

Виды трудовых договоров

Трудовые отношения

- трудовое отношение возникает со дня поступления на работу, эта дата должна быть указана в трудовом договоре
- правовые отношения между работником и работодателем регулируются Трудовым кодексом
- разрешение на трудоустройство не требуется для иностранцев с разрешением на постоянное жительство, для иностранцев с разрешением на долгосрочное проживание с целью сосуществования семьи, для получивших убежище, для просящих о предоставлении убежища по истечении 12 месяцев с даты внесения заявки и для граждан ЕС и членов их семей, а также в некоторых других случаях (полный перечень приведен в законе)
- остальным иностранцам для трудоустройства необходимо действующее разрешение на трудоустройство

Что такое срочный трудовой договор? Его отличия?

- в вашем трудовом договоре указана дата завершения работы или срок действия договора
- с одним и тем же работодателем можно заключить договор на определенный срок без перерыва максимально на два года (это не касается пенсионеров, работников, которые замещают напр. больных сотрудников, сезонного труда или трудоустроенных в третью фирму через агентство-работодателя)
- по прошествии двух лет работы на определенный срок можно окончить работу и 6 месяцев спустя опять заключить договор на два года у того же самого работодателя
- если вы продолжаете работу дольше двух лет и ни одна из сторон не потребовала расторжения договора, он автоматически считается заключенным на неопределенный срок
- у иностранцев срок работы ограничен длительностью действующего разрешения на проживание в ЧР

Что отличает трудовой договор на неопределенный срок?

- в трудовом договоре не оговорен срок его действия

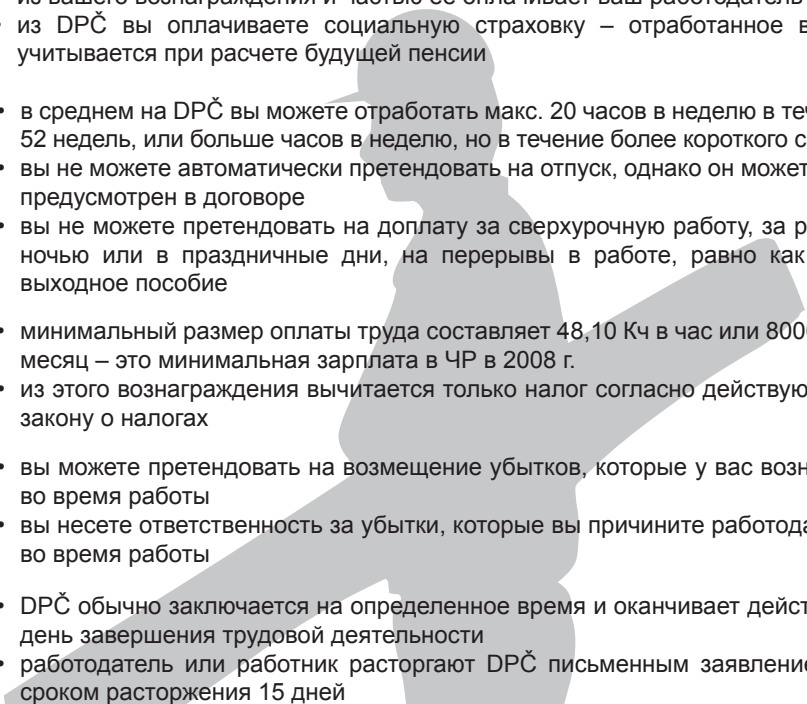
Какие разновидности трудовых соглашений и договоров можно встретить?

I. Соглашение о выполнении работы („DPP = Dohoda o provedení práce“)

- для работы небольшого объема
- рекомендуем заключать DPP в письменном виде (должно содержать: рабочее задание, срок работы и вознаграждение)
- с разными работодателями можно одновременно заключить неограниченное количество договоров (лимит 150 часов касается одного работодателя в календарном году)
- на одного работодателя можно работать макс. 150 часов в календарном году
- работодатель не оплачивает вашу медицинскую страховку – вы должны оплачивать ее сами
- работодатель не оплачивает вашу социальную страховку – срок работы не учитывается при расчете будущей пенсии
- вы не можете претендовать на отпуск, на доплату за сверхурочную работу, за работу ночью или в праздничные дни, на перерывы в работе, равно как и на выходное пособие
- минимальный размер оплаты труда составляет 48,10 Kč в час или 8000 Kč в месяц – это минимальная зарплата в ЧР в 2008 г.
- из этого вознаграждения вычитается только налог согласно действующему закону о налогах
- вы можете претендовать на возмещение убытков, которые у вас возникнут во время работы
- вы несете ответственность за убытки, которые вы причините работодателю во время работы
- DPP завершается выполнением рабочего задания, отработкой количества часов по договору, отработкой 150 часов на одного работодателя в календарном году, договором между работником и работодателем

