



FÓRUM 50%

Fórum 50 %, o.p.s.
Plzeňská 846/66
150 00 Praha 5
+420 257 216 170
+420 774 411 151
IČ: 247 73 018

Číslo účtu: 2000347302/2010
forum@padesatprocent.cz

www.padesatprocent.cz



ZPRÁVA O ČINNOSTI FÓRA 50 % ZA ROK 2015

www.padesatprocent.cz





OBSAH

ÚVODNÍ SLOVO	02
ŘEKLI O NÁS	04
O ORGANIZACI	06
NÁŠ TÝM	07
KONTAKT	09
ÚSPĚCHY V ROCE 2015	10
DOBROVOLNICTVÍ A STÁŽE	12
PŘEHLED PROJEKTŮ	13
PODPORA POLITIČEK	17
AKCE PRO VEŘEJNOST	18
VZDĚLÁVÁNÍ	20
MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE	21
ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI VE MĚSTECH A OBCÍCH	22
MEDIÁLNÍ PREZENTACE	24
PUBLIKACE A ANALÝZY	26
ČLENSTVÍ V PORADNÍCH ORGÁNECH A DALŠÍCH ORGANIZACÍCH	28
EKONOMICKÁ ČINNOST	30
PODPORUJÍ NÁS	35
ENGLISH SUMMARY	36





ÚVODNÍ SLOVO

Rok 2015 utekl jako voda. Naše aktivity na podporu vyššího zastoupení žen běžely na plné obrátky, kromě mezinárodního politického mentoringu se úspěšně rozběhl také program pro české političky. Velmi nás potěšilo, že program byl oceněn Evropským Institutem pro genderovou rovnost jako příklad dobré praxe, a ještě více, že s ním jsou velmi spokojené naše mentorky a mentee. Většina z nich bude spolupracovat i nadále, protože vzájemná podpora a sdílení zkušeností jsou pro ně velmi cenné. Velké díky patří našim partnerům a donorům, Nadaci Open Society Fund Praha, Dánskému velvyslanectví a Severské obchodní komoře, za možnost program realizovat. V roce 2015 také proběhly dva vzdělávací programy pro začínající političky.

Kromě aktivit na domácí půdě jsme se hodně věnovali mezinárodní spolupráci, která je pro nás vždy velkou inspirací. Máme společné projekty s partnery ze zemí Visegrádské čtyřky, ale nově také z Irska a USA. Zaměřujeme se mimo jiné na to, jak vylepšit vzdělávací programy pro političky. Určitě se máte na co těšit! Velmi podnětná byla také spolupráce s místními samosprávami, kde jsme společně řešili téma rovných příležitostí žen a mužů v jejich obcích.

Velké úsilí jsme věnovali prosazení zipového zákona, který by zavedl kvóty pro sestavování kandidátních listin. Vládní návrh zákona, na jehož vzniku jsme se podíleli, bohužel nakonec vládou neprošel. Ale kdo nás zná, tak ví, že se jen tak snadno nevzdáme. V současné době pilně pracujeme na tom, aby se zákon vrátil do hry formou poslanecké iniciativy. Držte nám palce!

Velkou radost máme z dobrovolníků a dobrovolnic, stážistů a stážistek. A to nejen z České republiky, ale i ze zahraničí. Jejich práce si velmi ceníme. Velký dík patří samozřejmě celému týmu Fóra 50 %, který skvěle zvládl nabitý rok 2015. A v neposlední řadě také správní a dozorčí radě za jejich podporu. Hlavně Tanweerovi Alimu a Petře Ali Dolákové, kteří stáli u zrodu naší organizace, na chodu správní rady se podíleli od jejího založení a na konci loňského roku její řady opustili. Děkuje!



Jana Smiggels Kavková
ředitelka organizace





„Velký dík patří samozřejmě celému týmu **Fóra 50 %**, který skvěle zvládl nabitý rok 2015.“

Tým Fóra při kampani
za ratifikaci Istanbulské
úmluvy ▶

Účast na happeningu
k MDŽ ▼

Strategické
plánování ▶



Motto: Muži a ženy v rovnováze

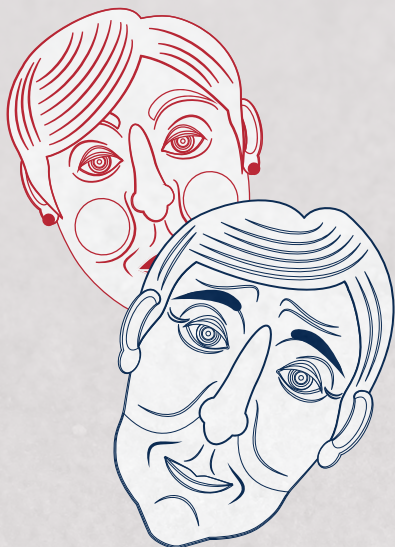
ŘEKLI
O NÁS**LUBOMÍR ZAORÁLEK, ministr zahraničních věcí ČR***Lubomír Zaorálek*

Úsilí o celosvětové posílení postavení žen ve společnosti je jednou z priorit naší zahraniční politiky lidských práv. Proto také velmi vítám aktivity neziskových organizací jako je Fórum 50 %, které nám pomáhají v našem úsilí o rovný přístup k účasti na veřejném životě.

CHRISTIAN HOPPE, dánský velvyslanec v ČR*Christian Hoppe*

Rovný podíl mužů a žen na politickém rozhodovacím procesu neznamená nic jiného, než že se dodržují a respektují základní lidská práva. Výhody, které z toho plynou jak pro společnost tak demokracii, jsou zřejmé. Proto plně podporuji Fórum 50% a jejich snahu o to, aby se v České republice angažovalo více žen v tak důležitém úkolu, jakým je budoucí směřování české společnosti. Svým mezinárodním mentoringovým programem spojuje Fórum 50 % severské a české političky a umožňuje tak výměnu zkušeností a znalostí mezi našimi zeměmi. Moc se na naši další spolupráci, která obohacuje obě naše země, těším.





VĚRA JOUROVÁ, evropská komisařka pro spravedlnost, ochranu spotřebitelů a genderovou rovnost

Věra Jourová



Téma vyváženého zastoupení žen a mužů ve vedoucích funkcích považuji za velmi důležité. Nejen v politice, ale i ve firmách bychom měli usilovat o větší diverzitu ve vedení. Prospěje to všem, naše společnost si nemůže nadále dovolit plýtvat potenciálem žen. Podpora vyšší účasti žen v rozhodování je proto důležitou součástí mé práce evropské komisařky, zodpovědné mimo jiné za rovnost žen a mužů. Oceňuji aktivity organizace Fórum 50 %, která se tématu zastoupení žen v politice dlouho a systematicky věnuje a přeji Fóru 50 % do budoucna hodně úspěchů a nám všem hodně zajímavých žen v politice.

MICHAELA ŠOJDROVÁ, poslankyně Evropského parlamentu

Michaela Šojdrová



Vyvážené zastoupení žen a mužů by mělo být všude tam, kde se o nich rozhoduje. Tedy v zastupitelstvech obcí, krajů, v parlamentu i ve vládě, orgánech veřejné správy či v řídicích orgánech společností vlastněných státem, kraji či obcemi. Vyšší zastoupení žen ve veřejných funkcích však není samoúčelné. Je příspěvkem k vyšší soudržnosti společnosti, je využitím velkého potenciálu, a tedy i obecným zájmem. Rozumné politické strany by se měly otázkou vyššího zastoupení žen poctivě zabývat. Řešením nemusí být jen případné kvóty, ale především společné hledání cest, jak ženy v politice podpořit. Ženy mají jiné nároky, aktivní politická role je převážně neslučitelná s rodinným životem a od ženy je potřeba značné oběti. Často by přitom stačilo poměrně více pochopení a pozitivních opatření. Jsem ráda, že Fórum 50 % existuje, neboť svojí činností přispívá k formování názoru veřejnosti ve prospěch vyváženého postavení mužů a žen, které by mělo být přirozené.



