

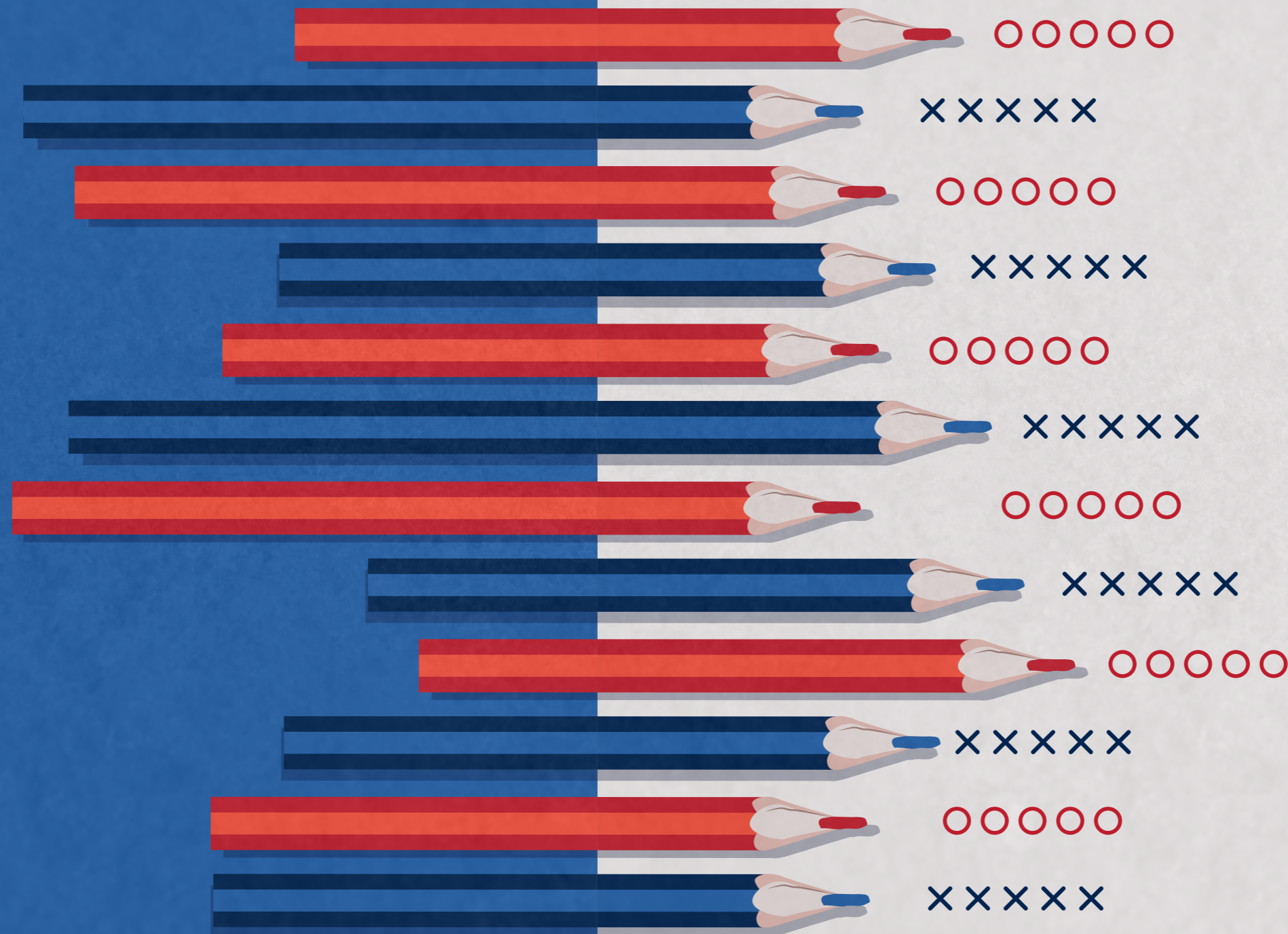
FÓRUM 50 %

Zpráva o činnosti
za rok 2016

Fórum 50 %, o.p.s.
Plzeňská 846/66
150 00 Praha 5
+420 257 216 170
+420 774 411 151
IČ: 247 73 018

Číslo účtu: 2000347302/2010
forum@padesatprocent.cz

www.padesatprocent.cz

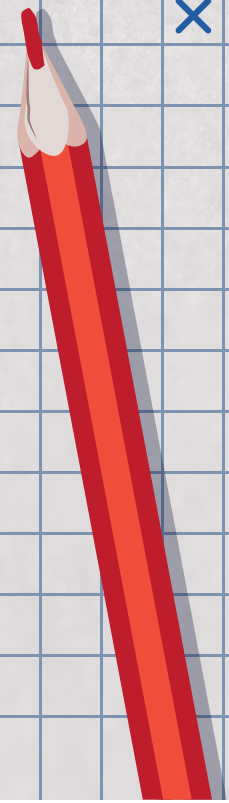
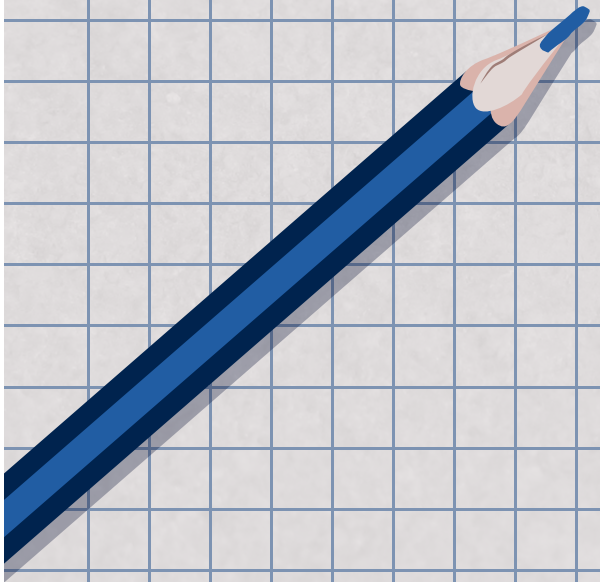
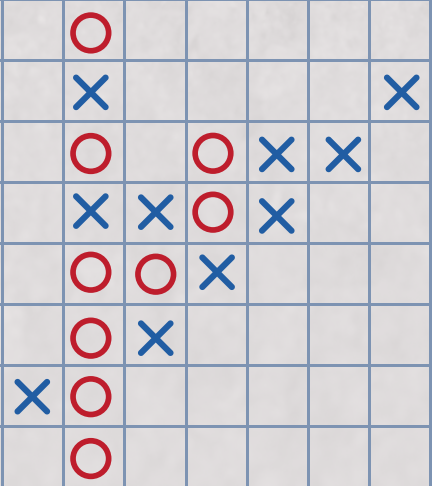
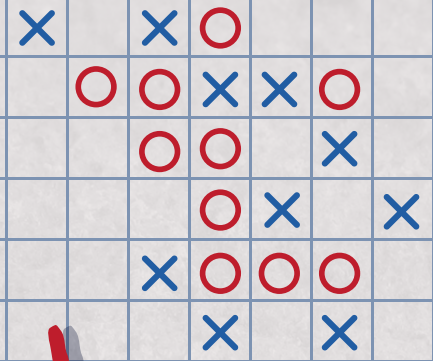
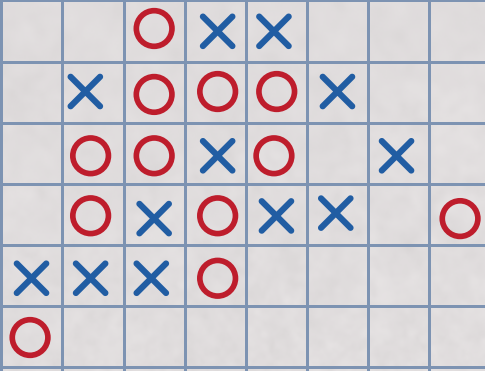


FÓRUM 50 %

Zpráva o činnosti
za rok 2016



FÓRUM 50 %



OBSAH

ÚVODNÍ SLOVO	02
ŘEKLI O NÁS	04
O ORGANIZACI	05
NÁŠ TÝM	06
KONTAKT	08
ÚSPĚCHY V ROCE 2015	10
DOBROVOLNICTVÍ A STÁŽE	12
PŘEHLED PROJEKTŮ	13
PODPORA POLITIČEK	16
AKCE PRO VEŘEJNOST	18
VZDĚLÁVÁNÍ	19
MEZIŇÁRODNÍ SPOLUPRÁCE	20
ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI VE MĚSTECH A OBCÍCH	21
MEDIÁLNÍ PREZENTACE	22
PUBLIKACE A ANALÝZY	22
ČLENSTVÍ V PORADNÍCH ORGÁNECH A DALŠÍCH ORGANIZACÍCH	24
EKONOMICKÁ ČINNOST	26
PODPORUJÍ NÁS	40
ENGLISH SUMMARY	42



Rok 2016 nebyl pro Fórum 50 % rokem snadným, stejně jako pro řadu dalších nevládních organizací u nás. Výpadek ve financování, který se opakuje pokaždé při spuštění nového programového období Evropského sociálního fondu, pro nás znamenal nemalé existenční potíže. Nastal čas šetření, tým se ztenčil na polovinu a v šuplíku už jsme měli vypracované krizové scénáře. Naštěstí na ně nakonec nedošlo. Podařilo se nám zachovat většinu aktivit i všechny klíčové lidi v týmu a činnost naší organizace tak mohla úspěšně pokračovat dál. Upřímně, byly to nervy. Nebo výzva, jak se někdy říká. Vyhlídky na rok 2017 jsou naštěstí opět růžové. Moc ráda bych poděkovala všem lidem z týmu, že jsme tohle období společně přečkali, aniž bychom ztratili dobrou náladu a nasazení pro práci, kterou děláme opravdu rádi.