II. Договор о трудовой деятельности („DPČ = Dohoda o pracovní činnosti“)

- для работы большего объема или для неоднократно выполняемых работ
- DPČ должен быть заключен в письменном виде (должен содержать: вид работы, срок действия и вознаграждение)

- 
- из DPČ вы оплачиваете медицинскую страховку – частью она оплачивается из вашего вознаграждения и частью ее оплачивает ваш работодатель
 - из DPČ вы оплачиваете социальную страховку – отработанное время учитывается при расчете будущей пенсии
 - в среднем на DPČ вы можете отработать макс. 20 часов в неделю в течение 52 недель, или больше часов в неделю, но в течение более короткого срока
 - вы не можете автоматически претендовать на отпуск, однако он может быть предусмотрен в договоре
 - вы не можете претендовать на доплату за сверхурочную работу, за работу ночью или в праздничные дни, на перерывы в работе, равно как и на выходное пособие
 - минимальный размер оплаты труда составляет 48,10 Kč в час или 8000 Kč в месяц – это минимальная зарплата в ЧР в 2008 г.
 - из этого вознаграждения вычитается только налог согласно действующему закону о налогах
 - вы можете претендовать на возмещение убытков, которые у вас возникнут во время работы
 - вы несете ответственность за убытки, которые вы причините работодателю во время работы
 - DPČ обычно заключается на определенное время и оканчивает действие в день завершения трудовой деятельности
 - работодатель или работник расторгают DPČ письменным заявлением со сроком расторжения 15 дней

III. Договор подряда („Smlouva o dílo“)

- на производство или изготовление вещи, на ее монтаж, обслуживание, ремонт или обработку
- договор между заказчиком (лицом, которое заказывает работу) и подрядчиком (лицом, которое выполняет работу)
- договор должен быть заключен в письменном виде (должен содержать: вид работы, сроки выполнения и цену работы)
- вы сами оплачиваете медицинскую и социальную страховку – платежи не отчисляются из вознаграждения
- даже если вы передаете работу другому лицу, согласно договору вы несете за нее ответственность
- в конце года вы подаете налоговую декларацию и уплачиваете налог с доходов

IV. Трудовой договор с агентством по трудоустройству

- работодателем является агентство, которое может подобрать вам рабочее место в другой фирме (пользователь)
- агентство должно обладать действующим разрешением на оказание посреднических услуг на рынке труда (оно должно входить в список агентств по трудоустройству на www.portal.mpsv.cz)
- если агентство подберет вам рабочее место в компании-пользователе, то оно должно подписать с вами три документа:
 1. *трудовой договор или DPČ с вами как сотрудником агентства*
 2. *договор о вашем временном трудоустройстве у пользователя*
 3. *письменную инструкцию, в которой вы как сотрудник агентства соглашаетесь выполнять работу по указаниям пользователя (должно содержать: на кого, где и как долго вы будете работать, какими будут ваши условия труда и вознаграждение, кто будет назначать вам задания и контролировать их выполнение, условия увольнения)*
- с агентством вы можете заключить трудовой договор или DPČ, ни в коем случае не DPP
- договор в агентстве обычно заключается на определенное время, повторно возможно на срок даже больший, чем 2 года без перерыва
- агентство не может вас назначит к одному и тому же пользователю на срок более, чем 12 месяцев, если только вы сами об этом не попросите
- агентство и пользователь должны предоставить вам такие же условия работы, как и остальным работникам в сходных позициях
- агентство несет ответственность за убытки, которые у вас возникнут во время работы



CENTRUM PRO INTEGRACI CIZINCŮ, o.s.

Kubelíkova 55, 130 00 Praha 3 - Žižkov

Tel./fax: (+420) 222 713 332

Email: info@cicpraha.org

www.cicpraha.org

