

СЛОВАРИК РАБОТНИКА

Валовая зарплата

- месячная заработная плата перед вычетом налога, медицинской и социальной страховки
- состоит из основной зарплаты, добавочной платы и возмещений зарплаты
- размер валового часового или месячного заработка указан в трудовом договоре, в тарифном извещении или в платежной ведомости

Чистая зарплата

- сумма, которую получаете наличными или на банковский счет
- работодатель обязан вручить вам платежную ведомость (*письменный документ о зарплате*)

Законные доплаты

- как работник вы можете претендовать на повышенную зарплату:
 - за часы отработанные сверхурочно (на 25 %)
 - за работу в праздники (на 100 %)
 - за работу ночью или на выходных (на 10 %)
 - за работу во вредных условиях труда

Сверхурочная работа

- работодатель может потребовать от вас работать сверхурочно макс. 8 часов в неделю или макс. 150 часов в год (*большее количество часов он должен с вами согласовать и вы всегда должны получить доплату*)
- работодатель может вам вместо доплаты предложить отгул за сверхурочную работу
- в трудовом договоре может быть указано, что зарплата уже включает сверхурочную работу (*тогда вы не можете претендовать на доплату за первые 150 часов, но за дальнейшие - уже да*)

Возмещение зарплаты

- сумма рассчитанная на основе вашей средней зарплаты, которую вы получаете за дни, когда вы не работаете, но можете претендовать на зарплату (*напр. отпуск, праздник, прием у врача, переезд, свадьба, похороны и т.п.*)

Налоговые льготы

- как работник вы можете платить более низкий налог с доходов или вам могут после перерасчета в конце года вернуть часть уплаченного налога *(если вы учитесь, вы получаете пособие по старости или инвалидности, вы инвалид, вы оплачиваете дополнительную пенсионную страховку, вы платите проценты с кредита на строительство, вы содержите детей, вы содержите супруга/супругу с отсутствующим или с низким доходом)*
- вы можете претендовать на большее количество льгот одновременно, вы должны предоставить работодателю документы, которые подтверждают ваши претензии *(льготу на ребенка требует только один из родителей)*

Безопасность и охрана труда

- работодатель должен проинструктировать вас о том, как вам соблюдать безопасность труда и защищать свое здоровье
- он должен вас ознакомить с риском вашей работы, и если работа этого требует, предоставить вам бесплатно защитные средства
- как работник вы можете отказаться от выполнения работы, которая серьезно угрожает вашему здоровью или жизни

Входной и выходной медицинский осмотр

- работодатель может требовать, чтобы вы перед заключением трудового договора прошли через входной медицинский осмотр *(чаще всего у заводского врача)*
- осмотр вы по преимуществу оплачиваете сами *(работодатель может его оплатить по окончании испытательного срока после предъявления документа на оплату)*
- в случае окончания работы вы пройдете через выходной медицинский осмотр, врач узнает текущее состояние вашего здоровья, не было ли ваше здоровье повреждено за время работы *(осмотр важен для возможности установить профессиональное заболевание)*

Нетрудоспособность

- состояние, когда вы временно не можете выполнять свою работу по причине болезни
- вовремя информируйте своего работодателя или начальника о том, что вы не придете на работу
- попросите своего врача выписать вам нетрудоспособность – подтверждение о нетрудоспособности – и срочно вручите его работодателю
- в течение нетрудоспособности следуйте указаниям врача
- в течение нетрудоспособности к вам в любой момент может прийти проверка
- нетрудоспособность **должен** закрыть врач письменным подтверждением, которое вы вручите работодателю

Пособие по болезни

- деньги, которые вы получаете во время болезни вместо зарплаты
- в первые три дня болезни вы не можете претендовать ни на какие деньги, в следующие дни вы получаете 60 % вашей средней зарплаты *(это действует с 1. 9. 2008)*