Loňský rok pro nás ale znamenal i spoustu radostí a úspěchů. V dubnu jsme uspořádali třetí ročník soutěže Nadějná politička, do které se přihlásilo přes šedesát úžasných žen z různých konců republiky. Číst o tom, kolik práce odvádí pro své obce a jejich obyvatele a obyvatelky, zároveň však zůstávají skromné a nohama při zemi, to je vždy velká radost. Už se těším na další ročník. V létě pak vydal Sociologický ústav ve spolupráci s námi knihu rozhovorů s českými političkami „Sólo pro soprán“. Pokud jste ji ještě nečetli, tak neváhejte. Rozhodně stojí za přečtení. Velmi si cením spolupráce s oddělením Gender a sociologie, které trvalo dva roky a kniha byla jen jedním z jejích výsledků.

V září se náš tým vydal na zkušenou až za oceán, do USA. Učili jsme se, jak podpořit ženy do politiky, posílit jejich sebevědomí a motivovat je pro naplňování jejich politických snů a plánů. Díky grantu od amerického velvyslanectví jsme pak nově nabyté zkušenosti mohli poprvé předat i českým političkám. Na letošní jaro chystáme další workshop, takže se je na co těšit. Na podzim se pak naše organizace přestěhovala do krásných nových prostor v Nuslích. Kdo jste u nás ještě nebyl, určitě se někdy zastavte.

Ráda bych na závěr poděkovala všem našim stážistům a stážistkám, dobrovolníkům a dobrovolnicím, bez nichž bychom to všechno nezvládli. A také správní a dozorčí radě, našim donorů a partnerům, díky nimž můžeme nadále prosazovat svou vizi společnosti, kde se ženy a muži podílí na rozhodování stejnou měrou.



- 1 / Tým Fóra 50 % – podpora happeningu One Billion Rising
- 2 / Studijní pobyt v USA
- 3 / Ředitelka Fóra 50 % Jana Smiggels Kavková
- 4 / Křest knihy Sólo pro soprán, foto Tomáš Princ





Erin Kotheimer, kulturní atašé velvyslanectví USA

„Americké velvyslanectví v Praze s radostí podpořilo práci Fóra 50 %, zaměřenou na vzdělávání političek a aspirantek. Aktuálně jsme financovali z našeho ‚Fund for Women’s Empowerment‘ série workshopů, které se zaměřují na podporu vyšší účasti žen v české politice. Těšíme se na výsledky neúnavné práce Fóra 50 % na tomto důležitém tématu.“



David Ondráčka, ředitel Transparency International ČR

„V politice je potřeba různých pohledů a zkušeností a pokud tam není zastoupen dostatečně pohled žen, trpí tím její kvalita a rozmanitost. Vytvářet podmínky pro lepší využití potenciálu žen je dlouhodobě prospěšné a společnost to jen kultivuje.“



Matěj Stropnický, předseda Strany zelených

„Účast žen v politice, a to ne jen tak ledajakou, ale pokud možno vyrovnanou s muži, považuji především za otázku spravedlnosti. Podstatou zastupitelské demokracie je, aby každý hlas byl slyšen a ideálně vyslyšen, aby i menšina měla možnost podílet se na rozhodování. Ženy ale menšinou nejsou, právě naopak. O to podstatnější je, aby mohly v politickém rozhodování uplatnit svou specifickou společenskou zkušenost, kterou mají zejména v souvislosti s různým typem péče o druhé, přičemž pečují podstatně více, než muži.“

MOTTO: „ Muži a ženy v rovnováze“

Fórum 50 % je nezisková organizace, která podporuje **vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích**. Ačkoli ženy tvoří více než 50 % populace, jejich zastoupení v politice je průměrně pouhých 20 %. Chceme, aby rozhodovací procesy byly vyváženější a zahrnovaly názory a životní zkušenosti nejen mužů, ale i žen.

Jsme **watchdogová a think-tanková organizace**. Přinášíme nové vize, přístupy a návrhy, které pomáháme přenášet do praxe. **Motivujeme ženy** ke vstupu do politiky, **podporujeme aktivní političky a ženy ve vedoucích pozicích**, pracujeme s politickými stranami a dalšími aktéry na **konkrétních opatřeních**. Naším hlavním principem je **nadstranickost**.

Správní rada / Board of Directors

Lenka Bennerová (předsedkyně), do rejstříku zapsána zakladatelem až v roce 2017
Petr Kutílek
Tomáš Pavlas (do rejstříku zapsán zakladatelem až v roce 2017)
Aleš Chmelař
Beata Bartošová
Petra Kubálková (do rejstříku zapsána zakladatelem až v roce 2017)

Dozorčí rada / Board of Trustees

Renata Židlická (předsedkyně)
Ondřej Horký Hlucháň
Pavla Špondrová



NÁŠ TÝM OUR TEAM

6

Jana Smiggels Kavková
ředitelka organizace
Executive Director



Halka Jaklová
zástupkyně ředitelky, projektová
koordinátorka
Deputy Director, Project Manager



Michal Šmíd
finanční manažer
Financial Manager



Barbora Štička
fundraiserka
Fundraiser



Marcela Adamusová
PR manažerka, lektorka, projektová
koordinátorka
PR Manager, Lecturer, Project Coordinator



Veronika Šprincová
lektorka, analytička, projektová
koordinátorka
Lecturer, Analyst, Project Coordinator



Markéta Mottlová
projektová koordinátorka, lektorka
Project Coordinator, Lecturer



Karolína Silná
projektová koordinátorka
Project Coordinator



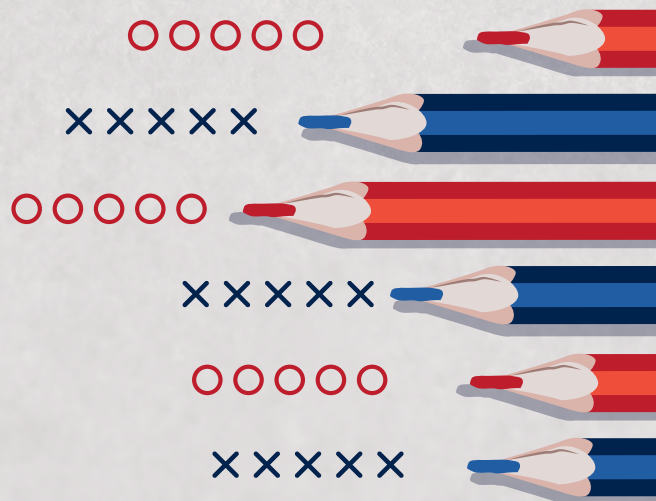
Petra Dobiášová
expertka na gender mainstreaming
Gender Mainstreaming Expert



Milan Posadovský
office manažer
Office Manager



Pavel Houdek
PR manažer
PR Manager



Adresa / Address:

Fórum 50 %, o.p.s.
V Luhu 715/6
140 00 Praha 4

Kontaktní osoba / Contact person:

Jana Smiggels Kavková, ředitelka / Executive Director
tel.: +420 774 411 151

E-mail: forum@padesatprocent.cz

Web: www.padesatprocent.cz



Facebook: fb.me/forum.50.procent

Twitter: [@Forum50](https://twitter.com/Forum50)

LinkedIn: linkd.in/1nIcJma

YouTube: youtube.com/zenyvpolitice

Skype: [forum.50](https://skype.com/forum.50)





- Díky studijnímu pobytu ve Spojených státech a společným workshopům s americkými kolegyněmi jsme získali inspiraci a nové podněty pro další činnost.
- Náš projekt „Vzdělávání, spolupráce a participace – podpora žen v politice“ získal jako jeden ze tří projektů ocenění a finanční podporu z „Ambassador’s Fund for Women’s Empowerment“ Americké ambasády v Praze.
- Uspořádali jsme již třetí ročník soutěže „Nadějná politička“ s rekordní účastí více než padesáti političek.
- Ve spolupráci se Sociologickým ústavem AV ČR jsme vydali unikátní knihu rozhovorů s političkami „Sólo pro soprán“.



5 / Studijní pobyt v USA

6 / Třetí ročník soutěže Nadějná politička

7 / Americký velvyslanec předává ocenění našeho projektu



V průběhu roku 2016 jsme spolupracovali s více jak 20 dobrovolnicemi a dobrovolníky, stážistkami a stážisty, kteří se aktivně zapojili do chodu naší organizace a pomohli nám realizovat řadu aktivit. Namátkou lze zmínit prezentaci organizace na NGO Marketu, výpomoc s mezinárodním seminářem k rodinné politice, psaní medailonků političek či rešeršní práci ke vzdělávacím programům pro političky v USA.

Několikaměsíční intenzivní stáž prostřednictvím evropského program „Traineeship“ u nás dále absolvovali tři studující ze zahraničí, a to student ze Slovenska, Azerbajdžánu a z Turecka.

Všem za jejich nasazení a zapálení děkujeme a těšíme se na další spolupráci.

