

EKONOMICKÝ ROZMĚR VYROVNANÉHO ZASTOUPENÍ ŽEN A MUŽŮ V ROZHODOVACÍCH POZICÍCH

+ STATUTÁRNÍ ORGÁNY

- V ČR působí ve statutárních orgánech stovky největších českých firem jen **7,6 % žen**. To je přibližně stejně jako v Německu (8,2 %), zároveň však méně, než činí průměr v celé **Evropské unii (12 %)**. Ze zemí mimo EU vede Norsko (35,6 %) (Deloitte Corporate Governance Centra)

+ PŘEDSTAVENSTVA, DOZORČÍ RADY

- Podíl členek představenstev v největších českých akciových společnostech z CZECH TOP 100 vzrostl oproti stavu před dvanácti lety zhruba **o necelá dvě procenta** ze 4,5 % na 6,3 %.
- V porovnání s rokem 2000, kdy v dozorčích radách byly ženy zastoupeny 8%, se zvýšila jejich působnost na 13,2 %. (EU 15%)



ZASTOUPENÍ ŽEN VE VEDENÍ

- 1 - nemocnice a zdravotnická zařízení (17,6 %)
- 2 – farmacie
- 3 - média, reklama a PR (10,4 %)

- Ženy ve vedení společností nemají dosud výrazné zastoupení v
 - 1 - bankovníctví a finanční služby (2,7 %)
 - 2 - energetika (5,3 %)
 - 3 - telekomunikace/IT (5,3 %) (Deloitte Corporate Governance Centrum ČR 4/2012)



ŽENY VE VEDENÍ FIREM

Ženy ve vedení firem:

ČR	6,7 %
Norsko	35,6 %
Španělsko	9,2 %
Nizozemí	9,2 %
Itálie	6,2 %
Německo	8,2 %
Francie	12,7 %
Kanada	12,9 %
Austrálie	11,2 %
Belgie	7,7 %
Čína	8,1 %
Hongkong	8,6 %
USA	15,7 %
Singapur	6,4 %

Zdroj: Deloitte Corporate Governance Centrum ČR

+ HDP

- V nejsilnějších ekonomikách světa, které mají dvojnásobné HDP na obyvatele, je podíl ekonomicky činných žen **vyšší nejméně o 10%**.
- McKinsey 4/2012



ZAMĚSTNANOST ŽEN V ČR

- Míra zaměstnanosti českých žen s dětmi do tří let věku je extrémně nízká na úrovni kolem **20 %**. Blíže viz IDEA - CERGE EI: Češky nevyužitý potenciál země 3/2012
- Zaměstnanost žen v České republice v současnosti činí jen **56 % (muži 80%)**
- Všeobecně byla v r. 1998 52% zaměstnanost, v r. 2010 60%, a plán 2020 je 75% v EU. (muži i ženy)
- V EU bylo v letech 2000-2009 vytvořeno 9.8 mil. míst z 12,5 mil. a obsazeno ženami, což přispělo k ekonomickému růstu EU. Rok 2020 cíl 75% zaměstnanost



NEZAMĚSTNANOST V ČR

- **V roce 2040 bude ČR chybět až 550 tisíc pracujících.** Zvýšení zaměstnanosti žen by mohlo tuto hrozbu pomoci zvládnout.
- **NEZAMĚSTNANOST V ČR – 3.čtvrtletí 2012 byla 7% = 368.000 lidí (plus 300.000 žen na RD)**



EKONOMICKÁ ÚSPĚŠNOST PODNIKŮ

- Studie společnosti McKinsey prokázaly provázanost mezi podílem žen ve vedení a ekonomickou úspěšností podniků. Vysvětlením může být to, že podle zkumu ženy častěji než muži vykazují určité styly řízení, např. důraz na rozvoj zaměstnanců a participativní rozhodování.



KUPNÍ SÍLA ŽEN

- Ženy mají větší kupní sílu než muži. Ženy v ČR každý den rozhodnou o nákupech **v objemu o 9 miliard Kč vyšším než muži** a v západní Evropě a USA je tento rozdíl ještě raznější.
- Trendy ze zahraničí ukazují, že ženy mají stále větší slovo také v odvětvích, kde nákupní rozhodnutí činí tradičně muži – např. v bankovníctví a u elektroniky. Jde o získání konkurenční hody. **Ženy přinášejí 63% všech rozhodnutí, v USA 85%.**

+ ROI, ROE

- Catalyst z r. 2011: firmy s min. 3 ženami v představenstvech v období 3-5 let: o 60% vyšší ziskovost = ROI a o 46% vyšší ROE – návratnost kapitálu (čistého jmění společnosti)
- Mc Kinsey – společnost s vyšším zastoupením žen má o 14% vyšší EBIT (2012)

+ Příjmy

- Rozdíly v příjmech – ČR je druhá nejhorší v EU – 26%, Německo 23%, průměr EU 17%, Itálie 5%



Petra Janíčková

petra.janickova@britcham.cz

petra.janickova@agender.cz

pracezeny
AGENDER
podporujeme diverzitu