazyk, je mnoho – své o tom vědí frontmanka All Star Refudži Band žijící v Česku od svých patnácti či slovenský středoškolaček v Japonsku.

Tito světoběžníci přijali pozvání k úvodní rozhlasové šedesátiminutovce o migraci letos v září. Tehdy odstartovali pořad Crossings, rozhlasové křižovatky o životě v cizí zemi, které si můžete poslechnout každou poslední středu v měsíci na Radiu Wave.

Na rozhlasových křižovatkách se ocitají i ti, kteří z rodného Česka někdy odešli. V projektu Crossings společně

probírají, jaké to bylo zoriento-
vat se, pochopit psaná i nepsa-
ná pravidla a od nuly začínat v
nové zemi. Migranti navíc figu-
rují nejen jako hosté, ale hlavně
jako spoluvůdci. Navrhují té-
mata a lidi, natáčejí a stříhají re-
portáže, komentují dění a po-
řad spolumoderují.

Každý díl je věnován jednomu
tématu: září bylo ve znamení ci-
zího jazyka a komunikace, v
říjnu jsme sledovali životy
smíšených manželství a v listo-
padu podnikatele. Prosincový
díle bude výjimečně již
21. prosince a zaměří se
v duchu Vánoc na tradice, jejich
udržování či proměnu v cizí ze-



mi.

Poslechněte si pořad od devíti
večer na Radiu Wave, o násle-
dujícím víkendu na radiu Česko
a záznamy najdete i na
[www.rozhlas.cz/radiowave/
crossings](http://www.rozhlas.cz/radiowave/crossings).

Crossings je spolufinancován z Ev-
ropského fondu pro integraci státních
příslušníků třetích zemí.

Pavla Redlová, ČvT

SOZE otevřelo Kliniku uprchlického a cizineckého práva

SOZE v září 2011 zahájilo
spolu s dalšími partnery tříletou
spolupráci s Masarykovou uni-
verzitou v rámci projektu
Dlouhodobé partnerství výzku-
mu, praxe a výuky práva financo-
vaného z operačního programu
Vzdělávání pro konkurenci-
schopnost. Jednou ze součástí
spolupráce je zajištění student-
ských stáží. Studenti se ve výu-
ce Kliniky uprchlického a cizi-
neckého práva seznamují s pří-
pady z praxe, sami si zkoušejí
být v roli poradce a podílí se na
právní analýze problémů.

SOZE také pokračuje v pro-
jektu finanční pomoci zranitel-
ným skupinám cizincům při ná-
vratu, kterým končí legální po-
byt na území bez šance na jeho
obnovení. Projekt se více zamě-
řuje na reintegraci navracejících

se osob a vyhledává partnery
v zemích původu cizinců za úče-
lem vytvoření portfolia reinte-
gračních služeb. Vhodně sesta-
vená pomoc při návratu by měla
zabránit tomu, aby byl cizinec
dobrovolným návratem okamžitě
veden do nepříznivé sociální
situace, naopak by mu měla po-
skytnout určitý čas na to, aby se
po návratu dokázal adaptovat a
zajistit si uspokojení základních
životních potřeb.

Od roku 2009 SOZE realizuje
projekt OKRAJ – Systémová
podpora pracovního uplatnění
cizinců a azylantů žijících
v Olomouckém kraji, v jehož
rámci nabízí možnost rekvalifi-
kace. Tato služba je hojně využí-
vána a vykazuje dobrou úspěš-
nost cizinců při hledání zaměst-
nání nebo zahájení podnikání.

Vzhledem k narůstající neza-
městnanosti a stále vyšším ná-
rokům zaměstnavatelů na ucha-
zeče o zaměstnání se pracovní-
ci projektu snaží rozšířit aktivi-
tu také o odborné stáže pro
získání praxe v požadovaných
oborech.

Z dalších aktivit stojí za zmín-
ku zajištění výuky češtiny pro
cizince, zvláště pak v rámci Ji-
homoravského kraje, kde jsme
letos otevřeli 24 jazykových
kurzů a 12 kurzů sociokulturní
orientace. Z prostředků EUF
byla poskytována výuka také
azylantům a osobám požívajícím
doplňkové ochrany, jakož i
barmským přesídlencům. Nadá-
le funguje i spolupráce s dalšími
Centry na podporu integrace
cizinců.

Martin Punčochář, SOZE



**Konsorcium nevládních organizací
pracujících s migranty v ČR**

Vám přeje

**příjemné vánoční svátky
a
šťastný nový rok 2012**