

Etické aspekty pracovní migrace

Pardubice, 12. květen 2009
Eva Pavlíková

Historie etiky migrace

- Francisco de Vitoria (1483 – 1527)
- Bartoloměj de La Casas (1474 – 1566)
Salamanská škola
- Luis de Molina 16. století, Hugo Grotius 17. století
- ...
- Více: Rethmann, A-P., Počátky etiky migrace, In: Salve 1, 2004, Migrace a integrace.

Etika pracovní migrace v současnosti

Příchod migranta

- právo na rozhodnutí se přistěhovat za prací
- právo na výběr země
- povinnosti související s obojím

Setrvání migranta

- jak dlouho za jakých podmínek
- právo státu nepovolit nebo zrušit povolení k práci
- ...

Koho se etika pracovní migrace týká?

- Migrant - hostitelská země (stát)
- Migrant - kontaktní osoba na hostitelskou zemi
- Vztah mezi migrantem, státem a:
 - pracovní agenturou
 - zaměstnavatelem
 - zprostředkovatelem jednajícím s úřady za migranta
- Neziskové organizace
- Veřejnost

Agentury a jednotlivci v zemi původu

- Informují migranta o hostitelské zemi
- Nabízejí mu práci a ubytování v hostitelské zemi
- Dávají první informace o podmínkách a ohodnocení práce v hostitelské zemi
- Nabízejí vyřízení vstupních dokladů do země
- Pobírají za svou práci spravedlivou mzdu

JE TOMU SKUTEČNĚ TAK?

Pracovní agentury

- (některé operují i v zemích původu migrantů)
- Shánějí pro migranty práci v hostitelské zemi
- Informují migranta o konkrétní práci, kterou bude vykonávat
- Informují o pracovní době, mzdě, prac. podmínkách
- Při nástupu do práce jsou v kontaktu s migrantem
- Pokud jsou zaměstnavatelem – zajistí migrantovi pojištění a vyplácí dohodnutou mzdu v termínu

????

Zaměstnavatelé

- Uzavřou se zaměstnancem platnou prac. smlouvu
- Platí za zaměstnance pojistné
- Dodržují a kontrolují dodržování bezpečnosti práce, pracovních podmínek atd.
- Vyplácejí zaměstnancům mzdu ve stanovených nebo domluvených termínech
- Vyplácejí zaměstnanům spravedlivou mzdu
- Nezadržují migrantovi doklady
- JE TOMU TAK?

Zprostředkovatelé

- Obvykle jednotlivci, kteří za úplatu vyřizují pro migranty doklady, které potřebují k pobytu a práci v hostitelské zemi
- Na základě zmocnění vyřídí pro migranta potřebný doklad (pracovní povolení, vízum...)
- V případě technických potíží migranta neprodleně informují
- Za svou práci pobírají spravedlivou mzdu
- Nezadržují migr. doklady (úschova jen se svolením)

NGO's a veřejnost

- Organizace vzniklé na pomoc migrantům jim poskytují pomoc a podporu. Předávají potřebné informace, poskytují právní a sociální a další poradenství, na které mají potřebné kapacity
- Veřejnost se k migrantům nechová hostilně, poskytuje jim pomoc a radu do takové míry, kterou si může dovolit a kterou zná; pokud migrantům poskytuje práci nezneužívá jejich postavení cizince.

Stát

- Má jasně nastavená pravidla pro vstup migranta do země a jeho setrvání v zemi a dodržuje je
- Tato pravidla platí pro všechny migranty stejně
- Má dobře proškolený personál na úřadech
- Úřady poskytují informace které si neodporují
- Úřady v regionech mají srovnatelnou kvalitu
- Management dbá na transparentnost práce úřadu a protikorupční opatření

Děkuji za pozornost

Centrum pro studium migrace

Univerzita Karlova, Katolická teologická fakulta

Eva Pavlíková

• evajpavlik@gmail.com

• www.migration.cz