8 / Naše dobrovolnice
na NGO marketu



ŽENY A MUŽI V ROVNOVÁZE

Období realizace: červenec 2014 – srpen 2016
Partneři: Sociologický ústav AV ČR, Svaz měst a obcí ČR, Severská obchodní komora v ČR
Donor: Nadace Open Society Fund Praha, Norské fondy; Program Dejme (že)nám šanci
Koordinátorka: Halka Jaklová

MEZINÁRODNÍ MENTORINGOVÝ PROGRAM – BILATERÁLNÍ GRANT

Období realizace: září 2015 – únor 2016
Donor: Nadace Open Society Fund Praha, Norské fondy, Program Dejme (že)nám šanci
Koordinátorka: Halka Jaklová



9 / Mezinárodní mentoringové setkání
10 / Mezinárodní mentoringové setkání

POLITIKA PRO ŽENY, ŽENY PRO POLITIKU

Období realizace: srpen 2014 – duben 2016
 Donor: Norway Grants/Fond pro NNO
 Koordinátorka: Karolína Silná

VZDĚLÁVÁNÍ V OBLASTI PŘÍČIN A NÁSLEDKŮ GENDEROVÉ (NE)ROVNOSTI VE STŘEDNÍ EVROPE

Období realizace: září 2014 – srpen 2016
 Partneři: Demokracia v strednej Európe (SK), Magyar Női Érdekvé-nyesítő Szövetség (HU), Kongres Kobiet (PL)
 Donor: Erasmus+ Klíčová akce 2 – strategická partnerství pro oblast vzdělávání dospělých
 Koordinátorka: Veronika Šprincová

PODPORA SKRZE VZDĚLÁVÁNÍ – GENDEROVÁ ROVNOST A POLITICKÝ LEADERSHIP

Období realizace: září 2015 – prosinec 2017
 Příjemce: Stowarzyszenie Aktywne Kobiety (PL)
 Partneři: Women for Election (IE), VoteRunLead (USA), Brand-Sofi (FI), Towarzystwo Edukacji Antydyskryminacyjnej (PL)
 Donor: Erasmus+ Klíčová akce 2 – strategická partnerství pro oblast vzdělávání dospělých
 Koordinátorka za Fórum 50 %: Markéta Mottlová

NAPLNŮJME STRATEGII, PODPORUJME ROVNOST: PODPORA VYROVNANÉHO ZASTOUPENÍ ŽEN A MUŽŮ V ROZHODOVACÍCH POZICÍCH

Období realizace: Období realizace: leden 2016 – prosinec 2016
Donor: Úřad vlády České republiky a Rada vlády pro rovnost žen a mužů
Koordinátorka: Veronika Šprincová

PODPORA POLITIČEK – INSPIRACE PŘES ATLANTIK

Období realizace: červenec 2016 – prosinec 2016
Donor: Velvyslanectví USA v České republice
Koordinátorka: Koordinátorka: Markéta Mottlová

11 / Nadějná politička 2016



PROFESIONALIZACÍ K UDRŽITELNOSTI

Období realizace: listopad 2016 – říjen 2018
 Donor: Evropský sociální fond, Operační program Zaměstnanost
 Koordinátorka: Barbora Štíčka



12



13

12, 13 / Vzdělávací workshop pro političky
 a politické aspirantky

PODPORA POLITIČEK

- Čtyři **vzdělávací programy a workshopy** pro začínající političky, politické aspirantky a kandidátky ve volbách
- **Síťovací** setkání (nejen) pro političky na téma „Ženy a leadership“
- **On-line seminář pro političky** s Erin Vilardi ředitelkou americké organizace VoteRunLead
- **Mentoringový program** pro české političky
- Mezinárodní mentoringový program s političkami z Norska a Dánska
- Akce „**Růžě pro senátorky**“ – symbolické přivítání nových senátorek na ustavující schůzi Senátu
- Noví podporovatelé a nové podporovatelky „**Koalice za vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích**“
- Prosazování návrhu **novely volebního zákona** zavádějícího kvóty na kandidátní listiny
- **Rozhovory s poslankyněmi, senátorkami a dalšími političkami** na webu Fóra 50 %
- **Medailonky českých a světových političek** na webu Fóra 50 %
- **Databáze poslankyň, senátorek, ministryň, primátorek a starostek** na webu Fóra 50 %
- Noví **ambasadoři rovnováhy v politice** (např. David Beránek – ředitel Bio Oko, Ivo Bystřičan – dokumentarista, Martin Fafejta – sociolog a další)



14



15



16



17

14 / Síťovací setkání „Ženy a leadership“

15 / Růže pro senátorky

16 / Online seminář s Erin Vilardi

17 / Workshop pro političky Máte na to!



- Příspěvek na konferenci Transparency International ČR „**Ženy a korupce**”
- Organizace konference „**Jak podpořit rovnováhu žen a mužů v politice**” v Senátu PSP ČR s mezinárodní účastí
- Mezinárodní seminář „**Rodinná politika a postavení žen na trhu práce v ČR a ve Skandinávii**” pořádaný ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí
- Příspěvek na konferenci „**Ženská energie pro politiku**” pořádané mateřským a rodinným centrem Krůček ve Svitavách
- Workshop „**Genderové rozpočtování**” pořádaný mateřským a rodinným centrem Krůček ve Svitavách
- Vyhlášení 3. ročníku soutěže „**Nadějná politička**”
- **Vítání knihy** „Sólo pro soprán: o ženách v české politice” pořádané Sociologickým ústavem AV ČR
- Příspěvek „**Ženy v americké politice**” na noční debatě k americkým prezidentským volbám pořádané ROH družstevní kavárnou
- Představení aktivit organizace na veletrhu neziskových organizací **NGO Market**
- **Tisková konference** k představení výsledků analýz zastoupení žen na kandidátních listinách do krajských voleb a nominací do senátních voleb
- **Volební kalkulačka** na www.volebnikalkulacka.cz – spolupráce na její tvorbě s organizací „Koho volit”



18, 19/ Mezinárodní konference „Jak podpořit rovnováhu žen a mužů v politice”



- Seminář pro KSČM na téma „**Sexismus ve společnosti i v politice**“
- Seminář pro romskou ženskou skupinu Manushe „**Jsou si ženy a muži rovni?**“
- Seminář pro Institut plánování a rozvoje hl. m. Prahy „**Jak se bránit nefér jednání?**“
- Seminář pro zástupce a zástupkyně města Most na téma „**Proč prosazovat rovnost žen a mužů?**“
- Přednášky „**Ženy v (české) politice a genderové kvóty**“ na Katedře genderových studií Fakulty humanitních studií Univerzity Karlovy v Praze a na Katedře sociologie Fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity v Brně
- Přednáška a debata o ženách v politice na studentském sympoziu Gymnázia Jana Keplera
- Přednáška pro studující na Vysoké škole ekonomické „**Zastoupení žen v české politice**“
- Nová sekce „**mezinárodní závazky**“ na webu Fóra

AKREDITOVANÉ SEMINÁŘE PRO VEŘEJNOU SPRÁVU

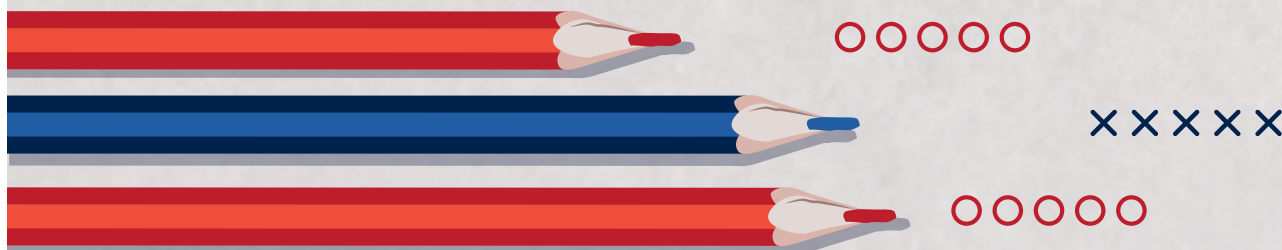
- „**Aktuální problematika rovných příležitostí žen a mužů pro veřejnou správu**“ pro MČ Praha – Zbraslav a Ministerstvo spravedlnosti ČR

20 / Veronika Šprincová na konferenci
„Youth's and Women's Participation
in Political Processes“



V roce 2016 jsme se podíleli na dvou **mezinárodních partnerských projektech v rámci programu Erasmus+**. Díky nim jsme měli příležitost intenzivně spolupracovat a vyměňovat si zkušenosti s partnerskými organizacemi z Finska, Irska či Spojených států amerických i ze zemí Visegrádské čtyřky – Polska, Slovenska a Maďarska.

- Vystoupení na konferenci „**Youth's and Women's Participation in Political Processes**“ pořádané International Foundation for Electoral Systems v Praze
- **Stálá konference pro rovnost žen a mužů Rady evropských obcí a regionů (CEMR)** – účast na jednání ve spolupráci se Svazem měst a obcí
- 2 přednášky „Ženy v české politice a role Fóra 50 %“ pro **americké studující** na Univerzitě Karlově (program CIEE), pro zástupce a **zástupkyně neziskových organizací z Gruzie**
- Vystoupení na mezinárodní akci „**ExCHANGE – evropské a americké zkušenosti s podporou žen v politickém rozhodování**“ pořádané Evropskou ženskou lobby v Bruselu



- Členství v **pracovní skupině pro rovné příležitosti** ve Svazu měst a obcí ČR
- Spolupráce a partnerství na **konferenci MV ČR „Rovné příležitosti – úřad a veřejný prostor“** pořádané k vyhlášení výsledků soutěže „Úřad roku půl na půl“
- **Spolupráce s obcemi** MČ Praha 5 – Zbraslav, Mníšek pod Brdy, Odolena Voda: vedení participačních workshopů pro občany, vypracování strategií - - doporučení pro prosazování rovnosti žen a mužů pro obce

21 / Participační workshop
na Zbraslavi



- přes 130 článků a citací o činnosti Fóra 50 %, zastoupení žen v politice a dalších genderových tématech
- Česká televize, FTV Prima, Český rozhlas, Hospodářské noviny, Lidové noviny, MF Dnes, Právo, Deník, Aktuálně.cz, Idnes.cz a další

SOCIÁLNÍ SÍTĚ A BLOG

- **Facebook:** 2072 označení „To se mi líbí“
- **Twitter:** 544 „followers“, přes 2500 „tweetů“
- **Youtube:** zveřejněna 3 nová videa – rozhovory se známými osobnostmi (např. Stanislav Polčák) a spoty ke kampani na podporu žen v krajských volbách
- **Blog Jany Smiggels Kavkové na Dialogu HN:** zveřejněno 5 nových příspěvků

PUBLIKACE

- **„Více žen, jiná politika?“** – publikace o vztahu mezi zastoupením žen v politice a prosazováním genderové rovnosti

ANALÝZY K TÉMATŮM

- Analýzy **zastoupení žen na kandidátních listinách** pro volby do zastupitelstev krajů a nominací do voleb do Senátu PČR
Analýzy **výsledků voleb** z hlediska zastoupení žen a mužů
- **„Vzdělávání v oblasti příčin a následků genderové (ne)rovnosti ve střední Evropě“** analýzy zastoupení žen a mužů ve vedení 25 největších společností, v politice na národní a evropské úrovni, v soudnictví, v oblasti drobného podnikání, v krajské a místní politice, ve vedoucích pozicích v nemocnicích a postavení mužů a žen na trhu práce
- **„Muži u kormidla: politika v zemích V4 je stále pánským klubem“** a **„Trhliny ve skleněném stropě: Ženy v krajské a místní politice v zemích V4“** – články publikované ve V4 Revue

