

# Aktuality z trhu práce: Do práce po dlouhé nemoci? Pomůže nový projekt

Už v srpnu se rozbíhá nový projekt, který pomůže lidem po onkologické léčbě najít práci. Program je určen lidem ze Středočeského kraje, kteří onemocněním prošli a nyní dostávají invalidní důchod. Během necelého půlroku se budou potkávat s odbornicemi na pracovní právo, psychologii a sociální práci. Čeká je i placená stáž ve firmách.



## Potíže i po vyléčení

Lidé, kteří překonali onkologickou nemoc, nemají zdaleka vyhráno. Mnozí kvůli dlouhodobé nepřítomnosti ztratili práci a stále se potýkají s omezeními. Musejí například docházet na lékařské kontroly, nedokáží se kvůli zdravotním problémům dostat do původního pracovního tempa nebo se nemohou věnovat předchozímu povolání.

## Návrat do práce po vážné nemoci

Projekt *Návrat do zaměstnání po onkologické nemoci* chce těmto lidem pomoci. „Jsou po mnohdy dlouhé pracovní pauze a potřebují podporu a pomoc, aby znovu našli pracovní dovednosti,“ říká Šárka Slavíková, sociální pracovnice z organizace Amelie. Dlouhotrvající vážná nemoc může pacienty poznamenat i sníženým sebevědomím. A k tomu musejí řešit spoustu praktických a právních otázek.

## Jak na pracovní právo

„Potřebují například informace o možném souběhu pracovního poměru a invalidního důchodu, zároveň i pomoci nalézt vhodné pracovní místo vzhledem ke zdravotním potížím a omezením, které na nich léčba zanechala,“ říká Šárka Slavíková. Zájemci, kteří splňují kritéria, se do projektu mohou hlásit prostřednictvím emailu: [infoprojekt\(at\)amelie-os.cz](mailto:infoprojekt(at)amelie-os.cz) nebo telefonu 608 458 304. Více informací účastníci získají na [stránkách](#) projektu.

## Pohovor na zkoušku ve skutečné firmě

Zavolat možnému zaměstnavateli, napsat životopis, který zaujme a hbitě odpovídat na otázky na pohovoru – to vše si účastníci projektu nanečisto vyzkouší u firem, které na projektu spolupracují. Přímo od zaměstnavatelů se dozvědí, co se jim povedlo a co naopak mohou zlepšit. U spolupracujících firem z celého Středočeského kraje absolvují i placenou dvoutýdenní stáž. Lektorky se zaměří také na lidi, kteří kvůli nemoci nemohou vykonávat původní práci. Poradí jim, co jiného mohou dělat a kde hledat nové uplatnění.



## Zdravotní stav a práce

„Z vlastní zkušenosti vím, jak je po nemoci důležité mít práci a tím pádem vědět, že mě někdo potřebuje,“ říká Pavla Tichá, ředitelka organizace [Amelie](#). Zdravotní stav je ale soukromá a pro některé i dost citlivá věc. Lidé s postižením, nejen po onkologické nemoci, jej zaměstnavateli hlásit nemusí. Jakmile ale začnou po nástupu do práce chodit často na lékařské prohlídky, šéf a kolegové si toho určitě všimnou.

## Zaměstnavatelé lidi s postižením potřebují

Ve firmách s více než 25 pracovníky musí čtyři procenta zaměstnanců tvořit lidé se zdravotním postižením. Zákon umožňuje, aby firmy místo toho odváděly státu poměrně značné částky a někteří zaměstnavatelé toho využívají. Přitom nejde o to, že by firmy takové zaměstnance nechtěly. Jen jim dá mnohdy práci je najít. Personalisté totiž nejdřív řeší, zda se zájemce na práci profesně hodí, až poté je zajímá jejich zdravotní stav. A lidé s postižením často údaje o zdraví do životopisu nepíší. Jednak nemusejí nebo se bojí, že by kvůli tomu vypadli z přijímacího řízení.

## Nebojte se o své nemoci mluvit

Pokud se na práci odborně hodíte a víte, že váš zdravotní stav není překážkou, nemusí být jeho uvedení v životopise na škodu. Je však dobré napsat, do jaké míry vás zdraví v práci brzdí. Zaměstnavatelé totiž nejsou lékaři a často nevědí, nakolik zdravotní omezení ovlivní váš výkon. Nebojte se proto v práci o své nemoci v rozumných mezích hovořit. Zaměstnavatel a kolegové budou vše tolerovat lépe, když budou o vašich omezeních vědět.