

druhy pracovních smluv

PRACOVNÍ POMĚR

- vzniká dnem nástupu do práce, tento den musí být uvedený v pracovní smlouvě
- právní vztah mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem se řídí zákoníkem práce
- pracovní povolení nepotřebuje cizinec s trvalým pobytem, s dlouhodobým pobytem za účelem sloučení rodiny, s azylem a doplňkovou ochranou, žadatel o azyl (po 12 měsících od požádání), občan EU a jeho rodinní příslušníci (další specifické případy jsou uvedeny v zákoně)
- ostatní cizinci potřebují k práci platné pracovní povolení

CO JE PRACOVNÍ POMĚR NA DOBU URČITOU? JAK HO POZNÁM?

- v pracovní smlouvě máte uvedeno datum ukončení pracovního poměru nebo dobu trvání pracovního poměru
- u stejného zaměstnavatele můžete mít pracovní poměr na dobu určitou bez pauzy maximálně na 2 roky (neplatí u důchodců, zaměstnanců, kteří zastupují např. nemocné zaměstnance, u sezonních prací nebo u práce přes agenturu)
- po 2 letech pracovního poměru na dobu určitou můžete ukončit práci a po 6 měsících opět uzavřít pracovní poměr u stejného zaměstnavatele na další 2 roky
- pokud vás zaměstnavatel zaměstnává více než 2 roky a zaměstnavatel nebo vy pracovní poměr neukončíte, mění se automaticky na pracovní poměr na dobu neurčitou
- u cizinců omezuje trvání pracovního poměru doba platného povolení k pobytu v ČR

JAK POZNÁM PRACOVNÍ POMĚR NA DOBU NEURČITOU?

- v pracovní smlouvě není uvedeno, kdy pracovní poměr končí

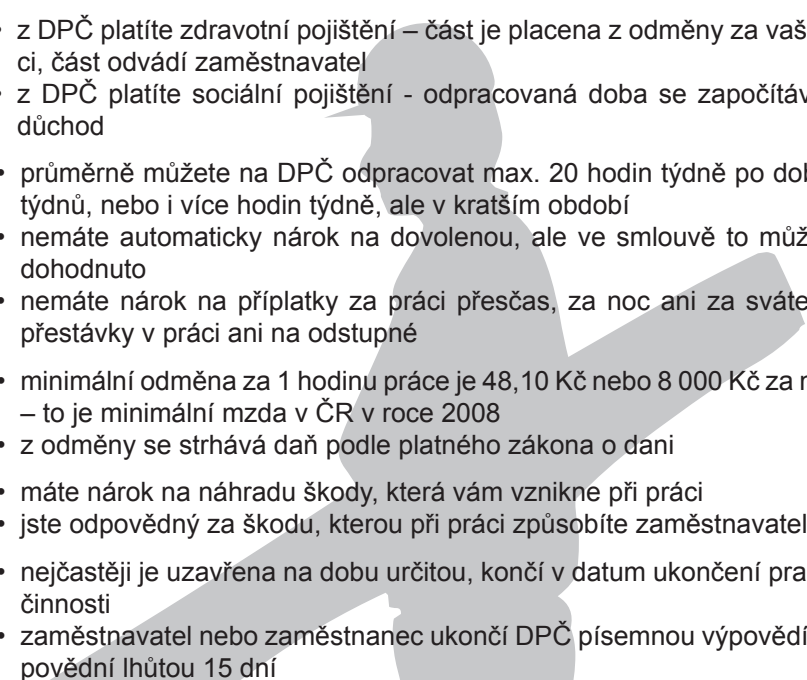
S JAKÝMI PRACOVNÍMI DOHODAMI ČI SMLOUVAMI SE MOHU POTKAT?

I. DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE (DPP)

- pro práci malého rozsahu
- doporučujeme DPP uzavírat písemně (musí tam být: druh práce, termín ukončení a odměna)
- u různých zaměstnavatelů můžete mít uzavřen neomezený počet DPP (limit 150 hodin platí pro 1 zaměstnavatele v roce)
- pro 1 zaměstnavatele můžete odpracovat maximálně 150 hodin za rok
 - z odměny se neplatí zdravotní pojištění – to si musíte platit sami
 - z odměny se neplatí sociální pojištění – doba práce se nezapočítává na důchod
 - nemáte nárok na dovolenou, na příplatky za práci přesčas, za noc ani za svátek, na přestávky v práci ani na odstupné
- minimální odměna za 1 hodinu práce je 48,10Kč nebo 8 000 Kč za měsíc – to je minimální mzda v ČR v roce 2008
 - z odměny se strhává jen daň podle platného zákona o dani
- máte nárok na náhradu škody, která vám vznikne při práci
 - jste odpovědný za škodu, kterou při práci způsobíte zaměstnavateli
- DPP končí splněním úkolu, odpracováním počtu hodin podle dohody, odpracováním 150 hodin pro 1 zaměstnavatele za kalendářní rok, dohodou mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem

II. DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI (DPČ)

- pro práci většího rozsahu nebo opakující se úkoly
- DPČ musí být uzavřena písemně (musí tam být: druh práce, doba platnosti a odměna)

- 
- ⊕ • z DPČ platíte zdravotní pojištění – část je placena z odměny za vaši práci, část odvádí zaměstnavatel
 - z DPČ platíte sociální pojištění - odpracovaná doba se započítává na důchod
 - ⊖ • průměrně můžete na DPČ odpracovat max. 20 hodin týdně po dobu 52 týdnů, nebo i více hodin týdně, ale v kratším období
 - nemáte automaticky nárok na dovolenou, ale ve smlouvě to může být dohodnuto
 - nemáte nárok na příplatky za práci přesčas, za noc ani za svátek, na přestávky v práci ani na odstupné
 - 💰 • minimální odměna za 1 hodinu práce je 48,10 Kč nebo 8 000 Kč za měsíc – to je minimální mzda v ČR v roce 2008
 - z odměny se strhává daň podle platného zákona o dani
 - ⚡ • máte nárok na náhradu škody, která vám vznikne při práci
 - jste odpovědný za škodu, kterou při práci způsobíte zaměstnavateli
 - ⊗ • nejčastěji je uzavřena na dobu určitou, končí v datum ukončení pracovní činnosti
 - zaměstnavatel nebo zaměstnanec ukončí DPČ písemnou výpovědí s výpovědní lhůtou 15 dní

III. SMLOUVA O DÍLO

- ? • pro výrobu či vytvoření věci, montáž, údržbu, opravu nebo úpravu věci
- smlouva mezi objednatelem (ten, kdo práci objednává) a zhotovitelem (ten, kdo ji udělá)
- ! • smlouva o dílo musí být písemná (musí tam být: druh práce, termín dodání a cena)
- ⊖ • platíte si sám zdravotní a sociální pojištění – z odměny se nestrhává
- i když práci zadáte jiné osobě, podle smlouvy jste stále odpovědný za dílo
- 💰 • na konci roku podáte daňové přiznání a zaplatíte daň z příjmu

IV. PRACOVNÍ SMLOUVA S AGENTUROU PRÁCE

- **?** zaměstnavatelem je agentura, která vás může přidělit na práci k jiné firmě (uživateli)
- **!** agentura musí mít platné povolení ke zprostředkování práce (musí být na seznamu agentur práce www.portal.mpsv.cz)
- pokud vás agentura přidělí k výkonu práce k uživateli, musí s vámi uzavřít 3 písemné dokumenty:
 1. *pracovní smlouvu nebo DPČ s vámi jako zaměstnancem agentury*
 2. *dohodu o vašem dočasném přidělení k uživateli*
 3. *písemný pokyn, ve kterém jako zaměstnanec agentury souhlasíte s výkonem práce podle pokynů uživatele (musí tam být pro koho, kde a jak dlouho budete pracovat, jaké budete mít pracovní podmínky a odměnu za práci, kdo vám bude dávat úkoly a kontrolovat vaši práci, jak může být vaše práce ukončena)*
- s agenturou můžete podepsat pracovní smlouvu nebo DPČ, nikdy ne DPP
- pracovní poměr s agenturou je většinou uzavřen na dobu určitou, opakovaně i na více než 2 roky bez pauzy
- ke stejnému uživateli vás nemůže agentura poslat na více než 12 měsíců bez pauzy, pokud o to sám nepožádáte
- **\$** agentura a uživatel musí zajistit, abyste pracoval za stejných podmínek jako ostatní zaměstnanci na podobných pozicích
- **⚡** agentura je odpovědná, pokud vám vznikne škoda při práci



CENTRUM PRO INTEGRACI CIZINCŮ, o.s.

Kubelíkova 55, 130 00 Praha 3 - Žižkov

Tel./fax: (+420) 222 713 332

Email: info@cicpraha.org

www.cicpraha.org