- **Analýzy politických stran** (ANO 2011, ČSSD, KDU-ČSL, Strana zelených, ODS, TOP 09, KSČM) z hlediska zastoupení a postavení žen a mužů
- Analýza z focus groups zaměřených na **názory a postoje české společnosti na postavení žen v politice a na politickou aktivitu a participaci české veřejnosti** – spolupráce se Sociologickým ústavem AV ČR

SPOLUPRÁCE NA PUBLIKACÍCH

- **„Ekonomika roste, ale společenská stabilita je ohrožena“** – národní monitorovací zpráva Social Watch
- **„Sólo pro soprán: o ženách v české politice“** – monografie k tématu postavení žen v politice obsahující také biografické rozhovory s význačnými českými političkami, vydána ve spolupráci se Sociologickým ústavem AV ČR
- **Position paper Amnesty International** k zastoupení žen a mužů ve volebních orgánech organizace – připomínkování materiálu

22 / Jana Smiggels Kavková
při rozhovoru pro ČT



Aktivně se zapojujeme do činnosti poradních **orgánů vlády**. V nich se spolu s dalšími expertkami a experty z akademického i neziskového sektoru a se zástupci a zástupkyněmi veřejné správy podílíme na vytváření, komentování a schvalování konkrétních návrhů a doporučení v oblasti prosazování rovnosti žen a mužů např. „**Akčního plánu pro vyvážené zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a Strategie „+1“**“.

- **Rada vlády pro rovnost žen a mužů** – Veronika Šprincová
- **Výbor pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích Rady vlády pro rovnost žen a mužů** – Jana Smiggels Kavková (předsedkyně výboru)
- **Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů Rady vlády pro rovnost žen a mužů** – Veronika Šprincová

Evropská ženská lobby

sít více než dvou tisíc evropských organizací hájících ženská práva v Evropě i ve světě – Jana Smiggels Kavková (členka výkonného výboru do května 2016)

Česká ženská lobby

sít organizací hájících práva žen v ČR – Jana Smiggels Kavková (členka výkonného výboru, od července 2016 – předsedkyně)

Genderová expertní komora ČR

profesní sdružení genderových expertek a expertů působících v ČR – Veronika Šprincová (předsedkyně), Jana Smiggels Kavková, Marcela Adamusová (řádné členky)

Pracovní skupina NNO k tématu veřejná prospěšnost – Halka Jaklová

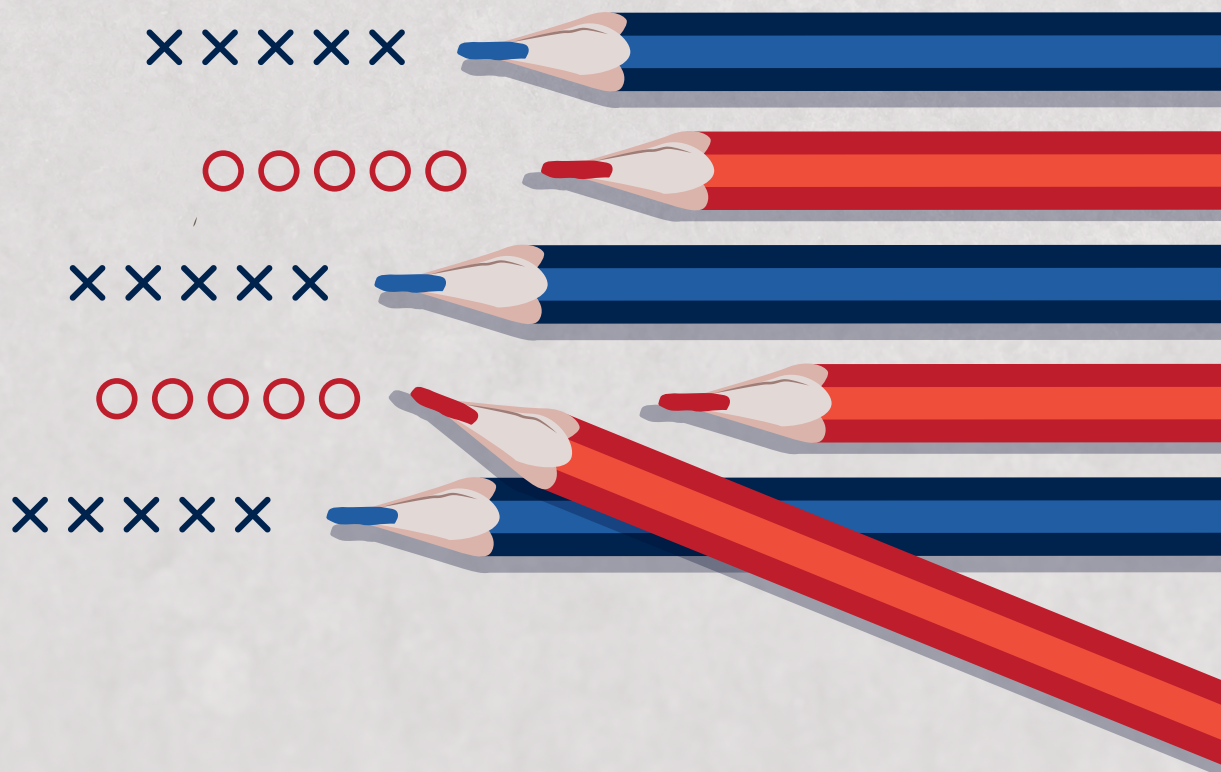
Pracovní skupina pro rovné příležitosti Svazu měst a obcí ČR – Veronika Šprincová

Social Watch

mezinárodní síť občanských organizací usilujících o vymýcení chudoby a jejích příčin, o ukončení všech forem diskriminace a rasismu, o zajištění spravedlivé distribuce bohatství a naplňování lidských práv (členství)

Kongres žen

nezisková organizace pořádající pravidelná setkání žen za účelem inspirace a řešení genderových témat (členství).



Společnost vede účetnictví v plném rozsahu, účetním obdobím je kalendářní rok. Rozvahovým dnem je 31. 12. 2016. Všechny činnosti uskutečněné v účetním období byly obecně prospěšnými službami. Obecně prospěšná společnost neměla v účetním období žádnou vedlejší činnost.

Hlavními zdroji výnosů společnosti v roce 2016 byly dotace a dary (v tis. Kč) od:

Nadace Open Society Fund Praha – Norské fondy	564
Úřad vlády ČR	436
Erasmus+	432
Nadace rozvoje občanské společnosti – Norské fondy	347
MPSV – Evropský sociální fond	1 905
Velvyslanectví USA v Praze	357
Dánské velvyslanectví v Praze	71
Ostatní dárci	46
Příjmy ze vzdělávacích aktivit	88

Obecně prospěšná společnost vznikla na konci roku 2010, ve kterém nevyvíjela žádnou činnost. Rok 2011 byl ukončen se ziskem 29 tis. Kč, rok 2012 byl ukončen se ziskem 48 tis. Kč, rok 2013 se ziskem 135 tis. Kč, rok 2014 se ztrátou 30 tis. Kč a rok 2015 se ziskem 99. Tis. Kč. Zisk ze všech předchozích let byl převeden do rezervního fondu o.p.s. Na rezervním fondu bylo k 31. 12. 2016 celkem 280 tis. Kč. Vlastní jmění společnosti činí 151 tis. Kč.

Výsledkem hospodaření v roce 2016 je ztráta 130 733 Kč.

Ztrátový výsledek hospodaření roku 2016 byl ovlivněn zejména tvorbou účetní rezervy ve výši 146 350 Kč. Důvodem pro její tvorbu je skutečnost, že společnost

viduje v aktivech jako příjmy příštích období částku ve výši 293 tis. Kč (projekt Luden, který byl ukončen v roce 2014 a v němž bylo Fórum 50 % partnerem). S ohledem na možná rizika spojená se získáním závěrečné splátky tohoto projektu v uvedeném objemu bylo v roce 2016 rozhodnuto o vytvoření účetní rezervy na potenciální náklady spojené s uvedeným případem ve výši 50 %, tj. tvorba rezervy ve výši 146 tis. Kč.

Společnost nemá žádný dlouhodobý majetek odepisovaný, drobný majetek je evidován v operativní evidenci ve výši 253.389 Kč. Krátkodobý majetek je tvořen finančními prostředky v pokladně a na běžném účtu a pohledávkami. Závazky má společnost pouze krátkodobé ve lhůtě splatnosti, vyplývající z běžné činnosti o.p.s. (fakturace, výplaty a odvody zaměstnanců za poslední měsíc účetního období).

**Celkové náklady organizace v roce 2015 (v tis. Kč) 4 002
z toho:**

náklady na obecně prospěšnou činnost **3 734**

náklady na vlastní činnost **268***

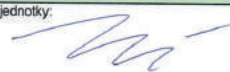
*Z toho 146.350 Kč je rezerva vytvořená s ohledem na možná rizika spojená se získáním finančního plnění evidovaného jako příjmy příštích období k projektu Luden, který byl ukončen v roce 2014.



Mzdové náklady zaměstnanců byly v roce 2016 ve výši **1961 209** Kč. Odměny ředitelce, členům a členkám správní a dozorčí rady nebyly v roce 2016 vypláceny.