FÓRUM 50 %

„Motivujeme ženy ke vstupu do politiky, podporujeme aktivní političky a ženy ve vedoucích pozicích, pracujeme s politickými stranami a dalšími aktéry na konkrétních opatřeních.“

Motto: MUŽI A ŽENY V ROVNOVÁZE

Fórum 50 % je nezisková organizace, která podporuje vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích. Ačkoli ženy tvoří více než 50 % populace, jejich zastoupení v politice je průměrně pouhých 20 %. Chceme, aby rozhodovací procesy byly vyváženější a zahrnovaly názory a životní zkušenosti nejen mužů, ale i žen.

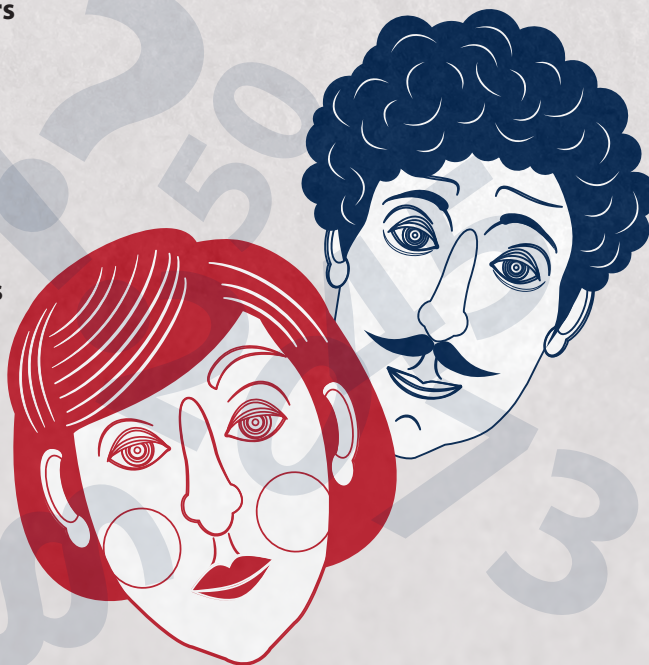
Jsme watchdogová a think-tanková organizace. Přinášíme nové vize, přístupy a návrhy, které pomáháme přenášet do praxe. Motivujeme ženy ke vstupu do politiky, podporujeme aktivní političky a ženy ve vedoucích pozicích, pracujeme s politickými stranami a dalšími aktéry na konkrétních opatřeních. Naším hlavním principem je nadstranickost.

Správní rada / Board of Directors

Tanweer Ali (předseda)
Lenka Bennerová
Petr Kutílek
Petra Ali Doláková
Aleš Chmelař
Beata Bartošová

Dozorčí rada / Board of Trustees

Renata Židlická (předsedkyně)
Ondřej Horký Hlucháň
Pavla Špondrová





NÁŠ TÝM OUR TEAM

Jana Smiggels Kavková
ředitelka organizace
Executive Director



Halka Jaklová
zástupkyně ředitelky, projektová
koordinátorka
Deputy Director, Project Manager



Michal Šmíd
finanční manažer
Financial Manager



Barbora Štíčka
fundraiserka
Fundraiser



Marcela Adamusová
PR manažerka, lektorka, projektová
koordinátorka
PR Manager, Lecturer, Project Coordinator



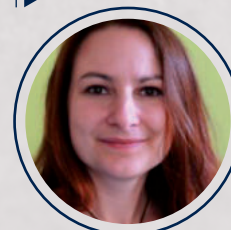
Veronika Šprincová
lektorka, analytička, projektová
koordinátorka
Lecturer, Analyst, Project Coordinator



Monika McGarrell Klimentová
expertka na gender mainstreaming,
lektorka
Gender Mainstreaming Expert, Lecturer



Gabriela Fatková
analytička
Analyst



NÁŠ TÝM
OUR TEAM**Karolína Silná**
projektová koordinátorka
Project Coordinator**Pavel Houdek**
PR manažer
PR Manager**Karel Musílek**
analytik
Analyst**Zuzana Vojteková**
projektová koordinátorka
Project Coordinator**Petra Dobiášová**
expertka na gender mainstreaming
Gender Mainstreaming Expert**Markéta Mottlová**
projektová koordinátorka, lektorka
Project Coordinator, Lecturer**Milan Posadovský**
office manažer
Office Manager



KONTAKT CONTACT

Adresa / Address:

Fórum 50 %, o.p.s.
Plzeňská 846/66
150 00 Praha 5

Kontaktní osoba / Contact person:

Jana Smiggels Kavková,
ředitelka / Executive Director
tel.: +420 257 216 170
mob.: +420 774 411 151

E-mail: forum@padesatprocent.cz

Web: www.padesatprocent.cz



Facebook: fb.me/forum.50.procent

Twitter: @Forum50

LinkedIn: linkd.in/1nIcJma

YouTube: youtube.com/zenyvpolitice

Skype: forum.50



Motto: Muži a ženy v rovnováze



ÚSPĚCHY V ROCE 2015

Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE) ocenil náš pilotní mezinárodní mentoringový program pro političky a vzdělávací program pro kandidátky do Evropského parlamentu v roce 2014 jako příklady dobré praxe.

1

„Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE) ocenil náš pilotní mezinárodní mentoringový program pro političky a vzdělávací program pro kandidátky do Evropského parlamentu v roce 2014 jako příklady dobré praxe.“

4

Po několikaletých snahách byl vytvořen a vládou projednán návrh novely volebního zákona zavádějící kvóty na kandidátní listiny.

2

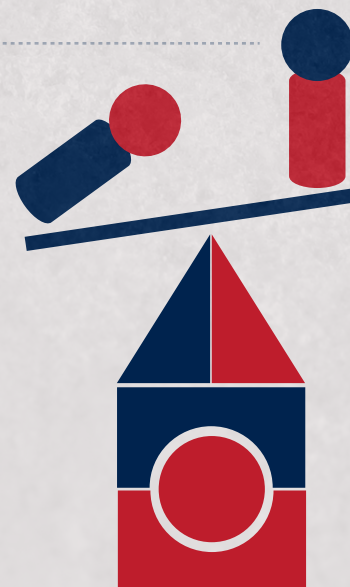
Zrealizovali jsme dva velmi úspěšné závčivky pro političky a politické aspirantky.

3

Úspěšně jsme zahájili spolupráci s místními samosprávami, se kterými chceme i nadále usilovat o prosazování rovnosti žen a mužů.

Na stáže se k nám začali hlásit a jezdit zájemkyně a zájemci nejen z České republiky, ale i ze zahraničí.

5





ÚSPĚCHY V ROCE 2015

Účastnice zácvičku
pro političky
a politické aspirantky ▶

Setkání mentorek
a mentees v Praze ▼

Práce s obcemi –
setkání občanů Zbraslavi ▶





DOBROVOLNICTVÍ A STÁŽE

V průběhu roku 2015 jsme spolupracovali s více jak 30 dobrovolnicemi a dobrovolníky, stážistkami a stážisty, kteří se aktivně zapojili do chodu naší organizace a pomohli nám realizovat řadu aktivit. Namátkou lze jmenovat výpomoc se soutěží Strana otevřená ženám, mezinárodním diskuzním panelem na Kongresu žen, či se síťovacími setkáními žen v regionech.