Несчастный случай на производстве

- речь идет о несчастном случае, который произошел во время выполнения работы или в связи с ней
- о несчастном случае на производстве вы всегда **должны** сообщить начальнику, пусть он произошел с вами или с другим работником
- работодатель **должен** вести учет всех известных ему несчастных случаев на производстве, хорошо прочитайте запись о несчастном случае, прежде всего обратите внимание на то, кто несет за него ответственность
- в случае признанной производственной травмы вы имеете право на: *возмещение утраченного заработка, оплату необходимых расходов на лечение и возмещение при нанесении ущерба здоровью (определяется врачом)*
- также это касается профессионального заболевания – врач установит у вас заболевание, которое возникло в связи с выполнением работы *(если производственная травма или заболевание повлечет за собой смерть работника, то работодатель несет расходы на похороны и возмещение убытков родственникам умершего)*

Уход за членом семьи

- время, когда вы ухаживаете за больным членом семьи, с которым совместно проживаете *(это также касается детей младше 10 лет, за которыми временно не может ухаживать другое лицо, детский сад или школа)*
- с первого дня вы имеете право на 60 % вашей средней зарплаты, пособие выплачивается в течение макс. 9 календарных дней *(если вы воспитываете ребенка одни, вы имеете право на выплату пособия в течение макс. 16 дней)*
- работодателю вы должны вручить ответствующий бланк, заполненный лечащим врачом

Случаи выходных дней

- оплачиваемый выходной день:
 - время медицинского осмотра
 - собственная свадьба или свадьба детей
 - перевоз жены в родильный дом
 - смерть жены/мужа, гражданской жены/мужа, ребенка
 - похороны родителя, сестры или брата
 - сопровождение близкого родственника ко врачу
- неоплачиваемый выходной день:
 - свадьба вашего родителя
 - присутствие при родах
 - сопровождение прочих родственников ко врачу
 - переезд (макс. 2 дня)
 - поиск новой работы (макс. 0,5 дня в неделю в течение срока расторжения)

Перевод на другую работу

- работодатель **должен** вас перевести на другую работу, если:
 - вы не можете выполнять работу по состоянию здоровья (согласно врачебному заключению)
 - вы беременны, вы кормите грудью или вы являетесь матерью ребенка младше 9 месяцев (работа угрожает вашему здоровью)
 - вы работаете ночью и согласно врачебному заключению вам это запрещено и т.п.
- работодатель **может** вас перевести на другую работу только в случае, если:
 - вы нарушаете трудовую дисциплину
 - вы преследуетесь в уголовном порядке (напр. экономическая преступная деятельность)
 - в случае стихийного бедствия или других неблагоприятных климатических условий
- остальные изменения характера работы работодатель должен с вами согласовать

Направление в служебную командировку

- в случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать вам дорожные расходы:
 - оплата питания (в случае командировки сроком более 5 часов)
 - расходы на проезд (по билетам или количеству километров)

Охранный срок

- это период напр. временной нетрудоспособности, беременности, период декретного отпуска и отпуска по уходу за ребенком, когда не допускается увольнение работника по инициативе работодателя
- не действует, если у вас закончится срочный трудовой договор

Пример 1: В случае увольнения и болезни в течение срока расторжения время болезни не учитывается, но учет будет продолжен, когда у вас закончится нетрудоспособность.

Пример 2: Благодаря охранному сроку в случае увольнения в течение беременности увольнение не действительно (даже если вы не знали про беременность).

Выходное пособие

- трехкратный размер месячной зарплаты, который работодатель обязан вам заплатить в случае увольнения по организационным причинам или в случае срочного увольнения в связи с невыплатой заработной платы
- в случае неспособности выполнять работу по состоянию здоровья выходное пособие составляет двенадцатикратный размер месячной зарплаты
- из выходного пособия не оплачивается ни медицинская, ни социальная страховка, только налог

Зачетный лист

- подтверждение о продолжительности трудовой деятельности
- в случае расторжения трудового договора работодатель обязан вам его выдать без требования
- работодателю можно отдать копию зачетного листа, а оригинал оставить себе



CENTRUM PRO INTEGRACI CIZINCŮ, o.s.

Kubelíkova 55, 130 00 Praha 3 - Žižkov

Tel./fax: (+420) 222 713 332

Email: info@cicpraha.org

www.cicpraha.org