ROZVAHA (BALANCE)			
Zpracováno v souladu s vyhláškou č. 604/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů		k 31.12.2016 (v celých tis. Kč)	
Název a sídlo účetní jednotky		FORUM 50%, o.p.s.	
IČO		V luhu 715/6 Praha 4 140 00	
24773018			
AKTIVA			
	a	b	
		1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem (ř. 02 + 10 + 21 - 28)	1	0
A.I.	Dlouhodobý nehmotný majetek (ř. 03 až 09)	2	0
A.I.1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje (012)	3	0
A.I.2.	Software (013)	4	0
A.I.3.	Ocenitelná práva (014)	5	0
A.I.4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek (018)	6	0
A.I.5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek (019)	7	0
A.I.6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek (041)	8	0
A.I.7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek (051)	9	0
A.II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem (ř. 11 až 20)	10	0
A.II.1.	Pozemky (031)	11	0
A.II.2.	Umělecká díla, předměty a sbírky (032)	12	0
A.II.3.	Stavby (021)	13	0
A.II.4.	Hmotné movité věci a jejich soubory (022)	14	0
A.II.5.	Dospělá zvířata a jejich skupiny (026)	15	0
A.II.6.	Základní stádo a tažná zvířata (026)	16	0
A.II.7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek (028)	17	0
A.II.8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek (029)	18	0
A.II.9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek (042)	19	0
A.II.10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek (052)	20	0
A.III.	Dlouhodobý finanční majetek (ř. 22 až 27)	21	0
A.III.1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba (061)	22	0
A.III.2.	Podíly - podstatný vliv (062)	23	0
A.III.3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti (063)	24	0
A.III.4.	Zápůjčky organizačním složkám (066)	25	0
A.III.5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky (067)	26	0
A.III.6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek (069)	27	0

Odesláno dne: 30.3.2017

Razítko: FORUM 50 %, o.p.s.
V Luhu 715/6, 140 00 Praha 4
IČ: 24773018
www.padesatprocent.cz

Podpis vedoucího účetní jednotky: 

Odpovídá za údaje: 
Telefon: 

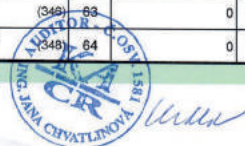
Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.fancvazprazna.cz, business.center.cz

1



a	Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období		Stav k poslednímu dni účetního období	
		1	2	1	2
A.IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem (ř. 29 až 39)	28	0	0	0	0
A.IV.1. Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje (072)	29	0	0	0	0
A.IV.2. Oprávky k softwaru (073)	30	0	0	0	0
A.IV.3. Oprávky k ocenitelným právům (074)	31	0	0	0	0
A.IV.4. Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku (078)	32	0	0	0	0
A.IV.5. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku (079)	33	0	0	0	0
A.IV.6. Oprávky k stavbám (081)	34	0	0	0	0
A.IV.7. Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí (082)	35	0	0	0	0
A.IV.8. Oprávky k pěstelským celkům trvalých porostů (085)	36	0	0	0	0
A.IV.9. Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům (086)	37	0	0	0	0
A.IV.10. Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku (088)	38	0	0	0	0
A.IV.11. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku (089)	39	0	0	0	0
B. Krátkodobý majetek celkem (ř. 41 + 51 + 71 + 80)	40	5 468	7 295	0	0
B.I. Zásoby celkem (ř. 42 až 50)	41	0	0	0	0
B.I.1. Materiál na skladě (112)	42	0	0	0	0
B.I.2. Materiál na cestě (119)	43	0	0	0	0
B.I.3. Nedokončená výroba (121)	44	0	0	0	0
B.I.4. Polotovary vlastní výroby (122)	45	0	0	0	0
B.I.5. Výrobky (123)	46	0	0	0	0
B.I.6. Mladá zvířata a jejich skupiny (124)	47	0	0	0	0
B.I.7. Zboží na skladě a v prodejnách (132)	48	0	0	0	0
B.I.8. Zboží na cestě (139)	49	0	0	0	0
B.I.9. Poskytnuté zálohy na zásoby (314)	50	0	0	0	0
B.II. Pohledávky celkem (ř. 52 až 70)	51	3 404	5 401	0	0
B.II.1. Odběratelé (311)	52	0	12	0	0
B.II.2. Směnky k inkasu (312)	53	0	0	0	0
B.II.3. Pohledávky za eskontované cenné papíry (313)	54	0	0	0	0
B.II.4. Poskytnuté provozní zálohy (314-f.50)	55	0	0	0	0
B.II.5. Ostatní pohledávky (315)	56	0	2	0	0
B.II.6. Pohledávky za zaměstnanci (335)	57	0	0	0	0
B.II.7. Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění (336)	58	0	0	0	0
B.II.8. Daň z příjmů (341)	59	0	0	0	0
B.II.9. Ostatní přímé daně (342)	60	0	0	0	0
B.II.10. Daň z přidané hodnoty (343)	61	0	0	0	0
B.II.11. Ostatní daně a poplatky (345)	62	0	0	0	0
B.II.12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem (346)	63	0	3 363	0	0
B.II.13. Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samostatných celků (348)	64	0	0	0	0

2



		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
a		b	1	2
B.II.14.	Pohledávky za společnosti sdruženými ve společnosti	(358) 65	0	0
B.II.15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí	(373) 66	0	0
B.II.16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375) 67	0	0
B.II.17.	Jiné pohledávky	(378) 68	3 404	2 024
B.II.18.	Dohadné účty aktivní	(388) 69	0	0
B.II.19.	Opravná položka k pohledávkám	(391) 70	0	0
B.III.	Krátkodobý finanční majetek celkem (f. 72 až 79)	71	1 771	1 601
B.III.1.	Peněžní prostředky v pokladně	(211) 72	25	39
B.III.2.	Ceniny	(213) 73	0	0
B.III.3.	Peněžní prostředky na účtech	(221) 74	1 746	1 562
B.III.4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	(251) 75	0	0
B.III.5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	(253) 76	0	0
B.III.6.	Ostatní cenné papíry	(256) 77	0	0
B.III.7.	Požizovaný krátkodobý finanční majetek	(259) 78	0	0
B.III.8.	Peníze na cestě	(+/-261) 79	0	0
B.IV.	Jiná aktiva celkem (f. 81 + 82)	80	293	293
B.IV.1.	Náklady příštích období	(381) 81	0	0
B.IV.2.	Příjmy příštích období	(385) 82	293	293
AKTIVA CELKEM (f. 1 + 40)		83	5 468	7 295
Kontrolní číslo (f. 1 až 83)		997	21 872	29 180



PASIVA		Císlo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
c		d	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem (f. 85 + 89)	84	280	300
A.I.	Jmenní celkem (f. 86 až 88)	85	181	431
A.I.1.	Vlastní jmění	(901)	0	151
A.I.2.	Fondy	(911)	181	280
A.I.3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	(921)	0	0
A.II.	Výsledek hospodaření celkem (f. 90 až 92)	89	99	-131
A.II.1.	Účet výsledku hospodaření	(+/-963)	X	-131
A.II.2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(+/-931)	99	X
A.II.3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let	(+/-932)	0	0
B.	Cizí zdroje celkem (f. 94 + 96 + 104 + 128)	93	5 188	6 995
B.I.	Rezervy celkem (f. 95)	94	0	146
B.I.1.	Rezervy	(941)	0	146
B.II.	Dlouhodobé závazky celkem (f. 97 až 103)	96	0	0
B.II.1.	Dlouhodobé úvěry	(953)	0	0
B.II.2.	Vydané dluhopisy	(953)	0	0
B.II.3.	Závazky z pronájmu	(954)	0	0
B.II.4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	100	0
B.II.5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	0	0
B.II.6.	Dohadné účty pasivní	(389)	102	0
B.II.7.	Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	103	0
B.III.	Krátkodobé závazky celkem (f. 105 až 127)	104	1 667	980
B.III.1.	Dodavatelé	(321)	105	7
B.III.2.	Směnky k úhradě	(322)	106	0
B.III.3.	Přijaté zálohy	(324)	107	0
B.III.4.	Ostatní závazky	(325)	108	815
B.III.5.	Zaměstnanci	(331)	109	95
B.III.6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	110	0
B.III.7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	(336)	111	54
B.III.8.	Daň z příjmů	(341)	112	0
B.III.9.	Ostatní přímé daně	(342)	113	1
B.III.10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	114	0
B.III.11.	Ostatní daně a poplatky	(345)	115	0
B.III.12.	Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	(346)	116	0
B.III.13.	Závazky ze vztahu k rozp. orgánů uzem. sam. celků	(348)	117	0
B.III.14.	Závazky z upsaných nesp. cenných papírů a podílů	(367)	118	0
B.III.15.	Závazky ke společníkům sdružených ve společnosti	(368)	119	0
B.III.16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí	(373)	120	0
B.III.17.	Jiné závazky	(379)	121	0
B.III.18.	Krátkodobé bankovní úvěry	(231)	122	0
B.III.19.	Eskontní úvěry	(232)	123	0
B.III.20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	124	0
B.III.21.	Vlastní dluhopisy	(255)	125	0
B.III.22.	Dohadné účty pasivní	(389)	126	8
B.III.23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(379)	127	0
B.IV.	Jiná pasiva celkem (f. 129 + 130)	128	3 521	5 869
B.IV.1.	Výdaje příštích období	(383)	129	4
B.IV.2.	Výnosy příštích období	(384)	130	5 869
PASIVA CELKEM (f. 84 + 93)		131	5 468	7 295
Kontrolní číslo (f. 84 až 131)		998	21 872	29 180

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovaprizenani.cz, business.center.cz