Několikaměsíční intenzivní stáž prostřednictvím evropského programu „Traineeship“ u nás také absolvovali dva studující ze zahraničí a to studentka z Litvy a student ze Slovenska.

Všem za jejich nasazení a nadšení děkujeme a těšíme se na další spolupráci.

„Všem za jejich nasazení a nadšení děkujeme a těšíme se na další spolupráci.“

Dobrovolnice
reprezentují Fórum
na NGO marketu ▶

Pomoc při organizaci
Kongresu žen ▼

Pomoc na veletrhu
neziskových organizací ▶



PŘEHLED PROJEKTŮ



ŽENY A MUŽI V ROVNOVÁZE

Období realizace: červenec 2014 – srpen 2016

Partneři: Sociologický ústav AV ČR, Svaz měst a obcí ČR, Severská obchodní komora v ČR

Donor: Nadace Open Society Fund Praha, Norské fondy, Program Dejme (že)nám šanci

Koordinátorka: Halka Jaklová

MEZINÁRODNÍ MENTORINGOVÝ PROGRAM – BILATERÁLNÍ GRANT K PROJEKTU ŽENY A MUŽI V ROVNOVÁZE

Období realizace: září 2015 – únor 2016

Donor: Nadace Open Society Fund Praha, Norské fondy, Program Dejme (že)nám šanci

Koordinátorka: Halka Jaklová

POLITIKA PRO ŽENY, ŽENY PRO POLITIKU

Období realizace: srpen 2014 – duben 2016

Donor: NROS, Norské fondy, Fond pro NNO

Koordinátorka: Marcela Adamusová, Karolína Silná

ODBORNÁ PRAXE PRO MLADÉ DO 30 LET V PRAZE

Období realizace: srpen 2014 – červenec 2015

Donor: Úřad práce ČR, ESF – Operační program lidské zdroje a zaměstnanost

Koordinátorka: Halka Jaklová



PŘEHLED PROJEKTŮ

VZDĚLÁVÁNÍ V OBLASTI PŘÍČIN A NÁSLEDKŮ GENDEROVÉ (NE)ROVNOSTI VE STŘEDNÍ EVROPĚ

Období realizace: září 2014 – srpen 2016

Partneři: Demokracia v strednej Európe (SK), Magyar Női Érdekérvényesítő Szövetség (HU), Kongres Kobiet (PL)

Donor: Erasmus+ Klíčová akce 2 – strategická partnerství pro oblast vzdělávání dospělých

Koordinátorka: Zuzana Vojteková

ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI NA KAŽDÝ DEN

Období realizace: září 2014 – listopad 2015

Příjemce: Evropská kontaktní skupina

Partneři: Fórum 50 %, Dům dětí a mládeže v Novém Městě na Moravě

Donor: Nadace Open Society Fund Praha, Norské fondy, Program Dejme (že)nám šanci

VYVÁŽENÉ ZASTOUPENÍ ŽEN A MUŽŮ V ČESKÉ POLITICE: OD TEORIE K PRAXI

Období realizace: leden 2015 – prosinec 2015

Donor: Úřad vlády ČR a Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

Koordinátorka: Veronika Šprincová



PŘEHLED PROJEKTŮ

PODPORA SKRZE VZDĚLÁVÁNÍ – GENDEROVÁ ROVNOST A POLITICKÝ LEADERSHIP

Období realizace: září 2015 – prosinec 2017

Příjemce: Stowarzyszenie Aktywne Kobiety (PL)

Partneři: Women for Election (IE), VoteRunLead (USA), Brand-Sofi (FI), Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej (PL)

Donor: Erasmus+ Klíčová akce 2 – strategická partnerství pro oblast vzdělávání dospělých

Koordinátorky za Fórum 50 %: Halka Jaklová a Markéta Mottlová

Vyhlášení výsledků
soutěže Strana
otevřená ženám ▼



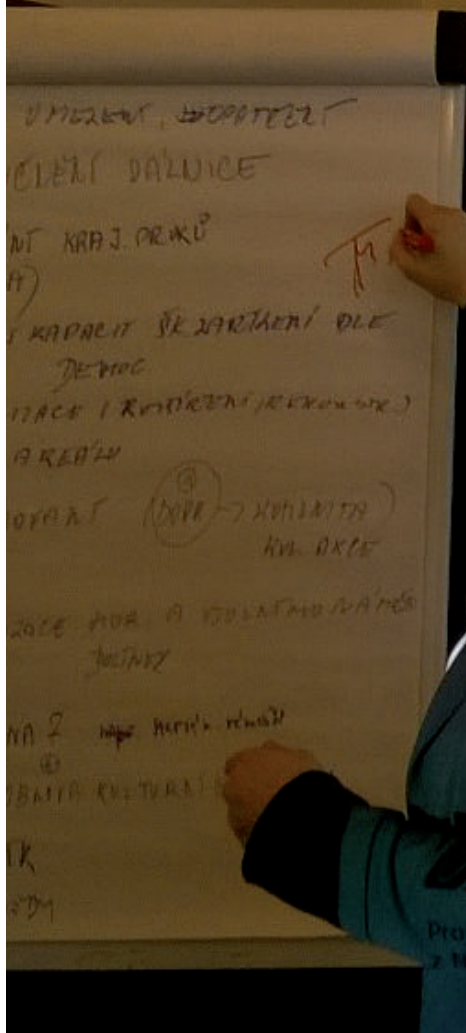
Panel na Kongresu
žen ▼



Motto: Muži a ženy v rovnováze



Facilitace setkání občanů
v obci Odolena Voda



PODPORA POLITIČEK



- **2 vzdělávací programy** pro začínající političky a politické aspirantky
- **sítovací setkání** pro ženy v rozhodovacích pozicích – Brno, Hradec Králové, Liberec, Praha, Svitavy, témata – kultivovaná debata, mentoring a další
- **mentoringový program** pro české političky
- **mezinárodní mentoringový program** s političkami z Norska a Dánska
- **databáze primátorek a starostek** na webu Fóra 50 %
- noví podporovatelé a podporovatelky „**Koalice za vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích**“
- prosazování návrhu **novely volebního zákona** zavádějící kvóty na kandidátní listiny
- **rozhovory s poslankyněmi a senátorkami** na webu Fóra 50 %
- **medailonky významných žen** české historie na webu Fóra 50 %

Vzdělávací program
pro političky
a politické aspirantky ▼



Sítovací setkání pro ženy
na téma mentoring
v hotelu Accor ▼



Mentorky Jana Pastuchová
a Radka Soukupová ▼





AKCE PRO VEŘEJNOST

- mezinárodní seminář „**Zobrazování političek v médiích**“ v rámci Kongresu žen 2015
- vyhlášení 7. ročníku soutěže **Strana otevřená ženám**
- příspěvek na **Konferenci o spolupráci genderových NNO a státní správy** pořádané Úřadem vlády
- vystoupení v tematickém bloku „**Politická odvaha a zbabělost**“ v rámci Barcampu Otevřené společnosti
- propagace aktivit organizace na veletrhu neziskových organizací **NGO Market**
- prezentace činnosti organizace v rámci **Týdnu diversity** Filozofické fakulty UK
- příspěvek k tématu využívání genderových kvót v Evropě na konferenci „**Jak zvýšit zastoupení žen v rozhodovacích pozicích? Aktuální nástroje a opatření**“
- vystoupení na debatě „**Genderové kvóty: ano, či ne?**“ pořádané think-tan-
kem Evropské hodnoty
- vystoupení v debatě o zastoupení žen v politice se studujícími středních škol v rámci festivalu **Jeden svět** v Děčíně
- účast v debatě o feminismu v rámci festivalu **Dny severu**
- **2 tiskové konference** k představení výsledků analýz

