

Informace pro cizince

- státního příslušníka třetí země neoprávněně pobývajícího na území České republiky, se kterým bylo zahájeno řízení o správním vyhoštění z důvodu podle ustanovení § 119 odst. 1 písm. b) bodu 3 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů.

Vzhledem k tomu, že s Vámi bylo zahájeno řízení o správním vyhoštění z důvodu podle ustanovení § 119 odst. 1 písm. b) bodu 3 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů (dále jen „zákon o pobytu cizinců“), sdělujeme Vám v souladu s ustanovením § 120a odst. 10 zákona o pobytu cizinců následující informace:

- Podle ustanovení § 89 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, může být cizinec přijat do zaměstnání a zaměstnáván jen tehdy, má-li platné povolení k zaměstnání a platné povolení k pobytu na území České republiky nebo je-li držitelem zelené karty nebo modré karty, pokud tento zákon nestanoví jinak.
- Usnesení předsednictva České národní rady č. 2/1993 Sb., o vyhlášení LISTINY ZÁKLADNÍCH PRÁV A SVOBOD jako součást ústavního pořádku České republiky (dále jen „usnesení“) v čl. 3 odstavci 1 stanoví, že základní práva a svobody se zaručují všem bez rozdílu pohlaví, rasy, barvy pleti, jazyka, víry a náboženství, politického či jiného smýšlení, národního nebo sociálního původu, příslušnosti k národní nebo etnické menšině, majetku, rodu nebo jiného postavení. Podle čl. 3 odstavce 3 nesmí být nikomu způsobena újma na právech pro uplatňování jeho základních práv a svobod. V čl. 28 se stanoví, že zaměstnanci mají právo na spravedlivou odměnu za práci a na uspokojivé pracovní podmínky.
- Podle čl. 3 SMĚRNICE EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY 2009/52/ES o minimálních normách pro sankce a opatření vůči zaměstnavatelům neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí (tzv. Sankční směrnice) zakazuje členské státy Evropské unie zaměstnávání neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí.
- Porušení tohoto zákazu může představovat trestný čin „Neoprávněné zaměstnávání cizinců“ dle ustanovení § 342 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, v platném znění, a být postiženo trestem podle tohoto zákona. Pokud ve Vašem případě došlo k naplnění skutkové podstaty trestného činu „Neoprávněné zaměstnávání cizinců“, máte možnost obrátit se s příslušným oznámením na kteroukoliv služebnu Policie České republiky.
- Podle ustanovení § 1a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, se v pracovněprávních vztazích uplatňují zejména tyto zásady:
 - zvláštní zákonná ochrana postavení zaměstnance,
 - uspokojivé a bezpečné pracovní podmínky pro výkon práce,
 - spravedlivé odměňování zaměstnance,
 - řádný výkon práce zaměstnancem v souladu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele,
 - rovné zacházení se zaměstnanci a zákaz jejich diskriminace.

- Podle ustanovení § 141b odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, je zaměstnavatel po splnění zákoných podmínek povinen cizinci, který vykonával nelegální práci, uhradit:
 - dlužnou odměnu,
 - částku rovnající se součtu částek odpovídajících výši
 1. pojistného na všeobecné zdravotní pojištění včetně penále,
 2. pojistného na sociální zabezpečení včetně penále, které by jinak byla povinna odvést podle jiných právních předpisů,
 - náklady související s doručením dlužné odměny, a to i do státu, jehož je cizinec občanem, nebo v případě, že je osobou bez státního občanství, do státu jeho posledního trvalého bydliště, popřípadě do jiného státu, ve kterém má povolen pobyt.
- Podle ustanovení § 141b odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti se má za to, že dlužná odměna přísluší ve výši základní měsíční sazby minimální mzdy za každý měsíc trvání výkonu nelegální práce. Má se za to, že cizinec vykonával práci 3 měsíce.
- Nedošlo-li ve Vašem případě ke splnění některé z povinností zaměstnavatele, máte právo se se svým neuspokojeným finančním nárokem plynoucím z pracovněprávních vztahů vůči svému zaměstnavateli obrátit podáním žaloby na obvodní či okresní soud příslušný podle adresy sídla zaměstnavatele (u podnikající fyzické osoby podle místa jejího trvalého bydliště), neboť spory mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem o nároky z pracovního poměru projednávají a rozhodují soudy.
- Seznam a adresy jednotlivých místně příslušných soudů lze získat na internetové adrese <http://www.justice.cz> v záložce „soudy“
- Při porušování pracovněprávních předpisů zaměstnavatelem lze podat oblastnímu inspektorátu práce (orgán státní správy) podnět ke kontrole dodržování pracovněprávních předpisů ze strany zaměstnavatele. Oblastní inspektoráty práce mohou kontrolu provést, vyžadovat odstranění zjištěných nedostatků a za zjištěná porušení ukládat zaměstnavateli pokutu, avšak nemohou řešit uspokojování individuálních nároků zaměstnanců vůči zaměstnavateli, včetně vymáhání finančních pohledávek.
- Podnět ke kontrole lze podat písemně, ústně či telefonicky. Informace o výsledku připadného kontrolního šetření poskytuje inspektorát práce tomu, kdo podal podnět k provedení kontroly písemnou formou.
- Seznam a adresy jednotlivých místně příslušných oblastních inspektorátů práce lze získat na internetové adrese <http://www.statnisprava.cz> v záložce „adresář úřadů veřejné správy ČR“, „státní úřad inspekce práce“, „inspektoráty práce“, „adresy podle územní působnosti“.
- Inspektoráty práce kromě jiného
 - kontrolují dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů v pracovněprávních vztazích,
 - kontrolují dodržování předpisů podle zákona o mzdě a odměnách,
 - poskytují poradenství v oblasti pracovních vztahů a pracovních podmínek.
- K projednání výše uvedených záležitostí máte možnost si zvolit zmocněnce.