VÝKAZ ZISKU A ZTRÁT

32

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY					
Zpracováno v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů					
K 31.12.2016 (v celých tis. Kč)					
FORUM 50%, o.p.s					
IČO 24773018					
V Iuhu 745/6 Praha 4 140 00					
Číslo řádku	Název položky	Číslo řádku	činnost hlavní	činnost hospodářská	celkem
			1	2	3
A.	Náklady (ř. 39)	1	4 002	0	4 002
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby celkem (ř. 3 až 8)	2	1 228	0	1 228
A.I.1	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek (501-3)	3	27	0	27
A.I.2	Prodané zboží (504)	4	0	0	0
A.I.3	Opravy a udržování (511)	5	4	0	4
A.I.4	Náklady na cestovné (512)	6	365	0	365
A.I.5	Náklady na reprezentaci (513)	7	91	0	91
A.I.6	Ostatní služby (518)	8	741	0	741
A.II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace materiálu, zboží, vnitroorganizačních služeb a dlouhodobého majetku (ř. 10 až 12)	9	0	0	0
A.II.7	Změna stavu zásob vlastní činnosti (56x)	10	0	0	0
A.II.8	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb (57x)	11	0	0	0
A.II.9	Aktivace dlouhodobého majetku (57x)	12	0	0	0
A.III.	Osobní náklady celkem (ř. 14 až 18)	13	2 589	0	2 589
A.III.10	Mzdové náklady (521)	14	1 961	0	1 961
A.III.11	Základní sociální pojištění (524)	15	628	0	628
A.III.12	Ostatní sociální pojištění (525)	16	0	0	0
A.III.13	Základní sociální náklady (527)	17	0	0	0
A.III.14	Ostatní sociální náklady (528)	18	0	0	0
A.IV.	Dané a poplatky celkem (ř. 20)	19	0	0	0
A.IV.15	Dané a poplatky (53x)	20	0	0	0
A.V.	Ostatní náklady celkem (ř. 22 až 28)	21	39	0	39
A.V.16	Smluvní pokuty, úroky z prodlení a ostatní pokuty a penále (541)	22	0	0	0
A.V.17	Odpis nedobytné pohledávky (543)	23	0	0	0
A.V.18	Nákladové úroky (544)	24	0	0	0
A.V.19	Kursově ztráty (545)	25	3	0	3
A.V.20	Dary (546)	26	0	0	0
A.V.21	Manka a škody (548)	27	0	0	0
A.V.22	Jiné ostatní náklady (549)	28	36	0	36
A.VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem (ř. 30 až 34)	29	146	0	146
A.VI.23	Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku (551)	30	0	0	0
A.VI.24	Prodaný dlouhodobý majetek (552)	31	0	0	0
A.VI.25	Prodané cenné papíry a podíly (553)	32	0	0	0
A.VI.26	Prodaný materiál (554)	33	0	0	0
A.VI.27	Tvorba rezerv a opravných položek (556-9)	34	146	0	146
A.VII.	Poskytnuté příspěvky celkem (ř. 36)	35	0	0	0
A.VII.28	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky účtované mezi organizačními složkami (58x)	36	0	0	0
A.VIII.	Daň z příjmů celkem (ř. 48)	37	0	0	0
A.VIII.29	Daň z příjmů (59x)	38	0	0	0
	NAKLADY CELKEM	39	4 002	0	4 002

Formulář zpracovává ASPERT H.M. s.r.l. s ústředním sídlem v Jankovci, www.danovapriznani.cz, business.center.cz



PASIVA		Císlo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
c		d	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem (f. 85 + 89)	84	280	300
A.I.	Jmenní celkem (f. 86 až 88)	85	181	431
A.I.1.	Vlastní jmění	(901)	0	151
A.I.2.	Fondy	(911)	181	280
A.I.3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	(921)	0	0
A.II.	Výsledek hospodaření celkem (f. 90 až 92)	89	99	-131
A.II.1.	Účet výsledku hospodaření	(+/-963)	X	-131
A.II.2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(+/-931)	99	X
A.II.3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let	(+/-932)	0	0
B.	Cizí zdroje celkem (f. 94 + 96 + 104 + 128)	93	5 188	6 995
B.I.	Rezervy celkem (f. 95)	94	0	146
B.I.1.	Rezervy	(941)	0	146
B.II.	Dlouhodobé závazky celkem (f. 97 až 103)	96	0	0
B.II.1.	Dlouhodobé úvěry	(953)	0	0
B.II.2.	Vydané dluhopisy	(953)	0	0
B.II.3.	Závazky z pronájmu	(954)	0	0
B.II.4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	100	0
B.II.5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	0	0
B.II.6.	Dohadné účty pasivní	(389)	102	0
B.II.7.	Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	103	0
B.III.	Krátkodobé závazky celkem (f. 105 až 127)	104	1 667	980
B.III.1.	Dodavatelé	(321)	105	7
B.III.2.	Směnky k úhradě	(322)	106	0
B.III.3.	Přijaté zálohy	(324)	107	0
B.III.4.	Ostatní závazky	(325)	108	815
B.III.5.	Zaměstnanci	(331)	109	95
B.III.6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	110	0
B.III.7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	(336)	111	54
B.III.8.	Daň z příjmů	(341)	112	0
B.III.9.	Ostatní přímé daně	(342)	113	1
B.III.10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	114	0
B.III.11.	Ostatní daně a poplatky	(345)	115	0
B.III.12.	Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	(346)	116	0
B.III.13.	Závazky ze vztahu k rozp. orgánů uzem. sam. celků	(348)	117	0
B.III.14.	Závazky z upsaných nesp. cenných papírů a podílů	(367)	118	0
B.III.15.	Závazky ke společníkům sdružených ve společnosti	(368)	119	0
B.III.16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí	(373)	120	0
B.III.17.	Jiné závazky	(379)	121	0
B.III.18.	Krátkodobé bankovní úvěry	(231)	122	0
B.III.19.	Eskontní úvěry	(232)	123	0
B.III.20.	Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	124	0
B.III.21.	Vlastní dluhopisy	(255)	125	0
B.III.22.	Dohadné účty pasivní	(389)	126	8
B.III.23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(379)	127	0
B.IV.	Jiná pasiva celkem (f. 129 + 130)	128	3 521	5 869
B.IV.1.	Výdaje příštích období	(383)	129	4
B.IV.2.	Výnosy příštích období	(384)	130	5 869
PASIVA CELKEM (f. 84 + 93)		131	5 468	7 295
Kontrolní číslo (f. 84 až 131)		968	21 872	29 180

Formulář zpracovala ASPEKT HM, daňová, účetní a auditorská kancelář, www.danovaprizenani.cz, business.center.cz



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

PRO SPRÁVNÍ RADU, STATUTÁRNÍ A DOZORČÍ ORGÁN SPOLEČNOSTI
Fórum 50 %, o.p.s.
IČ: 247 73 018

Výrok auditora

Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky společnosti Fórum 50 %, o.p.s., (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2016, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2016 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Společnosti jsou uvedeny na straně 1 přílohy této účetní závěrky.

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasív společnosti Fórum 50 %, o.p.s. k 31. 12. 2016 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2016 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Moje odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsem na Společnosti nezávislá a splnila jsem i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domnívám se, že důkazní informace, které jsem shromáždila, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatní informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a moji zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Společnosti.

Můj výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí mých povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s mými znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se



Jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzuji, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokáži posoudit, uvádím, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsem povinna uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsem dospěla při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsem v obdržенých ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistila.

Odpovědnost statutárního orgánu a dozorčí rady Společnosti za účetní závěrku

Statutární orgán Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán Společnosti povinen posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Společnosti odpovídá dozorčí rada.



Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Mým cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující můj výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivé nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je mojí povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je mojí povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorские postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abych na jejich základě mohla vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalím významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol statutárním orgánem.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abych mohla navrhnout auditorские postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abych mohla vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojde k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je mojí povinností upozornit v mé zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Moje závěry týkající se schopnosti Společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsem získala do data mojí zprávy. Nicméně budoucí



událostí nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztraří schopnost nepřetržitě trvat.

- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Mojí povinností je informovat statutární orgán, správní radu a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsem v jeho průběhu učinila, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Praze dne 30. března 2017



Ing. Jana Chvatlinová

Adresa sídla: Blažimská 3140, 149 00 Praha 4, Česká republika

Auditor, č. osv. 1581
Komora auditorů České republiky

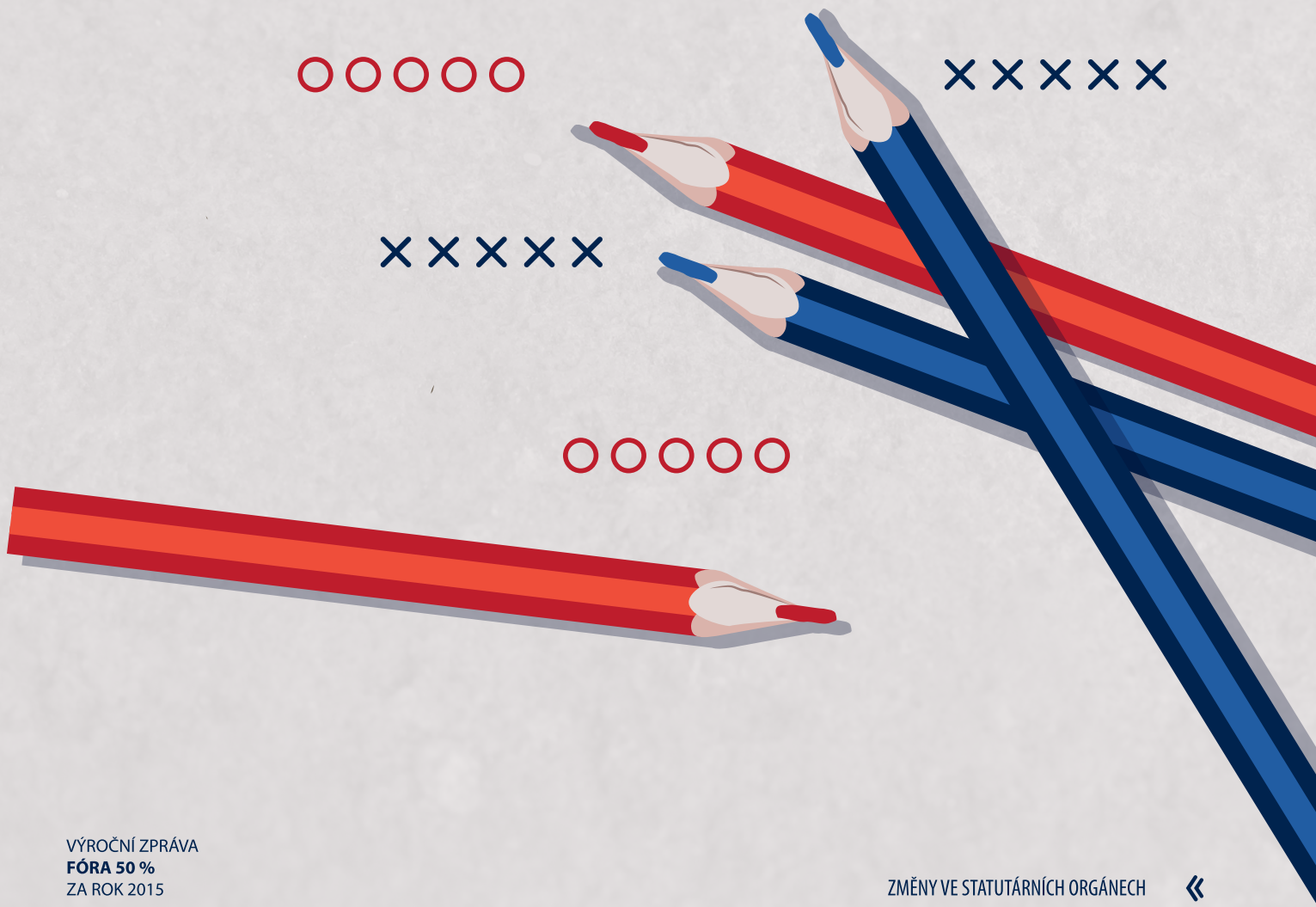
Přílohy:

auditovaná rozvaha k 31. 12. 2016
auditovaný výkaz zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2016
auditovaná příloha za rok 2016



VÝROČNÍ ZPRÁVA
FÓRA 50%
ZA ROK 2015

Novou předsedkyní správní rady se stala Lenka Bennerová a novými členy správní rady Petra Kubálková a Tomáš Pavlas. Oficiálně jmenování byli až v roce 2017.