*Mezinárodní panel
k tématu političky a média
na Kongresu žen*

*Tisková konference k výstupům
výzkumů Fóra 50 %*

*Vystoupení Markéty Mottlové
na Barcampu v centru
DOX*





Motto: Muži a ženy v rovnováze



VZDĚLÁVÁNÍ



Seminář pro Svaz
měst a obcí ČR

- seminář pro KSČM na téma „**Rovnost žen a mužů v politice EU**”
- „**Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce**” – 3 semináře: pro Centrum pro rodinu, Evropskou kontaktní skupinu a obchodní družstvo Fair & Bio
- přednáška „**O ženách v české politice a genderových kvótách**” pro středoškolské studenty a studentky v rámci odborných stáží na Filozofické fakultě UK
- workshop k tématu **dominační techniky** pro evropské dobrovolníky a dobrovolnice, Velké Pavlovice
- **přednáška a debata se studujícími politologie** na téma rovné zastoupení žen a mužů v politice, Západočeská univerzita

AKREDITOVANÉ SEMINÁŘE PRO VEŘEJNOU SPRÁVU

- „**Rovné příležitosti žen a mužů ve městech a obcích**” – 2 semináře: pro Svaz měst a obcí ČR a obec Mníšek pod Brdy



MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

- **2 mezinárodní partnerské projekty v rámci programu Erasmus** – partnerské organizace z Finska, Irska, Spojených států amerických a ze zemí Visegrádské čtyřky – Polska, Slovenska a Maďarska
- 3 přednášky „O ženách v české politice a roli Fóra 50 %“ pro **americké studenty** na Univerzitě Karlově (program CIEE), pro zástupce a zástupkyně **občanských iniciativ z jižního Kavkazu a delegaci z Barmy**
- přednáška na téma „Ženy v období krize: Vítězky, nebo poražené?“ v rámci **mezinárodní letní školy Europaeum v Praze**
- vystoupení v debatě o ženách v politice na **Visegrad Summer School v Krakově**
- účast na konferenci **CEMR v Bruselu** k tématu Evropská charta za rovnost žen a mužů ve městech a obcích
- setkání v Praze se zástupci **Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (EIGE)**

*Přednáška pro delegaci
z jižního Kavkazu*

*Setkání partnerů
z projektu Erasmus
v Polsku*





ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI VE MĚSTECH A OBCÍCH

- **studijní cesta na Slovensko** – výměna zkušeností a informací v oblasti rovných příležitostí ve městech a obcích v ČR a na Slovensku
- účast při založení a na jednáních **pracovní skupiny pro rovné příležitosti** ve Svazu měst a obcí ČR
- vytvoření a schválení strategického dokumentu prosazování rovných příležitostí **Svazu měst a obcí ČR**
- spolupráce na přípravě a prezentace na **konferenci MV ČR** pořádané k vyhlášení výsledků soutěže **Úřad roku půl na půl**
- vystoupení na konferenci MPSV „**Gender mainstreaming jako strategie prosazování rovných příležitostí žen a mužů**“
- vystoupení na Kongresu žen v rámci debaty „**Praha Ne/bezpečná? Veřejný prostor a bezpečí**“
- síťovací setkání žen v Liberci na téma „**Ženy a plánování veřejného prostoru**“
- spolupráce s obcemi **MČ Praha 5 – Zbraslav, Mníšek pod Brdy, Odolena Voda** – vypracování analýz stavu reflektování rovných příležitostí žen a mužů v obcích, vedení participačních workshopů pro občany
- účast v přípravném výboru **Metropolitní ozvučné desky hlavního města Prahy** – plánování a příprava procesů v oblasti participace
- spolupráce na přípravě a vystoupení na **konferenci Svazu měst a obcí ČR „Rovné příležitosti v zapojení mužů a žen na místní úrovni“**



Setkání pro občany
Mníšek pod Brdy

Setkání občanů
Odolena Voda





Síťovací setkání
v Liberci



Motto: Muži a ženy v rovnováze

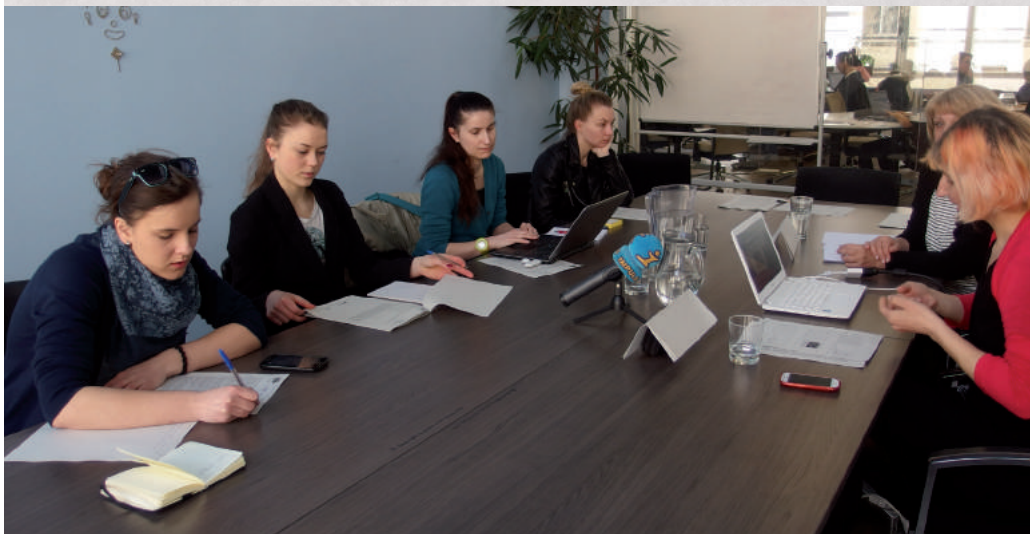


MEDIÁLNÍ PREZENTACE

- přes 150 článků a citací o činnosti Fóra 50 %, zastoupení žen v politice a dalších genderových tématech zahrnujících mj. také 30 článků o genderových tématech ve skandinávských zemích
- Česká televize, Český rozhlas, Rádio Impuls, Hospodářské noviny, Lidové noviny, MF Dnes, Právo, Aktuálně.cz, Cosmopolitan a další

SOCIÁLNÍ SÍŤ A BLOG

- **Facebook:** 1829 označení „To se mi líbí“
- **Twitter:** 430 „followers“, přes 2000 „tweetů“
- **Youtube:** zveřejněno 8 nových videí – rozhovory se známými osobnostmi (Ivan Galal, Květoslava Kořínková, Stanislav Polčák, Miluše Horská a další)
- **Blog Jany Smiggels Kavkové na Dialogu HN:** 9 příspěvků, celkem 13 500 přečtení



Tisková konference
k výsledkům výzkumů

Vzáběru
České televize





Motto: Muži a ženy v rovnováze



PUBLIKACE A ANALÝZY

PUBLIKACE

- **Ženy a muži ve společnosti a v rozhodování** – příručka k výuce na základních a středních školách – základní informace k tématu postavení žen a mužů ve společnosti s důrazem na rozhodovací pozice
- **Proč je v politice málo žen?** – booklet – vizuálně názorně zpracované bariéry, kterým ženy v politice čelí
- **Ženy a muži ve městech a obcích aneb Co je to gender mainstreaming** – příručka pro místní samosprávy, obsahující hlavní argumenty, proč prosazovat genderovou rovnost a přehled hlavních nástrojů, které k tomu lze využít
- **Kvóty a další opatření pro vyšší zastoupení žen v politice** – aktualizace publikace – základní informace týkající se genderových kvót v ČR i ve světě
- **Rovné příležitosti žen a mužů ve městech a obcích** – dotisk publikace
- **Zmapování postojů veřejnosti k působení žen v politice** – výzkum (zpracoval Sociologický ústav AV ČR)

ANALÝZY K TÉMATŮM

- **Zastoupení žen ve vedení měst a obcí po volbách 2014** – kvantitativní a kvalitativní analýza
- **Zastoupení žen v médiích**
- **Zastoupení žen a mužů mezi vyučujícími a ve vedení mateřských, základních a středních škol**
- **Podíl mužů a žen na čerpání rodičovského příspěvku**
- **Zastoupení žen a mužů v terciárním vzdělávání**
- **Korelace mezi zastoupením žen v politice a prosazováním genderové rovnosti** – výzkumná zpráva



SPOLUPRÁCE NA PUBLIKACÍCH

- **Krize ustupuje, ale společenská nesnášenlivost roste** – příspěvek do národní monitorovací zprávy Social Watch
- **Stínová zpráva o stavu genderové rovnosti v České republice v roce 2015**, kapitola „Politika“



Motto: Muži a ženy v rovnováze



ČLENSTVÍ V PORADNÍCH ORGÁNECH A DALŠÍCH ORGANIZACÍCH

PORADNÍ ORGÁNY VLÁDY

- **Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů** – Veronika Šprincová
- **Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů** – Jana Smiggels Kavková (předsedkyně výboru)
- **Výbor pro institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů**
- **Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů** – Veronika Šprincová

DALŠÍ ORGANIZACE

- **Evropská ženská lobby** – síť více než dvou tisíc evropských organizací hájících ženská práva v Evropě i ve světě – Jana Smiggels Kavková (členka výkonného výboru)
- **Česká ženská lobby** – síť organizací hájících práva žen v ČR – Jana Smiggels Kavková (členka výkonného výboru)
- **Genderová expertní komora ČR** – profesní sdružení genderových expertek a expertů působících v ČR; v roce 2015 jsme se aktivně podíleli na jejím založení – Veronika Šprincová (předsedkyně), Jana Smiggels Kavková, Marcela Adamusová, Monika McGarrell Klimentová (řádné členky)
- **Pracovní skupina NNO** k tématu veřejná prospěšnost – Halka Jaklová (zástupkyně)
- **Partnerství NNO 2014+** – pracovní skupina nestátních neziskových organizací – Halka Jaklová (zástupkyně)
- **Pracovní skupina pro rovné příležitosti Svazu měst a obcí ČR** – Veronika Šprincová, Monika McGarrell Klimentová (zástupkyně)
- **Zelený kruh** – oborová platforma ekologických organizací – přidružené členství – Halka Jaklová (zástupkyně)
- **Social Watch** – mezinárodní síť občanských organizací usilujících o vymýcení chudoby a jejích příčin, o ukončení všech forem diskriminace a rasismu, o zajištění spravedlivé distribuce bohatství a naplňování lidských práv (členství)





*Jana Smiggels Kavková na setkání
Evropské ženské lobby v Bruselu*



EKONOMICKÁ ČINNOST

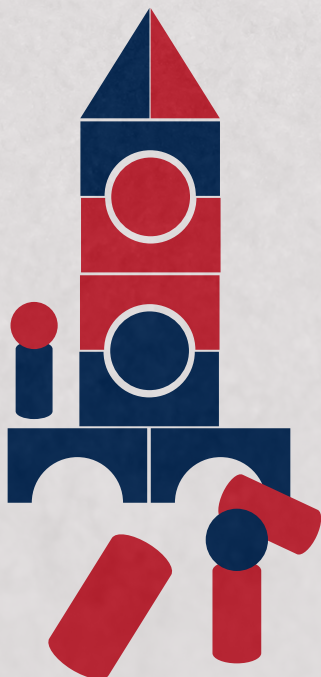
Společnost vede účetnictví v plném rozsahu, účetním obdobím je kalendářní rok. Rozvahovým dnem je 31.12. 2015. Všechny činnosti uskutečněné v účetním období byly obecně prospěšnými službami. Obecně prospěšná společnost neměla v účetním období žádnou vedlejší činnost.

Hlavními zdroji výnosů společnosti v roce 2015 byly dotace a dary (v tis. Kč) od:

Nadace Open Society Fund Praha – Norské fondy	5 445
Úřad vlády ČR	545
Erasmus+	786
Nadace rozvoje občanské společnosti – Norské fondy	439
Úřad práce ČR – Evropský sociální fond	164
Ostatní dárci	66
Příjmy ze vzdělávacích aktivit	136

Obecně prospěšná společnost vznikla na konci roku 2010, ve kterém nevyvíjela žádnou činnost. Rok 2011 byl ukončen se ziskem 29 tis. Kč, rok 2012 byl ukončen se ziskem 48 tis. Kč, rok 2013 se ziskem 135 tis. Kč a rok 2014 se ztrátou 30 tis. Kč. Zisk ze všech předchozích let byl převeden do rezervního fondu o.p.s.

Výsledkem hospodaření v roce 2015 je zisk **99 132 Kč**.





EKONOMICKÁ ČINNOST

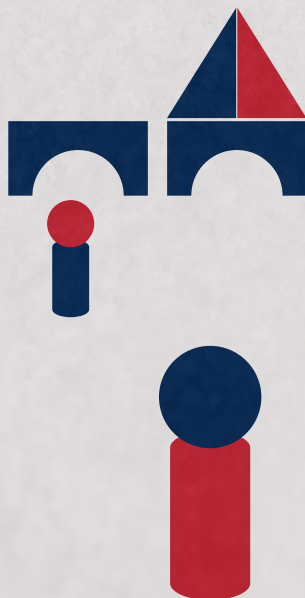
Společnost nemá žádný dlouhodobý majetek odepisovaný, drobný majetek je evidován v operativní evidenci ve výši 253 389 Kč. Krátkodobý majetek je tvořen finančními prostředky v pokladně a na běžném účtu a pohledávkami. Závazky má společnost pouze krátkodobé ve lhůtě splatnosti, vyplývající z běžné činnosti o.p.s. (fakturace, výplaty a odvody zaměstnanců/kyň za poslední měsíc účetního období).

Celkové náklady organizace v roce 2015 (v tis. Kč) 5 691

z toho:

náklady na obecně prospěšnou činnost **5 422**

náklady na vlastní činnost **269**



Mzdové náklady zaměstnanců/kyň byly v roce 2015 ve výši **3 240 866 Kč**.

Odměny ředitele, členům a členkám správní a dozorčí rady nebyly v roce 2015 vypláceny.