PODPORUJÍ NÁS

40



Projekt podpořila Nadace Open Society Fund z programu Dejme (že)nám šanci, který je financován z Norských fondů.



Podpořeno grantem z Islandu, Lichtenštejnska a Norska v rámci EHP fondů. www.fondnno.cz a www.eegrants.cz





- Our study stay in the U.S.A. and workshops organized with our U.S. colleagues gave us new inspiration and impulses for further work.
- Our project called “Education, cooperation and participation – support of women in politics” was amongst three awarded projects and gained financial support from the Ambassador’s Fund for Women’s Empowerment of the U.S. Embassy in the Czech Republic.
- We organized a third year of Promising Female Politician competition with the record-breaking participation of over fifty female politicians.
- In collaboration with the Institute of Sociology of the Czech Academy of Sciences we published a unique book of interviews with women politicians “Sólo pro soprán” (Solo for Soprano)

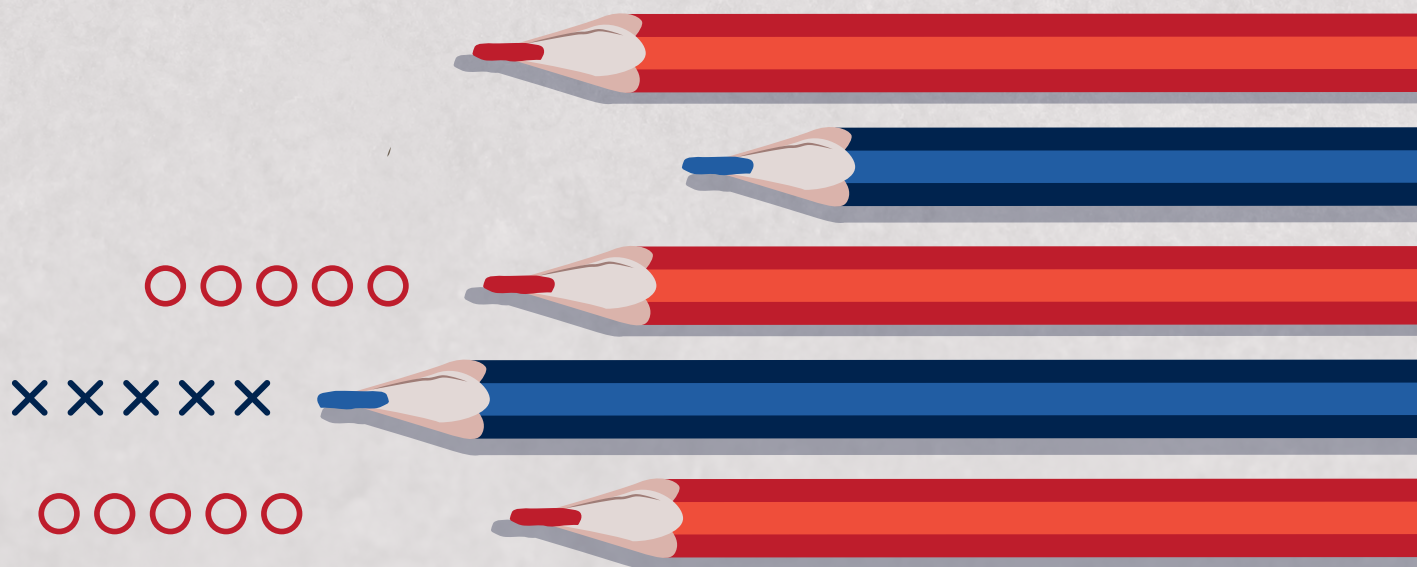
23 / *Book of interviews with women politicians “Sólo pro soprán”*



In the course of 2016 we cooperated with over 20 volunteers and interns who were actively involved in our organization's projects and who helped carry out many activities. For example, presentation of the organization on the NGO Market, collaboration on the international seminar for family politics, writing medallions of female politicians or research work for educational programs for female politicians in the U.S.A.

Further, three foreign students from Slovakia, Azerbaijan and Turkey went through an intensive European Traineeship Program for several months.

We thank them all for their enthusiasm and look forward to our future cooperation.



EQUILIBRIUM BETWEEN WOMEN AND MEN

Implementation period: July 2014 – August 2016
Partners: Institute of Sociology of the Czech Academy of Sciences, Union of Towns and Municipalities of the Czech Republic, Nordic Chamber of Commerce in the Czech Republic
Donor: Open Society Fund Prague, Norway Funds – Let's Give (Wo)-men a Chance Programme
Coordinator: Halka Jaklová

INTERNATIONAL MENTORING PROGRAMME – BILLATERAL GRANT TO PROJECT EQUILIBRIUM BETWEEN WOMEN AND MEN

Implementation period: September 2015 – February 2016
Donor: Open Society Fund Prague, Norway Funds – Let's Give (Wo)-men a Chance Programme
Coordinator: Halka Jaklová

WOMEN FOR POLITICS, POLITICS FOR WOMEN

Implementation period: August 2014 – April 2016
Donor: Norway Grants/Fund for NGOs
Coordinator: Karolína Silná, Marcela Adamusová



LEARNING ABOUT THE CAUSES AND EFFECTS OF GENDER (IM)BALANCE IN CENTRAL EUROPE

Implementation period: September 2014 – August 2016
Partners: Democracy in Central Europe (SK), Hungarian Women's Lobby (HU), Congress of Women (PL)
Donor: Erasmus+ Key Action 2: Strategic Partnerships for Adult Education
Coordinator: Veronika Šprincová

EMPOWERMENT THROUGH EDUCATION – GENDER EQUALITY & POLITICAL LEADERSHIP

Implementation period: September 2015 – December 2017
Beneficiary: Active Women Association (PL)
Partners: Fórum 50 %, Women for Election (IE), VoteRunLead (USA), Brand-Sofi (FI), Anti-discrimination Education Association (PL)
Donor: Erasmus+ Key Action 2: Strategic Partnerships for Adult Education
Coordinator in Fórum 50 %: Markéta Mottlová

SUSTAINABILITY BY PROFESSIONALISM

Implementation period: November 2016 – October 2018
Donor: European Social Fund, Operational Program Employment
Coordinator: Barbora Štička



TRAINING, COOPERATION & PARTICIPATION FOR WOMEN'S POLITICAL LEADERSHIP

Implementation period: October 2016 – September 2017
Donor: U.S. Embassy in The Czech Republic
Coordinator: Markéta Mottlová

EMPOWERING WOMEN LEADERS ACROSS THE OCEAN

Implementation period: July 2016 – December 2016
Donor: U.S. Embassy in The Czech Republic
Coordinator: Markéta Mottlová

LET'S FULLFILL THE STRATEGY, LET'S SUPPORT EQUALITY: SUPPORTING EQUAL REPRESENTATION OF WOMEN AND MEN IN DECISION-MAKING POSITIONS

Implementation period: January 2016 – December 2016
Donor: The Government Office of the Czech Republic and The Government Council for Equal Opportunities for Women and Men
Coordinator: Veronika Šprincová



SUPPORT OF WOMEN POLITICIANS

- Four **educational programs and workshops** for beginning female politicians, political aspirants and election candidates
- **Networking meeting** for (not only) female politicians on “Women and Leadership”
- **E-seminar for female politicians** with Erin Vilardi, director of the VoteRunLead U.S. organization
- **Mentoring program for Czech female politicians**
- **International mentoring** program with female politicians from Norway and Denmark
- **“Roses for Women Senators”** event – symbolic welcome of new female senators at the founding meeting of the Senate
- New supporters of the **“Coalition for equal participation of women and men in the decision making processes”**
- Enforcing proposal of the **electoral law amendment** that implements quota to candidate lists
- **Interviews with women deputies, senators and other politicians** on Fórum 50 % website
- **Medallions of Czech and foreign female politicians** on Fórum 50 % website
- **Database of female deputies, senators, ministers and mayors** on Fórum 50 % website
- New **ambassadors of equality in politics** (e.g. David Beránek – director of Bio Oko, Ivo Bystřičan – documentarist, Martin Fafejta – sociologist and others)



- Contribution at the Transparency International **“Women and corruption”** conference
- Organization of the **“How to support equality of women and men in politics”** conference in the Senate of the Parliament of the Czech Republic with international participation
- **“Family politics and position of women on the labour market in the Czech Republic and Scandinavia”** international seminar organized together with the Ministry of Labour and Social Affairs
- Contribution at the **“Female energy for politics”** conference organized by the mother and family centre Krůček in the town of Svitavy
- Announcement of the 3rd year of the **“Promising Female Politician”** competition
- **Welcome of the book** Solo for Soprano: about women in Czech politics organized by the Institute of Sociology of the Czech Academy of Sciences
- **“Women in American politics”** contribution at the night debate before the U.S. presidential election organized by ROH Družstevní café
- Presentation of the organization’s activities on the **NGO Market**
- **Press conference** presenting results of analyses of women participation on the candidate lists for the regional election and their nominations to the senate elections
- Collaboration on creating a **voting calculator** at www.volebnikalkulacka.cz with the “Whom to Vote” organization