ZMĚNY V REJSTRÍKU

Nastala změna zakladatele obecně prospěšné společnosti ze společnosti Fórum 50% o.s., se sídlem Praha 5, Plzeňská 846/66, PSČ 150 00, IČ: 266 68 181 na novou zakladatelku Janu Pattynovou , dat. nar. 6.10.1972, bytem Raškov, 789 64 Bohdík.

Ke 14.12.2015 odstoupili následující členové/ky správní rady: předseda Tanweer Ali a členka správní rady Petra Ali Doláková.

EKONOMICKÁ
ČINNOST

Výčet položek podle vyhlášky č. 504/2002 Sb. ve znění vyhlášky č. 478/2003 Sb.		Rozvaha (bilance) v plném rozsahu ke dni 31.12.2015 (v tisících Kč)		Název, sídlo, právní forma a předmět činnosti účetní jednotky	
		IČ 24773018		FORUM 50% OPS Plzeňská 66 150 00 Praha 5	
AKTIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období	
		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období	
B. Krátkodobý majetek celkem	Součet ř. 42+52+72+81	41	12413	5468	
II. Pohledávky celkem	Součet ř. 53 až 71	52	9266	3404	
1. Odběratelé		53	4		
4. Poskytnuté provozní zálohy		56	25		
17. Jiné pohledávky		69	9237	3404	
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet ř. 73 až 80	72	2743	1771	
1. Pokladna		73	29	25	
3. Účty v bankách		75	2714	1746	
IV. Jiná aktiva celkem	Součet ř. 82 až 84	81	404	283	
1. Náklady příštích období		82	2		
2. Příjmy příštích období		83	402	283	
AKTIVA CELKEM	ř. 1+41	65	12413	5468	
PASIVA		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období	
A. Vlastní zdroje celkem	Součet ř. 87 + 91	88	181	280	
I. Jméni celkem	Součet ř. 88 až 90	87	211	181	
2. Fondy		89	211	181	
II. Výsledek hospodaření celkem	Součet ř. 92 až 94	91	-30	99	
1. Účet výsledku hospodaření		92		99	
2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení		93	-30		
B. Cizí zdroje celkem	Součet ř. 96+98+105+130	95	12232	5188	
III. Krátkodobé závazky celkem	Součet ř. 107 až 129	106	462	1667	
1. Dodavatelé		107	41	28	
4. Ostatní závazky		110	14	1279	
5. Zaměstnanci		111	231	219	
7. Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění		113	128	118	
9. Ostatní přímé daně		115	47	22	
22. Dohadné účty pasivní		128	1	1	
IV. Jiná pasiva celkem	Součet ř. 131 až 133	130	11770	3521	
1. Výdaje příštích období		131	2	4	
2. Výnosy příštích období		132	11768	3517	
PASIVA CELKEM	ř. 86 + 95	134	12413	5468	

Sestaveno dne: 9.3.2016
Podpisový záznam: 

© Bilance Praha 2004

ROZVAHA





EKONOMICKÁ ČINNOST



VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Výčet položek podle vyhlášky č. 804/2002 Sb. ve znění vyhlášky č. 475/2003 Sb.

Výkaz zisku a ztráty
v plném rozsahu
ke dni **31.12.2015**
(v tisících Kč)

Název, sídlo, právní forma a průměrná činnost účetní jednotky
FORUM 50% OPS
Přízeňská 66
150 00 Praha 5

IC
24773018

	Číslo řádku	Činnosti	
		hlavní 1	hospodářská 2
I. Spotřebované nákupy celkem	2	110	
1. Spotřebované materiálu	3	110	
II. Služby celkem	7	1197	
6. Cestovné	9	392	
7. Náklady na reprezentaci	10	65	
8. Ostatní služby	11	740	
III. Osobní náklady celkem	12	4293	
9. Mzdové náklady	13	3241	
10. Zákonné sociální pojistění	14	1052	
V. Ostatní náklady celkem	22	89	
24. Jiné ostatní náklady	30	89	
VII. Poskytnuté příspěvky celkem	38	2	
32. Poskytnuté příspěvky	40	2	
Náklady celkem	43	5691	

	Číslo řádku	Činnosti	
		hlavní 1	hospodářská 2
I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	45	138	
2. Tržby z prodeje služeb	47	138	
VI. Přijaté příspěvky celkem	75	2363	
27. Přijaté příspěvky (dotace)	77	2363	
VII. Provozní dotace celkem	79	3289	
29. Provozní dotace	80	3289	
Výnosy celkem	81	5790	
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	82	99	
D. Výsledek hospodaření po zdanění	84	99	

Sestaveno dne: 9.3.2016

Právní forma účetní jednotky: obecně prospěšná společnost

Podpisový záznam:



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

PRO SPRÁVNÍ RADU A STATUTÁRNÍ ORGÁN SPOLEČNOSTI Fórum 50 %, o.p.s.
IČ: 247 73 018

Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky společnosti Fórum 50 %, o.p.s., která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2015, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2015 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o společnosti Fórum 50 %, o.p.s. jsou uvedeny v čl. 1 přílohy této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán společnosti Fórum 50 %, o.p.s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora

Mojí odpovědností je vyjádřit na základě mého auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsem povinna dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abych získala přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsem přesvědčena, že důkazní informace, které jsem získala, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

Výrok auditora

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Fórum 50 %, o.p.s. k 31. 12. 2015 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2015 v souladu s českými účetními předpisy.

Ostatní informace

Za ostatní informace se považují informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a moji zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán společnosti.

Můj výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje, ani k nim nevýdávám žádný zvláštní výrok. Přesto je však součástí mých povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a zvěření, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či mými znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky, zda je výroční zpráva sestavena v souladu s právními předpisy nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Pokud na základě provedených prací zjistím, že tomu tak není, jsem povinna zjištěné skutečnosti uvést v mé zprávě.

V rámci uvedených postupů jsem v obdržených ostatních informacích nic takového nezjistila.

V Praze dne 31. března 2016



Ing. Jana Chvatilová

auditor, č. osv. 1581 Komory auditorů ČR
Blažimská 3140, 149 00 Praha 4
Česká republika

VÝROK AUDITORA



EKONOMICKÁ ČINNOST



PODPORUJÍ NÁS



Projekt podpořila Nadace Open Society Fund z programu Dejme (že)nám šanci, který je financován z Norských fondů.



fond
pro NNO



Podpořeno grantem z Islandu, Lichtenštejska a Norska v rámci EHP fondů. www.fondnno.cz a www.eeagrants.cz



Úřad vlády České republiky





ENGLISH SUMMARY

ABOUT THE ORGANIZATION

Motto: EQUALITY BETWEEN MEN AND WOMEN

Forum 50 % is a non-profit organization supporting equal representation of women and men in politics and in decision making. Although women comprise 50 % of the population, their participation in politics is only 20 % on average. We strive for more balanced decision making process including not only men's but also women's views and life experience.

We are a watchdog and a think tank. We convey new visions, approaches, proposals and help to bring them into practice. We motivate women to become politically active, support active female politicians and women in leading positions, co-operate with political parties and other bodies on concrete measures. Our guiding principle is to be non-partisan.

OUR ACHIEVEMENTS IN 2015

- **European Institute for Gender Equality (EIGE)** recognized our pilot international mentoring program for female politicians and our educational program for candidates to European Parliament in 2014 as a good **practice**.
- After many attempts, there was a legislative proposal called "**zip law**" that has been discussed by the government.
- We held **two training sessions** for female politicians and political aspirants.
- We have successfully started **cooperation with local autonomy** and would like to continue working with them.
- Our **internship program** attracted international candidates in addition to domestic ones.





VOLUNTEERING AND INTERNSHIPS

Throughout the year 2015 we cooperated with more than 30 volunteers and interns who helped us realize our goals. They helped us, for example, with events such as "A Women Friendly Party Contest"; an international discussion panel at Women's Congress and networking meetings with women in different regions of the Czech Republic.

One student from Slovakia and another from Lithuania completed the European program "Traineeship".

We would like to thank all of them and we are looking forward to future cooperation with them.





OUR PROJECTS

EQUILIBRIUM BETWEEN WOMEN AND MEN

Implementation period: July 2014 – August 2016

Partners: Institute of Sociology of the Czech Academy of Sciences, Union of Towns and Municipalities of the Czech Republic, Nordic Chamber of Commerce in the Czech Republic

Donor: Open Society Fund Prague, Norway Grants – Let's Give (Wo)men a Chance
Programme Coordinator: Halka Jaklová

INTERNATIONAL MENTORING PROGRAMME

Implementation period: September 2015 – February 2016

Donor: Open Society Fund Prague, Norway Grants – Let's Give (Wo)men a Chance
Programme Coordinator: Halka Jaklová

WOMEN FOR POLITICS, POLITICS FOR WOMEN

Implementation period: August 2014 – April 2016

Donor: Norway Grants/Fund for NGOs
Coordinator: Karolína Silná, Marcela Adamusová

PROFESSIONAL EXPERIENCE FOR YOUNG PEOPLE UNDER 30 IN PRAGUE

Implementation period: August 2014 – July 2015

Beneficiary: Labour Office of the Czech Republic
Donor: ESF – OP Human Resources and Employment
Coordinator in Fórum 50 %: Halka Jaklová





OUR PROJECTS

LEARNING ABOUT THE CAUSES AND EFFECTS OF GENDER (IM)BALANCE IN CENTRAL EUROPE

Implementation period: September 2014 – August 2016

Partners: Democracy in Central Europe (SK), Hungarian Women's Lobby (HU), Congress of Women (PL)

Donor: Erasmus+ Key Action 2: Strategic Partnerships for Adult Education

Coordinator: Zuzana Vojteková

EQUAL OPPORTUNITIES FOR EVERYDAY LIFE

Implementation period: September 2014 – November 2015

Beneficiary: European Contact Group

Partners: Fórum 50 %, Youth Center in Nové Město na Moravě

Donor: Open Society Fund Prague, Norway Grants – Let's Give (Wo)men a Chance Programme

EQUAL REPRESENTATION OF WOMEN AND MEN IN CZECH POLI- TICS: FROM THEORY TO PRACTISE

Implementation period: January 2015 – December 2015

Donor: Office of the Government of the Czech Republic and Government Council for Equal Opportunities for Women and Men

Coordinator: Veronika Šprincová



OUR PROJECTS

EMPOWERMENT THROUGH EDUCATION – GENDER EQUALITY & POLITICAL LEADERSHIP

Implementation period: September 2015 – December 2017

Beneficiary: Active Women Association (PL)

Partners: Fórum 50 %, Women for Election (IE), VoteRunLead (USA), Brand-Sofi (FI), Anti-discrimination Education Association (PL)

Donor: Erasmus+ Key Action 2: Strategic Partnerships for Adult Education

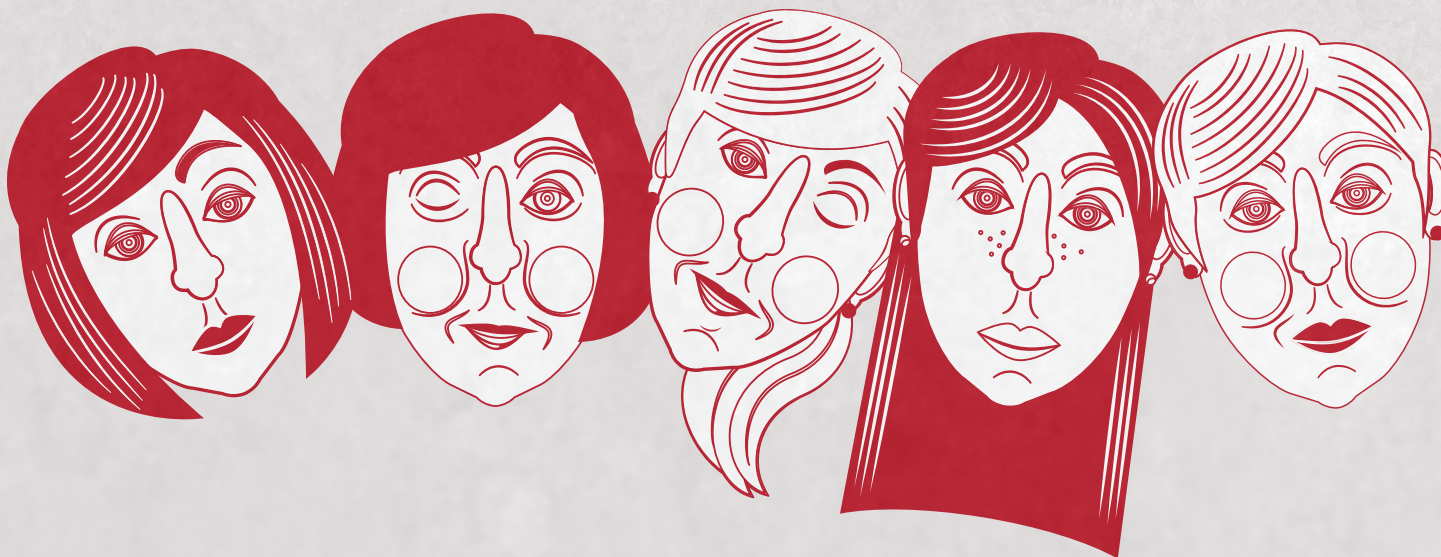
Coordinators in Fórum 50 %: Halka Jaklová and Markéta Mottlová





SUPPORT OF WOMEN POLITICIANS

- **2 educational programmes** for novice female politicians and political aspirants
- **Networking meetings** for women in decision-making positions: Brno, Hradec Králové, Liberec, Prague, Svitavy; topics: cultivating debates, mentoring, etc.
- **Mentoring programme** for Czech female politicians
- **International mentoring programme** with women politicians from Norway and Denmark
- **Database of female mayors** on the Forum 50 % website
- New supporters of "**Coalition for equal representation of women and men in decision-making positions**"
- Promotion of the proposed **amendment of election law** introducing quotas on candidate list
- **Interviews with female deputies and senators** on the Forum 50 % website
- **Profiles of important women in Czech history** on the Forum 50 % website



Motto: EQUALITY BETWEEN MEN AND WOMEN



PUBLIC EVENTS

- International seminar "**Portraying women politicians in media**" at Women's Congress 2015
- Announced the 7th competition called "**A Women Friendly Party**"
- Contributed at the **Conference about cooperation between gender NGOs and state administration** organized by the Office of the Government
- Made a speech at the workshop "**Political courage and cowardice**" within Barcamp of Open Society
- Promoted organisation's activities at **NGO Market**, a fair for non-profit organisations
- Presented the organisation's activities during "**Diversity Week**" held by the Faculty of Philosophy and Arts, Charles University
- Contributed to the theme of gender quotas in Europe at the conference "**How to make women's representation higher in decision-making positions? Current measures**"
- Participated in the debate "**Gender quotas: yes or no?**" organized by the think-tank European Values
- Participated in the debate about women representation in politics for high school students on "**One World Festival**" in Děčín
- Participated in the debate about feminism as part of the festival "**Nordic Days**"
- **2 press conferences** introducing results of research findings