-
- Seminar for the Communist Party of Bohemia and Moravia (KSČM) on **“Sexism in the society and politics”**
 - Seminar for a Romany women group Manushe **“Are women and men equal?”**
 - Seminar for Prague Institute of Planning and Development **“How to resist unfair practice”**
 - Seminar for representatives of the town of Most on **“Why promote equality between women and men?”**
 - **“Women in (Czech) politics and gender quota”** lectures at the Faculty of Social Studies of Masaryk University in Brno
 - Lecture and debate on women in politics at students’ symposium at Johannes Kepler Grammar School
 - **“Participation of women in Czech politics”** lecture for students of the University of Economics
 - New section called **“international commitments”** on Fórum 50 %’s website

ACCREDITED SEMINARS FOR PUBLIC ADMINISTRATION

- **“Current issues of equal opportunities of women and men for public administration”** for the municipal district Praha-Zbraslav and the Ministry of Justice of the Czech Republic



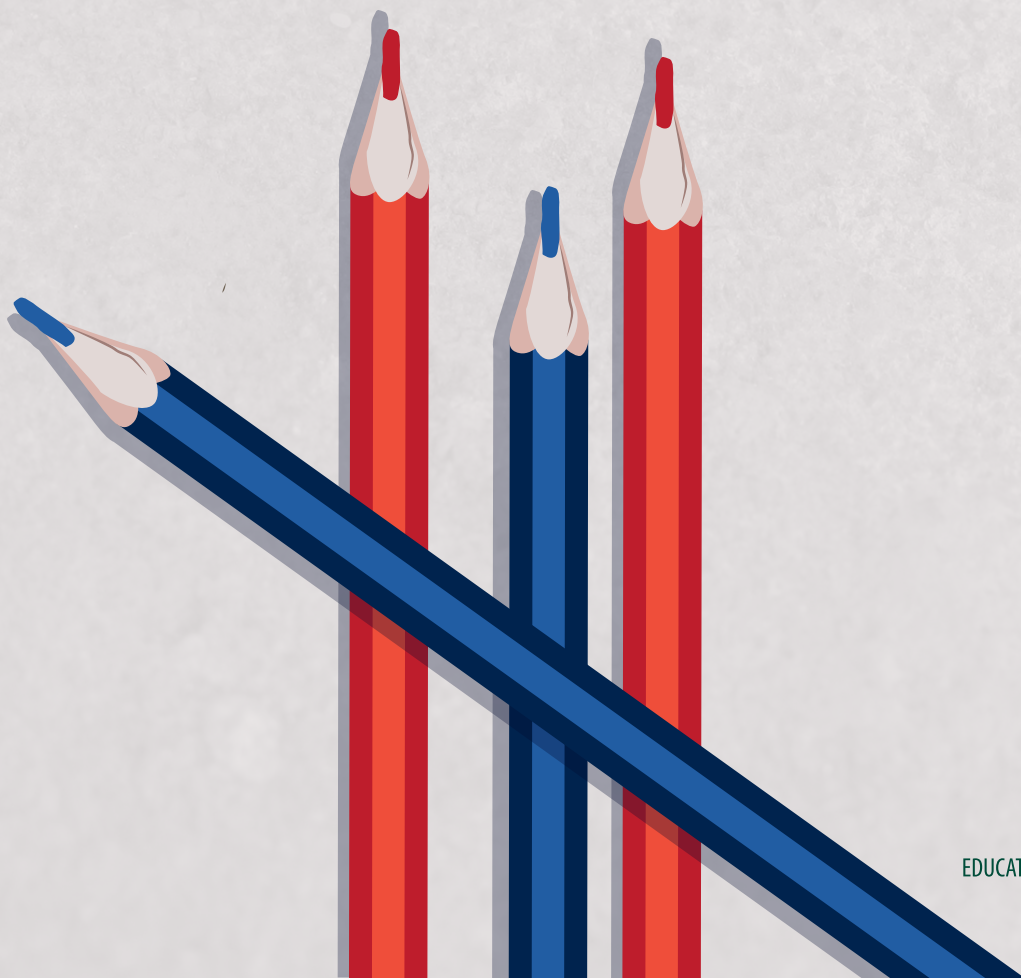
In 2016 we collaborated on two **international partner projects within the Erasmus+ program**. Thanks to them we had an opportunity to closely cooperate and exchange experience with partner organizations from Finland, Ireland, and the U.S.A. and from the Visegrad Four – Poland, Slovakia and Hungary.

- A speech at the **Youth's and Women's Participation in Political Processes** conference organized by the International Foundation for Electoral Systems in Prague
- **Permanent conference on Gender Equality of the Council of European Municipalities and Regions (CEMR)** – participation in a meeting in collaboration with the Czech Union of Towns and Municipalities
- Two lectures on “Women in Czech politics and the role of Fórum 50 %” for U.S. students studying at the Charles University (CIEE program) and for representatives of **NGOs from Georgia**
- Presentation at the international event “**ExCHANGE – European and American experience in supporting women in political decision making**” organized by European Women’s Lobby in Brussels

EQUAL OPPORTUNITIES IN TOWNS AND MUNICIPALITIES

51

- Membership in a **work group for equal opportunities** in the Czech Union of Towns and Municipalities of the Czech Republic
- Collaboration and partnership at the **Ministry of the Interior of the Czech Republic's conference "Equal Opportunities – administration and public space"**
- **Cooperation with municipalities** of Prague 5 – Zbraslav, Mníšek pod Brdy, Odolená Voda: carrying out participative workshops for citizens, working out strategies – recommendations for promoting gender equality in the municipalities



- Over 130 articles and quotations about activities of Fórum 50 %, participation of women in politics and other gender issues
- Česká televize (Czech Television), FTV Prima, Český rozhlas (Czech Radio) Hospodářské noviny (Economic Newspaper), Lidové noviny (The People's Newspaper), MF Dnes (Young Front Today), Právo (Right), Deník, Aktuálně.cz, Ildnes.cz and others

SOCIAL NETWORKS AND BLOGS

- **Facebook:** 2072 likes
- **Twitter:** 544 followers, over 2500 tweets
- **YouTube:** three newly published videos – interviews with celebrities (e.g. Stanislav Polčák) and spots for campaign supporting women in regional elections
- Jana Smiggels Kavková's **Blog:** five new entries published on HN Dialogue

PUBLICATIONS

- More Women, different politics? – publication on relation between participation of women in politics and promoting gender equality

TOPIC ANALYSES

- Analyses of **participation of women on candidate lists** for elections to regional councils and nominations for elections to the Senate of the Parliament of CR
- Analyses of **election results** from the perspective of women and men participation
- **“Education in the area of cause and effect of gender (in)equality in central Europe”** analyses of participation of women and men in the managements of 25 biggest companies, in national and European politics, in judiciary, in the area of small business, in regional and local politics,

in managing positions in hospitals, and participation of women and men on labour market

- “Men in charge: V4 politics still a men’s club” and “Cracks in the glass ceiling: Women in regional and local V4 politics” – articles published in V4 Revue
- **Analyses of political parties** (ANO 2011, Czech Social Democratic Party (ČSSD), Czechoslovak People's Party (KDU-ČSL), Green Party (Strana Zelených), Civic Democratic Party (ODS), TOP 09, Communist Party of Bohemia and Moravia (KSČM)) from the perspective of women and men participation
- Analysis of focus groups focused on **opinions and attitude of the Czech society to representation of women in politics and to political activity and participation of the Czech society** – cooperation with the Institute of Sociology of the Czech Academy of Sciences

COLLABORATION ON PUBLICATIONS

- **“The economy is growing, but the social stability is at risk”** – national monitoring report Social Watch
- **Solo for Soprano: about women in Czech politics** – a monograph focusing on the issue of representation of women in politics containing biographical interviews with recognized Czech female politicians published in collaboration with the Institute of Sociology of the Czech Academy of Sciences
- **Amnesty International Position paper** on women and men’s representation in elected bodies of the organization – material feedback

We are actively involved in the work of **government advisory bodies**. Together with other specialists from academic and non-profit sectors and representatives of public administration we take part in creating, commenting and approving specific policy proposals and recommendations in the area of promoting gender equality, e.g. **“Action plan for balanced representation of women and men in decision making processes”** and **“Strategy ‘+1’”**.

- **The Government Council for Equality between Women and Men** - Veronika Šprincová
- **The Committee for the Balanced Representation of Women and Men in Politics of the Government Council for Equality between Women and Men** – Jana Smiggels Kavková (chair of the committee)
- **The Committee for the Institutional Safeguarding of Equal Opportunities for Women and Men of the Government Council for Equality between Women and Men** – Veronika Šprincová

European women’s lobby

a network of over two thousand European organizations defending women’s rights in Europe and around the world – Jana Smiggels Kavková (member of the executive committee until May 2016)

Czech Women’s Lobby

a network of 30 organizations defending women’s rights in the Czech Republic - Jana Smiggels Kavková (member of the executive committee, since July 2016 a chairperson)

Gender Expert Chamber

of the Czech Republic: a professional union of gender experts working in CR - Veronika Šprincová (chairperson), Jana Smiggels Kavková, Marcela Adamusová (full members)

Working Group NNO on Public Benefit Issues

Halka Jaklová

Working Group for Equal Opportunities of the Union of Towns and Municipalities of CR

Veronika Šprincová

Social Watch

an international network of civic organizations striving for elimination of poverty and its causes, ending all forms of discrimination and racism, securing a fair distribution of wealth and fulfilment of human rights (membership)

Women's Congress

a non-profit organization carrying out regular meetings of women for the purpose of inspiring one another and solving gender issues (membership)