EDUCATION

- Workshop for Communist Party of Bohemia and Moravia on the topic **"Gender equality in EU politics"**
- **"Equal opportunities for women and men in the labour market"** – 3 workshops: for Family Centre, European Contact Group and the retail cooperative Fair & Bio
- Lecture **"Women in Czech politics and gender quotas"** for high school students participating in traineeships at the Faculty of Philosophy and Arts, Charles University
- Workshop **"Master Suppression techniques"** for European volunteers in Velké Pavlovice
- **Lecture and debate with students of political science** about equal representation of women and men in politics, The University of West Bohemia

ACCREDITED SEMINARS FOR THE PUBLIC ADMINISTRATION

- **"Equal opportunities for women and men in towns and municipalities"** – 2 seminars – for Union of Towns and Municipalities of the Czech Republic and for the municipality Mníšek pod Brdy

INTERNATIONAL COOPERATION

- **2 international partner projects within Erasmus+ programme** – partner organisations from Finland, Ireland, USA, V4 countries – Poland, Slovakia and Hungary
- 3 lectures "Women in Czech politics and the role of Forum 50 %" for **American students** at Charles University (CIEE programme), for representatives of **civil initiatives from the Southern Caucasus** and for a delegation from **Burma**
- Lecture "Women in Periods of Crisis: Winners or Losers?" **within international summer school Europeum in Prague**
- Participated in a debate about women in politics at **Visegrad Summer School in Krakow**
- Participation at **CEMR conference in Brussels** about the European Charter for Equality of Women and Men in Local Life
- Met with representatives of **European Institute for Gender Equality (EIGE)**



EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN IN TOWNS AND MUNICIPALITIES

- **Study trip to Slovakia** – exchange of experience and information in the field of gender equality in towns and municipalities in the Czech Republic and Slovakia
- Participated in the creation of the **work group for gender equal opportunities** at the Union of Towns and Municipalities of the Czech Republic
- Developed the **strategic document** about promoting equal opportunities of women and men at **Union of Towns and Municipalities of the Czech Republic**
- Cooperated with, and presented at, a **conference of the Ministry of the Interior of the Czech Republic** organized on the occasion of announcing the results of the competition "**The Municipality of the Year – Half to Half**"
- Appeared at a conference of the Ministry of Labour and Social Affairs "**Gender mainstreaming as a strategy for promoting equal opportunities for women and men**"
- Appeared at the Women's Congress for the **debate "Is Prague safe? Public space and safety"**
- Organized a networking and meeting session for women in Liberec on the topic "**Women and planning the public space**"
- Cooperated with municipalities – **Prague 5 City District, Zbraslav, Mníšek pod Brdy, Odolena Voda** – wrote analyses that reflect equality of women and men in municipalities and facilitated participatory workshops for citizens
- Participated in the **preparatory commission of the Prague Institute for Planning and Development** – planning and preparing processes in the field of participation
- Cooperated with, and presentation at, the **conference "Equal opportunities for men and women in making decisions in local life"** organised by Union of Towns and Municipalities of the Czech Republic





PRESENTATION IN MEDIA

- Over **150 articles** about activities of Forum 50 %, or its employee's statements regarding the participation of women and men in politics and other gender issues including 30 articles about gender topics in Scandinavian countries
- Czech television, Czech Radio, Radio Impuls, Hospodářské noviny (Economic Newspaper), Lidové noviny (People Newspaper), MF Dnes (Young Front Today Daily), Právo (Law), Aktuálně.cz, Cosmopolitan, etc.

SOCIAL NETWORKS AND BLOGS

- **Facebook:** 1829 Likes
- **Twitter:** 430 followers, over 2000 tweets
- **YouTube:** 8 new videos – interviews with well-known people (Ivan Gabal, Květoslava Kořínková, Stanislav Polčák, Miluše Horská, etc)
- **Jana Smiggels Kavková's Blog, Dialogue HN:** 9 blog posts, 13 500 views

PUBLICATIONS AND ANALYSES

PUBLICATIONS

- **Women and men in society and decision-making** – manual for teaching at primary and secondary schools – basic information about gender equality and the importance of women and men participating in decision making processes
- **Why are few women involved in politics?** – booklet – visualized barriers that women face in politics
- **Women and men in towns and municipalities. What is gender mainstreaming?** – manual for local autonomy containing main arguments as to why it is crucial to promote gender equality, including an overview of useful measures to achieve this goal
- **Quotas and other measures for higher representation of women in politics** – publication – basic information regarding gender quotas in the Czech Republic as well as in other countries all over the world; updated version



PUBLICATIONS AND ANALYSES

- **Equal opportunities for men and women in towns and municipalities** – reprint of the publication
- **Mapping the public opinions about women in politics** – research (published by The Institute of Sociology of the Czech Academy of Sciences)
- **Representation of women in leadership of towns and municipalities after election in 2014** – quality and quantity analysis

ANALYSES OF THE TOPICS:

- **Representation of women in media**
- **Representation of women and men as teachers and as principals in kindergardens, primary and secondary schools**
- **Share of men and women on parental allowance**
- **Representation of women and men in tertiary education**
- **Correlation between representation of women in politics and promoting gender equality** – research report

CO-OPERATION ON PUBLICATIONS

- **The crisis goes away, but the public hatred increases** – contribution to national monitoring report of Social Watch
- **Shadow Report on the State of Gender Equality** in the Czech Republic in 2015, chapter "Politics"





MEMBERSHIP IN ADVISORY BOARDS AND OTHER ORGANIZATIONS

ADVISORY BOARDS OF GOVERNMENT

- **The Government Council for Equal Opportunities for Women and Men** – Veronika Šprincová
- **Committee for the Balanced Representation of Women and Men in Politics of the Government Council for Equal Opportunities for Women and Men** – Jana Smiggels Kavková (chair of the committee)
- **Committee for the Institutional Safeguarding of Equal Opportunities for Women and Men of the Government Council for Equal Opportunities for Women and Men** – Veronika Šprincová

OTHER ORGANIZATIONS

- **European Women's Lobby** – network of more than two thousand European organizations defending women's rights in Europe and in the world – Jana Smiggels Kavková (member of executive committee)
- **Czech Women's Lobby** – network of organizations promoting women's rights in the Czech Republic – Jana Smiggels Kavková (member of executive committee)
- **Gender Expert Chamber of the Czech Republic** – professional association of gender experts in the Czech Republic; in 2015 we were involved in its establishment – Veronika Šprincová (chair), Jana Smiggels Kavková, Marcela Adamusová, Monika McGarrell Klimentová (members)
- **Work group of NGOs for topic of public benefit** – Halka Jaklová (representative)
- **Partnership NGOs 2014+** – work group of non-governmental non-profit organizations – Halka Jaklová (representative)
- **Work group for gender equal opportunities at Union of Towns and Municipalities of the Czech Republic** – Veronika Šprincová, Monika McGarrell Klimentová (representatives)
- **Green Circle** – platform of ecological organizations – associated membership – Halka Jaklová (representative)
- **Social Watch** – international network of civic organizations trying to remove poverty and its causes, to stop all forms of discrimination and racism, to ensure equal distribution of wealth and fulfilling human rights – membership

VÝROČNÍ ZPRÁVA
FÓRA 50 %
ZA ROK 2015



FÓRUM 50%

Motto: Muži a ženy v rovnováze

